



Functieprofiel

Teamleider Financiën

Juli 2019

Inhoud

De organisatie

Veiligheidsregio IJsselland
Situatieschets
Organisatiestructuur
Cultuurtypering

Positie

Teamleider Financiën
Prioriteiten

Kandidaat profiel

Functie eisen
Competenties
Arbeidsvoorwaarden

Procedure

Procedure; tijdsplanning
Meer informatie

DE ORGANISATIE

Nederland is ingedeeld in 25 veiligheidsregio's. Binnen de veiligheidsregio werken brandweer, GHOR, politie en gemeenten samen op het gebied van brandweezorg, crisisbeheersing en rampenbestrijding en geneeskundige hulpverlening bij ongevallen en rampen.

In Veiligheidsregio IJsselland wonen, werken en recreëren ruim 500.000 inwoners in elf gemeenten. Dit zijn de gemeenten Dalfsen, Deventer, Hardenberg, Kampen, Ommen, Olst-Wijhe, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Zwartewaterland en Zwolle.

De veiligheidsregio is ingesteld om de inwoners van onze regio beter te beschermen tegen de risico's van branden, rampen en crises. Dankzij samenwerking zorgen zij ervoor dat ze steeds beter voorbereid zijn op het bestrijden van rampen en het onder controle houden van steeds groter wordende risico's.

De veiligheidsregio heeft de volgende taken:

- het inventariseren van risico's van branden, rampen en crises;
- het adviseren van het bevoegd gezag over risico's van branden, rampen en crises;
- het adviseren van het college van burgemeester en wethouders over de brandweezorg;
- het voorbereiden op de bestrijding van branden en het organiseren van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing;
- het instellen en in stand houden van een brandweer;
- het instellen en in stand houden van een geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio (GHOR);
- het voorzien in de meldkamerfunctie;
- het aanschaffen en beheren van gemeenschappelijk materieel;
- het inrichten en in stand houden van de regionale informatievoorziening met het oog op de rampenbestrijding en crisisbeheersing.

Situatieschets Veiligheidsregio IJsselland

Veiligheidsregio IJsselland (VRIJ) heeft sinds de start in 2014 veel bereikt. Er staat een robuuste organisatie, die vertrouwen krijgt van haar omgeving.

Natuurlijk zijn er de wettelijke taken: zij werken nog altijd aan het versterken van veiligheid in de fysieke leefomgeving, beperken risico's waar het kan en bestrijden incidenten wanneer dat moet. Nu is de tijd aangebroken om verder te groeien. Er is een ontwikkeling in gang gezet waardoor Veiligheidsregio IJsselland, vanuit een meer extern gerichte focus, beter in staat is in te spelen op maatschappelijke behoeftes. Om groei en doorontwikkeling te realiseren zijn in de interne organisatie een aantal wijzigingen doorgevoerd met de insteek: een eenvoudiger organisatiemodel. Een klein en meer strategisch managementteam stuurt de organisatie aan en door de introductie van programmamanagement kan er gericht worden gestuurd op nieuwe ontwikkelingen. Daarnaast richt Veiligheidsregio IJsselland zich de komende jaren meer op de buitenwereld en levert daarbij nog meer maatwerk in verbinding met de samenleving en hun partners. Pro activiteit en meer vraaggericht werken zijn hierbij speerpunten.

Werken bij Veiligheidsregio IJsselland betekent een bijdrage leveren aan een veilige samenleving. Hun missie: Versterken van veiligheid in de fysieke leefomgeving: risico's beperken waar het kan en incidenten bestrijden waar het moet.

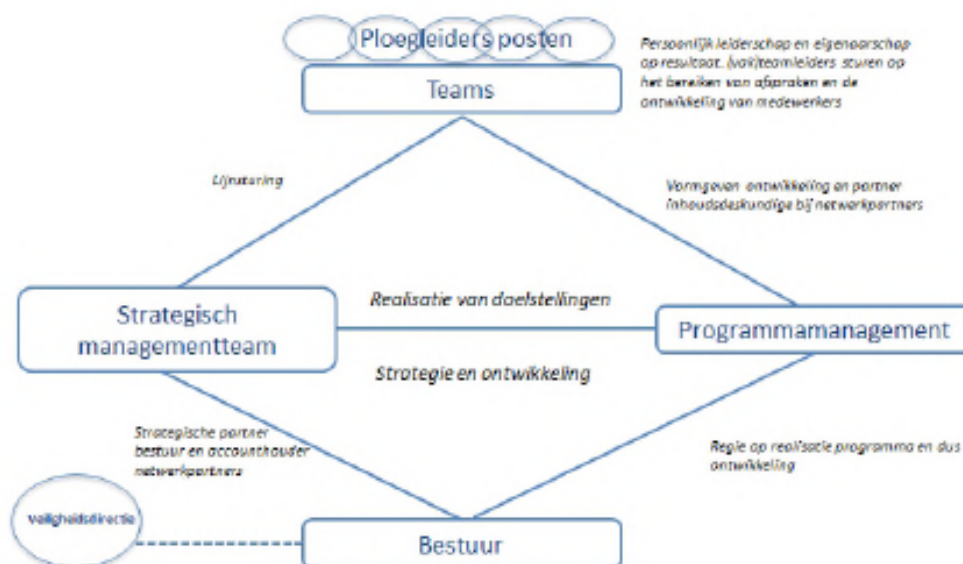
Een informele, open sfeer gericht op samenwerking kenmerkt de organisatie.

VRIJ vertaalt haar kernwaarden binden, verbinden, vertrouwen en vakmanschap naar werkhoudingen en gedrag.

Medewerkers zijn loyaal en betrokken, er wordt hard gewerkt. Er is ruimte en aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van medewerkers, o.a. door opleiding en training.

Organisatiestructuur

De hoofdstructuur van Veiligheidsregio IJsselland omvat vier onderdelen die zich onderling tot elkaar verhouden. Dit ziet er, in onderlinge samenhang, grafisch als volgt uit:



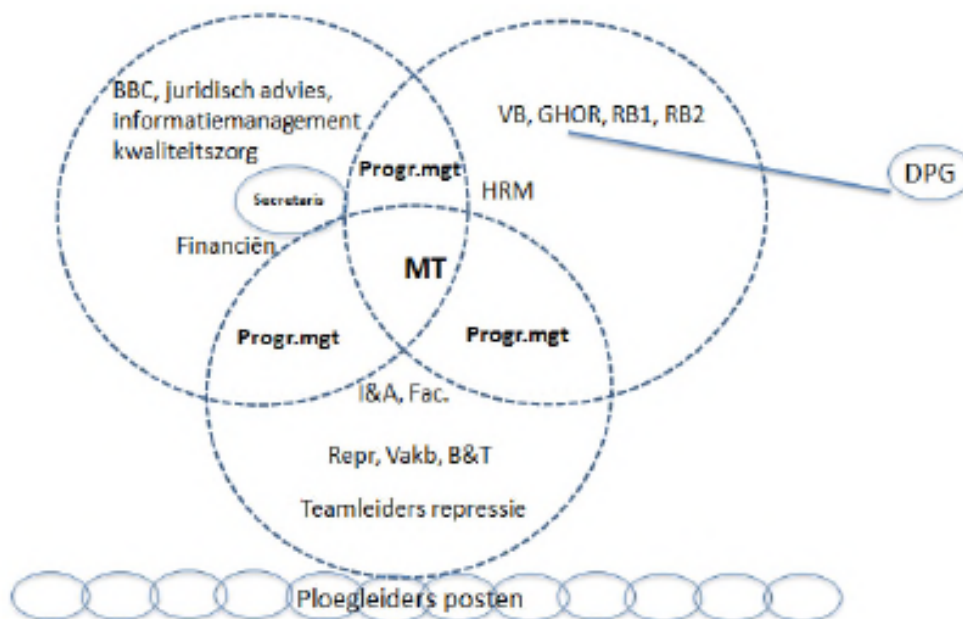
Bestuur: de burgemeesters van de elf aangesloten gemeenten hebben zitting in het algemeen bestuur (AB). Het AB stelt het beleid vast en neemt hierover besluiten.

Veiligheidsdirectie (VD): de VD is het afstemmingsoverleg tussen de directeurs van Veiligheidsregio en GGD IJsselland, de districtchef politie en de coördinerend functionaris gemeenten. Zij stemmen af met de inhoudskundigen in de teams en met de bestuurlijk portefeuillehouders.

De veiligheidsdirectie zorgt voor samenhangende adviezen aan het bestuur over rampenbestrijding en crisisbeheersing in IJsselland en zorgt voor de uitvoering van taken, besluiten, projecten en processen op dit terrein. Ook geeft zij uitvoering aan het multidisciplinaire beleidsplan.

Strategisch managementteam (MT): een klein team dat verantwoordelijk is voor de integrale en strategische aansturing van de organisatie vanuit een heldere strategische koers met bijbehorende kaders. Het MT stuurt vooral procesmatig op de teams en op ontwikkeling van de teamleiders/teams.

Onderstaand is weergegeven hoe de MT-leden hun aandacht over de teams verdelen.



Cultuurtypering

Binnen Veiligheidsregio IJsselland is sprake van een open, informele cultuur. Er wordt hard gewerkt en medewerkers zijn vriendelijk ten opzichte van elkaar.

De kernwaarden 'verbinding, vertrouwen en vakmanschap' staan centraal en hebben hun plaats gevonden in de nieuwe organisatie. Aan het thema verbinding wordt de komende tijd extra aandacht besteed en dan met name de aanvulling die hierop is geformuleerd tijdens de zelfevaluatie: "binding en ruimte voor eigen verantwoordelijkheid". Dit gebeurt op alle niveaus: medewerker, leidinggevende, brandweerpost, team en kantoororganisatie. Dit doen ze niet met richtinggevende kaders, maar door hier het gesprek over te voeren en met elkaar te bepalen hoe ze dit gaan doorleven.

Er bestaat de behoefte aan iets meer zakelijkheid en professionaliteit, o.a. op het gebied van aanspreekcultuur, overlegstructuren.

POSITIE

Teamleider Financiën

Veiligheidsregio IJsselland zet zich in voor het versterken van veiligheid in de lokale samenleving. Voor hun werk is het van belang dat inhoud en middelen met elkaar worden verbonden en dat er proactief wordt geadviseerd naar het management en het bestuur. Dit vraagt om een goed samenspel met de interne klant en ook binnen het team. Als verbonden partij werken zij met en voor de 11 gemeenten in IJsselland en onderhouden actief de relatie met de financiële adviseurs van deze gemeenten.

De Teamleider Financiën geeft leiding aan de medewerkers van het team Financiën en is verantwoordelijk voor de professionele kwaliteit van de uitvoering van de verschillende (werk)processen binnen het team. Het team Financiën is één van de bedrijfsvoering teams van de Veiligheidsregio en verzorgt ook de financiële ondersteuning en advisering van de GGD IJsselland. GGD IJsselland verricht taken op het gebied van preventie zoals de jeugdgezondheidszorg. Zij ontwikkelt zich tot een netwerkorganisatie die zich richt op samenwerking binnen het sociaal en ruimtelijk domein. Van de teamleider wordt verwacht dat hij/zij om kan gaan met de dynamiek binnen het taakveld van deze organisatie.

Je hebt een belangrijke bijdrage in de professionele ontwikkeling van het team op het gebied van beleid, kwaliteit, financiën en efficiency. Er moet een ontwikkeling in gang worden gezet zodanig dat het team Financiën meegroeit in de ontwikkeling van VRIJ en GGD: professioneel financieel beheer en het versterken van de adviesfunctie (proactief vraag-gestuurd in plaats van reactief aanbodgericht).

Je bent verantwoordelijk voor de aansturing, realisatie en implementatie van inhoudelijk complexe trajecten.

Je bent sparringpartner voor het strategisch management van zowel de Veiligheidsregio als de GGD en binnen het team voor de Adviseurs Financiën. Vanuit deze rol ben je de schakel tussen het MT en het team en zorg je voor de juiste informatievoorziening. Vanwege de gezamenlijke bedrijfsvoering voor zowel VRIJ als de GGD is het van belang dat de teamleider oog heeft voor de balans tussen beide organisaties in tijd en aandacht.

Je bent een inhoudelijk sterke financial, die het team op hoofdlijnen (kader stellend) stuurt, de inhoud kan verbinden aan de organisatie (ontwikkeling) en je bent in staat om de balans aan te brengen tussen inhoud/proces en relatie.

Verder signaleer je in- en externe ontwikkelingen, behoeften en wijzigingen op het vakgebied, je adviseert hierover en weet dit te vertalen naar de effecten voor de organisatie.

Je kunt de medewerkers motiveren en meenemen in de ontwikkeling van de organisatie en biedt hen een luisterend oor. Van de Teamleider wordt verwacht dat hij/zij een verbindend, coachend leidinggevende is die oprecht geïnteresseerd is in mensen en die de samenhang binnen het team vooropstelt. Je bent, waar nodig, stevig op de inhoud maar zacht op de relatie. De kernwaarden van de Veiligheidsregio: binden, verbinden, vertrouwen en vakmanschap, zijn duidelijk herkenbaar in jouw stijl van leidinggeven.

Plaats in de organisatie

De Teamleider Financiën maakt deel uit van het team Financiën, één van de bedrijfsvoering teams van de Veiligheidsregio IJsselland.

Je legt verantwoording af aan de Manager Staf & Beleid.

Je geeft direct leiding aan de medewerkers van het team Financiën.

Het team Financiën is als volgt opgebouwd:

- 2 Adviseurs Financiën A
- 3 Adviseurs Financiën B
- 3 Financieel Administratief medewerkers
- 1 Financieel consulent
- 1 Functioneel beheerder
- 1 Senior Administratief medewerker
- 1 Teamleider Financiën (vacature)

Prioriteiten

Van de Teamleider Financiën wordt verwacht dat hij/zij de organisatie goed leert kennen en op de hoogte is van lopende zaken. Je dient een volwaardig gesprekspartner te kunnen zijn voor de diverse interne stakeholders, maar ook extern, o.a. voor de 11 gemeentes.

Je draagt zorg voor verdere professionalisering van het team Financiën. Het primaire proces van de afdeling dient op orde te zijn.

De volgende punten hebben o.a. prioriteit:

- Structureren werkoverleg/teamoverleg; agenda's, actielijsten etc.
- Planning en control cyclus
- Coördinatie opstellen 2e bestuursrapportage (najaar rapportage)
- Coördinatie Interimcontrole (voorbereiden jaarstukken).

KANDIDAAT PROFIEL

Een proactieve, communicatief zeer vaardige persoonlijkheid die in staat is het team te motiveren en mee te nemen in de nieuwe ontwikkeling binnen de organisatie, van zowel de Veiligheidsregio als de GGD. Inhoudelijk sterk op financieel gebied, organisatiesensitief, resultaatgericht maar bovenal een “mensenmens”.

- WO werk- en denkniveau; bij voorkeur een afgeronde opleiding gericht op Financiën of Bedrijfsvoering;
- Meerjarige relevante leidinggevende ervaring binnen het vakgebied, je hebt aantoonbare managementvaardigheden en coachende leidinggevende capaciteiten; in staat om medewerkers te enthousiasmeren en inspireren;
- Relevante en aantoonbare financiële werkervaring;
- Bekendheid en affiniteit met een Veiligheidsregio, GGD of gemeente is een pré;
- Kennis van het BBV is een pré;
- Goed gevoel voor en inzicht in politiek bestuurlijke verhoudingen;
- Analytisch sterk, een goed organisator en planner;
- Verbindende capaciteiten, je bent in staat te schakelen op en tussen verschillende niveaus;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk;

Competenties

Persoonlijkheid uit zich in competenties die de nieuwe Teamleider Financiën in staat stelt zijn of haar kennis en ervaring ook effectief in te zetten.

Kerncompetenties zijn:

- *Resultaatgerichtheid, executiekracht*: doorzettingsvermogen en vasthoudendheid tonen in een dynamisch krachtenveld, ambitieuze doelen stellen. Concrete en meetbare doelen formuleren en daarnaar handelen. Afspraak = afspraak.
- *Communicatief vermogen*: in staat zijn op basis van kennis en respect verbinding te maken met de diverse stakeholders. Benaderbaar zijn. Kritisch zijn zonder de verbinding te verliezen (“niet streng, maar duidelijk”). Doen wat je belooft, transparant zijn over je ideeën en bedoelingen.
- *Samenwerken, teamspeler, een bruggenbouwer*; levert een actieve bijdrage aan het gezamenlijke resultaat, stuurt actief op samenwerking die nodig is om het project succesvol af te ronden. Vermogen om af te stemmen tussen de diverse belangengroepen met een goede balans tussen resultaat en draagvlak.
- *Organisatiesensitiviteit*: kunnen aanvoelen wat diverse stakeholders willen, om kunnen gaan met medewerkers op alle niveaus.
- *Stimulerend en motiverend* als leidinggevende met een zakelijke en resultaatgerichte focus.
- Een “mensenmens” die enerzijds zeer duidelijk is en keuzes durft te maken en anderzijds warmte richting medewerkers uitstraalt; een inspirerende, bezielende leider. Tonen van ziel en zakelijkheid.
- *Proactief*: ophalen van benodigde informatie, mee kunnen denken met diverse stakeholders en hierop de vertaalslag kunnen maken voor de organisatie.

Arbeidsvoorwaarden

Veiligheidsregio IJsselland is een veelzijdige, ambitieuze organisatie in ontwikkeling. Zij bieden een uitdagende gecombineerde functie waarin de doorontwikkeling van het team Financiën centraal staat.

De functie wordt marktconform beloond, afhankelijk van opleiding en ervaring.

Naast het salaris wordt een ruim pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden geboden.

Er wordt in eerste instantie een contract geboden voor een jaar met uitzicht op een vast dienstverband.

Een assessment maakt in de selectiefase onderdeel uit van de werving en selectieprocedure.

Als je geselecteerd bent wordt gevraagd een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) ter overleggen.

PROCEDURE

Tijdsplanning

Voor de procedure is de volgende planning opgesteld:

Week 25	Sluitingstermijn vacature
Week 26	Kennismakingsgesprekken met kandidaten door Robert van Vlijmen bij Brederijn 3.0. (gepland op 3 september a.s.)
Week 27	“Klik” gesprekken met kandidaten + opdrachtgever bij Veiligheidsregio IJsselland (gepland op 10 september a.s.) Op basis hiervan wordt een shortlist opgesteld van kandidaten die doorgaan voor een assessment.
Week 27	Afnemen assessment + terugkoppeling hiervan aan kandidaat door de adviseur van Brederijn.
Week 28	Gesprek met benoemings- en adviescommissie bij Veiligheidsregio IJsselland (gepland op 17 september a.s. vanaf 12.00 uur)
Week 29	Arbeidsvoorwaardengesprek

Meer informatie

Voor meer informatie over de inhoud van de functie of over de procedure kunt u contact opnemen met Robert van Vlijmen, adviseur van Brederijn 3.0. U kunt hem bereiken via 06 13 247225.