

TERUGKOPPELING ALGEMEEN BESTUUR VEILIGHEIDSREGIO IJSSELLAND 10 FEBRUARI 2021

Op woensdag 10 februari vond een overleg van het algemeen bestuur van Veiligheidsregio IJsselland plaats.

De volgende onderwerpen kwamen aan bod:

Deelname Werkgeversvereniging veiligheidsregio's

Financiële en beleidsmatige kaders begroting 2022

Definitieve vaststelling tweede bestuursrapportage 2020

Managementletter 2020

Toekomstbestendige brandweezorg

Meldkamer Oost-Nederland

Deelname Werkgeversvereniging veiligheidsregio's

Het algemeen bestuur heeft besloten om deel te nemen aan de landelijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV) per 1 januari 2022.

Financiële en beleidsmatige kaders begroting 2022

Het algemeen bestuur heeft besloten om de Kadernota 2022 van Veiligheidsregio IJsselland vast te stellen, in het bijzonder:

1. De inhoudelijke kaders, onder meer ter uitvoering van de Strategische Beleidsagenda 2019-2023:
 - a. Goed blijven uitvoeren van de hoofdtaken: beperken van risico's waar het kan en bestrijden van incidenten wanneer dat moet.
 - b. Inspelen op verbreding van de samenwerking tussen veiligheidsregio's en met andere partners.
 - c. De uitkomsten van besluitvorming in 2021 over:
 - i. de organisatorische, juridische en financiële consequenties van taakdifferentiatie brandweer,
 - ii. het nieuwe dekkingsplan aan de hand van de landelijke methodiek,
 - iii. de VR-meldkamerfunctie, samen met de andere veiligheidsregio's, in Oost5,
 - iv. eigen risicodragerschap voor bepaalde risico's.
 - d. Thema's 2022: Informatie voor inwoners over veiligheidsvragen beter toegankelijk en vindbaar maken en helder communiceren over risico's en over rol en prestaties.
 - e. De andere onderwerpen voor het programma van 2022 (genoemd in punt 9 van de kadernota).
2. De financiële kaders:
 - a. In lijn met het AB-besluit van 11 mei 2016, waarin de kaders en spelregels zijn vastgesteld voor indexering, gelden de volgende percentages voor stijging van de prijzen en de lonen:
 - i. prijsindexering: 1,6 %

- ii. loonindexering: 1,3 %
- b. Voor nieuw beleid blijft gelden het principe 'nieuw voor oud'.
- c. Realiseren van eerder vastgestelde structurele besparingen voor oplopend btw-nadeel (resterend € 130.000,- van in totaal € 1.1 miljoen euro).
- d. Vanaf 2023 rekening houden met een nadeel als gevolg van de korting voor de meldkamer op de rijksbijdrage, omdat de korting structureel € 215.000 hoger is dan de kosten die we voorheen betaalden voor het eigen beheer van de MON.
- e. Rekening houden met toenemende kosten van de vrijwillige brandweer vanwege Europese regelgeving, gericht op loongelijkstelling voor beroepsmedewerkers en vrijwilligers bij gelijke taakinvoering. De structurele kosten kunnen oplopen tot € 1,7 mln. Richting het Veiligheidsberaad was en is onze insteek, dat het Rijk verantwoordelijk is voor de meerkosten, die voortkomen uit deze stelsel/systeemwijziging.
- f. De besluiten van het algemeen bestuur om ook in 2022 een bedrag van € 516.000 aan incidentele middelen vrij te maken om bij te dragen aan de financiële opgaven van gemeenten.
- g. De uitkomsten van het proces van uitwerking en besluitvorming over de 4 financiële lijnen voor de jaren 2021 tot en met 2024. Het streven is de besluitvorming over deze 4 lijnen eind 2021 af te ronden en – afhankelijk daarvan – de financiële vertaling mee te nemen in de begroting 2023 of te verwerken als wijziging in de begroting 2023.

Definitieve vaststelling tweede bestuursrapportage 2020

De tweede bestuursrapportage is wel al akkoord bevonden in de schriftelijke ronde naar aanleiding van de vervallen vergadering van het algemeen bestuur op 11 november. Het algemeen bestuur heeft deze nu ook formeel vastgesteld. De definitieve bestuursrapportage staat op deze website onder [Documentatie](#)

Managementletter 2020

De managementletter 2020 bouwt voort op die van vorig jaar. Van de elf bevindingen die vorig jaar zijn gedaan, zijn er nog vijf lopend. Het algemeen bestuur heeft kennis genomen van de in de managementletter 2020 van Ernst & Young Accountant opgenomen bevindingen uit de interim-controle, de aanbevelingen ter verbetering en de opvolging die hieraan gegeven is.

Toekomstbestendige brandweezorg

Michel Thijssen heeft een informerende presentatie gegeven over de volgende onderwerpen:

- a. Statistiek uitrukken brandweer 2020: wat met name opviel, is het hoge aantal woningbranden. De mogelijke oorzaak hiervan is wellicht het vele thuiswerken, door de Covid-19-crisis.
- b. Management brandweezorg: In 2014 begon de veiligheidsregio met veertien brandweermanagers. In de tijd tot nu toe heeft de brandweer een ontwikkeling doorgemaakt die ertoe geleid heeft dat we nu het werk op een goede manier kunnen uitvoeren met acht managers.
- c. Brandweermaterieel: er zijn onlangs acht nieuwe tankautospuitten in gebruik genomen en drie nieuwe hoogwerkers aangeschaft. Daarnaast is een investeringsplanning vastgesteld.

- d. Dekkingsplan: Veiligheidsregio IJsselland is pilotregio voor een nieuwe methodiek, die werkt met gebiedsgerichte opkomsttijden.
- e. Uitruk op Maat: De basisbrandweezorg is opgehangen aan het maatgevende incident (binnenbrand woning), met inzet van een tankautospuiter met zes personen. Echter, het merendeel van de incidenten kan met een lichtere inzet toe. Uitruk op Maat is het differentiëren van de inzet van mensen en middelen naar incidenttype en risico's. Deze methodiek wordt momenteel breed toegepast binnen de veiligheidsregio.
- f. Taakdifferentiatie brandweer: de huidige werkwijze in Nederland met beroepsbrandweer en brandweervrijwilligers bleek strijdig te zijn met Europese regelgeving, aangezien gelijk werk gelijk beloond moet worden. Taakdifferentiatie wordt nu als mogelijke oplossing gezien. Deze denkrichting lijkt uitvoerbaar, maar met forse personele, organisatorische en financiële consequenties en juridische aandachtspunten.

Meldkamer Oost-Nederland

Er is een bestuurlijke nieuwsbrief opgesteld omtrent de ontwikkelingen rond de Meldkamer Oost Nederland. Het volgend overleg van het algemeen bestuur wordt nader ingegaan op de meldkamer, inclusief financiële consequenties.

De onderliggende stukken zijn te vinden op [deze plaats op de website](#). Tevens zijn daar een week voor de volgende vergadering de volgende vergaderstukken te vinden.