

VUURBRON

oktober 2021

FAMILIEPORTRET
De gebroeders
en hun opvolger

INCIDENT UITGELICHT
Extreem weer in
Dalfsen en Kampen

Annemarie

**“De belangen van de burge-
meester kunnen zelfs het
tegenovergestelde zijn van
het geneeskundige of gezond-
heidskundige advies.”**

Inhoud

- 04 ACTUEEL
- 09 VIJF VRAGEN AAN
- 10 INCIDENT UITGELICHT
- 12 COLLEGA'S AAN HET WOORD
- 14 IN BEELD
- 16 ORGANISATIEONTWIKKELING
- 20 PARTNERS
- 21 DE ONTMOETING
- 28 DE HOBBY VAN



De veelzijdige veiligheidsregio

In het afgelopen anderhalf jaar werd de crisisorganisatie langdurig ingezet op verschillende thema's en crises. Corona, maar ook boerenprotesten, een jaarwisseling zonder vuurwerk, wateroverlast in Dalfsen en meerdere GRIP-incidenten in de regio vroegen om inzet van crisisfunctionarissen.

Een mooie gelegenheid om het Veiligheidsbureau, maar ook twee van de elf bestuurders meer daarover uit te laten leggen in deze editie van de Vuurbron. De familie Brouwer vertelt meer over hun werk bij post Kampen waar alweer de derde generatie aan de slag gaat.

Annemarie Mars deelt waarom ze startte met haar studie en hoe ze dat combineert met haar werk en privéleven. En Jaap Borren geeft je een kijkje in zijn hobby imkerij met vijftien kasten door heel Salland.

We wensen je veel leesplezier.

De redactie



ondertussen online



COLOFON

De Vuurbron
oktober 2021
29^{ste} jaargang nummer 3

Magazine van Veiligheidsregio IJsselland
Verschijning: 4 x per jaar
Hoofd- en eindredactie: Team Communicatie
Redactie:

Rina Braakman
Ellen Kilian
Janny Nijssingh
Marcel van Saltbommel
Maurice van Zoelen

Foto-omslag: Annemarie Mars gefotografeerd door Wouter van der Sar. Je leest 'aan de studie' met Annemarie Mars op pagina 22.

Contactpersonen:
Dalfsen

groep Dalfsen Marcel van Saltbommel
groep Lemelerveld Ronnie Eilert en Frank Overgoor
groep Nieuwleusen Marcel van Saltbommel

Deventer

Groep Bathmen Herman Flierman
Groep Deventer Erwin Brinkhof en Ferry Leeftink

Kampen

Jonathan Hafkamp

Olst-Wijhe

groep Olst
groep Wijhe
groep Welsum
groep Wesep
groep Heeten
groep Heino
groep Luttenberg
groep Raalte

Ommen-Hardenberg

groep Balkbrug
groep Berghem
groep Dedemsvaart 1
groep Dedemsvaart 2
groep Gramsbergen
groep Hardenberg A
groep Hardenberg B
groep De Krim
groep Slagharen
groep Ommen

Staphorst

Steenwijkerland
groep Giethoorn
groep Kuinre
groep Oldemarkt

groep Steenwijk
groep Vollenhove

Jan Robert Leerinkson
Jan Robert Leerinkson
Guusje Hoek
Paul Lammers
Rudy Alferink
Marcel Kogelman
Silvo Maatman
Dennis Wilmink

vacant

Aad Pouwels
Gerard de Haan
vacant
Bert Kwant
Hans Haandrikman
vacant
Harjo Mulder
Jan Hendrik Spijkers
Evert Jan Dijk

vacant

Michel Smit en Bart Tuin
vacant
Kalinka Boers en Angela Meijerink-Molenboer
vacant
Pieter Smit

Zwartewaterland
groep Genemuiden

groep Hasselt
groep Zwartsluis
Zwolle

Adressencoördinatie:

Wijzigingen van adressen en/of nieuwe medewerkers
Rina Braakman
T. 088 - 1197433
E-mail: vuurbron@vrijsselland.nl

De redactie behoudt zich het recht voor om artikelen in te korten of journalistiek aan te passen.

Uitgave door team communicatie van Veiligheidsregio IJsselland



Kopij voor het volgende nummer kun je aanleveren bij je contactpersoon of mailen naar de redactie: vuurbron@vrijsselland.nl
Postbus 1453, 8001 BL Zwolle

Vóór 3 november 2021



INSTAGRAM

IJSSELLAND HEEFT NU OOK COLD CUTTER

Na een leerzame periode van inbouwen en oefenen beschikt Brandweer IJsselland ook over een Coldcutter. Met de Coldcutter kun je met een waterstraal onder hoge druk een gat boren in bijvoorbeeld hout, beton of staal. Zo kan een brand van buitenaf en dus veiliger worden bestreden.



WEBSITE

VERHALEN VAN VEILIGHEIDS-REGIO IJSSELLAND

Werken bij Veiligheidsregio IJsselland betekent dat je een bijdrage levert aan een veilige samenleving. Geregeld volgen we collega's tijdens hun werkdag of -week. Hun verhalen zijn te vinden op onze website.



FACEBOOK

ZWARTSLUIS HELPT LIMBURG

Zware regenval zorgde half juli voor wateroverlast in Limburg. Een deel van post Zwartsluis vertrok naar Limburg met de boot achter de auto. Onderweg kregen zij de mededeling om met prio 1 te rijden vanwege de dijkdoorbraak in Meerssen.



Bort Koelewijn neemt afscheid

TEKST: BIANCA DE GREEF
BEELD: DIK KUIPER

Bort Koelewijn nam afscheid als burge-meester van Kampen en dus ook als bestuurder van onze veiligheidsregio. "Ik vond het een voorrecht om me als bestuurder bezig te mogen houden met de brandweer en de crisis. De brandweer sprak mij als kind al erg aan en dat gevoel ben ik eigenlijk nooit kwijtgeraakt."

"Ik heb dan ook diepe bewondering voor het werk, de betrokkenheid, de paraatheid en professionaliteit van alle brandweerlieden", vertelt Bort. "Dat zag ik op momenten dat het ertoe deed, maar ook bij brandweerwedstrijden. Een verkenning, analyse en aanpak; jullie schakelen zo snel. Ik had de GHOR en Personeel in mijn portefeuille als bestuurder. Zo zat ik bij de vakbonden aan tafel over het Tweede Loopbaanbeleid of de FPU (Flexibel Pensioen en Uittreden). Ik wilde mij inzetten zodat er recht wordt gedaan aan mensen die zich zoveel voor de samenleving inzetten. Elk jaar keek ik uit naar de jaarlijkse brandweeravond en ook nu heb ik echt een prachtig afscheid bij de brandweer in Kampen gehad. Wat ik jullie wil meegeven is: houd de huidige sfeer en houding met een enorme collegialiteit, vertrouwen, elkaar wat gunnen en openheid. Het is gewoon genieten om gezamenlijk met jullie te mogen werken. Dus veiligheidsregio: bedankt!"



Aanbesteding duikapparatuur in volle gang

TEKST: LAURA BURGMAN
BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

De duikapparatuur in onze regio moet worden vervangen. De aanbesteding is hiervoor opgedeeld in het luchtgedeelte (deel 1) en de communicatie-apparatuur (MDU/elektronica, deel 2). Voor deel 1 is één leverancier die voldoet aan de gestelde eisen in de wetgeving: Interspiro. Dit gedeelte is daarom inmiddels aangekocht. Het tweede deel vraagt meer maatwerk.

Samen met de klankbordgroep stellen we op dit moment de functionele eisen op. Eén van de dingen die daarin terugkomt is dat de voorkeur uitgaat naar het gebruik van een haspel om de 'umbilical' op te rollen. Een groep duikers heeft deze optie inmiddels getest en het merendeel is erg enthousiast. Onder andere omdat de haspel makkelijker is en zorgt voor een opgeruimde werkplek. Momenteel wordt uitgezocht of dit ook kan en mag binnen de certificering. Naar verwachting is de aanbesteding 1 januari 2022 afgerond en start dan de uitlevering en implementatie. De projectgroep hoopt de apparatuur in het tweede kwartaal van 2022 operationeel te hebben.

Extra aandacht voor veiligheid in oktober



TEKST: LAURA BURGMAN BEELD: LAURA BURGMAN EN JOSKA ZINKWEG

In heel Nederland is er in de maand oktober extra aandacht voor veiligheid, ook in onze regio. Zo gaan op donderdag 30 september de Brandpreventieweken van start en staat de tweede week oktober in het teken van de Week van de Veiligheid met onder andere de televisieserie 'Veilig in Overijssel' op RTV Oost. Daarnaast lanceren we speciaal voor studenten de regionale studentencampagne VOK: veilig op kamers.

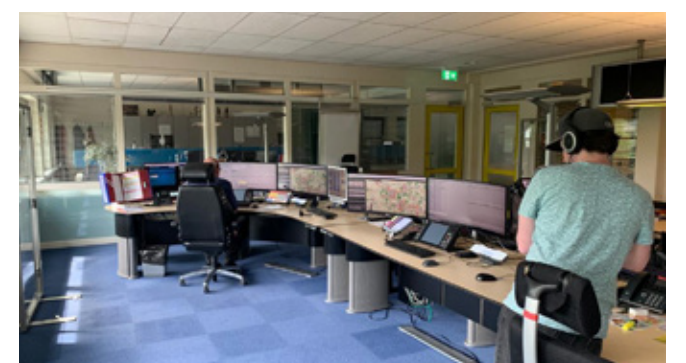
Zoals ieder jaar in oktober zijn de landelijke 'Brandpreventieweken'. Met dit jaar als thema 'Rookmelders redden levens'. Mede met het oog op de rookmelderverplichting vanaf juli 2022. Met elkaar gaan we ervoor zorgen dat tegen die tijd - en het liefst natuurlijk eerder - elke woning in Nederland voorzien is van voldoende, hoorbare en juist geplaatste rookmelders.

WEEK VAN DE VEILIGHEID

Ook de Week van de Veiligheid komt jaarlijks terug. En hoewel 11 t/m 17 oktober in het teken staan van 'ben jij voorbereid op criminaliteit' hebben we samen met Veiligheidsregio Twente en RTV Oost de handen ineengeslagen om ook andere thema's onder de aandacht te brengen. Van maandag 11 oktober tot en met donderdag 14 oktober wordt het programma 'Veilig in Overijssel' om 17:20 uur op televisie uitgezonden, aansluitend op het nieuwsprogramma Bij Oost Vandaag. Van brand tot cyber: experts uit beide regio's komen aan het woord en inwoners wordt het vuur aan de schenen gelegd met feiten en fabels over veiligheid.

VOK: VEILIG OP KAMERS

In samenwerking met studenten van het Deltion College zijn we druk bezig met de campagne 'Veilig op Kamers' (VOK). Een campagne door en voor studenten, die binnenkort wordt uitgerold in de studentensteden Deventer en Zwolle. Momenteel maken we, samen met de studenten, alle communicatieproducten voor de campagne klaar.





v.l.n.r. achteraan: John Vredenburg, Gijs Klumpers, Mariska Kruithof, Milou Levink, Ferry Vogtschmidt, Elnathan van Dijk, Lizette Tijink, Anita Dijkslag, Metha Diepeveen en Cees Jan Bloemendaal. Vooraan: Coen Vaarkamp, Sandra Oude Roelink, Maarten Maneschijn en Janny Nijsingh. Yorick van der Wit staat niet op de groepsfoto.

Veiligheidsbureau verstevigt in- en extern netwerk

TEKST: ANNEMARIE HENZEN EN JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOMMEL

We moeten het echt samen doen. Nog niet eerder in de bestaansgeschiedenis van onze veiligheidsregio werd de crisisorganisatie zo vaak en zo langdurig ingezet als in het afgelopen anderhalf jaar. Corona, maar ook boerenprotesten, een jaarwisseling zonder vuurwerk, wateroverlast in Dalfsen en meerdere GRIP-incidenten in de regio vroegen om inzet van crisisfunctionarissen. Wat het Veiligheidsbureau daarmee te maken heeft? Nou... alles!

Bij het Veiligheidsbureau komen alle multidisciplinaire lijnen samen. Op basis van het vernieuwde crisisplan bouwen de teamleden continu aan het versterken van de crisisorganisatie. Van opleiden, trainen en oefenen, planvorming en kwaliteitsbewaking tot en met investeren in netwerken.

Alles om voorbereid te zijn op acute en niet-acute gebeurtenissen, rampen en crises en nieuwe risico's. "In ons team draait alles om samenwerking. Intern in de volle breedte en extern met regionale en landelijke partners." Lizette Tijink, teamleider van het Veiligheidsbureau, hoofd bevolkings-

zorg & crisiscommunicatie, MT-lid én operationeel leider, is ervan overtuigd dat investeren in samenwerken resultaat oplevert. "Een mooi voorbeeld is onze werkgroep MOTO (multidisciplinair opleiden, trainen en oefenen, red.) waarin alle hulpverleningsdisciplines vertegenwoordigd zijn. Vanuit het land wordt er best een beetje jaloers naar ons gekeken, omdat het ons lukte in coronatijd het grootste deel van het oefenprogramma digitaal aan te bieden."

LUIKEN VERDER OPEN

Lizette werkte zeventien jaar bij de politie. "Een echte doe-organisatie: iets bedenken en meteen uitvoeren. Wij hebben vaak meer voorbereidingstijd nodig, maar proberen wel bewust zichtbaarder te worden. De luiken mogen wat verder open. Dat lukt steeds beter. Onder andere met digitaal oefenen, het regionaal evenementenbeleid, nieuwe multi-teams voor kwaliteit en planvorming, het tweewekelijkse Veiligheidsbeeld, de maandelijke nieuwsbrief voor de crisisorganisatie en de apps Handboek IJsselland en Briefing IJsselland die er nu ook voor de crisisfunctionarissen zijn. Ik merk ook dat gemeenten vaker actief een beroep op ons doen voor scenariosessies over (nog) niet-acute issues of evaluaties.

FOCUS OP INHOUD

Het crisisplan is ontwikkeld op basis van de ontwikkelingen in de samenleving. Het is flexibel: de gebeurtenis bepaalt de inzet. "De crisisorganisatie staat. De evaluatie van de Wet veiligheidsregio's bevestigt dat. De focus ligt nu op inhoud: toegankelijke (multi)planvorming, kwaliteit, effectief evalueren, informatiemanagement en, nogmaals, samenwerken. Daar staat of valt het mee. In het MT is het een terugkerend onderwerp." Samenwerking met de brandweer leidde intern al tot het delen van de briefing- en handboekapp. "Het is beter om aan de voorkant te bedenken wie je nodig hebt. Samen kom je echt verder. Andersom kunnen wij ook op veel terreinen bijdragen. Van expertise over nieuwe risico's tot ontkleurde projectleiders of ondersteuning bij overleggen met partners."

GEVOEL VAN REGIONALE TROTS

Eind 2019 maakte Janny Nijsingh de overstap naar het Veiligheidsbureau en tot vandaag heeft ze daar geen spijt van: "Bij communicatie had ik veel verschillende projecten, nu ligt mijn focus op één onderwerp: crisiscommunicatie.

Dat is een leuke uitdaging, want ik kan mezelf specialiseren. Ik begon met de implementatie van het crisisplan. We waren nog maar net klaar, toen de coronacrisis begon. Alles was nieuw en anders dan we van tevoren hadden bedacht. Na de eerste hectische weken ontstond er toch structuur. Het is mooi om met een regionaal team van ruim 34 enthousiaste communicatiecollega's te werken die getraind zijn in crisiscommunicatie. Van woordvoerders tot strategisch adviseurs. Het geeft een gevoel van regionale trots. Onze rol is sinds de coronacrisis nog nooit zo duidelijk geweest en de verbinding met de gemeenten is versterkt. Ik hoop dat we alle teamleden, naast functiegerichte opleidingen, op basis van maatwerk verder kunnen laten ontwikkelen in hun nevenfunctie.



^ Yorick van der Wit

DE EFFECTEN VAN ELKAARS INZETTEN MERKEN

Zijn baan bij een trainingsbureau in de crisisbeheersing zegde hij op om een lange reis door Zuidoost-Azië te maken, maar vanwege de coronacrisis moest hij die reis na vijf maanden afbreken. Via een open sollicitatie kwam Yorick van der Wit terecht in de flexibele schil van het Veiligheidsbureau. Vanaf 1 september is hij naast adviseur crisisbeheersing ook voorzitter MOTO. Yorick: "Ik houd me bezig met kwaliteitszorg en actuele risico's. In het kort komt het er op neer dat we leren van multidisciplinaire incidenten en oefeningen en de actiepunten bij de betreffende disciplines neerleggen om verder te verbeteren. Dat is onder andere terug te zien in de infographics van incidenten die we via intranet delen. Dat wat we multi oefenen is ook mono terug te zien. In november staat er bijvoorbeeld een grote oefening bij een sloopflat gepland waarbij de brand-

weer ook actief mee oefent en we van elkaars inzetten en beslissingen de effecten merken. Bij actuele risico's zijn wij op dit moment bezig met cyber en klimaat. Ons doel is om samen met andere afdelingen de risico's te verkennen en de (crisis)organisatie zo goed mogelijk voor te bereiden op deze risico's.

DE MOTOR ACHTER MOTO

Op de voorgrond treden is niet echt haar ding. Laat Metha Diepeveen maar lekker achter de schermen de zaken regelen. Metha ondersteunt het Veiligheidsbureau, waaronder werkgroep MOTO en bevolkingszorg/crisiscommunicatie, zowel administratief als organisatorisch met allerlei praktische zaken. Vergaderingen plannen, verslagen maken, deelnemers uitnodigen, lunches regelen, de administratie up-to-date houden. "In het oefenseizoen besteed ik zeker de helft van mijn 25-urige werkweek aan MOTO."

VIC WERKT REGIONAAL

Informatiegestuurd werken kreeg onder andere met de komst van de briefing-app en LiveOP X een flinke boost. Dat smaakte naar meer volgens Coen Vaarkamp en Elnathan van Dijk, beiden informatiemanager in het CoPl en ROT. "In het LCMS (Landelijk Crisis Management Systeem) is altijd een actueel (risico)beeld te vinden", vertelt Elnathan. "Verschillende disciplines vullen die informatie aan. We zagen meerdere regio's dat actief verspreiden naar hun crisisfunctionarissen dus eind 2019 pakten wij dat ook op." Coen vult aan: "We zijn gestart met het Veiligheidsbeeld. Inmiddels ontvangen alle functionarissen het tweewekelijks. Vanuit daar is het VIC (Veiligheids Informatie Centrum) gegroeid. Ooit bedoeld als fysieke ruimte, maar inmiddels van grotere waarde als netwerk. We monitoren mogelijke risico's, alerteren bij dreigingen en risico's die er zijn én ondersteunen bij daadwerkelijk crises."

Het VIC is geen feestje van het Veiligheidsbureau alleen. "Integendeel!", zegt Coen. "Juist doordat we regionaal werken kunnen we nooit alles weten. Zie je dus iets wat speelt in jouw gemeente, post of in de media? Meld het bij het VIC via vic@vrijsselland.nl, dan delen we dit met de gehele (crisis)organisatie als dat nodig is. Toekomstdroom is dat we gebeurtenissen zo snel aan zien komen dat we dit kunnen afwenden of onze hulpverleners tijdig kunnen voorbereiden op hun taak."



Bij het Veiligheidsbureau werken **12 collega's: 6 vrouwen en 6 mannen**. Vrijwel iedereen heeft een operationele functie.

Op het moment dat je deze Vuurbron leest, heeft Mariska Kruithof een switch gemaakt naar een ander team. Ze werkt per 1 oktober als communicatiemedewerker bij team Staf en Beleid.



Het Veiligheidsbureau is verantwoordelijk voor de crisisorganisatie, zo'n **120 functionarissen**.



Bevolkingszorg, crisiscommunicatie, politie, brandweer en geneeskundige hulpverlening zijn de vijf 'vaste' onderdelen van de crisisorganisatie.



Ingrid Links, gezondheidkundig adviseur gevaarlijke stoffen in opleiding.

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOOMMEL

Bij een incident zijn vaak functionarissen van verschillende disciplines betrokken. De één zie je wat vaker dan de ander. Een functionaris die bijna nooit ter plaatse komt, is de gezondheidkundig adviseur gevaarlijke stoffen (GAGS). Ingrid Links is een van die GAGS-en en vertelt ons over wat zij doet.

1 WAT DOET EEN GAGS?

Een GAGS adviseert bij incidenten waarbij gevaarlijke stoffen betrokken zijn. Hij of zij adviseert over de mogelijke gezondheidsrisico's voor mensen in de omgeving en de mogelijke maatregelen. De GAGS adviseert vooral aan de officier van dienst geneeskundig en de adviseur gevaarlijke stoffen.

2 HOE IS DE GAGS BEREIKBAAR?

IJsselland valt binnen het district Oost (Overijssel en Gelderland). Binnen dit district zijn vier GAGS-en. De dienstdoende GAGS is 24/7 bereikbaar via Meldkamer Oost Nederland.

3 HOE BEN JE IN DEZE FUNCTIE TERECHT GEKOMEN?

Ik werk voor de afdeling Medische Milieukunde van de GGD in Nijmegen. Tijdens de brand bij Chemiepack werkte ik bij de GGD in Brabant. Een bijzonder incident en die acute fase trok me wel. Het is een mooie aanvulling op mijn kantoorbaan. Ik volg nu de opleiding en ben volgend jaar klaar.

4 JE KOMT NIET TER PLAATSE, HOE LEG JE VERBINDING MET COLLEGA'S IN HET VELD?

Ter plaatse gaan kost te veel reistijd. We leren de collega's dus op een andere manier kennen. Dat doe ik door aan te sluiten bij overleggen en oefeningen zoals de CoPl-oefening in Zwolle een paar maanden geleden.

5 WAT ZIJN JE ERVARINGEN TOT NU TOE?

Vaak worden we gealarmeerd voor (asbest)branden. Maar het kan ook gaan om iemand die onwel is geworden door blootstelling aan een gevaarlijke stof. Wat me is bijgebleven is dat het belangrijk is om als hulpverleners elkaars taal te spreken. Bij een opvang van psychiatrische patiënten bedreigde één patiënt de medebewoners met een bijtend goedje, waarschijnlijk pepperspray. Bij de ingang van het gebouw gaf de politie richting de ambulance aan dat het veilig was. Ofwel: de patiënt had geen 'wapen' meer. Maar de patiënt (of medebewoner) zat onder het bijtend goedje, dus toen de ambulanceverpleegkundige deze mee de lift in nam werd ook hij besmet. Daarna had hij nog lang last van ernstige irritatie.



Extreem weer in Dalfsen en Kampen

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOOMMEL

Extreem weer: we zien het steeds vaker voorkomen. Een valwind trok op 18 juni in Kampen door een aantal wijken, een spoor van vernielingen achterlatend. In Dalfsen kwamen op 5 juli bij de brandweer binnen een kwartier twintig meldingen binnen vanwege een wolkbreuk. Huizen liepen onder en zelfs een hele wijk stond onder water.

“Wateroverlast en stormschade zijn al snel incidenten voor meerdere partijen”, vertelt Dirk-Jan Pullen, teamleider brandweezorg. “Denk dus als ploeg na over: ‘wat betekent het als ik nu bij deze locatie weggrijd? Wie heeft dan de regie in het oplossen van de losse dakpannen, de omgevallen boom of de mogelijke opvang van mensen?’. Ik denk dat een officier van dienst brandweer al snel een officier van dienst bevolkingszorg naast zich moet hebben. Hij of zij kan helpen inschatten welke taken bijvoorbeeld door collega’s van de gemeente worden overgenomen. Je hoeft dan niet meteen GRIP te maken, maar werkt nauw samen als brandweer en gemeente. Dit bleek ook uit de evaluaties van Kampen en Dalfsen.”

VERSCHILLEN OM UIT TE ZOEKEN

Tijdens de wolkbreuk in Dalfsen werd er GRIP 1 gemaakt en was er dus een CoPI actief. Lizette Tijink had vanuit het Veiligheidsbureau na het incident een rol in het evalueren van beide inzetten: “Door Kampen en Dalfsen naast elkaar te leggen, kwamen er verschillen aan het licht om verder uit te zoeken. Bij een incident als dit is het bijvoorbeeld belangrijk dat je goed logt welke meldingen binnenkomen, zeker als er ook sprake is van Decentrale Uitvraag (DCU) waarbij een post de meldingen aanneemt en al tijdens het incident in contact is met de gemeente via de officier van dienst bevolkingszorg. Daar kan de gemeente dan mee verder omdat zij verantwoordelijk zijn voor de nafase.”

NAFASE ALS AANDACHTSPUNT

Eén van de aandachtspunten voor de crisisorganisatie is de nafase. Lizette vervolgt: “Het voorbereiden op incidenten heeft meerdere kanten: bestuurlijk, de brandweerinzet en soorten risico’s. Incidenten kunnen om een multidisciplinaire aanpak vragen. Daar gaan we meer aandacht aan besteden tijdens oefeningen, zowel voor de brandweer als multidisciplinair. Heeft iedereen helder wie er gebeld kan of moet worden en welke partij welke informatie nodig heeft tijdens en na het incident?”

KLIMAATSESSIES

Het klimaat heeft ook in onze organisatie de aandacht. Het Veiligheidsbureau organiseerde daarom op 5 en 8 augustus klimaat sessies voor de eigen organisatie. Milou Levink vertelt: “We doen in verschillende teams, op verschillende vlakken en niveaus al wat aan het klimaat. Maar het is een heel breed thema dus intern meer verbinden op dit onderwerp kan winst opleveren. De twee sessies waren daar een mooi voorbeeld van. Door de teams Risicobeheersing, Incidentbestrijding, GHOR, programma Veilig Leven en de ‘Green Rebels’ (de collega’s die zich binnen onze organisatie

bezig houden met duurzaamheid) bij de opdracht te betrekken, kwamen er hele mooie mijlpalen naar voren die nu ook leiden tot gezamenlijke acties op dit thema.” Door intern de focus te leggen op klimaat kun je ook extern goed uitleggen wat de rol van de veiligheidsregio is en wat partners van ons kunnen verwachten.

ENERGIE VASTHOUDEN

Aan de hand van het klimaatkwadrant keek de groep naar kansen en ontwikkelingen. Intern en extern, voorkomen en bestrijden. Milou: “We hebben op het dak van meerdere kazernes al zonnepanelen liggen, maar wat als we ook nog meer elektrisch gaan rijden? Ook willen we een stresstest doen: wat als er twee meter water valt of het lange tijd 40 graden is. Wat betekent dat voor de continuïteit van onze organisatie? Er zat zoveel energie in de groep, dat we dat willen vasthouden en blijven samenwerken.”

Benieuwd naar het klimaatplan? Lees dan verder op intranet: Kennisportaal > Veiligheidsbureau > Projecten VB





Nieuw scenario voor #VetVeilig the game

TEKST: LAURA JANSEN BEELD: &RANJ EN MARCEL VAN SALTBOMMEL

Na het succes van #VetVeilig the game over 'De brand', werd al snel besloten om uit te breiden. Het tweede scenario staat in het teken van medische veiligheid. Om dit zo realistisch mogelijk te maken, is er buiten de organisatie versterking gezocht bij Ambulance IJsselland en Meldkamer Ambulancezorg. Zij zijn tenslotte dé experts als het aankomt op geneeskundige onderwerpen en het 112 belproces. Daarnaast keken ook het Rode Kruis en de landelijke werkgroep 'Brandweer op school' mee tijdens het proces. Op 6 september werd het medische scenario gelanceerd.



Rob Rorije, specialist risicobeheersing

"Ik ben al vanaf het begin betrokken bij de game. Deze keer heb ik me niet echt met de inhoud van het scenario bemoeid, omdat het echt focust op medische veiligheid, maar heb ik vooral meegekeken met het proces. Door mijn ervaringen met deel één wist ik nu veel beter wat de mogelijkheden waren en waar ik op moest letten. Ik vind deze vorm van risicocommunicatie sowieso een heel goed initiatief. Ook met deze tweede game kunnen we zeker weer bewustwording en gedragsverandering bij kinderen kweken. Er is gekozen voor een host die perfect past binnen het thema. Elbert Smelt is een bekend gezicht bij Zapp dus ik weet zeker dat hij in de smaak valt bij de doelgroep. Ik ben blij met het resultaat, het verhaal is leuk en de game zit goed in elkaar."



Jan Keuning, Ambulance IJsselland

"De samenwerking die we hebben laten zien vind ik erg mooi. Niet alleen de witte keten heeft zijn stem laten horen. Ook de bijdrage van de brandweer en de meldkamer is zichtbaar. Je handelt vaak vanuit je eigen kennis en kunde maar iemand anders heeft weer een hele andere inbreng. Ook qua leeftijden was het een mooie mix. Jong en oud, met en zonder kinderen of kleinkinderen. Vooral bij het scenariodenken leverde dat veel uiteenlopende ideeën op. Ondanks dat bijna alle communicatie via MS Teams ging, was er aan enthousiasme geen gebrek. Iedereen deed vol energie mee en dat zie je terug. Ik ben heel blij met het eindresultaat en ik weet zeker dat de game enthousiast wordt ontvangen door de doelgroep."



Arjan Hanekamp, Meldkamer Ambulancezorg

"Het komt voor dat wij worden gebeld door kinderen omdat hun ouders iets is overkomen. Het is dus van cruciaal belang dat kinderen al op jonge leeftijd leren hoe ze moeten handelen in geval van nood. Een noodsituatie is al confronterend genoeg. Als kinderen zich kunnen voorbereiden geeft dat vertrouwen om zo'n situatie iets dragelijker te maken. De game geeft een goed inzicht en laat kinderen zelf nadenken. Spelenderwijs worden de kinderen aan het werk gezet. Er wordt rekening gehouden met de verschillende gedragingen in noodsituaties, zonder dat het stigmatiserend is naar een bepaalde groep. Ik ben erg blij met het resultaat. Het is een mooi product en voldoet aan de verwachtingen. Het was al een mooie game, maar scenario twee is in mijn beleving nog beter dan scenario één."

Heb jij #VetVeilig the game nog niet gespeeld? Ga naar <https://www.vrijsselland.nl/vetveilig-thegame> om de game direct te spelen!



Uitslaande brand in horecapand de Blauwe Hand in Wanneperveen.



Grote brand in schuur met asbest Lemelerveld.



Uitslaande brand in woning Welsum.



Brandweer Dalfsen oefent op nieuwe N340.



Inzet Coldcutter bij spouwmuurbrand in Kampereiland.



Tesla komt in botsing met twee andere auto's bij Wijhe.



Middelbrand op het dak bij hogeschool Windesheim in Zwolle.



Nieuwbouw Meldkamer Oost Nederland naast bureau in Apeldoorn.



Zeer grote brand, inzet twee pelotons bij PreZero Hessenpoort Zwolle.



Zeer grote brand in flat Deventer, bewoner komt later terug en wordt aangehouden.



^Burgemeester Ton Strien in gesprek met brandweercollega's na een brand in een woonboerderij op 19 november 2014 in Olst.

Regionale samenwerking en de verbinding zoeken

TEKST: BIANCA DE GREEF BEELD: MARCEL VAN SALTBOIMMEL EN PETER TIMMER

Het algemeen bestuur van Veiligheidsregio IJsselland bestaat uit onze elf betrokken burgemeesters en adviseurs. Maar wat doen die bestuursleden voor onze veiligheidsregio? En wat vinden zij belangrijk? De burgemeesters Hans Vroomen en Ton Strien én de bestuurssecretaris Henk Schreuders geven een kijkje in hun werkzaamheden voor onze regio.



^ Hans Vroomen

KWALITEIT LEVEREN MET LOKALE VERANKERING

Hans Vroomen, burgemeester van Ommen en portefeuillehouder meldkamer, vindt het belangrijk dat er goede afspraken worden gemaakt over de taken en dat de (financiële) middelen voor de meldkamer geregeld zijn. Voor de nieuwe Meldkamer Oost-Nederland vindt hij de afspraken rondom de dienstverlening erg belangrijk en dat de overgang voor medewerkers goed wordt geregeld. Hans richt zich sowieso vaak op kwaliteit: "Goede kwaliteit van onze dienstverlening aan onze inwoners in combinatie met een sterke lokale verankering en verbondenheid, dat vind ik voor zowel de gemeente Ommen als voor de veiligheidsregio van groot belang." Beroepskrachten, maar zeker ook de vrijwilligers, zorgen voor die lokale binding. Zij hebben een sterk netwerk en een belangrijke sociale functie die in crisissituaties van groot belang is. De benodigde kwaliteit kunnen wij niet lokaal organiseren, de verbinding wel. "Regionale samenwerking en de verbinding zoeken; dat helpt ons om een goede dienstverlening te garanderen."

BRANDWEERMENSEN IN HUN KRACHT ZETTEN

Burgemeester Ton Strien, burgemeester van Olst-Wijhe en portefeuillehouder Brandweer en Bedrijfsvoering, heeft 'iets' met de brandweer "Als jongetje was ik al te vinden op de kazerne in Cabauw (Utrecht), omdat mijn vader en ooms daar als vrijwilliger werkten. Veiligheid is voor mij als burgemeester een kerntaak. Ik zet onze brandweermensen en ondersteuners, zowel beroeps als vrijwilligers, graag centraal. In mijn rol als bestuurder

van de veiligheidsregio wil ik ervoor zorgen dat zij hun werk kunnen uitvoeren, zowel repressief als preventief, ten dienste van de samenleving. Daarbij moeten we veranderingen onderkennen, zelfs omarmen, en onze mensen faciliteren. Komende tijd krijgen we tal van uitdagingen bijvoorbeeld de taakdifferentiatie en uitruk op maat. Het gaat er dan om dat we aandacht hebben voor onze mensen, de organisatie, aansturing, opleidingen, maar ook de middelen. Onze bestuurlijke keuzes moeten hen helpen om in een moderne samenleving toegerust te zijn om hun ongelooflijk belangrijke taak uit te voeren. Dat houd ik voor ogen, daar doe ik het voor."



^ Henk Schreuders

OPENHEID, VERTROUWEN EN NAUWE CONTACTEN

Henk Schreuders is bestuurssecretaris: "Ik ben de schakel tussen organisatie, management en bestuur. Ik geef (on)gevraagd advies en zorg dat besluiten soepel worden genomen. Dat doe ik door op een open manier in vertrouwen samen te werken en door nauwe contacten met elke individuele burgemeester te houden. Daardoor begrijp ik wat voor een bestuurder qua veiligheid belangrijk is in hun eigen gemeente en kunnen wij daarop inspelen. Samen voeren we het gesprek over wat er op ons afkomt zodat de bestuurders het regionale beleid kunnen vaststellen en de middelen beschikbaar kunnen stellen. En dat vormt de basis van onze werkzaamheden. Door die intensieve samenwerking kunnen de bestuurders onze IJssellandse belangen goed vertegenwoordigen in regionale en landelijke overleggen waar landelijke politieke keuzes worden gemaakt."



De gebroeders en hun opvolger

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Op de kazerne van Kampen heb ik een afspraak met de broers Gerben (56) en Wybren (63) Brouwer en Gerbens zoon Syb (20). De broers zijn allebei manschap, chauffeur, schipper en oefenleider. Ze hebben de nodige ervaring: Gerben 27 jaar en Wybren 37 jaar. Syb is nog 'vers' en is manschap, bezig met opleiding Brandweerchauffeur en begint binnenkort met de cursus Oefenleider.

Voordat Gerben en Wybren vrijwilliger werden was de brandweer iets onbekends voor ze. Een kennis van hun vader heeft ze gevraagd. Wybren werd meteen aangenomen. Gerben zat eerst anderhalf jaar in het buitenland en werd daarna vrijwilliger. Syb ging als klein kind al mee naar de kazerne. Daarna ging hij met zijn vader, Gerben is jeugdleider, mee naar de jeugdbrandweer. Inmiddels is Syb niet alleen vrijwilliger maar ook beroepsmanschap: hij werkt bij defensie op vliegveld Eindhoven in de 24-uursdienst.

“Dat stukje rust heeft Syb van ze overgenomen”

RUST BEWAREN

Gerben en Wybren hebben de nodige ervaring en schieten niet meer acuut in de stress als de pieper gaat. Als ze op de kazerne komen voor een uitruk kijken ze altijd eerst even wie er nog meer zijn en wat er nodig is. Dat stukje rust heeft Syb van ze overgenomen. Omgekeerd heeft Syb de nieuwste opleiding voor manschap gevolgd en daar steken de broers weer wat van op. Bijvoorbeeld het laag voortbewegen. Als het uit de eigen gelederen komt dan gaat dat makkelijker dan als iemand van buitenaf het komt brengen is de ervaring in Kampen. Bij een inzet zien ze elkaar niet als familie. Wel voelen ze elkaar wat makkelijker aan. Ook het thuisfront is betrokken; er wordt altijd wel even nagepraat.

DE EERSTE PAAL

Syb's eerste inzet was meteen een grote brand: een loods aan de Gildestraat brandde volledig af inclusief nasleep over asbest. Gerben en Wybren hebben de nodige inzetten als duiker onthouden. Dat waren nooit de leukste klussen, dus ze vonden het niet zo erg toen dat stopte. Verder maakten ze veel incidenten op de N50 mee. Ook die zijn vaak heftig maar de nazorg is goed geregeld.

Een verhaal dat ze alle drie kennen is de eerste paal van de huidige kazerne. Die zou in 2004 officieel door een onbekende uit IJsselmuiden worden geslagen. Dat vond de ploeg maar niks. Zo ontstond het idee om het zelf te doen. Er werd een fotograaf bijgehaald en nog voordat de eerste officiële paal werd geslagen stond er een foto in de krant van twee onherkenbare brandweermannen die een paal de grond insloegen. Maar de familie Brouwer weet beter. Ook dit soort dingen maakt de brandweer mooi.





Samen werken aan kwaliteit van brandweeronderwijs

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

De BOGO is van en voor de regio. Dat omvat alles waar de Stichting Brandweeropleidingen in Hattem voor staat, vindt Eric van Genderen. Hij is zelf een mooi voorbeeld als teamleider opleidingsontwikkeling én bevelvoerder bij brandweerpst Steenwijk. De verbindingen met IJsselland en de andere vijf veiligheidsregio's zijn in alle organisatieonderdelen zichtbaar, van bestuur tot werkvloer.

BOGO is de grootste opleider in Nederland met vijftig vaste medewerkers en circa driehonderdvijftig freelancers, vooral instructeurs en docenten. Veel van hen hebben een brandweachtergrond. "Wat we belangrijk vinden is maatwerk leveren en ontzorgen. Een nieuwe e-learning voor de ELO ontwikkelen kost je als regio veel tijd. Als die er niet is, dan kunnen onze onderwijskundigen dat ook oppakken."

KORTE LIJNEN

Het Instituut Fysieke Veiligheid (IFV) levert de basispakketten voor brandweeroopleidingen. "Die kunnen we aanpassen. Heb je veel natuur in je gebied, dan ligt daar waarschijnlijk het accent. Iedere regio heeft zo zijn eigen specifieke kenmerken. Het onderwijs sluit daarop aan. Per regio hebben we een opleidingscoördinator. Voor IJsselland is dat Mark Visscher. Samen met ons bedrijfsbureau en de vertegenwoordiger van IJsselland wordt de koers bepaald. Eelco Vonk zit vanuit zijn functie als teamleider Vakbekwaamheid in de

onderwijsraad. Ook hier zie je die verwevenheid." Eric was in de zomer op Bonaire waar hij brandweercollaga's trainde. Lachend: "Over maatwerk gesproken; gladheid is daar geen thema."

INNOVATIE

Om het brandweeronderwijs te verbeteren en te vernieuwen staat innovatie hoog op de agenda. Virtual reality biedt mogelijkheden om scenario's te oefenen die lastig zijn te ensceneren, bijvoorbeeld oefenen met een elektrische auto of bepaalde effecten van rookontwikkeling. Ook de escape-room IBGS IJsselland (incidentbestrijding gevaarlijke stoffen) en een speciale trainingsunit met digitaal vuur, rook en geluidseffecten die reageren op een echte straalpijp met echt water geeft de vaardigheidstraining een hoog realiteitsgehalte. Op de locatie van de BOGO aan de Netelhorst kunnen de verrichtingen van brandweerschauffeurs ook worden gevolgd via een rijsimulator. "Mensen hebben in het algemeen niet in beeld wat hier allemaal gebeurt", vertelt de teamleider tijdens een enthousiaste rondleiding waarbij we ook de contouren zien van Studio IJsselland in wording en een duikwagen die paraat staat voor uitleen. Eric: "We hebben een hele prettige samenwerking met IJsselland. Ook de brandweerijschool is daarvan een mooi, actueel voorbeeld."

BOGO ontwikkelt en verzorgt brandweeroopleidingen in opdracht van de veiligheidsregio's Flevoland, IJsselland, Twente, Noord- en Oost-Gelderland, Gelderland-Midden en Gelderland-Zuid.

de ontmoeting



^Kevin Bremer en Jouke Leusink

De ontmoeting

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

STELLING 1:

De jeugdbrandweer is een mooie voorbereiding op het echte werk

Jouke: "Jazeker, bij de jeugdbrandweer leer je bijna alles wat je als manschap ook doet. Bijvoorbeeld hoe je veilig een brand kunt blussen en hoe je veilig slachtoffers kunt redden. Het enige verschil is dat je bij de jeugdbrandweer niet met echt vuur oefent. Het is een mooie voorbereiding op het echte werk."

Kevin: "We leren de jeugdleden alles over brand en af en toe doen we ook technische hulpverlening. De branddriehoek, de kubusgedachte, een deurprocedure en alle bewegingen zijn hetzelfde en passen we toe bij de oefeningen. Het is echt een voorbereiding op de opleiding Manschap. In IJsselland zijn we bezig met de jeugdbrandweer 2.0. In dit programma implementeren we alle nieuwe ontwikkelingen die manschappen ook leren tijdens hun opleiding."

STELLING 2:

De jeugdbrandweer is niet alleen leerzaam, maar ook vooral leuk en gezellig.

Jouke: "Dat is zeker waar. Tijdens wedstrijden is het altijd gezellig en het is vooral een feestje als we een goede plek hebben behaald. De onderlinge band is goed, je kent elkaar en je weet hoe je met elkaar moet omgaan. Ook de band tussen de jeugdleiders en jeugdleden is heel goed. Je kunt serieus met ze praten, maar we hebben ook veel lol. Er wordt één keer per jaar een dag georganiseerd waarop alle jeugdleden, jeugdleiders en vrijwilligers van de posten Kampen en IJsselmuiden samen zijn en elkaar leren kennen."

In 'de ontmoeting' leggen we Kevin Bremer - jeugdleider, manschap en chauffeur - en Jouke Leusink - jeugd lid bij korps Kampen - drie stellingen voor. Bij de jeugdbrandweer komen alle aspecten van het brandweervak aan bod. Eén van de doelstellingen is dat kinderen door kunnen stromen naar de vrijwillige of beroepsbrandweer.

Kevin: "Het is zeker leuk en gezellig bij de jeugdbrandweer. Als het erom gaat zijn we serieus en gaan we er voor, we zijn dan echt met het mooie vak bezig. Zelf probeer ik vaak de verbinding tussen de vrijwilligers en jeugdleden te creëren, bijvoorbeeld doordat jeugdleden mee oefenen als hulp of slachtoffer bij de vrijwilligers."

STELLING 3:

De jeugdbrandweer is veel leuker dan een 'gewone' sport.

Jouke: "Ik vind het mooi om mensen te helpen. En de adrenaline die je krijgt met de wedstrijden of later als de pieper gaat als ik manschap ben. Ik kom uit een brandweerfamilie, dus ik krijg er veel van mee."

Kevin: "We zijn bijna altijd wel op zoek naar nieuwe leden. Elk jaar stromen er ongeveer vier leden uit en deze plekken moeten weer ingevuld worden. We organiseren een selectiedag, waarop de nieuwe leden een junior PPMO doen en een samenwerkingsopdracht. Op die manier leren we de nieuwe leden een beetje kennen. Dit najaar gaan we weer werven, dus houd social media in de gaten!"

Voor veel leden geldt de jeugdbrandweer als sport die ze beoefenen. De meeste jeugdleden komen bij ons als ze 11 jaar zijn en gaan met tegenzin weg als ze 18 zijn. Je maakt veel mee met elkaar en daardoor is de onderlinge band heel erg goed.



Kansen zien en pakken

TEKST: MAARTJE HAMER BEELD: WOUTER VAN DER SAR

Annemarie Mars is evenementenadviseur bij GHOR-bureau en ze adviseert gemeenten in de regio op het gebied van geneeskundige en gezondheidskundige onderwerpen. Daarnaast houdt ze zich ook bezig met zelfredzaamheid, vooral in de vorm van het geven van lessen. Naast haar drukke baan en het moeder zijn van twee jonge zoons, is ze ook aan een studie begonnen. Ze is bezig om een 'associate degree' te halen in integrale veiligheidskunde.

Annemarie wilde haar kennis over adviseren graag uitbreiden, waardoor ze besloot om deze uitdaging aan te gaan. Bij het geven van advies moet ze rekening houden met veel verschillende belangen, zeker bij gemeenten. Ze legt uit: "De belangen van de burgemeester kunnen zelfs het

tegenovergestelde zijn van het geneeskundige of gezondheidskundige advies. Het is de kunst om er dan samen uit te komen. Met goede argumenten of meedenken kunnen we de gemeente soms op andere gedachten brengen. Toch blijft de burgemeester eindverantwoordelijk."

aan de studie

SOCIALE PROCESSEN EN VEILIGHEID

In de opleiding heeft Annemarie al veel opgestoken wat ze kan gebruiken in haar werk, zoals met welke burgemeestersrollen ze rekening moet houden. "Wanneer een burgemeester de 'burgervader' rol wil oppakken, heeft dat een ander effect op een advies dan wanneer er voor de 'beslissers' rol wordt gekozen. Daar kan ik nu rekening mee houden." Naast meer bestuurlijke onderwerpen, leert Annemarie ook over sociale processen en veiligheid. Zoals hoe mensenmassa's invloed kunnen hebben op het gedrag van individuen. Haar docent legde dit uit aan de hand van de avondklokrellen, iets wat ook met Annemaries werk te maken heeft.

BALANS TUSSEN WERK EN PRIVÉ

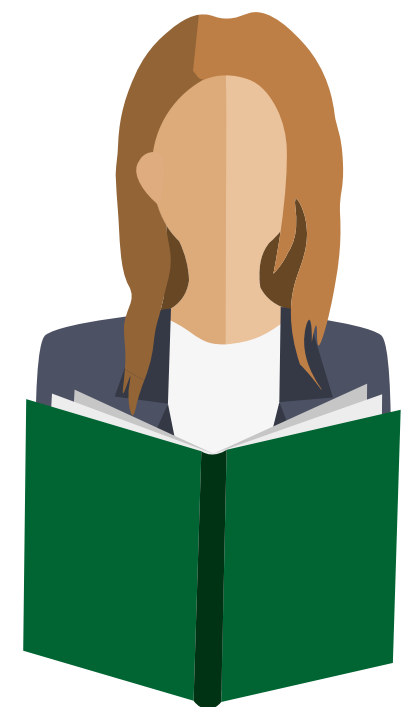
Toen de coronacrisis begon, begon Annemarie ook aan haar opleiding. Zeker met de lockdowns was het zwaar om leren, werken en de kinderen te combineren. Een geluk was dat Annemarie en haar vriend Jeroen beiden cruciale beroepen hebben, waardoor de kinderen nog naar school mochten. Dat neemt niet weg dat ze ook extra moesten helpen met het schoolwerk thuis. Ook liep de druk op Annemaries werk op, want de GHOR had en heeft een grote rol in de crisis. Ze is daarom blij dat die tijd nu voorbij is, maar het blijft natuurlijk nog steeds drukker dan wanneer ze geen opleiding zou doen. De reden dat ze een éénjarige variant van de hbo-opleiding koos, heeft vooral te maken met de impact op haar privéleven. "Het was een gezamenlijk besluit met mijn vriend om voor één jaar te gaan. Dat is nog te overzien. Alleen zegt Jeroen nu soms wel dat ik iets minder gezellig ben, vooral rond examentijd, maar we weten allebei dat het tijdelijk is."

GOED OP WEG

Annemarie heeft nu al een halfjaar van haar opleiding erop zitten en ze heeft al haar vakken gehaald. Een prestatie om trots op te zijn, zeker omdat ze de lessen allemaal online heeft gevolgd. Niet iedere docent was volgens haar even goed in online lesgeven. Het kostte veel energie om te blijven focussen, dus ze is heel blij dat ze na de zomer de fysieke lessen kan volgen. Haar collega's zijn ook een steun in deze drukke tijden. "Ik ben heel blij dat mijn manager en mijn collega's het volste vertrouwen hebben in mij! Dat werkt motiverend."

Norbert Bosman, leidinggevende GHOR-bureau

"Ik denk dat we als organisatie altijd moeten kijken naar hoe we waarde kunnen toevoegen. Dit doe je door je als organisatie aan te passen aan nieuwe omstandigheden en vragen, en door te proberen het beste uit jezelf te halen. Annemarie is een heel goed voorbeeld van iemand die zich blijft ontwikkelen. Ze adviseert nu gemeenten over evenementen. Ze heeft een kans gezien om te doen waar ze energie van krijgt en die kans gegrepen. Gewoon door iets op te pakken dat op dat moment nog niet in haar takenpakket zat, en door dat op een goede manier te doen. Wat ik ook mooi vind, is dat Annemarie oog heeft voor haar ontwikkelpunten. Ze ziet waar ze nog iets bij te leren heeft en gaat daar bewust mee aan de slag. Ze heeft een drive om beter te worden in wat ze doet, en ook om zichzelf klaar te stomen voor iets dat ze op dit moment nog niet doet. Zelfs als nu nog niet helder is wat dat precies is. We moeten ons als organisatie aanpassen aan nieuwe omstandigheden en vragen. En dat doe je niet door binnen je eigen kringetje te blijven. Daarvoor moet je naar buiten kijken."





Grote schade in woning door brand in wasdroger

TEKST: FRANK OVERGOOR BEELD: MARTIN ZWAKENBERG

De bewoners waren nog maar net van huis en hadden de wasdroger aan. Korte tijd later kwam een dochter van hen de woning in via de voordeur. Nadat ze merkte dat er op de benedenverdieping rook stond, sloeg de paniek bij haar toe. Een overbuurman zag dit en belde snel naar 112.

De Lemelerveldse brandweer was snel ter plaatse en kon uitbreiding voorkomen. Onder een lange plank stonden in de bijkeuken de wasdroger, de wasmachine en twee koelkasten. De plank werd door de aanstraling van de brand in de wasdroger zo heet dat deze ook al aan het branden was. Doordat de hitte van de brandende wasdroger lang onder de plank bleef, werden ook de bovenkant van de wasmachine en de koelkasten aangestraald. Door deze hitte begonnen daar de kunststof delen ook van te smeulen en branden. Dit zorgde voor een enorme vieze, vette, zwarte rook in de bijkeuken en de benedenverdieping.

In eerste instantie leek de schade zich daar te beperken. Bij nadere inspectie van de meubels op de benedenverdieping hadden zich daarop aardig wat roetdeeltjes neergeslagen. Dus de totale benedenverdieping moest, naast de renovatie van de bijkeuken, gereinigd worden. De stortkoker voor de was die door de woning liep en in de bijkeuken uitkwam had er voor gezorgd dat ook de bovenverdieping meer vervuild was dan gedacht. Een complete reiniging van de woning bleek noodzakelijk. Zo zorgden de stortkoker en de opstelling van de vier apparaten onder de plank bij een simpele, kleine brand voor grote schade.



Oefenen in Oldemarkt

TEKST: ANGELA MEIJERINK BEELD: ANGELA MEIJERINK

In de zomermaanden tijdens de vakantie houden we in Oldemarkt altijd leuke oefeningen die anders zijn dan anders. We zijn in deze weken nooit met het complete korps dus een fatsoenlijke oefening is vaak lastig. Als afsluiter van deze vakantieperiode bedachten Kalinka en Angela een niet alledaagse oefening.

Vanaf de kazerne moesten twee groepen, team geel en team blauw, o-bundels afleggen vanaf de 1238. Hiermee moest een kliko gevuld worden met water en daarmee moesten de teams zo'n 300 meter lopen. Bij dat eindpunt lagen sups klaar. Op de sup moesten ze een parcours suppen door het Mallegat. Op verschillende plekken stonden pionnen met breinbrekers. De uitkomst van de breinbrekers vormde een code.

Al suppend naar de kazerne moesten ze daar een kist proberen te openen met die code. In de opengebroken kist zat een laatste breinbreker voor de code van de laatste kist. Uiteindelijk wist team geel de breinbreker als snelste op te lossen.



Brand Bouwhuis Enthoven

TEKST: NIEK RABELINK BEELD: MARCEL VAN SALTBOMMEL

Dinsdagnacht 8 juni om 01.31 uur werden we gealarmeerd voor een brandmelding bij Bouwhuis Enthoven in Raalte. Bij aankomst in de kazerne was er al opgeschaald naar middelbrand.. Van buitenaf waren vlammen zichtbaar uit de afzuigpijp op het dak. Binnen stond een droogoven in brand.

Het was erg warm en er hing veel rook in de ruimte. Gezien het formaat van de oven, de inzetdiepte in het pand, de geringe ventilatie mogelijkheden en kans op een stofexplosie werd het onmogelijk om de brand direct te blussen. In overleg met officier van dienst en adviseur gevaarlijke stoffen besloten we de ruimte te sluiten om het zuurstofgehalte af te laten nemen. Ook schaalden we verder op om uitbreiding naar de overige ruimten te voorkomen. Met behulp van een coldcutter konden we rond 5.00 uur starten met het blussen in de oven. De coldcutter kan alleen bediend worden door daarvoor opgeleid personeel. In dit geval was post Nieuwegein het dichtst bij. Aan het begin

van de ochtend was het incident meester. Van buitenaf was er niet veel te zien, maar de ravage rondom de brandruimte was fors.

We evalueren elke GRIP-inzet om te kijken wat er goed ging en beter kan. Vervolgens maken we een infographic om aan crisisfunctionarissen en bestuur de leerpunten mee te geven. In Raalte vielen de verschillende scenario's (en gevolgen) die bedacht zijn om de brand te bestrijden op, waarbij uiteindelijk gekozen is voor inzet van de coldcutter.



Gerard Spijkerman

23 mei 1946 – 9 augustus 2021

Gerard was voor velen van ons een vertrouwd gezicht. In Zwolle bij de receptie van de GGD en de brandweerkazerne aan de Marsweg, en in Deventer op het consultatiebureau. In 2004 kwam hij in dienst bij toen nog de Regio IJssel-Vecht als receptionist en medewerker facilitair.

Gerard was al geruime tijd met pensioen maar bleef in goed overleg 12 uur per week werken bij de GGD.

Om de onderlinge contacten goed te houden ging Gerard één keer per jaar op stap met een paar (oud)collega's. Lopend vanaf de Zeven Alleetjes naar de stad hoorden zij vaak onderweg al 'heeee Spike (de bijnaam van Gerard) wat ga je doen jongen'. Gerard had veel bekenden in Zwolle. Natuurlijk kwamen vaak de sterke verhalen op tafel. Meestal was het Gerard die dan het middelpunt was waar hij duidelijk van genoot. Zijn vaste grap: "Ober, hebben jullie ook cola?" Waarop de ober zei: "Tuurlijk!" en Gerard vervolgde: "Doe dan maar vier bier!"

Bij uitvaartcentrum Kranenburg in Zwolle maakten ruim vijftig collega's een erehaag, onder begeleiding van de plaatselijke muziekvereniging waar Gerard een belangrijke rol had gespeeld. Ook daarna volgden verschillende collega's in Zaal IJssel bij de GGD of vanuit huis zijn afscheidsdienst.

We verliezen in Gerard een fijne en warme collega en herinneren hem als iemand die altijd klaar stond om een ander te helpen. We gaan zijn aanwezigheid enorm missen.



De hobby van.. Jaap Borren

Ploegleider Bathmen

"Van kleins af aan ben ik al bezig met bijen, mijn vader was imker. Vanaf 2005 ben ik er weer actiever mee bezig en helpen ook mijn zoons mee. Geen jaar is hetzelfde. Vorig jaar had ik ruim 200 potten honing, maar door het slechte voorjaar zal dat dit jaar minder zijn. Mijn zoon is de vijfde generatie imker en we pakken het steeds professioneler aan. Via onze webshop, die nog in aanbouw is, hopen we de honing en andere bijproducten te verkopen. De producten verkopen we vanuit huis dit blijven we ook doen wanneer de webshop gereed is. De honingbij is erg belangrijk voor de bestuiving van fruit en groente. Vanaf het voorjaar staan mijn vijftien kasten dus door heel Salland."

c	r	a	a	j	a	n	b	o	s	r	i	e	h	o
b	h	a	r	k	e	n	s	e	i	h	g	e	j	g
b	o	r	t	z	s	f	j	o	a	e	r	u	e	o
r	s	o	r	p	s	n	a	a	l	f	g	s	u	b
w	l	a	m	h	a	t	r	m	s	a	g	p	g	r
o	a	n	j	t	a	d	u	t	i	a	i	i	d	u
l	k	a	s	n	v	l	d	d	g	l	l	n	b	i
k	w	a	i	u	e	n	l	e	i	i	i	n	r	n
e	k	a	u	e	e	g	s	o	n	e	e	e	a	e
n	i	r	t	o	n	a	e	t	w	s	v	n	n	r
o	s	k	p	e	j	a	a	r	g	e	t	ij	d	e
i	t	m	e	n	r	o	o	h	k	e	e	o	w	d
t	o	o	n	l	a	w	t	h	e	e	v	n	e	a
p	r	e	m	d	e	n	n	e	n	a	p	p	e	l
i	m	k	e	r	o	v	e	r	l	a	s	t	r	b

Woordzoeker

bladeren	Jeugdbrandweer
bogo	kastanjes
boom	laarzen
bort	moto
bos	najaar
bruin	overlast
dennenappel	paddenstoel
eekhoorn	pompoen
egel	regenjas
eikel	slak
familie	spinnen
gags	storm
guur	studie
haardvuur	thee
halloween	vetveilig
harken	waaïen
herfst	walnoot
imker	water
jaargetijde	wolken

Oplossing

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--