



# TWEEDE BESTUURSRAPPORTAGE 2021

Definitief – oktober 2021

## Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	3
Aanleiding, opdracht en gevolgde werkwijze .....	3
COVID-19 .....	3
2. Beleidsmatige stand van zaken begroting .....	6
Indeling .....	6
Wettelijke taken – Voorkomen.....	7
Wettelijke taken – Bestrijden .....	9
Programma Toekomstbestendige brandweezorg .....	12
Aanvullende ambities .....	13
Programma Veilig Leven: Iedereen aan Zet .....	16
3. Financiële stand van zaken .....	18
Toelichting incidentele afwijkingen .....	19
4. Bedrijfsvoering.....	26
Algemeen.....	26
Financiën .....	26
Facilitaire Zaken.....	26
Informatisering & Automatisering .....	26
HRM.....	27
Bijlage 1: gegevens per gemeente .....	28

# 1. Inleiding

## Aanleiding, opdracht en gevolgde werkwijze

Elf gemeenten<sup>1</sup> hebben hun taken op het gebied van brandweer en crisisbeheersing, via een gemeenschappelijke regeling, ondergebracht bij Veiligheidsregio IJsselland. Veiligheidsregio IJsselland bestrijdt incidenten waar het moet, maar beperkt nog liever risico's waar het kan. Daartoe staat zij zeven dagen per week 24 uur per dag klaar met kennis, mensen en middelen.

In de Financiële verordening Veiligheidsregio IJsselland staat dat het dagelijks bestuur het algemeen bestuur informeert over de realisatie van de programmabegroting door middel van tussentijdse rapportages. Deze tweede bestuursrapportage 2021 geeft aan wat de veiligheidsregio in de maanden januari tot en met augustus 2021 gedaan heeft en wat dat gekost heeft. De inrichting van deze tussentijdse rapportage sluit aan bij de indelingssystematiek van de programmabegroting. De rapportages gaan in op afwijkingen in de lasten en baten (begrotingswijzigingen) en de geleverde prestaties.

Deze rapportage dient voor 1 november door het dagelijks bestuur aan het algemeen bestuur aangeboden te worden.

Hoofdstuk 2 gaat over de beleidsmatige stand van zaken van de uitvoering van de programmabegroting. Daarna volgt in hoofdstuk 3 de financiële stand van zaken van de programmabegroting. Onderdeel hiervan zijn twee verplichte overzichten, namelijk het aangepaste overzicht taakvelden en het overzicht van baten en lasten. Tot slot wordt in hoofdstuk 4 ingegaan op de bedrijfsvoering.

## COVID-19

De coronacrisis drukte de eerste acht maanden van 2021 (net als in 2020) haar stempel op de werkzaamheden van de veiligheidsregio. Ondanks dat is de focus binnen Veiligheidsregio IJsselland blijven liggen op het goed uitvoeren van de basistaken.

Het Regionaal Operationeel Team (ROT) kwam wekelijks bijeen, en ook het Regionaal Beleidsteam (RBT) vergaderde frequent.

In de eerste helft van 2021 wisselden toenemend besmettelijke varianten van het coronavirus elkaar af. Dit maakte dat de werkzaamheden van het GHOR-team voor een belangrijk deel in het teken bleven staan van continuïteitsproblematiek binnen de zorgsector als gevolg van Covid-19.

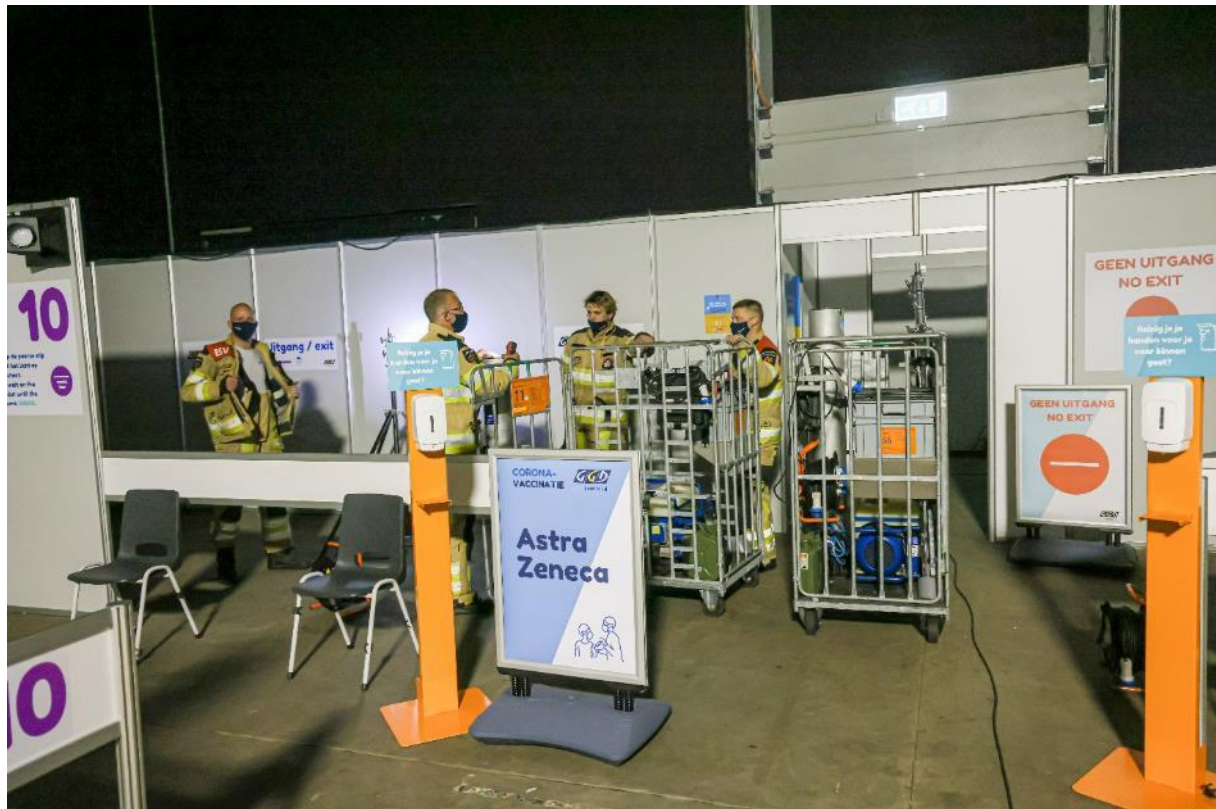
Ondertussen kwam bij de GGD de vaccinatiecampagne op gang, waarvoor de teams HRM, Facilitair en Informatie & Automatisering een grote bijdrage hebben geleverd. Ze hebben personeel geworven en test- en vaccinatielocaties ingericht.

Er zijn afspraken gemaakt, in afstemming met de OR, over de faciliteiten en ondersteuning voor het thuiswerken, om te voorkomen dat er fysieke of mentale klachten ontstaan bij medewerkers. In de zomerperiode is de toekomstige werkwijze op de kantoorlocaties tegen

---

<sup>1</sup> Dalfsen, Deventer, Hardenberg, Kampen, Olst-Wijhe, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Zwartewaterland en Zwolle.

het licht gehouden. Op die manier zijn we voorbereid op het versoepelen van de maatregelen. Het uitgangspunt blijft dat we een flexibel werkconcept hebben, maar dat er per team afspraken worden gemaakt over aanwezigheid en beschikbaarheid. Aanpassingen op de kantoorlocaties worden gedaan om digitaal vergaderen beter te faciliteren en meer werkplekken te creëren voor digitaal en telefonisch overleg.



*Stroomstoring bij vaccinatielocatie in de IJsselhallen in Zwolle – 10 mei 2021*

De coronacrisis maakt helaas ook dat wij sommige ambities nog niet volledig gaan halen. Een inhaalslag is ingezet. Zo wordt de evaluatie van het nieuwe crisisplan voorbereid, wordt de implementatie van het crisisplan afgerond en hebben er ook fysiek weer oefeningen en trainingen plaatsgevonden.

Het oefenen van de brandweer kwam nagenoeg stil te liggen. Hierdoor is een aantal geplande uitgaven niet gedaan en hoefden er geen vrijwilligersvergoedingen te worden uitgekeerd. Dit leidt tot een positieve financiële prognose voor heel 2021.

Vanwege de coronamaatregelen zijn er aan het begin van 2021 nauwelijks brandveiligheidscontroles uitgevoerd. De reguliere brandveiligheidscontroles zijn ondertussen weer opgestart.

Bij Bevolkingszorg heeft de focus vooral gelegen op de coronacrisis. De adviseurs crisisbeheersing stonden in goed contact met de algemeen commandant Bevolkingszorg en hebben alle maatregelen gezamenlijk afgestemd. Ditzelfde geldt voor de adviseurs crisiscommunicatie. Door corona zijn nieuwe netwerken ontstaan en bestaande versterkt.

De planvorming op infectieziekten is tijdens de crisis niet ten volle benut. De operationele voorbereiding op infectieziekten maakt onderdeel uit van de evaluaties en op basis hiervan wordt bekeken welke aanpassingen voor onze regio relevant zijn.

## **Samenvatting**

Samenvattend kan het volgende geconcludeerd worden:

- we voeren onze basistaken gewoon uit;
- we leveren intern en extern een bijdrage aan de bestrijding van de coronacrisis;
- bepaalde ambities ondervinden vertraging door de coronamaatregelen;
- de financiële prognose is positief.

## 2. Beleidsmatige stand van zaken begroting

### Indeling

De inrichting van deze tweede bestuursrapportage dient, conform de financiële verordening, aan te sluiten op de indelingssystematiek van de programmabegroting. De rapportage moet onder andere ingaan op afwijkingen in de geleverde prestaties. In dit hoofdstuk gaan we hierop in.

In de begroting is onderscheid gemaakt tussen de wettelijke taken en de aanvullende ambities. De wettelijke taken zijn verdeeld in 'voorkomen' en 'bestrijden'. In deze bestuursrapportage is dezelfde indeling gehanteerd.

In de begroting staat bij elk onderdeel:

- Wat willen we bereiken?
- Wat gaan we daarvoor doen?
- De van belang zijnde prestatie-indicatoren.

In deze bestuursrapportage is per onderdeel de tekst opgenomen van het tweede aandachtspunt 'Wat gaan we daarvoor doen?'. In een tabel onder ieder onderdeel staat per prestatie-indicatoren wat de stand van zaken van de uitvoering van de begroting na acht maanden is.

De stand van zaken is op de volgende manier aangegeven:

- Er is voldaan aan de prestatie-indicator/ de actie is uitgevoerd.
- Het is maar de vraag of dit jaar voldaan wordt aan de prestatie-indicator of dat de actie uitgevoerd wordt.
- Er wordt dit jaar niet meer voldaan aan de prestatie-indicator/ de actie wordt niet meer uitgevoerd.

De twee programma's 'Toekomstbestendige brandweezorg' en 'Veilig Leven' zijn bij respectievelijk 'Wettelijke taken – bestrijden' en 'Aanvullende ambities' apart uitgelicht.

In de bijlage zijn prestatiegegevens per gemeente opgenomen in de vorm van tabellen of staafdiagrammen. De informatie over 'Wat gaat het kosten?' staat in het hoofdstuk 'Financiële stand van zaken'.

## Wettelijke taken – Voorkomen

### Wat gaan we doen?



We zorgen voor een volledig overzicht van risico's en brengen de gevolgen daarvan in beeld. Het eindproduct is een actueel, door het bestuur vastgesteld, regionaal, dynamisch risicoprofiel.

We bereiden ons voor op de risico's uit het risicoprofiel en spelen proactief in op nieuwe risico's.

Wij adviseren de provincie en gemeenten over onder andere evenementen, vuurwerkopslagen, de aanwijzing van bedrijfsbrandweren en risicovolle bedrijven op basis van het Besluit risico's zware ongevallen en externe veiligheid (de risico's van een bedrijf buiten zijn eigen grenzen).

Daarnaast voeren wij onze aanvullende advies- en toezichttaken in het kader van de Omgevingswet uit. We leveren een actieve bijdrage aan de integrale behandeling van nieuwe initiatieven in de vorm van de Omgevingstafel in IJsselland.

### Stand van zaken na acht maanden

Nr.	Prestatie-indicator		Bijzonderheden
1.	Het regionaal dynamisch risicoprofiel voldoet aan de wettelijke vereisten (onder andere actueel en vastgesteld door het bestuur) en is herkenbaar voor de betrokken gemeenten. Naast een regiobeeld worden ook de risico's per gemeente inzichtelijk gemaakt.		<p>Vanuit het regionaal risicoprofiel en de zienswijze hierop zijn twee thema's verder uitgewerkt:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Klimaat</li><li>2. Informatieveiligheid</li></ol> <p>In de zomermaanden heeft de veiligheidsregio zomersessies georganiseerd. Gezamenlijk is bepaald wat de rol van de veiligheidsregio is in relatie tot deze thema's, zowel in- als extern. Daarnaast is met elkaar besproken waar nog hiaten in de aanpak zijn en waarover wij contact gaan leggen met onze partners. Verdere uitwerking vindt in het najaar plaats.</p> <p>Daarnaast kijken we naar het proces van vaststellen van risico's. Voorbeelden uit andere regio's worden geïnventariseerd. Doelstelling is om te komen tot een meer gezamenlijke en continue vaststelling van onze risico's.</p>

Nr.	Prestatie-indicator	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Bijzonderheden
2.	100% van alle wettelijke aanvragen van provincie en gemeenten om een advies van de veiligheidsregio worden beantwoord, zodanig dat deze adviezen geen bezwaarschriften opleveren.	<input checked="" type="checkbox"/>	
3.	In ieder advies op een omgevingsvergunning is een paragraaf 'risicogerichtheid' opgenomen. In deze paragraaf staat een advies, aanvullend op de wettelijke regels, gericht op het verder beperken van onveilige situatie.	<input checked="" type="checkbox"/>	De inwerkingtreding van de Omgevingswet is uitgesteld tot 1 juli 2022. We werken samen met gemeenten en overige partners aan de uitwerking van nieuwe werkprocessen ten behoeve van een soepele invoering van de Omgevingswet en het op peil houden van de dienstverlening aan onze inwoners. Daarnaast richten we ons op het ondersteunen van de gemeenten bij de advisering op veilige evenementen.



## Wettelijke taken – Bestrijden

Ondanks inspanningen om risico's te beperken en de zelfredzaamheid te vergroten, zijn niet alle incidenten, rampen en crises te voorkomen. Daarom bestrijden we incidenten waar het moet. Deze paragraaf beschrijft de wettelijke taken die wij uitvoeren op het gebied van rampenbestrijding, crisisbeheersing, GHOR (Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio) en brandweezorg.

### Wat gaan we doen?

#### Brandweezorg

We houden brandweerposten operationeel en paraat. Van daaruit leveren we 24 uur per dag, zeven dagen per week brandweezorg met opgeleide en geoefende mensen (vrijwillig en beroeps) en adequaat materieel en materiaal.

We bereiden ons voor op het bestrijden van branden en hulpverlening, door het aanbieden van een opleidings-, trainings- en oefenprogramma, dat jaarlijks wordt geactualiseerd.

#### Rampenbestrijding, Crisisbeheersing en GHOR

We zorgen voor een goed georganiseerde crisisorganisatie door:

- o het crisisplan actueel te houden waarin de crisisorganisatie staat beschreven.
- o de juiste functionarissen te selecteren voor de benodigde crisisfuncties;
- o functionarissen en crisisteams op te leiden, te trainen en te oefenen;
- o functionarissen en crisisteams te faciliteren met de juiste middelen;
- o te leren van oefeningen en inzetten en deze leerpunten weer te borgen in het proces van crisisbeheersing.

We bereiden de samenvoeging van de drie meldkamers in Oost-Nederland voor, samen met de andere veiligheidsregio's in Gelderland en Overijssel. De samenvoeging is eind 2022 gepland. Wettelijk gezien blijven we als veiligheidsregio verantwoordelijk voor de instandhouding van de meldkamerfunctie voor 'brandweer' en 'crisisbeheersing'.



Overdracht vier voertuigen WTS1500 (watertransport 1.500 meter)

## Stand van zaken na acht maanden

Nr.	Prestatie-indicator	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Bijzonderheden
1.	De crisisorganisatie wordt doorlopend aangepast aan veranderende omstandigheden en nieuwe risico's.	<input checked="" type="checkbox"/>	Dit gebeurt door evaluaties van inzetten, de leerarena in relatie tot Covid-19, oefeningen en de operationele voorbereiding ten aanzien van actuele risico's. Eind 2021 leidt dit, indien nodig, tot een bestuurlijk voorstel tot aanpassing van het crisisplan.
2.	100% van de piketfuncties is inzetbaar.	<input checked="" type="checkbox"/>	Er is een aantal wisselingen geweest, vooral in de kolom van Bevolkingszorg en Informatiemanagement. Deze vacatures worden/ zijn weer ingevuld en leveren geen problemen op in beschikbaarheid. In het najaar zal er aandacht zijn voor verbinding en (opnieuw) kennismaken.
3.	Het opleidings-, trainings- en oefenprogramma voor de brandweer, crisisbeheersing en GHOR is actueel en uitgevoerd en in lijn met de gezamenlijke visie op vakbekwaamheid.	<input type="checkbox"/>	Na een pauze vanwege de coronacrisis zijn alle opleidingen, trainingen en oefeningen weer gestart. De oefeningen bij de brandweer zijn pas vanaf juni pas weer hervat. De gezamenlijke visie op leren en ontwikkelen/ vakbekwaamheid ligt er. Op basis van deze visie vindt verdere uitwerking plaats in de diverse teams. Bijvoorbeeld actualisatie van het kwaliteits- en evaluatiebeleid en <i>blended learning</i> : een combinatie van meerdere manieren van leren. Naast de traditionele fysieke oefeningen ook oefeningen in de digitale leeromgeving (ELO) en met gebruikmaking van <i>virtual reality</i> .
4.	Brandweermaterieel en materiaal wordt aangeschaft en onderhouden volgens de onderhouds- en investeringsplanning.	<input checked="" type="checkbox"/>	
5.	Inzet van de brandweer vindt plaats conform het nieuwe vastgestelde dekkingsplan (gebiedsgerichte brandweerdekking).	<input type="checkbox"/>	Inzet van de brandweer vindt plaats conform het vigerende dekkingsplan 2014. Voor informatie over het nieuw op te stellen dekkingsplan: zie hieronder bij 'Project gebiedsgerichte opkomsttijden'. We houden ons overigens wel aan de

Nr.	Prestatie-indicator	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Bijzonderheden
		<input checked="" type="checkbox"/>	<p>afspraken in het vigerende dekkingsplan.</p> <p>De brandweer voldeed bij 92,4% van de incidenten aan de opkomsttijden in het dekkingsplan. Hiermee voldoen we aan de norm. Zie tevens bijlage 1.</p>
6.	<p>Inzet van de crisisorganisatie bij incidenten, rampen en crises wordt in alle gevallen geëvalueerd.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>Alle inzetten van de crisisorganisatie zijn geëvalueerd. Er is een multidisciplinair team samengesteld, waarin veiligheidsregio, brandweer, GHOR, politie en bevolkingszorg zitting hebben. In dit team worden leerpunten besproken en indien nodig binnen de eigen discipline uitgezet en besproken. Momenteel wordt specifiek het onderwerp nafase (overdracht naar de gemeente) voorbereid, naar aanleiding van de wolkbreuk in Dalfsen en slecht weer in Kampen.</p>
7.	<p>Minimaal eenmaal per jaar wordt gerapporteerd over wat gebeurd is met de bevindingen uit de GRIP-evaluaties.</p>	<input type="checkbox"/>	<p>Uitkomsten van evaluaties worden doorlopend meegenomen in de ontwikkeling van het crisisplan en oefeningen en trainingen. In het najaar wordt bestuurlijk gerapporteerd wat de belangrijkste bevindingen zijn geweest.</p>



Brandweer | GHOR | Crisisbeheersing

## Programma Toekomstbestendige brandweezorg

De brandweer is het grootste onderdeel van onze organisatie. Binnen de brandweer zorgt het samenwerkingsprogramma Toekomstbestendige brandweezorg voor samenhang op verschillende thema's. Het effect wat we met dit programma willen bereiken, is de overgang van een aanbod- naar een vraaggestuurde organisatie. Hiertoe hebben we ingezet op verschillende thema's:

- Incidentbestrijding is maatwerk
- Informatiegestuurd werken
- Voor en met elkaar werken
- Vakinhoud in beweging
- Organisatie

Projecten met een bestuurlijke impact zijn:

- o Project 'Taakdifferentiatie brandweer' als onderdeel van het thema Organisatie. Inzichtelijk is gemaakt wat de organisatorische en financiële effecten hiervan zijn op de organisatie en de regionale brandweezorg. Het wachten is nu op landelijke besluitvorming. Op 21 juni 2021 heeft het Veiligheidsberaad decharge verleend aan de denktank taakdifferentiatie brandweer en een stuurgroep 'toekomstbestendig brandweerstelsel' ingesteld met een tweeledige vervolgoopdracht: uitwerken implementatieplan eerste bouwsteen en onderzoeken wat andere wenselijke thema's zijn om op te pakken voor een toekomstbestendig brandweerstelsel. Binnen IJsselland wordt een verkenning gedaan naar oplossingsrichtingen om te kunnen voldoen aan bouwsteen 1.
- o Project 'Gebiedsgerichte opkomsttijden' als onderdeel van het thema Incidentbestrijding is Maatwerk. Onze regio is geselecteerd om deel te nemen aan de landelijke pilot van het project Gebiedsgerichte opkomsttijden. Uiteindelijk moet dit leiden tot een landelijke uniforme systematiek voor het opstellen van dekkingsplannen. In de nieuwe systematiek wordt naast opkomsttijden (snelheid) ook gekeken naar grootschalig optreden (capaciteit), de zekerheid dat een brandweerpost daadwerkelijk kan uitrukken (paraatheid) en het aantal meldingen wat een post per jaar moet afhandelen (werkdruk). Dit jaar stelt Veiligheidsregio IJsselland een nieuw dekkingsplan op.
- o Project 'Uitruk op maat' als onderdeel van het thema Incidentbestrijding is Maatwerk'. Op organische wijze heeft de implementatie van de TS4 (blusvoertuig met bezetting door vier personen, afwijkend van de standaard met zes personen) verder plaatsgevonden. Op dit moment hanteren 11 posten UoM. De helft van de posten heeft aangegeven UoM te willen implementeren. De overige brandweerposten hebben dit nog in beraad. De kwaliteit van de brandweezorg staat hierbij nergens ter discussie.
- o Er is een start gemaakt met de doorontwikkeling van brandonderzoek om meer en beter inzicht te krijgen in de effecten van ons preventief en repressief optreden met als doel onze prestaties zo verder te verbeteren.

## Aanvullende ambities

In het verlengde van onze wettelijke taken is in het risicoprofiel van IJsselland en in de Strategische Beleidsagenda 2019-2023 een aantal nieuwe thema's vastgelegd: cyber, klimaat, maatschappelijke onrust, terrorisme en de toekomstige vliegroutes van Lelystad Airport. De veiligheidsrisico's van deze thema's zijn bepaald in termen van fysieke effecten, verstoringen van het dagelijks leven en de rol die wij als veiligheidsregio daarin spelen. Dit is van invloed op de wijze waarop we ons hierop voorbereiden. Hier richten wij ons op in het jaar 2021. Hierbij hanteren we het principe: voorkomen waar het kan, bestrijden waar het moet. Oftewel, we doen aan risicocommunicatie en stimuleren zelfredzaamheid door aansluiting te zoeken bij initiatieven van inwoners, bedrijven en instellingen. Onze professionals en die van gemeenten en veiligheidspartners bereiden we voor op crisissituaties door middel van opleiden, trainen en oefenen. Onze rollen kunnen per type crisis verschillen.

### Wat willen we bereiken?

- De veiligheidsrisico's van de nieuwe thema's (cyber, klimaat, maatschappelijke onrust, terrorisme en de toekomstige vliegroutes van Lelystad Airport) zijn in beeld gebracht en de effecten zijn bekend.
- De crisisorganisatie is waar nodig voorbereid op deze nieuwe veiligheidsrisico's.
- Inwoners, bedrijven en instellingen zijn zich bewust van hun eigen rol in het voorkomen en bestrijden van incidenten en zijn in staat om die rol ook daadwerkelijk te vervullen.



*Wateroverlast Dalfsen – GRIP1 - 4 juli 2021*

## Stand van zaken na acht maanden

Nr.	Actie	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Bijzonderheden
1.	<p>We voeren het plan van aanpak met scenario's van de nieuwe veiligheidsrisico's uit. Hierin staat beschreven hoe we omgaan met de effecten. Dit doen we bijvoorbeeld door het organiseren van themabijeenkomsten waarin we samen met experts tot inzichten komen om risico's te kunnen beoordelen en inschatten.</p>	<input type="checkbox"/>	<p>Er staat een aantal thema's in het risicoprofiel. Hiervan zijn de thema's cyberveiligheid en klimaat geprioriteerd. Voor beide onderwerpen zijn we in contact met onze partners en wordt de operationele voorbereiding aangescherpt. Daar waar nodig doen we dit in samenwerking met de veiligheidsregio's in Oost-Nederland.</p> <p>Er is een multidisciplinair team opgestart waarin veiligheidsregio, brandweer, politie, GHOR en bevolkingszorg zitting hebben. Gezamenlijk wordt gekeken naar operationele voorbereiding op de thema's in het risicoprofiel of actuele thema's. De eerste ervaringen zijn positief.</p>
2.	<p>We leiden crisisfunctionarissen op en we trainen en oefenen hen, op basis van de uitgewerkte scenario's.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	
3.	<p>We communiceren over de nieuwe veiligheidsrisico's naar onze gemeenten, partners en inwoners in de regio. We adviseren gemeenten hierbij in de toepassing van communicatiemiddelen.</p>	<input type="checkbox"/>	<p>Zie punt 1.</p>
4.	<p>We gaan meer ervaring opdoen in het voorkomen en bestrijden van nieuwe veiligheidsrisico's met onze bestaande en nieuwe netwerkpartners.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>Informatiemanagement blijkt hierbij een belangrijk thema te zijn. Daarom gebeurt dit op een netcentrische wijze. Het huidige veiligheidsbeeld wordt steeds meer in samenwerking met betrokken partners opgesteld. Er is een briefing-app ontwikkeld voor de crisisorganisatie. Deze wordt in het najaar gelanceerd. Door middel van deze app wordt de informatievoorziening naar crisisfunctionarissen over risico's</p>

Nr.	Actie	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Bijzonderheden
			<p>en lopende incidenten verbeterd en wordt proactief handelen gestimuleerd.</p> <p>Daarnaast is er een wekelijks overleg ingericht waarbij teamleiders en MT-leden kijken naar actuele risico's en onderwerpen die bestuurlijk en in de media aandacht krijgen. Dit heeft ertoe geleid dat de afstemming in- en extern is verbeterd en signalen meer in gezamenlijkheid worden opgepakt.</p>
5.	<p>We leveren een bijdrage aan de integrale veiligheidsplannen van gemeenten door onze inbreng van kennis en kunde van de (nieuwe) veiligheidsrisico's in te brengen.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>Kennis en kunde over nieuwe risico's worden besproken met gemeenten. Dit heeft nog niet geleid tot een verzoek om een bijdrage te leveren aan integrale veiligheidsplannen.</p>
6.	<p>In opdracht van de gemeenten coördineren wij, in het kader van de crisisbeheersing, het proces van Bevolkingszorg.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>Op basis van de evaluatie Wet veiligheidsregio's is een landelijk ambitiedocument opgesteld voor Bevolkingszorg. Het bestuurlijk draagvlak is versterkt. Het algemeen bestuur wordt hiervan in het najaar op de hoogte gebracht. Voor IJsselland betekenen dit geen grote aanpassingen. Wel zal er meer aandacht moeten komen voor bovenregionale samenwerking en informatiedeling.</p>

## Programma Veilig Leven: Iedereen aan Zet

In het programma Veilig Leven werkt Veiligheidsregio IJsselland aan een integrale aanpak om de zelfredzaamheid van haar inwoners te bevorderen op de volgende gebieden:

1. Het voorkomen van brand en ongevallen, doordat inwoners zich meer bewust zijn van (on)veilige situaties in hun leefomgeving en dat wat ze zelf kunnen doen om branden en ongevallen te voorkomen. We willen bovendien met onze inwoners ook de volgende stap zetten: van bewustwording naar werkelijk doen: veilig handelen dus.
2. Als branden of ongevallen zich toch voordoen, willen we dat inwoners weten hoe ze moeten handelen om de gevolgen van de brand en/of het ongeval zoveel als mogelijk te beperken.

Dit gebeurt onder andere door voorlichting, onderwijs, games, online campagnes, oefeningen en woningchecks. Deels door de veiligheidsregio zelf en deels door andere organisaties waarmee de veiligheidsregio een samenwerking aangaat. De belangrijkste doelgroepen zijn vooralsnog zelfstandig wonende senioren (65+) en jeugd. Speerpunt in 2021 is om samen met de gemeenten samenwerkingen aan te gaan met inwonersgroepen.

Die gebieden waar uit het dekkingsplan blijkt dat de aanrijtijden van de brandweer relatief lang zijn, krijgen onze bijzondere aandacht.

### Stand van zaken na acht maanden

In februari zijn we aangehaakt bij de landelijke CO-campagne (koolmonoxide). De campagne was deze keer gericht op de oorzaken van een CO-vergiftiging, de symptomen van een CO-vergiftiging en plaatsingsadviezen voor CO-melders.

Dit voorjaar zijn we als veiligheidsregio partner geworden binnen het Ouderenakkoord Hardenberg. Weliswaar heeft dit geleid tot nieuwe contacten met andere organisaties, maar nog niet tot concrete activiteiten.

Het veiligheidsonderzoek dat we in 2020 onder Zwolse studenten hebben uitgevoerd, om meer te weten te komen over hoe bewust studenten omgaan met veiligheid, heeft begin 2021 ook plaatsgevonden onder Deventer studenten van met name Saxion Hogeschool. Op basis van de uitkomsten wordt een campagne ontwikkeld om bewustwording te vergroten en studenten aan te zetten tot gedragsverandering. Studenten van Saxion Hogeschool, Cibap vakschool voor de vormgeving en Deltion College hebben hieraan meegewerkt. De definitieve campagne wordt verder uitgewerkt met en door studenten van het Deltion College.

De coronacrisis leidde ook tot een andere uitwerking van het schoolpakket 'Brandweer op school'. Dit voorjaar hebben we voor het eerst geëxperimenteerd met een (digitale) les op afstand. Dit was veelbelovend en krijgt zeker een vervolg.

Het spel *#VetVeilig the Game* heeft in juni een gouden International Serious Play Award gewonnen! De award is uitgereikt bij de international serious play conference, de grootste serious game conferentie in de wereld, die jaarlijks wordt gehouden in Amerika. *#VetVeilig the Game* heeft goud gewonnen in de categorie k12 (lagere school educatie). We hebben we dit spel ontwikkeld om 11- en 12-jarigen op een actieve manier inzicht te geven in het voorkomen van risicosituaties en, mochten die zich toch voordoen, aan te geven hoe ze daarmee om kunnen gaan.



Mede omdat #VetVeilig the game zo'n succes is, hebben we in dit jaar een nieuw scenario voor deze game ontwikkeld. Waar het in het eerste scenario voornamelijk ging om brandveiligheid, ligt de focus deze keer op gezondheid. We hebben daarvoor onder andere samengewerkt met de ambulancedienst, meldkamer, Rode Kruis en de landelijke werkgroep 'Brandweer op school'. Het tweede deel van de game is op 6 september gelanceerd. Het eerste scenario van de game is inmiddels opgenomen in het landelijke lespakket 'Brandweer op school'.

Om ook senioren online te bereiken via interactieve campagnes hebben we de samenwerking gezocht met Veiligheidsregio Noord-Holland-Noord die al een online campagne heeft ontwikkeld voor deze doelgroep. De planning is om deze campagne in november 2021 uit te voeren.

We sluiten aan bij de landelijke brandpreventieweken in oktober, met als thema 'rookmelders redden levens'. Bovendien werken we samen met het RCIV en het RIEC aan de Veiligheidsweek in oktober, waarbij ondermijning en cyberveiligheid belangrijke thema's zijn. Tijdens deze Veiligheidsweek is er ook op de regionale televisiezender RTV-Oost aandacht voor veiligheid. In samenwerking met Veiligheidsregio Twente ontwikkelen we hiervoor vier afleveringen van het programma 'Veilig in Overijssel'.

Tot slot wordt opgemerkt dat er, in samenspraak met de portefeuillehouder, een notitie over herijking van de koers van het programma voor het algemeen bestuur in voorbereiding is. Mede om op het gebied van brandveiligheid een betere aansluiting te krijgen op het regionaal dekingsplan, waarbij de veiligheidsregio wordt beschouwd als eerst verantwoordelijke. En tevens om op het bredere palet van veiligheid een betere aansluiting te krijgen op de verantwoordelijkheid van de gemeenten als het gaat om de regio op (integrale) veiligheid.



### 3. Financiële stand van zaken

In deze tweede bestuursrapportage 2021 geven wij een doorkijk voor de rest van het jaar.

Conform afspraak is in de gemeentelijke bijdrage 2021 al een incidentele korting van 516.000 euro verwerkt. Daarnaast wordt op basis van de eerste acht maanden het resultaat 2021 geprognostiseerd op een positief saldo van 1.787.761 euro. Zie de tabel hieronder.

Nadat het algemeen bestuur deze tweede bestuursrapportage heeft vastgesteld worden de financiële afwijkingen incidenteel via een begrotingswijziging verwerkt in de begroting 2021.

Kostencategorieën	Primaire begroting 2021	1 <sup>e</sup> BERAP 2021	2 <sup>e</sup> BERAP 2021	Totaal wijzigingen 2021	V/N	Gewijzigde begroting 2021
1 Personeelskosten	27.021.626	-418.000	-455.000	-873.000	V	26.148.626
2 Huisvestingskosten	5.316.982	-	-	-	-	5.316.982
3 Brandweermaterieel	5.104.536	-34.905	-	-34.905	V	5.069.631
4 Opleiden & Oefenen	2.722.885	-300.000	-275.000	-575.000	V	2.147.885
5 Automatisering & verbindingen	2.252.514	-	-75.000	-75.000	-	2.177.514
6 Rente	564.516	-18.385	-	-18.385	V	546.131
7 Beheerskosten	1.165.582	-	-15.000	-15.000	-	1.150.582
8 Overige kosten	1.076.776	175.000	-60.000	115.000	N	1.191.776
<b>Totaal lasten</b>	<b>45.225.417</b>	<b>-596.290</b>	<b>-880.000</b>	<b>-1.476.290</b>	<b>V</b>	<b>43.749.127</b>
9a Baten	-193.183	-	-90.000	-90.000	V	-283.183
9b Bijdrage GGD	-2.595.731	-	-	-	-	-2.595.731
10 Algemene dekkingsmiddelen	-42.363.359	-103.016	-118.455	-221.471	V	-42.584.830
<b>Totaal baten</b>	<b>-45.152.273</b>	<b>-103.016</b>	<b>-208.455</b>	<b>-311.471</b>	<b>V</b>	<b>-45.463.744</b>
<b>Saldo baten en lasten</b>	<b>73.144</b>	<b>-699.306</b>	<b>-1.088.455</b>	<b>-1.787.761</b>	<b>V</b>	<b>-1.714.617</b>
Toevoeging aan reserves	190.836	-	-	-	-	190.836
Onttrekking aan reserves	-263.980	-	-	-	-	-263.980
<b>Resultaat 2021</b>	<b>0</b>	<b>-699.306</b>	<b>-1.088.45</b>	<b>-1.787.761</b>	<b>V</b>	<b>-1.787.761</b>

## Toelichting incidentele afwijkingen

### Personeelskosten

Kostencategorie	Wijzigingen 1 <sup>e</sup> BERAP	Wijzigingen 2 <sup>e</sup> BERAP	Totaal wijzigingen 2021	V/N
<b><u>1 Personeelskosten</u></b>				
Vrijval loonsom beroepsmedewerkers	-120.000	-200.000	-320.000	V
Vrijval vergoedingen vrijwilligers	-298.000	-180.000	-478.000	V
Vrijval inhuur derden	-	-75.000	-75.000	V
<b>Totaal</b>	<b>-418.000</b>	<b>-455.000</b>	<b>-873.000</b>	<b>V</b>

#### Ruimte in de loonsom beroepsmedewerkers

We verwachten aan het eind van het jaar circa 320.000 euro over te houden op de loonsom beroepsmedewerkers. Deels is dit het effect van gemiddeld vijf vacatures waarvan de invulling is vertraagd. In de praktijk zitten niet alle salarissen in het maximum van de schaal, mede door instroom van nieuwe medewerkers. Hierdoor zit in dit deel van de loonsom incidentele ruimte.

#### Ruimte vergoedingen vrijwilligers

We verwachten aan het eind van het jaar circa 478.000 euro over te houden op de vergoedingen aan brandweervrijwilligers. Dit wordt veroorzaakt door het tijdelijk stopzetten van de opleidingen en de reguliere- en realistische oefeningen. Dit heeft ook zijn weerslag op de overige organisatie-ondersteunende activiteiten waar de vrijwilligers aan deelnemen.

#### Ruimte inhuur derden

De geprognostiseerde inhuur externe expertise, zoals instructeurscapaciteit vakbekwaamheid, communicatieadvies en technische ondersteuning ICT is later ingevuld dan voorzien. Hierdoor verwachten we circa 75.000 euro over te houden.

### Brandweermaterieel

Kostencategorie	Wijzigingen 1 <sup>e</sup> BERAP	Wijzigingen 2 <sup>e</sup> BERAP	Totaal wijzigingen 2021	V/N
<b><u>3 Brandweermaterieel</u></b>				
Lagere afschrijvingslasten vervangingsinvestering	-34.905	-	-34.905	V
<b>Totaal</b>	<b>-34.905</b>	<b>-</b>	<b>-34.905</b>	<b>V</b>

Door het vroegtijdig opstellen van de begroting van Veiligheidsregio IJsselland moet er voor de budgettering van de afschrijvingslasten uit worden gegaan van een prognose op nog toekomstige vervangingsinvesteringen. Bij het doorschuiven van vervangingsinvesteringen naar het volgende begrotingsjaar ontstaat een incidenteel voordeel van 155.905 euro. Echter is hiervan 121.000 euro al meegenomen in de incidentele korting op de gemeentelijke bijdrage 2021. Het doorschuiven van investeringskredieten proberen we tot een minimum te beperken, door direct na het vaststellen van de kredieten in het volgende begrotingsjaar te beginnen met voorbereiden en bestellen van het materieel en materiaal.

## Opleiden & oefenen

Kostencategorie	Wijzigingen 1 <sup>e</sup> BERAP	Wijzigingen 2 <sup>e</sup> BERAP	Totaal wijzigingen 2021	V/N
<b><u>4 Opleiden en oefenen</u></b>				
Vrijval opleidingskosten persoonlijke ontwikkeling	-100.000	-75.000	-175.000	V
Vrijval concernopleidingen	-	-50.000	-50.000	V
Vrijval reguliere- en realistische oefenkosten	-200.000	-150.000	-350.000	V
<b>Totaal</b>	<b>-300.000</b>	<b>-275.000</b>	<b>-575.000</b>	<b>V</b>

### Opleidingen persoonlijke ontwikkeling beroepsmedewerkers

Door de beperkingen in de eerste acht maanden op scholingsfaciliteiten is het de verwachting dat hierdoor een overschrijding van 175.000 euro op de opleidingskosten persoonlijke ontwikkeling zal ontstaan.

### Concernopleidingen

Door de beperkingen in de eerste acht maanden op scholingsfaciliteiten is het de verwachting dat hierdoor een overschrijding van 50.000 euro op de kosten VR brede opleidingen zal ontstaan.

### Regulier- en realistisch oefenen brandweerm medewerkers

Door de beperkingen in de eerste acht maanden, is het de verwachting dat er een overschrijding van 350.000 euro op de kosten voor regulier- en realistisch oefenen (inhuur externe centra) van de brandweerm medewerkers zal ontstaan.

## Automatisering & verbindingen

Kostencategorie	Wijzigingen 1 <sup>e</sup> BERAP	Wijzigingen 2 <sup>e</sup> BERAP	Totaal wijzigingen 2021	V/N
<b><u>5 Automatisering &amp; verbindingen</u></b>				
Vrijval kosten telefonie	-	-75.000	-75.000	V
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>-75.000</b>	<b>-75.000</b>	<b>V</b>

Deze kosten laten de laatste jaren al een onderschrijding zien. Door de overgang van aparte aanbieders van telefonie en verbindingen naar all-in-one aanbieders is de vrijval verder toegenomen. De structurele vrijval zal worden ingezet voor de oplopende kosten ICT, waarvan de overgang naar licenties Windows 365 een eerste voorbeeld is.

## Rente

Kostencategorie	Wijzigingen 1 <sup>e</sup> BERAP	Wijzigingen 2 <sup>e</sup> BERAP	Totaal wijzigingen 2021	V/N
<b><u>6 Rente</u></b>				
Rentevoordeel leningen vervangingsinvesteringen materieel	-	-	-	-
Rentevoordeel leningen kazernes in tijdelijke eigendom	-18.385	-	-18.385	V
<b>Totaal</b>	<b>-18.385</b>	<b>-</b>	<b>-18.385</b>	<b>V</b>

In de begrotingen wordt voor de financiering van de materieelinvesteringen gerekend met een rentepercentage van 2,5%. Op dit moment heeft Veiligheidsregio IJsselland drie langlopende leningen tegen een aanzienlijk lager rentepercentage. Hierdoor ontstaat, samen met eventuele vertragingen in de vervangingsinvesteringen, jaarlijks een incidenteel voordeel. Het voordeel 2021 van 395.000 euro is al verwerkt in de incidentele korting op de gemeentelijke bijdrage 2021. Na vaststelling van de notitie herijking gemeentelijke bijdragen gaan we dit structureel verwerken in de onderliggende taakstelling van 516.000 euro (minus 150.000 euro meerkosten vorming landelijke meldkamerorganisatie).

## Beheerskosten

Kostencategorie	Wijzigingen 1 <sup>e</sup> BERAP	Wijzigingen 2 <sup>e</sup> BERAP	Totaal wijzigingen 2021	V/N
<b><u>7 Beheerskosten</u></b>				
Vrijval kantoorartikelen	-	-15.000	-15.000	V
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>-15.000</b>	<b>-15.000</b>	<b>V</b>

Hierin zit ook een dalende trend. Deze structurele onderschrijding zal worden meegenomen in de doorontwikkeling van het hybride werken.

## Overige kosten

Kostencategorie	Wijzigingen 1 <sup>e</sup> BERAP	Wijzigingen 2 <sup>e</sup> BERAP	Totaal wijzigingen 2021	V/N
<b><u>8 Overige kosten</u></b>				
Specifieke kosten gevolg Covid-19	175.000	-50.000	125.000	N
Lagere kosten Ondernemingsraad	-	-10.000	-10.000	V
<b>Totaal</b>	<b>175.000</b>	<b>-60.000</b>	<b>115.000</b>	<b>N</b>

### Specifieke kosten Covid-19

In de eerste bestuursrapportage hebben we 175.000 euro geprognoseerd voor extra kosten Covid-19 en verwerkt in de begroting. Dit budget hadden we nodig voor extra inhuur communicatie, reservering zorghotel, uitvoering sneltesten, inkoop zelftesten en persoonlijke beschermings- en hygiënegooden. Met de huidige ontwikkelingen verwachten we hiervan circa 50.000 euro minder uit te geven.

### Ondernemingsraad

Door de beperkingen in de eerste acht maanden zijn er minimale externe kosten gemaakt. We verwachten hier circa 10.000 euro over te houden.

## Baten

Kostencategorie	Wijzigingen 1 <sup>e</sup> BERAP	Wijzigingen 2 <sup>e</sup> BERAP	Totaal wijzigingen 2021	V/N
<b><u>9a Baten</u></b>				
Hogere opbrengst detacheringen	-	-90.000	-90.000	V
<b>Totaal</b>	<b>-</b>	<b>-90.000</b>	<b>-90.000</b>	<b>V</b>

Vanuit de GHOR wordt aan de GGD projectmanagement in het kader van de Covid-bestrijding geleverd. We verwachten hier circa 60.000 euro aan incidentele baten. Het overige wordt gegenereerd door het team Risicobeheersing. Dit betreft het leveren van gastdocentschap aan het IFV en incidentele ondersteuning aan de Provincie Overijssel.

## Algemene dekkingsmiddelen

Kostencategorie	Wijzigingen 1 <sup>e</sup> BERAP	Wijzigingen 2 <sup>e</sup> BERAP	Totaal wijzigingen 2021	V/N
<b>10 Algemene dekkingsmiddelen</b>				
Hogere vastgestelde rijksbijdrage (BDuR) 2021	-103.016	-118.455	-221.471	V
<b>Totaal</b>	<b>-103.016</b>	<b>-118.455</b>	<b>-221.471</b>	<b>V</b>

De gecorrigeerde rijksbijdrage (decembercircularie 2020) voor het jaar 2021 en de junicircularie 2021 is hoger dan de in de begroting 2021 geraamde rijksbijdrage. Het positieve verschil wordt veroorzaakt door toegekende loon- en prijscompensaties.

## Investerings

In de begroting 2019 is een investeringskrediet van 1.600.000 euro beschikbaar gesteld voor de vervanging van vier systemen grootwatertransport (WTS1500). Dit is een landelijk aanbestedingstraject van 2,5 jaar geweest en zijn er vanaf start tot de opleveringen in 2021 een aantal aanpassingen aan de bepakkingen (slangen, slangenbruggen en Fire Defender) doorgevoerd en moesten technische gewichtsaanpassingen worden uitgevoerd om de veiligheid te waarborgen. Dit resulteert in de toename van de investeringskosten van 300.000 euro.

Met de vaststelling van de tweede bestuursrapportage 2021 wordt het algemeen bestuur tevens gevraagd het investeringskrediet voor vier systemen grootwatertransport (WTS1500) te verhogen naar 1.900.000 euro. De meerkosten kapitaalslasten worden gedekt uit het beschikbare totaalbudget kapitaalslasten.

## Gewijzigde financiële overzichten

Overzicht baten en lasten:

Omschrijving	Baten 2021	Lasten 2021	Saldo 2021
Veiligheid (wettelijke taken)	-564.737	32.496.373	31.931.636
Veiligheid (aanvullende ambitie)	-151.795	788.035	636.241
<u>Algemene dekkingsmiddelen:</u>			
<i>Gemeentelijke bijdrage</i>	-36.784.564	-	-36.784.564
<i>Rijksbijdrage</i>	-5.648.471	-	5.648.471
Overhead	-2.562.840	10.464.718	7.901.878
Heffing VPB	-	-	-
Bedrag onvoorzien	-	-	-
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>-45.712.406</b>	<b>43.749.126</b>	<b>-1.963.280</b>
Toevoeging aan reserve programma veiligheid	-15.317	190.836	175.519
Onttrekking aan reserve algemene dekkingsmiddelen	-	-	-
<b>Resultaat</b>	<b>-45.727.723</b>	<b>43.939.962</b>	<b>-1.787.761</b>

Overzicht taakvelden:

Taakveld	Baten 2021	Lasten 2021	Saldo 2021
0.1 Bestuur	-20.000	78.638	58.638
0.4 Overhead	-2.562.840	10.464.718	7.901.878
0.5 Treasury	-	-	-
0.8 Overige baten en lasten	-	354.074	354.074
0.9 Vennootschapsbelasting	-	-	-
0.10 Mutaties reserves	-263.980	190.836	-73.144
0.11 Resultaat van de rekening baten en lasten	-	-	-
1.1 Crisisbeheersing en brandweer	-42.880.903	32.583.061	-10.297.842
2.1 Verkeer en vervoer	-	268.635	268.635
8.3 Wonen en bouwen	-	-	-
<b>Totaal</b>	<b>-45.727.723</b>	<b>43.939.962</b>	<b>-1.787.761</b>



Specificatie taakveld overhead (0.4):

Taakveld	Baten 2021	Lasten 2021	Saldo 2021
Bedrijfsvoering	-2.562.840	7.450.010	4.887.170
Directie	-	566.908	566.908
Staf & Beleid	-	1.350.801	1.350.801
Managers	-	698.120	698.120
Management ondersteuning	-	398.879	398.879
<b>Totaal</b>	<b>-2.562.840</b>	<b>10.464.718</b>	<b>7.901.878</b>

## 4. Bedrijfsvoering

### Algemeen

Het Covid-19-virus en het werken in 'het nieuwe normaal' heeft tot veel extra werk voor de vier teams van Bedrijfsvoering geleid. Zeker ook omdat zij, naast de veiligheidsregio, tevens de GGD ondersteunen. Om ruimte te maken voor de noodzakelijke werkzaamheden vanwege het Covid-19-virus is, waar mogelijk, voor reguliere werkzaamheden een iets ruimere planning gehanteerd. Waar dit niet mogelijk was, zijn tijdelijk nieuwe medewerkers aangetrokken, met name voor en op kosten van de GGD. Inmiddels is de situatie zo dat test- en vaccinatielocaties worden afgeschaald en de tijdelijke medewerkers weer uitstromen. De kantoorlocaties worden voorbereid op de terugkomst van de medewerkers. Deze is passend gemaakt op meer hybride werkvormen.

### Financiën

Per 1 juli 2021 is Baker Tilly als nieuwe accountant benoemd. Ter voorbereiding op de interim-controle die dit najaar plaatsvindt, heeft een informatiebijeenkomst plaatsgevonden tussen het team Financiën en het controleteam van Baker Tilly. Met het oog op de veranderingen in de rechtmatigheidsverantwoording is een adviseur interne beheersing aangetrokken die zich onder andere zal richten op verbeteringen in het interne controle proces.

### Facilitaire Zaken

Er wordt gewerkt aan de koppeling tussen het meerjaren onderhoudsprogramma, met bijbehorende investeringen, voor de gebouwen (MJOP gebouwen) en de begroting. Deze is nog niet volledig gerealiseerd, maar wordt in 2021 naar verwachting wel volledig tot stand gebracht.

De interne webshop met betrekking tot bestellingen is gerealiseerd. Hiermee is een eerste stap gezet om te komen tot een digitale koppeling, met ingebouwde controlemechanismen tussen bestellingen, leveringen en betalingen.

Er is een landelijk inkoop-assessment geweest, na afloop waarvan een vergelijk (benchmark) tussen de veiligheidsregio's heeft plaatsgevonden. FZ verzorgt binnenkort een rapportage hierover voor het managementteam.

Naast de zeer forse bijdrage aan de realisatie van de test- en met name vaccinatiestraten heeft het team de reguliere facilitaire zaken weten bij te houden, zoals de housekeeping, bestellingen en distributie van gebruiksartikelen en het oplossen van storingen en klachten. Dit is gelukt, mede door de tijdelijke inhuur van extra capaciteit.

### Informatisering & Automatisering

De website [www.vrijsselland.nl](http://www.vrijsselland.nl) met informatie over diensten, projecten en het bestuur van Veiligheidsregio IJsselland moet voor iedereen toegankelijk zijn. Ook voor mensen met een functionele beperking: blind, slechthorend, motorisch beperkt, laaggeletterd of woordblind. Onze website voldoet gedeeltelijk aan de eisen voor digitale toegankelijkheid. Er worden nog verschillende stappen gezet. Deze zijn gepland in de laatste maanden van het jaar.

De centrale serverruimte en bijbehorende infrastructuur is vernieuwd en het onderhoud is uitgevoerd. Ook de Citrix-omgeving en de Office-omgeving zijn vernieuwd. Tevens zijn er extra maatregelen op het gebied van informatieveiligheid ingevoerd door de implementatie van een zogenaamde onaanpasbare back-up-voorziening (immutable back-up). Tot slot vindt er onderzoek plaats naar een datawarehouse-omgeving voor informatiegestuurd werken.

## HRM

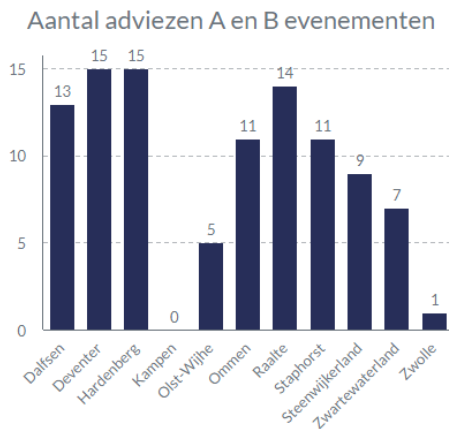
Naar aanleiding van het uitstel op het van kracht worden van de Wet normalisatie rechtspositie ambtenaren (Wnra) voor veiligheidsregio's en het feit dat de VNG onze huidige rechtspositie (CAR-UWO) per 1 januari 2022 niet meer onderhoudt, hebben de 25 veiligheidsregio's in Nederland het besluit genomen een eigen Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's op te richten. De toekomstige arbeidsvoorwaardenregeling van deze werkgeversvereniging wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten, met toevoeging van en aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO). HRM houdt de ontwikkelingen met betrekking tot de oprichting en de nieuwe CAO nauwlettend bij en anticipeert daarop waar dat moet.

In 2021 wordt een besluit over de toekomst van de vrijwillige brandweer verder voorbereid. Mogelijke scenario's worden onderzocht, waarbij taakdifferentiatie en beroepsaanstellingen mogelijkheden zijn. Na landelijke besluitvorming over de mogelijke scenario's wordt opnieuw bezien of de Wnra van toepassing verklaard wordt op veiligheidsregio's. Dit betekent een grote transitie voor Brandweertzorg, maar dit heeft ook veel impact op de processen van Bedrijfsvoering. Ondertussen actualiseren we wel het tweede loopbaanbeleid voor beroepsbrandweerlieden.

Er is een nieuwe visie op Arbo en duurzame inzetbaarheid voor alle medewerkers opgesteld. Hierin gaan we uit van positief gezond werkgeverschap en verleggen we de nadruk bij verzuimbegeleiding meer naar het verhogen van vitaliteit en veerkracht. In aansluiting daarop heeft de aanbesteding van de Arbodienst plaatsgevonden. Per 1 januari 2022 begint de nieuwe arbodienstverlener. We blijven ons richten op persoonlijk leiderschap en de ontwikkeling van medewerkers, onder andere door het trainingsplatform VR Academy passend bij onze visie op leren en ontwikkelen. Daarnaast maken we een actieve beweging naar gerichte talentontwikkeling en stimuleren we interne mobiliteit zowel in beleid als in de uitvoering.

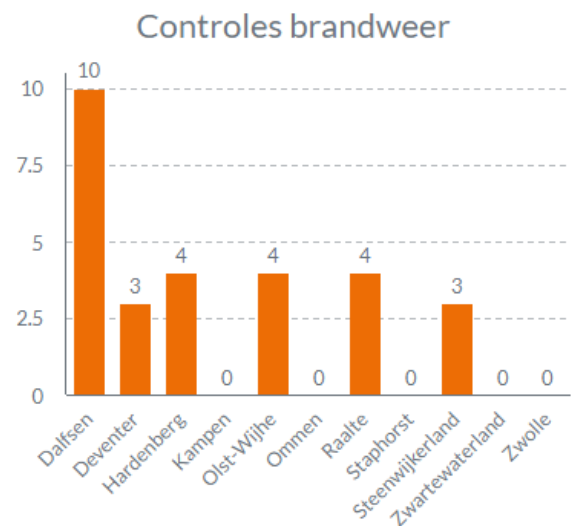
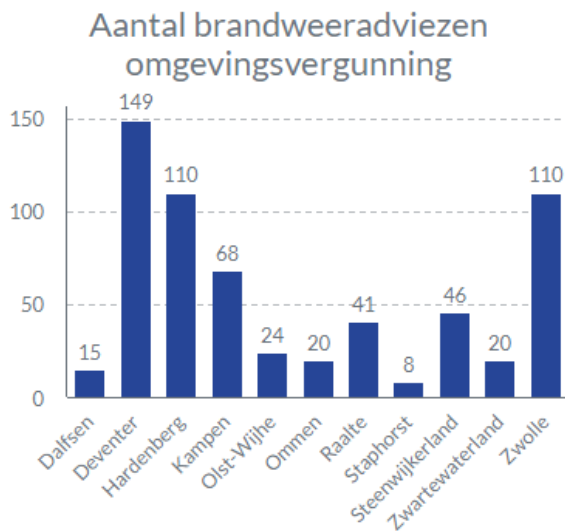
## Bijlage 1: gegevens per gemeente

### Evenementen



Door het verbod op evenementen, vanwege de coronacrisis, zijn er in het eerste gedeelte van 2021 geen adviezen op evenementen verleend. De grote C-evenementen zijn er überhaupt nog niet geweest. Bovendien zeggen de cijfers niet alles. We focussen ons minder op aantallen en meer op vakinhoud. Dat betekent dat we soms qua aantallen minder adviezen geven, maar inhoudelijk wel langer bezig zijn met een aanvraag of vaker op een aanvraag adviseren.

### Adviezen omgevingsvergunning en controles brandweer



Algemeen: met de gemeenten zijn maatwerkafspraken gemaakt over de dienstverlening. Niet alle taken komen in de overzichten terug, aangezien een aantal taken niet in prestatie-indicatoren uit te drukken is.

## GRIP-incidenten

Er hebben zich in de eerste acht maanden van 2021 zes GRIP1-incidenten voorgedaan en een GRIP4-incident (de Covid-19-crisis). Zie onderstaand overzicht voor deze GRIP-incidenten. Daarnaast is er zesmaal een Kern-ROT geformeerd voor niet-acute situaties. Het betreft de volgende situaties: oud & nieuw, schaatsen, boerenprotest, hoogwater rivieren/ bijstand Limburg en lossing graanschepen.

Nr.	Datum	GRIP	Plaats	Incident	Evaluatie
1	12 maart 2020 - 1 juli 2021	4	IJsselland	Covid-19-crisis	Er zijn tussenevaluaties beschikbaar
2	31-03-2021	1	Steenwijk	Zeer grote brand binnenstad	Infographic
3	09-06-2021	1	Raalte	Zeer grote brand industrie	Infographic
4	16-06-2021	1	Zwolle	Zeer grote brand industrie. Plastic recycling	Infographic
5	25-06-2021	1	IJsselmuiden	Gaslekkage dorpskern	Geen evaluatie. Incident is vrij snel na alarmering afgeschaald.
6	02-07-2021	1	Zwolle	Gaslekkage binnenstad	Infographic
7	04-07-2021	1	Dalfsen	Wateroverlast door wolkbreuk.	Infographic

## Aantal incidenten per gemeente en uitrukken per brandweerpost

Hieronder volgt een overzicht van:

- de unieke incidenten per gemeente.
- de unieke incidenten per brandweerpost. Dit kan een inzet zijn geweest binnen de gemeente, maar ook een inzet buiten de gemeente.

Bij een inzet binnen of buiten de gemeente kunnen meerdere posten betrokken zijn. Vandaar dat het totale aantal inzetten per gemeente lager is dan het totaal van de inzetten per post. Als er bijvoorbeeld een brand is in Lemelerveld, waar een voertuig van alle drie de brandweerposten binnen de gemeente Dalfsen naar uitrukken, dat telt deze mee bij de uitrukken per post, maar voor het totaal binnen de gemeente Dalfsen telt deze maar voor één incident.

	Alarm	Brand	Dienstverlening	Leefmilieu	Ongeval	Totaal
<b>Gemeente Dalfsen</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>64</b>
Post Dalfsen		16	8	11	2	37
Post Lemelerveld	2	6	3	5	6	22
Post Nieuwleusen		17	11	3	3	38
Totaal						<b>97</b>
<b>Gemeente Deventer</b>	<b>47</b>	<b>101</b>	<b>83</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>272</b>
Post Bathmen	1	9	2	5	2	19
Post Deventer	45	110	90	16	30	291
Post Diepenveen	1	10	10	4	2	27
Totaal						<b>337</b>
<b>Gemeente Hardenberg</b>	<b>8</b>	<b>54</b>	<b>42</b>	<b>21</b>	<b>8</b>	<b>133</b>
Post Balkbrug		17	2	2	4	25
Post Bergentheim	1	2	2	1		6
Post De Krim		9	2	3	1	15
Post Dedemsvaart		10	6	2		18
Post Gramsbergen	1	5	6	3		15
Post Hardenberg	7	39	19	8	6	79
Post Slagharen	1	10	4	3	2	20
Totaal						<b>178</b>
<b>Gemeente Kampen</b>	<b>5</b>	<b>39</b>	<b>64</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>144</b>
Post IJsselmuiden		24	23	1	5	53
Post Kampen	5	37	49	20	15	126
Totaal						<b>179</b>
<b>Gemeente Olst-</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>45</b>

	Alarm	Brand	Dienstverlening	Leefmilieu	Ongeval	Totaal
<b>Wijhe</b>						
Post Olst	7	5	5	3	2	22
Post Welsum		3	2			5
Post Wesepe		4	4	2	1	11
Post Wijhe	4	12	6	1	3	26
					Totaal	<b>64</b>
<b>Gemeente Ommen</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>37</b>
Post Ommen	3	21	4	3	5	36
					Totaal	<b>36</b>
<b>Gemeente Raalte</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>28</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>78</b>
Post Heeten		5	4		3	12
Post Heino		7	7	6	2	22
Post Luttenberg	1	3	4	2	3	13
Post Raalte	2	10	17	7	3	39
					Totaal	<b>86</b>
<b>Gemeente Staphorst</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>42</b>
Post Staphorst	2	17	4	2	16	41
					Totaal	<b>41</b>
<b>Gemeente Steenwijkerland</b>	<b>2</b>	<b>44</b>	<b>33</b>	<b>12</b>	<b>16</b>	<b>107</b>
Post Giethoorn		11	3	1	5	20
Post Kuinre		5	4		3	12
Post Oldemarkt		11	3	1	1	16
Post Steenwijk	2	28	17	8	8	63
Post Vollenhove		9	5	2	5	21
					Totaal	<b>132</b>
<b>Gemeente Zwartewaterland</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>69</b>

	Alarm	Brand	Dienstverlening	Leefmilieu	Ongeval	Totaal
Post Genemuiden	5	7	8	1	2	23
Post Hasselt	6	19	11	3	2	41
Post Zwartsluis		12	7	1	2	22
Totaal						<b>86</b>
<b>Gemeente Zwolle</b>	<b>36</b>	<b>128</b>	<b>117</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>329</b>
Post Zwolle Noord	27	92	75	13	26	233
Post Zwolle Zuid	9	121	82	23	15	250
Totaal						<b>483</b>
<b>Totaal aantal unieke incidenten Veiligheidsregio IJsselland</b>						<b>1320</b>
<b>Aantal post inzetten</b>						<b>1719</b>

*Alarm:* 'Alarm' betreft de automatische brandmeldingen. In 2020 is de Covid-19-maatregel getroffen dat de meldkamer bij bijna alle automatische brandmeldingen verificatie toepast door contrabellen. Deze maatregel, die nog steeds van kracht is, is getroffen om ervoor te zorgen dat de brandweer zo min mogelijk contact heeft met kwetsbare groepen, en met elkaar. Ook wordt bij een nodeloze melding de alarmering ingetrokken als voertuigen al vertrokken zijn. Aanrijdende brandweereenheden keren dan terug naar de kazerne. Normaliter rijden de voertuigen door om op de locatie nog een gesprek te voeren over de nodeloze melding en hoe deze in de toekomst te voorkomen. Het aantal uitrukken als gevolg van automatische brandmeldingen is door deze maatregel gedaald ten opzichte van voorgaande jaren.

*Dienstverlening:* Dit betreft onder andere de assistentie van de ambulancedienst, het redden van dieren, het opheffen van liftopsluitingen en het reinigen van het wegdek.

*Leefmilieu:* Dit betreft onder andere assistentie bij storm- en waterschade.