

## TERUGKOPPELING

### ALGEMEEN BESTUUR VEILIGHEIDSREGIO IJSSELLAND 8 december 2021

Op woensdag 8 december vond een overleg plaats van het algemeen bestuur van Veiligheidsregio IJsselland. De volgende onderwerpen kwamen aan bod:

**Raadsintroductiedag 2022 & nieuwe Wet gemeenschappelijke regelingen**

**Herverdeling gemeentelijke bijdrage en taakstelling**

**Goed werkgeverschap na dienstongevallen**

**Dekkingsplan**

**Digitale veiligheid & weerbaarheid – rol en ambitie Veiligheidsregio IJsselland**

**Taakdifferentiatie brandweer: vervolgonderzoek naar juridische mogelijkheden**

### **Raadsintroductiedag 2022 & nieuwe Wet gemeenschappelijke regelingen**

Op 16 maart 2022 zijn er gemeenteraadsverkiezingen. De veiligheidsregio bereidt een introductieprogramma voor de nieuwe gemeenteraadsleden voor. Dit gebeurt samen met een aantal griffiers en drie andere gemeenschappelijke regelingen (GGD, Omgevingsdienst en Regionaal Serviceteam Jeugd). Er wordt een film gemaakt, gekeken of er een e-learning kan worden aangeboden over gemeenschappelijke regelingen en er komt een introductiedag op een zaterdag in september 2022. Op deze dag kunnen de verschillende organisaties bezocht worden.

De nieuwe Wet gemeenschappelijke regelingen komt er aan en moet nog door de Eerste Kamer. Hierin zijn nieuwe voorschriften opgenomen om de betrokkenheid van raadsleden te versterken. De uitrol van deze wet wordt separaat opgepakt in samenwerking met andere gemeenschappelijke regelingen en griffies en komt als gespreksonderwerp terug in het algemeen bestuur.

### **Herverdeling gemeentelijke bijdrage en taakstelling**

Het AB heeft besloten om:

1. de verdeling van de gemeentelijke bijdrage met ingang van 2023 te baseren op 50/50 procent: 50 procent is historisch bepaald en 50 procent is gebaseerd op de bijdrage uit het gemeentefonds voor brandweer en rampenbestrijding.
2. met ingang van 2023 de taakstelling van 516.000 euro structureel te maken. De taakstelling is gebaseerd op het uitgangspunt dat het Rijk de meerkosten financiert van de taakdifferentiatie bij de brandweer. De verwachte jaarlijkse kosten als gevolg van de vorming van de Landelijke Meldkamer Organisatie van 150.000 euro zijn in dit bedrag verrekend.

3. dat Veiligheidsregio IJsselland van het gereserveerde deel van het jaarresultaat 2020 (500.000 euro) 288.9551 euro gebruikt om de nadeelgemeentes te faciliteren te groeien naar de aangepaste jaarlijkse bijdrage in 2023, 2024 en 2025.
4. de bestemming van het resterende deel van het jaarresultaat (211.045 euro) in samenhang met het jaarresultaat 2021 te bepalen.
5. Toekomstige financiële heroverweging te koppelen aan de vierjaarlijkse beleidscyclus van de strategische beleidsagenda. De verwachting is dat de historie steeds meer op de achtergrond komt en daarmee is verdere objectivering hierbij het uitgangspunt.
6. de gemeenteraden via de colleges te vragen in te stemmen met de nieuwe verdeelsleutel 50% historie – 50% gemeentefonds.

### Goed werkgeverschap na dienstongevallen

Het Veiligheidsberaad stemde op 4 oktober 2021 in met voorstellen om tot samenwerking tussen veiligheidsregio's te komen, gericht op het opvangen van financiële risico's bij ongevallen van medewerkers. In de loop van de tijd bleek namelijk dat de dekking van de ongevallenverzekering niet in alle gevallen (meer) aansloot bij de verwachting die zowel veiligheidsregio's, als ook medewerkers hadden.

Het AB heeft ingestemd met de landelijke voorstellen. Dit houdt in dat de veiligheidsregio's:

- landelijk komen tot één set van aanspraken bij dienstongevallen;
- collectief één ongevallenverzekering inkopen (voor verzekerbare aanspraken);
- een waarborgfonds oprichten om een oplossing te bieden voor (in ieder geval) de niet-verzekerbare aanspraken;
- een landelijk expertisebureau oprichten dat kan adviseren en bemiddelen;
- strategische samenwerkingsverbanden aangaan, waaronder met de VNG.

Door het instellen van een Stichting Risicobeheer Veiligheidsregio's en een Stichting Waarborgfonds Veiligheidsregio's is er sprake van nieuwe deelnemingen vanuit de gemeenschappelijke regeling Veiligheidsregio IJsselland. Dergelijk besluiten dienen, conform de Wet gemeenschappelijke regelingen, ter consultatie aan de gemeenteraden voorgelegd te worden. De brief, waarin gemeenteraden uitgenodigd worden om eventuele wensen en bedenkingen naar voren te brengen volgt deze week.

### Dekkingsplan

Het algemeen bestuur stelt eens per vier jaar het dekkingsplan brandweer vast, als onderdeel van het beleidsplan. Dit keer is een nieuwe systematiek gebruikt, gericht op 'gebiedsgerichte opkomsttijden'. Het plan is met alle burgemeesters individueel besproken, waarbij ook naar de lokale situatie gekeken is. Het plan geeft tevens inzicht in de speerpunten voor brandveilig leven. Het dekkingsplan wordt in 2022 als onderdeel van het beleidsplan ter consultatie aan de gemeenteraden aangeboden.

Het algemeen bestuur heeft besloten om:

1. Het dekkingsplan 2022 voorlopig vast te stellen, als onderdeel van de nieuwe strategische beleidsagenda die in 2022 wordt opgesteld en vastgesteld. Hierbij in het bijzonder aandacht te hebben voor:

- a. De toepassing van de nieuwe methode van gebiedsgerichte opkomsttijden, waarbij – aanvullend op de snelheid (opkomsttijd) – ook is gekeken naar capaciteit, paraatheid en werkdruk;
  - b. De kenmerken die hierna zijn aangegeven (onder ‘hoofdlijnen’);
  - c. Het uitwerken van maatregelen vanuit risicobeheersing en veilig leven om de risico’s ten aanzien van brand te verkleinen bij aandachtsobjecten en -gebieden;
  - d. Communicatie met inwoners, bedrijven en eigenaren van objecten in aandachtsgebieden, nader uit te werken samen met de gemeente(n);
  - e. Rapportage van de opkomstprestaties en over de uitvoering van de maatregelen per aandachtsgebied en -object in de periodieke bestuursrapportages.
2. De commandant brandweer/ directeur Veiligheidsregio het mandaat te geven om het dekkingsplan actueel te houden.
  3. Het dekkingsplan in 2024 te evalueren. De commandant brandweer/ directeur Veiligheidsregio opdracht te verlenen om op basis van die evaluatie toekomstgerichte scenario’s te beschrijven op basis van de landelijke methodiek. Deze scenario’s te baseren op de strategische beleidsagenda. Indien dit leidt tot benodigde wijzigingen van de beleidsmatige uitgangspunten van het dekkingsplan, dan wordt op basis hiervan een nieuw plan opgesteld. Zo niet, dan kan het bestuur uiterlijk in 2026, gelijktijdig met een nieuw strategisch beleidsplan, een herzien dekkingsplan tegemoet zien.

### **Digitale veiligheid & weerbaarheid – rol en ambitie Veiligheidsregio IJsselland**

Informatieveiligheid begint een steeds belangrijkere rol te spelen en komt op diverse bestuurlijke tafels als thema terug (o.a. DVO, BAC IV). De veiligheidsregio is al op verschillende terreinen actief en betrokken (eigen basis op orde (BIO), voorbereiden cybercrisis). Er ontstaat een natuurlijk moment om alle initiatieven en opgaven te stroomlijnen en te bepalen hoe we digitale veiligheid op de schaal van IJsselland verder kunnen versterken en de rol van de veiligheidsregio hierin (in relatie tot de gemeenten). Het gesprek in het algemeen bestuur vormde hiertoe een eerste verkenning.

Besproken werd:

1. welke rol(len) Veiligheidsregio IJsselland kan spelen om het lopende programma digitale veiligheid vanuit het DVO in IJsselland verder te versterken, breder dan alleen gevolgbestrijding;
2. welk ambitieniveau het bestuur hierbij wenst na te streven als het gaat om het voorbereid zijn op een digitale crisis met nadelige maatschappelijke effecten.

Dit thema komt terug tijdens een van de bestuurdersdagen in 2022.

### **Taakdifferentiatie brandweer: vervolgonderzoek naar juridische mogelijkheden**

Het AB heeft kennis genomen van de brief van de minister van Justitie en Veiligheid aan de Tweede Kamer over het rapport 'De juridische kaders voor maximaal behoud van brandweervrijwilligheid in Nederland'.