

VUURBRON

April 2022

AAN DE STUDIE
Zit niet stil,
kom in beweging

ORGANISATIE
De digitale deur
dichthouden:
belangrijker dan ooit!

Incident uitgelicht
Explosie in Dedemsvaart

 **VEILIGHEIDSGEGIO**
IJsselland

Inhoud

- 04 ACTUEEL
- 09 VIJF VRAGEN AAN
- 10 INCIDENT UITGELICHT
- 12 COLLEGA'S AAN HET WOORD
- 14 IN BEELD
- 16 ORGANISATIEONTWIKKELING
- 22 AAN DE STUDIE
- 25 DE POST VERTELT
- 27 IN MEMORIAM
- 28 DE HOBBY VAN



06
EEN DAG MET



19
POSITIEF+



20
FAMILIEPORTRET

Stormachtige tijden

Bij het uitkomen van deze Vuurbron hebben we de eerste stormachtige maanden achter de rug. De coronamaatregelen vervielen vrijwel helemaal, waardoor er weer ruimte kwam om op kantoor af te spreken. Een mooie kans voor met name nieuwe collega's om eindelijk persoonlijk kennis te maken met hun teams.

Eind februari werden alle posten ingezet als gevolg van de drielingsstorm Dudley, Eunice en Franklin. De schade en overlast waren groot in onze regio.

In deze editie lees je ook meer over de broers uit Heino en de loopbaankeuzes van ploegleider Hans Striekwold. Lees daarna vooral ook verder in andere magazines die we uitbrachten: STAP en Positief+.

We wensen je veel leesplezier.
De redactie



ondertussen online



COLOFON

De Vuurbron
april 2022
30^{ste} jaargang nummer 1

Magazine van Veiligheidsregio IJsselland
Verschijning: 4 x per jaar
Hoofd- en eindredactie: team Communicatie
Redactie:
Rina Braakman
Ellen Kilian
Janny Nijsingh
Marcel van Saltbommel
Maurice van Zoelen

Foto-omslag: Hans Striekwold gefotografeerd door Wouter van der Sar. Je leest 'aan de studie' met Hans op pagina 22.

Contactpersonen:
Dalfsen
groep Dalfsen Marcel van Saltbommel
groep Lemelerveld Ronnie Eilert en Frank Overgoor
groep Nieuwleusen Marcel van Saltbommel

Deventer
Groep Bathmen Herman Flierman
Groep Deventer Erwin Brinkhof

Kampen Jonathan Hafkamp

Olst-Wijhe
groep Olst
groep Wijhe
groep Welsom
groep Wesepe
groep Heeten
groep Heino
groep Luttenberg
groep Raalte

Ommen-Hardenberg
groep Balkbrug
groep Bergentheim
groep Dedemsvaart 1
groep Dedemsvaart 2
groep Gramsbergen
groep Hardenberg A
groep Hardenberg B
groep De Krim
groep Slagharen
groep Ommen

Staphorst

Steenwijkerland
groep Giethoorn
groep Kuinre
groep Oldemarkt

groep Steenwijk
groep Vollenhove

Jan Robert Leerinkson
Jan Robert Leerinkson
Guusje Hoek
Paul Lammers
Rudy Alferink
Marcel Kogelman
Silvo Maatman
Dennis Wilmink

vacant
Aad Pouwels
Gerard de Haan
vacant
Bert Kwant
Hans Haandrikman
vacant
Harjo Mulder
Jan Hendrik Spijkers
vacant

vacant

Michel Smit en Bart Tuin
vacant
Kalinka Boers en Angela Meijerink-Molenboer
vacant
Pieter Smit

Zwartewaterland
groep Genemuiden

groep Hasselt
groep Zwartsluis
Zwolle

Adressencoördinatie:
Wijzigingen van adressen en/of nieuwe medewerkers
Rina Braakman
T. 088 - 1197433
E-mail: vuurbron@vrijsselland.nl

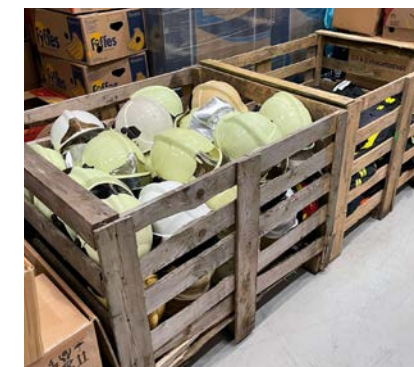
De redactie behoudt zich het recht voor om artikelen in te korten of journalistiek aan te passen.

Uitgave door team communicatie van Veiligheidsregio IJsselland



Kopij voor het volgende nummer kun je aanleveren bij je contactpersoon of mailen naar de redactie: vuurbron@vrijsselland.nl
Postbus 1453, 8001 BL Zwolle

Vóór 25 mei 2022



f FACEBOOK

BRANDWEERMAN IN ACTIE VOOR OEKRAÏNE
Bevelvoerder Jan ten Berge van brandweer IJsselmuiden plaatste op social media een oproep voor alle hulpverleners in Nederland met de vraag om hulpverleningsmiddelen te leveren aan de brandweer in Oekraïne. Aan die oproep werd massaal gehoor gegeven.



in LINKEDIN

NIEUWE UITRUKKLEDING
De huidige pakken worden de komende jaren gefaseerd vervangen door de nieuwe pakken. Binnen drie jaar ontvangen we 150 pakken per jaar, in 2021 kregen de eerste posten hun pakken. TenCate Protective Fabrics verzorgde de innovatieve stof waarvan de pakken gemaakt zijn.



WEBSITE

NIEUWE WOORDVOERDERS
Na een traject van opleiding, training en meekijken bij oefeningen en incidenten zijn Rik Westerbaan en Saskia Jalving in de afgelopen maanden warmgedraaid als operationeel woordvoerders voor Veiligheidsregio IJsselland. De eerste inzet van Rik lees je bij 'incident uitgelicht'



Nieuwe fase duikaanbesteding

TEKST: LAURA JANSEN BEELD: GEOFFREY BOS

De aanbesteding van de nieuwe duik-apparatuur gaat een nieuwe fase in. Eind december werden de toestellen in ontvangst genomen en inmiddels is ook de eerste instructie achter de rug.

De komende maanden wordt er volop getraind met de nieuwe apparatuur in het zwembad, de duiktank en in de duiktoren. Om het duiken met de nieuwe toestellen zo laagdrempelig mogelijk te maken staat er de komende tijd een duiktank bij de kazerne in Deventer. In tegenstelling tot de duikpost in Zwolle stapt Deventer over naar een ander merk. Voor hen zijn de verschillen dus groter. Sommige duikers moeten even wennen aan het nieuwe systeem maar over het algemeen zijn de reacties positief na de eerste duikervaring. "Het werkt allemaal soepel en ik vind het fijn werken. Alles is goed uitgelegd en het beviel goed voor de eerste keer", vertelt Adriaan Petersen na zijn eerste duik met het nieuwe toestel.

Naast het eerste deel van de aanbesteding zijn we ook druk met het tweede gedeelte: de mobiele duikunit (MDU) en de communicatie- en video-opties. Het is de bedoeling om het gehele systeem op 1 november operationeel te hebben.

Stap voor STAP

TEKST: ANNEMARIE HENZEN

Binnen onze organisatie hechten we veel waarde aan het in beeld brengen van talent en de gewenste ontwikkeling daarvan. Voor iedere medewerker is het belangrijk om na te denken over persoonlijke ontwikkeling en loopbaanstappen.

Meerdere collega's en leidinggevendenden maakten de afgelopen jaren keuzes in hun loopbaan. Dat was zeker niet altijd makkelijk. Het magazine STAP bevat ervaringsverhalen om je te inspireren en verder te helpen. Ook krijg je korte tips rondom het werken aan je (tweede) loopbaan.



De beroeps ploegen van Deventer en Zwolle kregen het magazine uitgereikt door Arjan Mengerink:

"Stel jezelf de vraag hoe je 82 jaar of ouder wilt worden. Het begint allemaal met die eerste stap. Ik gun het meer mensen om mooie stappen in hun loopbaan te zetten en dat vraagt een inspanning van beide kanten."

Het magazine is in kleine oplage gedrukt voor de beroeps ploegen en hun leidinggevendenden. Het is daarnaast digitaal in te zien via VR Academy op intranet.



Sleuteloverdracht nieuwe redvoertuigen

TEKST: LINDSEY ELSEENDOORN BEELD: MATTHIJS STEEN

Op donderdag 24 februari nam Michel Thijssen, manager brandweezorg, namens onze veiligheidsregio vier nieuwe redvoertuigen in ontvangst bij Kenbri Fire

Fighting B.V. in Dedemsvaart. Drie Bronto hoogwerkers voor de posten Hardenberg, Kampen en Zwolle en een Metz autolader voor post Deventer.

"Vier redvoertuigen in één aanbesteding opleveren is bijzonder. Hoogwerkers worden maar eens in de zestien jaar vervangen. Met deze moeten we dus een heel aantal jaar vooruit", vertelde Michel. "Het vlaggenschip van de voertuigen die wij bij de brandweer hebben staat symbool voor de twee kanten van de brandweer. Het redden van mens en dier is het meest belangrijkste voor ons werk en tegelijkertijd is het mooi 'brandweerspeelgoed' en de trekpleister voor grote en kleine brandweerfans, tekenend voor ons werkplezier." Michel bedankte projectleider Eddy Scholten en teamleider Marc Mondria voor dit mooie resultaat. Eddy bedankte alle projectgroepleden en benoemde de fijne en warme samenwerking met Kenbri Fire Fighting B.V. de afgelopen jaren.

Michel overhandigde de sleutels aan de collega's van de diverse posten waarna zij de aanwinsten thuisbrachten om de training te starten. Verwacht wordt dat alle voertuigen medio mei op de uitruk zijn.



Jaarverslag ondernemingsraad (OR)

TEKST: ELLEN KILIAN

Het jaarverslag van de ondernemingsraad is uit en terug te vinden op intranet. Het is een mooi kort jaarverslag geworden, maar één pagina, dus daar hoeft je het lezen niet om te laten. Je kunt op deze ene pagina terugvinden welke onderwerpen we behandeld hebben en wie er ook alweer in de OR zitten.

Voor de beelddenkers onder ons: er zit ook een foto van de complete OR in. Zo is meteen duidelijk bij wie je terecht kunt voor vragen en opmerkingen. Hebben we je voldoende geprikkeld om te lezen?

Milou Levink: "Het was een bijzonder jaar voor de OR, waarin we elkaar opnieuw vaker via een scherm zagen dan in het echt. Ondanks dat hebben we ons ingezet op veel onderwerpen voor iedereen binnen Veiligheidsregio IJsselland. Bedankt voor jullie betrokkenheid!"
Lees meer via intranet > organisatie > ondernemingsraad



Studio IJssel: on air

TEKST: ANNEMARIE HENZEN EN JANNY NIJSINGH **BEELD:** MARCEL VAN SALTBOOMMEL

Op 2 maart was het eindelijk zover: na maanden plannen en bouwen werd Studio IJssel geopend. Een multimedia-ruimte van BOGO, GGD en Veiligheidsregio IJsselland. Bedoeld om webinars, online lessen, podcasts en videoberichten op te nemen en (live) uit te zenden.

“Het begon met een ruwe schets en de vraag ‘kunnen jullie dit maken?’, trapt Mike Haerlman af. De teams Vakbekwaamheid en Facilitair sloegen de handen ineen om vanaf juni 2021 te gaan bouwen. “Er moest een ruimte komen van acht bij zes meter, geluids dicht, met een ontvangstruimte én een magazijn voor de BOGO. Ewout Visser, Gerard Heerink en ik staken de koppen bij elkaar en Theo van den Poll van BOGO sloot aan. Op basis van de uiteindelijke constructietekening zijn we toen maar gaan bouwen.” Met ervaring in de metaal en het bouwen van de test- en vaccinatielocaties hadden ze de eerste kennis in huis. “Gelukkig konden we goed terugvallen op ons netwerk en (oud) brandweercollega’s”, vult Ewout aan. “We hebben ontzettend veel geleerd. Volgens mij brachten we ook wel wat gezelligheid mee en werkten we altijd in goed overleg met de mensen van BOGO. Zij zijn eigenaar van de locatie en ruimte, maar de bouw gingen wij over. De opnameruimte en het magazijn bestaan deels uit hergebruikt materiaal van de testlocaties uit onze regio.”



Arjan Mengerink, Rianne van den Berg en Herry Ester tijdens de openingshandeling op 2 maart.

DRIE ORGANISATIES

Rob Meyer was één van de aanjagers van Studio IJssel. Hij organiseerde meerdere webinars vanuit team Vakbekwaamheid en had goede contacten in het land. “Die webinars draaiden we met externe partijen. Maar ik zag ook mooie voorbeelden van andere regio’s met een eigen studio. Vanaf daar verkenden we, ook vanwege de financiering, welke partijen logisch konden en wilden aanhaken. Vanaf oktober 2020 gingen we daarom van start en kregen we onze plannen concreet. BOGO stelde toen een deel van hun loods beschikbaar om te kunnen gaan bouwen.” De interesse van Rob in

webinars en het monteren van filmpjes was er al. De studio bracht weer een extra uitdaging. Rob: “Een groep collega’s van alle drie de organisaties wordt getraind als studio-beheerders en staat vanaf dit voorjaar klaar voor de eerste opnamen. De camera’s, het licht, de opnameapparatuur moeten we allemaal leren kennen. We kozen voor twee vaste camera’s gericht op de desk en een losse camera om bijvoorbeeld buiten opnamen mee te maken. De komende tijd gebruiken we om alles uit te vinden en natuurlijk om mooie opnamen te maken.”

GGD-WEBINARS BEREIKEN VEEL MENSEN

“Tijdens de coronapandemie organiseerden we webinars voor ketenpartners over thema’s als corona binnen het onderwijs en suicidepreventie. Voor eigen collega’s verzorgden we updates over corona in de regio en de rol van de GGD hierin. We wilden dit graag professioneler doen, omdat we via webinars veel mensen bereiken”, zegt Han Verhoeven, regisseur opleiden en ontwikkelen bij GGD IJsselland. “Een studio delen met de veiligheidsregio en BOGO was een mooie kans. Bij de webinars die we vanuit de nieuwe studio maken, ligt onze focus in eerste instantie op de organisatie van webinars voor ketenpartners en inwoners van de regio. Bijvoorbeeld voor aanstaande ouders, over jongeren en mentale gezondheid, gezond ouder worden en positieve gezondheid. Via de webinars kunnen we een grotere groep mensen bereiken met onze preventieactiviteiten. Op dit moment richten we ons vooral op de organisatie van de studio en het inwerken van regisseurs en hosts, zodat zij goed in de studio kunnen werken.”



Jolien Weevers en Han Verhoeven

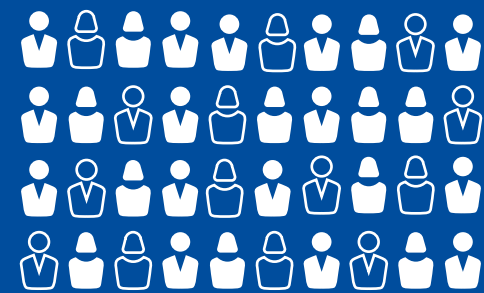
MEER AFWISSELING IN LEERGANGEN

Jolien Weevers is blij met de komst van Studio IJssel. Het biedt nieuwe mogelijkheden die direct aansluiten bij haar vakgebied. Als opleidingsontwikkelaar bij BOGO is het ontwerpen van effectieve, creatieve leervormen en -methoden dagelijkse kost. “Ik zie het vooral als een extra communicatiemiddel. Voor ons als BOGO niet zozeer voor webinars, maar vooral voor bijvoorbeeld instructievideo’s met demo’s waarin je ziet hoe iets werkt en waarin je tips en trucs kunt geven. Echt een mooie aanvulling en ook veel fijner voor de ontvanger. Die hoeft geen lange teksten meer te lezen. We maken zelf e-modules voor leergangen. Daarin kunnen we straks meer afwisseling bieden tussen tekst en video. Dat blijft in het algemeen veel beter hangen.” Naast de extra’s die de studio biedt voor studie en opleiding, inspireert het ook voor interne communicatie. “Een idee is onder andere om meer te doen met korte filmpjes op ons intranet, bijvoorbeeld een item over een gewijzigde leergang.”



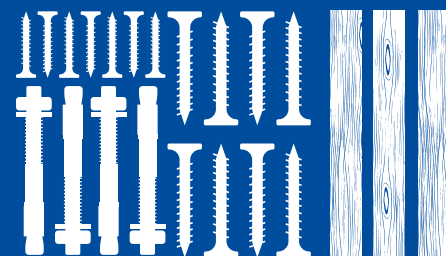
Bouwers Theo van den Poll, Mike Haerlman, Gerard Heerink en Ewout Visser



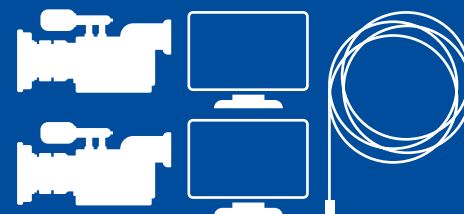


40 mensen

Bij het realiseren van de studio waren tot nu ruim **40 mensen** betrokken.



Het bouwteam gebruikte onder andere **40 keilbouten**, **30 dozen snelbouwschroeven**, **100 meter hardhouten plinten** en **1120 meter aan vurenhouten balken**.



In de studio staan **3 camera's**, **5 beeldschermen** en ligt ruim **200 meter kabel**.



Marjolein Fransen,

projectleider CO²-prestatieladder

TEKST: HILDE BOS BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Aandacht vragen voor duurzaamheid binnen de organisatie. Dat is de missie van de Green Rebels, een groep medewerkers die al enkele jaren aandacht vraagt voor dit thema. Na een gesprek met het managementteam werd duurzaamheid een organisatiethema en kreeg een aantal collega's de taak om dit vorm te geven. Dit resulteerde in de CO₂-prestatieladder. Marjolein vertelt ons als mede-projectleider meer over dit initiatief.

1 WAT HOUDT DE CO₂-PRESTATIELADDER IN?

De CO₂-prestatieladder is een methode om de CO₂-uitstoot van een organisatie te bepalen en te reduceren. Er zijn vijf niveaus. Tot en met niveau drie werk je aan de CO₂-reductie van de eigen organisatie. Voor niveau vier en vijf maak je ook werk van de reductie van de CO₂-uitstoot van de keten en de sector. Hoewel er in Nederland al meer dan duizend organisaties gecertificeerd zijn, zullen wij de eerste veiligheidsregio zijn.

2 WAAROM DOEN WE DIT ALS VEILIGHEIDSREGIO?

Op deze manier helpen we bij het keren van de klimaatverandering en dragen wij ons steentje bij aan het VN-Klimaatakkoord van Parijs en het daarop gebaseerde Nederlandse Klimaatakkoord. Het Klimaatakkoord heeft als doelstelling in 2030 broeikasgassen met 49% te hebben verminderd ten opzichte van 1990.

3 HOE GAAN JULLIE TE WERK?

We zijn nu bezig met de nulmeting. Hiervoor verzamelen we allerlei gegevens om de CO₂-uitstoot van de organisatie te berekenen. Aan de hand hiervan kijken we hoe we dit naar beneden kunnen krijgen. Daarna is het tijd voor de uitvoering. Mede door het enthousiasme van veel collega's die data verzamelen,

gaan we als een trein! Vervolgens vindt ieder jaar een update plaats van de genomen maatregelen. Op die manier komt het duurzaamheidsbeleid in het DNA van de organisatie.

4 WIE ZIJN DAARBIJ BETROKKEN?

Arjan Mengerink is onze opdrachtgever. Het projectleiderschap doen Johan Kloppenburg en ik samen: erg leuk! In het projectteam zitten Marc Mondria, Marcel Kluin, Gerald Peterman, Evelien Baas, Lindsey Elsendoorn, Merel Jager, Geoffrey Bos, Ronald Kassies (namens de OR) en Lars de Valk (extern adviseur). De Green Rebels zijn op de achtergrond betrokken en er zijn diverse collega's die allerlei data verzameld hebben, waarvoor Kim Neuteboom een pluim verdient. Mocht je willen meedenken of heb je een goed idee? Neem dan contact op met Johan Kloppenburg of met mij.

5 WANNEER KUNNEN WE DE EERSTE RESULTATEN ZIEN?

We denken voor de zomer gecertificeerd te zijn op niveau drie van de CO₂-prestatieladder. Dan is bekend welke maatregelen we nemen om de CO₂-uitstoot te reduceren. Die maatregelen worden in de periode daarna genomen.



Explosie in Dedemsvaart

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

In de nacht van 21 op 22 december wordt er een brandgerucht gemeld aan de Marktstraat in Dedemsvaart. Dat het hier niet om een gerucht gaat, maar om een serieuze brand blijkt wel als er binnen vier minuten opgeschaald wordt naar middelbrand. Onverwacht vindt er tijdens de bluswerkzaamheden een explosie in het appartement schuin boven de bluswerkzaamheden plaats. Een gevelement wordt daardoor uit de achtergevel geblazen. Aan de voorzijde komt er een regen van glas naar beneden.

Voor bevelvoerder Martin van Faassen was dit zijn laatste grote inzet met post Dedemsvaart. Vanaf dit jaar is hij vrijwilliger in Hardenberg: “We moesten even zoeken naar het brandadres. De melder had namelijk het eigen adres doorgegeven in de straat erachter. Op het brandadres zelf was toen nog niets te zien van buitenaf. We troffen een slachtoffer op het balkon van het appartement aan met ernstige brandwonden. Deze werd naar het brandwondencentrum in Groningen gebracht. De politie ontruimde de overige appartementen en ving, in overleg met de gemeente, de bewoners op in het nabij gelegen centrum De Baron.”

VERRAST DOOR EXPLOSIE

De inzet heeft nu de prioriteit om de brandhaard te vinden en onder controle te krijgen. De meterkast laat een aantal gesmolten draden zien. De gasleiding fakkelt mooi wat een indicatie is voor de manschappen dat er zich geen gas ophoopt ergens in een ruimte. Toch ontstaat er een explosie. Martin vervolgt: “Via de portofoon zocht ik direct contact met de manschappen die binnen waren. Die hadden wel

een doffe klap gehoord, maar beseften niet dat dat een explosie was. Het mag een klein wonder heten dat er geen gewonden zijn gevallen. Drie kwartier na de melding van een brandgerucht wordt er grote brand gemaakt. Heel even dreigt de brand uit te slaan. Met behulp van opgeroepen eenheden wordt de brand als het ware ingesloten en is het een kwestie van tijd tot de vlammen zijn gesmoord.”

WINTERWEER

De weersomstandigheden waren niet ideaal. Op het balkon, de toegang tot het appartement, vormde zich een ijslaagje door de nachtvorst. De waterleiding, misschien wel door veroudering, knapt waardoor alternatieven gezocht moesten worden. Ook de straalpijp van de HD was tijdelijk buiten gebruik door de vorst. Bij de voertuigen werd er nog wel gestrooid worden waarbij de gemeente ook een handje hielp. Voor Rik Westerbaan was het zijn eerste inzet als operationeel woordvoerder. “En dan ook meteen op SBS6!”, lacht hij.

BEVESTIGEN VAN VERMOEDENS

Het Team Brand Onderzoek werd kort na het incident gealarmeerd en kwam de volgende ochtend poolshoogte nemen. Rob Rorije vertelt: “Ik had eerst contact met Erik Pluim als officier van dienst om de onderzoeksvraag helder te krijgen: hoe kon dit gebeuren? Daarna sprak ik de politie over hun bevindingen. Samen met Roel Koning als mede-brandonderzoeker, iemand van KIWA en twee personen van Rendo, ben ik toen aan de slag gegaan. De hypothese dat de explosie is ontstaan als gevolg van een gaslekkage konden we uitsluiten. De medewerkers van het gasbedrijf hebben de leidingen onder druk gezet en daar kwam uit dat er geen lekkage in de leidingen zat. Zij waren overigens ook erg benieuwd naar de oorzaak, dus dit was een mooie samenwerking. Uiteindelijk kwamen we tot de conclusie dat de explosie is ontstaan als gevolg van een rookgasexplosie tussen het plafond en de vloer van de appartementen op de eerste en tweede verdieping. Met behulp van de foto's in LiveOP en het aansluiten bij de incidentevaluatie met bevelvoerders en (hoofd)officieren van dienst maakten we ons beeld compleet.”

Wil je meer lezen over de evaluatie van dit incident?
Ga dan naar www.vrijsselland.nl/kennisplatform

IS HET GOED GEGAAN?

Jelle Nijeboer sprak met betrokken collega's om te achterhalen: ‘hebben we het goed gedaan of is het goed gegaan?’ Jelle: “Het was prettig om TBO enkele zaken te horen bevestigen en het open gesprek te kunnen voeren samen. Welke keuzes zijn er gemaakt en wat kunnen wij en collega's van andere posten ervan leren?” Martin vult aan: “Ik vond de evaluatie erg leerzaam en kan deze ervaring, inclusief al het beeldmateriaal meenemen in de basisprincipes brandbestrijding.”

BEWONERSBIJEENKOMST

Dat de schrik er goed inzate bij bewoners was te zien aan de opkomst tijdens de bewonersavond op 9 februari. Bijna alle bewoners van het appartementencomplex waren aanwezig om in gesprek te gaan over de brandveiligheid van hun woningen. Jack Westenbroek was hiervan de initiatiefnemer en vertelde samen met collega's Erik Pluim en Rob Rorije over de brandweerinzet, het brandonderzoek en de risicoscan met daaropvolgend advies over de brandveiligheid in de woningen. Jack: “Op basis van het onderzoek en de risicoscan werd het ons duidelijk dat er meerdere bouwtechnische aspecten waren die niet deugen. Dit was voor ons reden genoeg om een bewonersavond te organiseren en advies te geven over de brandrisico's.”





Werven en werken vanuit huis

Sporttest in Deventer als onderdeel van het selectieproces voor nieuwe manschappen.

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Begin 2020 verruilden we massaal onze kantoorwerkplek voor een thuiswerkplek. Werken op afstand is het nieuwe normaal geworden tijdens de coronapandemie en zal deels blijven bestaan als hybride werken. Dit heeft effect op onze organisatie, zowel positief als negatief. Wat doet al dat thuiswerken met onze mentale gezondheid? Had het werken op afstand gevolgen voor het wervings- en selectietraject van nieuwe beroepsmanschappen? En wat dacht je van starten aan een nieuwe baan vanuit huis?



Evelien Baas, adviseur HRM

"Het vele thuiswerken, met een druk gezin of juist alleen. Op afstand of juist volop in de wind van de crisis vraagt om andere vaardigheden en doet een beroep op je veerkracht. Vaak lukt het prima om deze uitdagingen het hoofd te bieden, maar soms ligt dat wat ingewikkelder. Om collega's tijdens de coronacrisis te ondersteunen, is een interne coachpool ingesteld. Binnen de veiligheidsregio werken diverse collega's die ook opgeleid zijn tot coach. Ieder met een eigen specialisme. Heb je behoefte aan een luisterend oor? Of iemand die zonder oordeel met je meedenkt in je uitdagingen, al dan niet veroorzaakt door corona? Dan kun je gebruik maken van de coaches. Meerdere collega's gingen je al voor."

Kijk voor meer informatie op het Kennisportaal > HRM > Coachpool.



Roel Boerkamp, ploegleider Deventer

"Een bedrijf dat normaal gesproken faciliteert in online dating inzetten voor onze speeddates met sollicitanten, wie had dat kunnen bedenken twee jaar terug. Eerder organiseerden we speeddates live in de sporthal, nu deden we dit via videoverbinding. Het online speeddaten is erg goed bevallen, zowel voor de kandidaten als voor ons. Je krijgt prima een eerste indruk en niemand heeft reistijd. Daarnaast hadden de maatregelen ook andere gevolgen voor het werving- en selectieproces voor beroepskrachten. We organiseerden een aantal fysieke momenten, zoals de zwemtest en de sporttest. Dit deden we altijd in grote groepen maar dat verdeelden we nu in meerdere kleine groepen. Ook vroegen we voorafgaand aan deze momenten om een zelftest te doen, één iemand testte positief. Een grote domper voor deze kandidaat maar hiermee voorkwamen we wel (mogelijke) verdere besmettingen bij de overige kandidaten. Deze kandidaat sluit bij de volgende wervingsronde weer aan."



Ruben Burink, specialist risicobeheersing

"Per 1 januari ben ik begonnen als specialist risicobeheersing. Het is een bijzondere tijd om te starten bij een nieuwe werkgever. Door het thuiswerken ontmoet je minder mensen op de vloer. Dit maakt het opstarten niet makkelijker. Het is dan ook best lastig om te weten bij wie je moet zijn met bepaalde vraagstukken. Ondanks de maatregelen probeer ik er een zo goed mogelijk begin van te maken. Mijn team ondersteunt mij daarin. En toch zo veel mogelijk mensen (fysiek) te spreken, zowel binnen als buiten mijn team. Microsoft Teams is daarbij een hulpmiddel dat zich in de tijd van corona flink heeft bewezen en het contact met collega's makkelijker maakt. Ondanks Teams blijft het altijd fijner om mensen fysiek te ontmoeten en te spreken. Dit kan vast snel weer!"



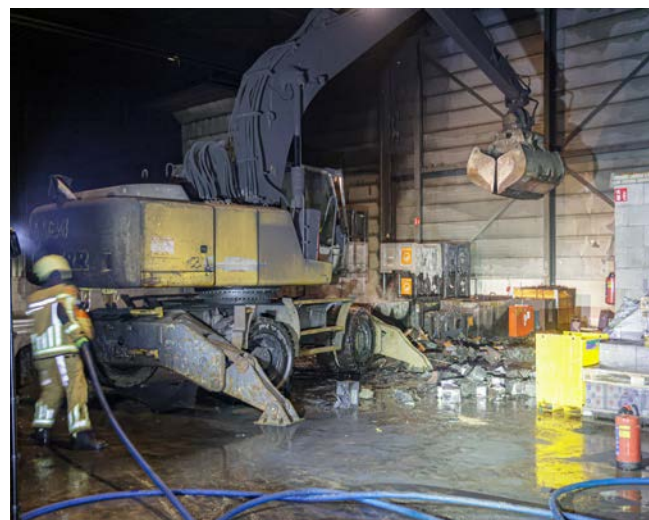
Schoorsteenbrand in woning Steenwijkerland, snel ingrijpen voorkomt erger.



Dagenlange storm in IJsselland.



Zeer grote brand bij loonwerkbedrijf Rouveen.



Lastige brand in accu-opslag in Kampen.



Verwoestende brand op tweede kerstdag in woonboerderij Kallenkote.



Middelbrand in schuur Dedemsvaart.



Forse binnenbrand in woning Balkbrug.



Post Oldemarkt heeft bijzondere oefening op kasteel Old Stoutenburg.



Schoorsteenbrand slaat over naar rieten kap op begraafplaats Zwolle.



Langdurige inzet silo-brand in Hardenberg.

De digitale deur dichthouden: belangrijker dan ooit!

TEKST: LINDSEY ELSENDOORN BEELD: UNSPLASH.COM

Cybercrime is een van de grootste uitdagingen van deze tijd. Het afgelopen jaar nam het aantal cyberaanvallen zelfs met 31% toe. Tegenwoordig zijn bedrijven en organisaties hier dagelijks slachtoffer van, wat enorme gevolgen kan hebben. Onze organisatie lijkt misschien maar klein en niet interessant, het tegenovergestelde is waar. Criminelen kijken niet naar omvang van organisaties, maar naar kwetsbaarheden in systemen.

Het is belangrijker dan ooit om de digitale deur dicht te houden. Onze afdeling I&A zet zich hier maximaal voor in, en zorgt ervoor dat onze bedrijfsprocessen altijd door kunnen blijven gaan. Gine Oude Egberink, kwartiermaker informatiemanagement, vertelt: "In december 2021 hebben we iedereen gevraagd een vragenlijst over informatieveiligheid in te vullen. De enquête is door 240 collega's ingevuld, een mooie respons waar we blij mee zijn. We hebben gemerkt dat er veel behoefte is aan meer duidelijkheid. Wat zijn bijvoorbeeld goede wachtwoorden, wat mag ik

wel of niet sturen naar collega's als het gaat om de AVG en hoe doe ik dat op een veilige manier? Daarnaast haalden we expertise in huis voor het uitvoeren van een assessment rondom informatiebeveiliging om beter inzicht te krijgen waar onze kwetsbaarheden zitten. Veel aandachtspunten uit de enquête komen ook terug in de conclusies en aanbevelingen uit het assessment van Soapbox Security. Hiernaast delen we vast een aantal tips over het veiliger maken van je wachtwoorden.

VEILIGE WACHTWOORDEN

We maken steeds meer gebruik van verschillende tools en apps. Hierin kennen we veel verschillende wachtwoorden. Dat maakt het er voor de gebruiker niet altijd makkelijker op. Enkelen werken via single sign on, anderen weer niet. We hebben binnen onze organisatie nog geen goed wachtwoordenbeleid waarin we afspreken hoe we hiermee om willen gaan. Hier moeten we mee aan de slag.

Ons internet- en e-mailverkeer wordt 24/7 gescand. Team I&A monitort dit. Maar heb je enig idee hoeveel aanvallen of virussen we tegenhouden? We kregen in januari **159.824** mails binnen, waarvan **9.630** werden tegengehouden als spam. Ook de internetstatistieken logen er niet om: we blokkeerden **320.000** websites en hielden **873** hackpogingen tegen. Wij zijn hier overigens geen uitzondering in, iedere organisatie en individu heeft hier mee te maken.



WAT KUN JE ZELF DOEN:

Gebruik jij nog steeds het standaard uitgegeven wachtwoord op je werklaptop? Pas dit dan zo snel mogelijk aan naar een persoonlijk wachtwoord. Dit kun je in enkele stappen aanpassen, de beknopte handleiding vind je op Sharepoint.



Controleer of je ergens wachtwoorden hebt opgeslagen waar ze niet horen. Zorg dat wachtwoorden nooit zichtbaar zijn voor anderen!

@

Het komt voor dat het VR e-mailadres gebruikt wordt voor niet werk gerelateerde websites, dit is niet wenselijk. Heb je dit in het verleden wel gedaan, pas dit dan aan naar een ander e-mailadres en verander meteen het wachtwoord. Dit verkleint de kans dat inloggegevens van de organisatie op een hackersite terecht komen.



Wil jij weten of jouw account in handen is van kwaadwilligen? Je kunt dit zelf checken. Gaan naar de site haveibeenpwned.com. De website controleert of je e-mailadres voorkomt in de databases van bij hun bekende hacks. Wordt je e-mailadres aangetroffen dan geeft de website aan bij welke diensten deze is gelekt. Gelekt? Wijzig zo snel mogelijk je wachtwoord!



We delen onze kennis en procedures

TEKST: MARISKA KRUIHOF
BEELD: MARCEL VAN SALTBOOMMEL

“Met mijn team houden we het spoor veilig en lossen we incidenten op het spoor zo snel mogelijk op!”, vertelt Hans Bruggink, Officier van Dienst Rail bij ProRail. Eind februari heeft Hans dit meer dan waar mogen maken met de heftige stormen Dudley, Eunice en Franklin.

Na een reorganisatie en fusering is Hans al 42 jaar werkzaam bij zijn huidige werkgever ProRail, waarvan ruim twintig jaar als Officier van Dienst Rail, bij het team Incidentbestrijding (ICB). Het team Incidentbestrijding van ProRail komt in actie bij het afhandelen van calamiteiten zoals de storm van afgelopen weekend. Maar dat is natuurlijk niet het enige. Ook bij bijvoorbeeld storingen in treindiensten, defect materieel, gevaarlijke stoffen en bommeldingen wordt ProRail betrokken. Incidentbestrijding beschikt over speciaal uitgeruste voertuigen, waarmee zij op moeilijk bereikbare plekken op het spoor kunnen komen. Het team bestaat uit een pool van vijf collega's. Afhankelijk van het scenario, komen één of meerdere collega's ter plaatse.

SAMENWERKING

ProRail is één van de deskundige partners waar Veiligheidsregio IJsselland mee samenwerkt als het gaat om bepaalde veiligheidsrisico's. Gezamenlijk delen zij hun kennis en procedures en zorgen ze dat ze goed voorbereid zijn op eventuele crisissituaties. Zo blijft iedereen alert en weet iedereen hoe er gehandeld moet worden als het echt nodig is. Voor reguliere afstemming en 'spoorse' zaken heeft Hans, samen met collega Nathalie Philipp, periodiek overleg in Oost5 verband. Dit zijn de vijf veiligheidsregio's in Overijssel en Gelderland. In deze overleggen gaat het onder andere over bluswatervoorziening, opleiden en oefenen, multi-planvorming en de contacten en samenwerking met ProRail. Hans: “Als er ergens een nieuw spoor of deel spoor bijkomt, weten we elkaar te vinden. Een voorbeeld hiervan is de Drontermeertunnel en de Betuwelijn.”

OVEREENKOMSTEN

“Veiligheid staat bij ProRail altijd op nummer één, net als bij de veiligheidsregio. Daar zetten we ons dag en nacht voor in. Het bestrijden van incidenten en regelmatig oefenen met uiteenlopende scenario's is daarbij van groot belang.” Om vakbekwaam te blijven, oefenen Hans en zijn team elke week het onderdeel technische hulpverlening op hun standplaats. Daarnaast oefenen zij periodiek, net als de veiligheidsregio, op het oefencentrum van Wijster en met behulp van E-learning.

- 7000 km spoor in Nederland
- 1,4 miljoen ritten per werkdag
- circa 240 aanrijdingen (personen/voertuigen) landelijk. Waarvan circa 80 in regio Noordoost.



TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: VIORICA CERNICA

De coronacrisis bracht ongekend leed, ziekte, uitputting, testen, vaccineren, noodverordeningen, handhaving, mondkapjes en thuiswerken. 'Positief' kennen we in de context van positieve testuitslagen, maar we zien ook hoe positief we met elkaar samenwerken. In IJsselland zetten we de schouders eronder, helpen we elkaar, kijken we naar elkaar om en proberen we elkaar te begrijpen.

In samenwerking met GGD IJsselland brachten we eind december het magazine Positief+ uit. Een verzameling verhalen van een aantal IJssellanders over noaberschap, samenwerking en de impact van corona in IJsselland. Van de collega op straat tot de bestuurder op zijn thuiswerkplek. Ze delen hoe zij de crisis beleefden en welke impact deze op hen had. Op hun werk, maar ook op hen als mens. Want net zoals achter de besmettingscijfers mensen schuilgaan, bestaat de crisisbestrijding uit een team van mensen. Die zorgen, leed en uitdagingen kennen. Verandering en aanpassen horen bij de tijd waarin we leven. Dat zal blijven, net als dat we het in IJsselland samen doen. Nu en in de toekomst!



Het magazine Positief+ lees je via onze website:
www.vrijsselland.nl/coronamagazine-positief

Van **maart 2020** tot en met **maart 2022** zijn er **60** Regionaal Beleidsteam (RBT)-vergaderingen geweest. Het Regionaal Operationeel Team (ROT) vergaderde in totaal **92** keer.

We hebben **477** dagen in GRIP4 gezeten (dat is **1** jaar, **3** maanden en **20** dagen). Dit was de langste inzet van onze crisisorganisatie ooit.

Er zijn **14.645** zelftesten besteld. Daarvan zijn **13.801** testen uitgegeven en op voorraad gelegd op diverse locaties.



Piepers bij het kerstdiner

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Maandagavond is oefenavond in Heino maar daarvoor ben ik niet op de kazerne. Ik kom voor Kevin (34) en Dennis (31) Boerdijk. De broers zijn allebei manschap en Dennis is daarnaast ploegleider. Kevin zit in de verzorgingsploeg, is sinds kort chauffeur en hij is ook regiovrijwilliger in Zwolle.



Beide broers vonden de brandweer altijd wel interessant, maar van aanmelden kwam het niet. Totdat Kevin bij een zaalvoetbalwedstrijd door de coach van de tegenpartij gevraagd werd of de brandweer niet iets voor hem was. Uiteindelijk ging hij naar een oefenavond en zo is hij erin gerold. Dat is nu zo'n elf jaar geleden. Dennis was toen net bezig met een opleiding voor zijn werk bij een installatiebedrijf. Twee opleidingen tegelijk zag hij niet zitten. Toen hij klaar was met zijn opleiding zocht de brandweer opnieuw mensen. En zo was hij in 2016 ook gediplomeerd manschap.

JIJ BLIJFT ZITTEN

De eerste uitruk van Dennis was een schuurbrand. Hij en Kevin waren de 111 en 112. De inzet zelf verliep vlekkeloos, maar de weg daarnaartoe was dat niet helemaal. Dennis vergat namelijk zijn helm. Gelukkig bood de chauffeur uitkomst: hij leende de zijne uit. Kevins eerste uitruk was naar een rietgedekte woning die tot de grond toe afbrandde. Verder rukken ze regelmatig uit voor een auto te water. En ze hebben de nodige ervaring met het redden van dieren uit mestkelders. Dennis heeft al eens een beer op zich af zien stormen in zo'n kelder en Kevin heeft een paar dagen gestonken nadat hij mest in zijn pak kreeg omdat het lek was.

TRADITIES IN HEINO

Inmiddels dus de nodige ervaring rijker. Ook privé: Dennis heeft twee kleine kinderen en bij Kevin is de eerste onderweg. Binnenkort wordt dus het zelfgemaakte geboortebord weer uit de opslag gehaald. Bij elke geboorte wordt dit bord in de tuin van de collega gezet. Dat hoort erbij in Heino. Net als de jaarlijkse feestdag, avondjes bowlen en 'De gouden laars'. Dat laatste is de zeskamp samen met Raalte, Luttenberg en Heeten waarbij elke post een spel bedenkt. Ze rijden de regio door om elk spel zo goed mogelijk te scoren. Maar eigenlijk gaat het om de spareribs na afloop.

KOUDE KERSTKALKOEN

Samen bij de brandweer is ook wel eens lastig. Zo ging een aantal jaren geleden de pieper tijdens het kerstdiner. Hun moeder had uren in de keuken gestaan om de familie een heerlijke maaltijd voor te schotelen. Het vlees was net gesneden toen de piepers gingen en weg waren de broers. Gelukkig was het geen langdurige inzet en konden ze al snel weer aansluiten.



Zit niet stil, **kom in beweging**

TEKST: MARISKA KRUIHOF BEELD: WOUTER VAN DER SAR

Zolang als Hans Striekwold - ploegleider 24-uursdienst en vrijwilliger bij de A-ploeg in Zwolle - werkzaam is binnen de brandweer, staat persoonlijke ontwikkeling hoog op zijn lijstje. Zo begon in september 2021 voor hem een nieuwe ontwikkeling. Hans kroop weer in de schoolbanken om te beginnen aan de vierjarige opleiding 'Toegepaste Psychologie' aan Hogeschool Saxion. Een lang gekoesterde wens die in vervulling gaat.

In het kader van persoonlijke ontwikkeling en een stimulerend gesprek met teamleider Dirk Jan Pullen, wordt Hans aan het denken gezet. "Als ik iets wil, moet ik het nu doen!", vertelt Hans. Omdat het belang van ontwikkeling hoog is in

de organisatie en Hans zijn eigen ontwikkelbehoefte ook hoog is, is dit de kans om te starten. "Sinds ik begon met de opleiding zeg ik steeds tegen mezelf: ik had dat veel eerder moeten doen."

WAAROM DEZE OPLEIDING?

"Ik ben al 28 jaar bezig met 'brandweeringen' en ik vraag mij steeds vaker af: waarom doen mensen de dingen zoals zij ze doen, waarom ontstaan bepaalde situaties en hoe werkt dit dan precies? Dit is waar toegepaste psychologie over gaat. Hoe haal ik het beste uit de ander en hoe zet ik diegene in zijn kracht." Wanneer Hans zijn partner Alice zes jaar geleden leert kennen, raakt hij geïnteresseerd in de psychologie. Alice is psycholoog en werkt als systeem-therapeut. "Door de vele gesprekken hierover, mijn interesse en nieuwsgierigheid, heeft dit het proces versneld."

BLIJF NIET STIL ZITTEN

"Ik wil al mijn collega's meegeven: blijf niet te lang stilzitten, maar kom in beweging! Het is niet gezond om te lang op dezelfde plek te blijven zitten. Wij mogen blij zijn met een organisatie als Veiligheidsregio IJsselland. Ik probeer al mijn collega's te vertellen: maak een goed onderbouwd plan, bepaal je doel en een stip aan de horizon. Als de organisatie je daarin kan faciliteren, dan doet ze dat!", vertelt Hans met volle overtuiging. Hans werkte ook mee aan het onlangs uitgebrachte magazine STAP. Dit magazine gaat over keuzes in je loopbaan. Het magazine STAP bevat ervaringsverhalen, maar ook tips rondom het werken aan je (tweede) loopbaan en je persoonlijke ontwikkeling. Hans is hier groot voorstander van.

BALANS TUSSEN WERK, OPLEIDING EN PRIVÉ

Met één dag in de week fysiek les, twaalf uur thuisstudie, een samengesteld gezin en een hoog verantwoordelijkheidsgevoel als ploegleider is het af en toe een uitdaging. "Het leuke van de studie is dat ik met mijn eigen worstelingen direct een casus heb voor de opleiding. Alle interventies beginnen bij mijzelf." Als Hans klaar is met zijn studie, wil hij in elk geval dat de organisatie hier profijt van heeft. "Ik wil mij graag inzetten op het gebied van arbeid en organisatie voor de repressieve dienst. Wie weet ligt er een HRM-functie in het verschiet of start ik nog iets moois op met mijn partner."



Magazine STAP lees je via
intranet of onze website:
www.vrijsselland.nl/stap-magazine

"Een team komt vanzelf in beweging als de individuen in het betreffende team zich ontwikkelen. Hans is recent gestart met zijn opleiding. De opleiding die Hans doet past goed in zijn eigen ontwikkelbehoefte, tegelijk brengt Hans weer wat mee in het team, en zo leren we samen. Ik ben trots op het team van ploegleiders wat er nu staat."

Dirk Jan Pullen, teamleider Brandweezorg



Brand met complicaties in Nieuwleusen

TEKST: MARCEL VAN SALTBOEMEL BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Eind december werd de ploeg uit Nieuwleusen opgeroepen voor een woningbrand aan De Smeule. Het was rond de middag dat een ouder echtpaar aan het eten was. De bewoner hoorde iets vreemds en ging op onderzoek uit. Een felle brand in de aanbouw, vermoedelijk veroorzaakt door een wasdroger.

Toen hij 112 wilde bellen bleek er geen stroom meer te zijn en verliet hij de woning om bij de burens te bellen. Deze burens hadden de brand al ontdekt en 112 gebeld. De echtgenote was nog in de woning aanwezig en is tijdens haar vlucht ernstig gewond geraakt door het vuur. De brand werd opgeschaald naar middelbrand met assistentie uit Balkbrug, Zwolle, Ommen en Hasselt. Ook kwamen er twee ambulances ter plaatse, een OvD-G en een traumateam vanuit Eelde. Op verzoek van de meldkamer ambulancezorg moest de bewoonster onder de douche gekoeld worden, maar ook bij de overburens was geen stroom meer en dus ook geen warm water. Met natte doeken op handen en hoofd werd ze gekoeld totdat ambulancepersoneel de taken overnam. Per ambulance met trauma-arts werd ze met spoed naar het brandwondencentrum in Groningen overgebracht.

BRANDPUT WEG

Voor de waterwinning was ook de WTS-500 van post Nieuwleusen aanrijdend en gefocust op de geboorde put vlakbij de

woning. Door de lokale bekendheid is zo'n put een automatisme. Bij het zoeken in de berm lag wat omgespit zand en bleek de geboorde put een paar dagen ervoor verwijderd te zijn. Door een miscommunicatie was dit niet met de meldkamer en de post gedeeld. Gelukkig hinderde dit de brandbestrijding verder niet. Door de stroomstoring viel ook de C2000 mast uit, die vlakbij het brandadres staat. Landelijk werd dit opgepakt en vanuit Assen werd de brandweer aangestuurd met een noodstroomvoorziening.

NAZORG

's Avonds werd er een nazorggesprek georganiseerd voor de betrokken buurtbewoners. Met een kleine groep van gewondenverzorgers, bevelvoerder, ploegleider en een aantal burens werd de brand besproken. Dit werd door de bewoners als zeer positief ervaren. Ook de gesprekken met de burgemeester en teamleider brandweerzorg over onder andere de put werden gewaardeerd. Het slachtoffer verbleef ruim zes weken in het ziekenhuis voor behandeling en revalidatie.

Brandweer Zwolle herdenkt omgekomen collega's Diezerstraat

TEKST: MARCEL VAN SALTBOEMEL BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

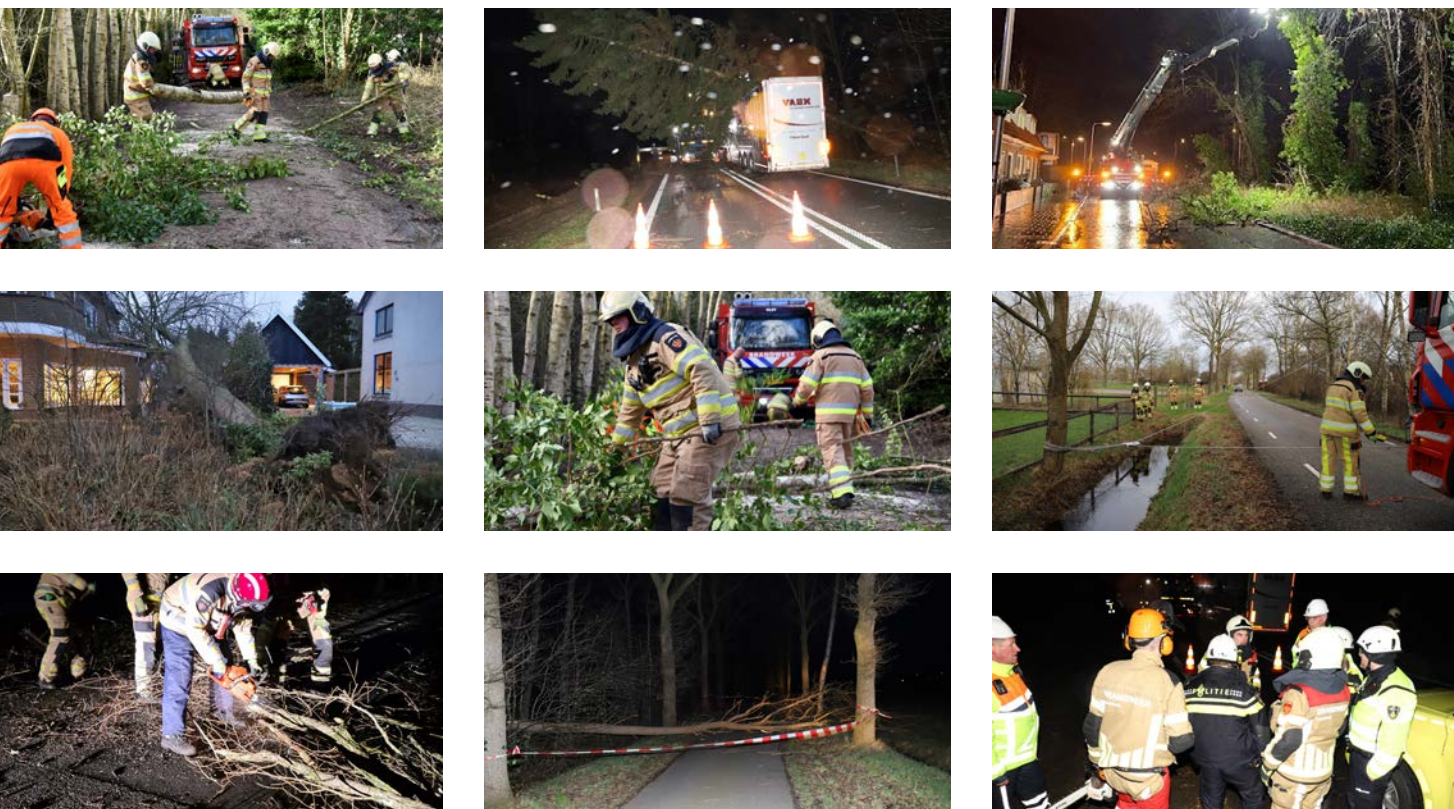
Op vrijdag 21 januari was het dertig jaar geleden dat twee Zwolse brandweerlieden omkwamen in de nafase van het bestrijden van een brand in de binnenstad van Zwolle.

De brand brak uit boven cadeauwinkel Arcade in de Diezerstraat. De uitslaande brand werd fors opgeschaald en er werd bijstand verleend door omliggende korpsen. Al voor het noodlottige incident was er al een gevaarlijk moment geweest waarbij meerdere brandweermensen vast kwamen te zitten en zich ternauwernood in veiligheid konden brengen. Later op die ijskoude ochtend in 1992 stortte een deel van het pand in en verloren Bernard Offenbergh en Frans Kroes, beiden vrijwilligers in Zwolle, het leven.

De impact van omgekomen collega's op het korps was en is nog steeds groot. Tijdens de herdenking in de kazerne aan

de Marsweg was er voor de dienstdoende ploegen gelegenheid om stil te staan bij het ongeluk. Vanwege de toen geldende coronamaatregelen was dit in kleine kring en konden oud brandweerlieden daardoor helaas de bijeenkomst niet bijwonen. Michel Thijssen en Dirk Jan Pullen legden samen een krans bij het monument in de kazerne aan de Marsweg. Enkele andere aanwezigen, die dertig jaar geleden getuige waren van dit incident, deelden herinneringen met elkaar. Tijdens de landelijke herdenking, op de derde zaterdag van juni, besteden we ook breder aandacht aan de omgekomen Zwolse collega's.





Stormen Dudley, Eunice en Franklin houden de veiligheidsregio bezig

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: APPIE KRALE, ROBERT LEERINKSON EN MATTHIJS STEEN

De stormen Dudley, Eunice en Franklin hebben flink huisgehouden in Veiligheidsregio IJsselland eind februari. Er zijn zover bekend geen slachtoffers of gewonden gevallen, maar de schade en overlast waren erg groot. De stormen volgden elkaar in rap tempo binnen zes dagen op. Alle posten in onze regio kwamen daarom in actie.

Vrijdag en zaterdag werd de meldkamer overspoeld met zowel acute als niet-acute meldingen en was daardoor slechter bereikbaar.

“Op de meldkamer werden in het gehele weekend ruim 2500 meldingen uit IJsselland en VNOG afgehandeld. 112 was overbelast, ondanks snelle opschaling en de inzet van veel extra (mono) centralisten. Er werden tijdens het weekend zelfs extra tafels vrijgemaakt voor centralisten om hun werk te kunnen doen. Wat we hier in ieder geval van hebben geleerd is het aantal beschikbare meldtafels en de benodigde hoeveelheid personeel een aandachtspunt is voor de nieuwe meldkamer waar we straks met vijf regio's zitten”, vertelt hoofd brandweermeldkamer Ruben Sinselmeijer.

IMPACT SCHADE

De meest voorkomende overlast en schade werd veroorzaakt door omgevallen bomen en rondvliegende voorwerpen. In Zwolle werd van een aantal rijtjeshuizen het dak afgeblazen. Van de voormalige WRZV-hallen in Zwolle heeft het dak losgelaten en in Genemuiden was het dak van de brandweerkazerne deels losgewaaid. Voorzitter Veiligheidsregio IJsselland Peter Snijders blikte die zaterdag terug: “De schade is echt erg groot. Dit type weer is ongekend voor ons land en regio. De hulpdiensten hebben enorm hard gewerkt om alle meldingen af te lopen. Ik wil alle hulpverleners dan ook bedanken voor hun inzet. En ik wens alle inwoners die dit weekend de gevolgen van de storm moeten verwerken, repareren en opruimen veel sterkte toe.”



Erik Zandbelt

22 oktober 1967 – 29 november 2021

Erik was één en al brandweer. Een brandweerman in hart en nieren. Een vrijwilliger met een knalrood brandweerhart.

Erik begon zijn carrière met de leergangen brandwacht, brandwacht eerste klas en hoofdbrandwacht. Een paar dagen in de week werkte hij in Markelo en daarom leek het hem ook wel wat om daar bij de brandweer te gaan. Het leren ging hem goed af en al snel volgde hij de opleiding tot bevelvoerder. Niet veel later draaide Erik ook bij Zwolle zijn diensten mee en kreeg zo enorm veel ervaring. Deze ervaring bracht Erik mee binnen de blusgroep in Wesepe en bracht deze door zijn drive en motivatie naar een hoger niveau. Als oefenleider begeleidde hij de oefeningen en gaf 'gastlessen' op andere posten binnen Olst-Wijhe. Bij het stookgebouw in Zwolle was hij veel te vinden. Hij werd kerninstructeur, gaf zich op voor de expertgroep C2000/MDT en volgde de cursus tot instructeur. Brandweeredstrijden organiseren, maar ook zeker zelf meedoen: Erik vond het fantastisch!

Erik, toen vertelde jij ons dat er iets mis was en dat je ziek was. Een vreselijk bericht dat ons allemaal erg raakte. Je was er erg open in en nam ons mee in alle behandelplannen en

wat er allemaal mogelijk was. Geduldig legde je ons uit wat er aan de hand was en soms was het alsof het over iemand anders ging maar dat was niet zo...

Wat kun je je dan machteloos voelen als ploegleden.

Om jou te steunen besloten we om als blusgroep mee te doen met de movember actie in 2018. De hele maand lieten we onze snor staan om zo deze 'mannenziekte' onder de aandacht te brengen, het bespreekbaar te maken, maar zeker om te steunen.

Je verhuisde naar Raalte en ook daar zag je nog mogelijkheden. Je werd lid van de blusgroep Raalte en hebt hier nog vele uitrukken mee kunnen draaien. Het werd steeds moeilijker voor je, maar positief als je was vertelde je ons wat je allemaal nog wel kon.

Hoe jij bent omgegaan met alle tegenslagen is zo ontzettend knap. Daar kunnen we allemaal veel van leren. In november 2021 namen we definitief afscheid van je. Een afscheid van een geweldig persoon en van een fantastische brandweerman.

Erik we gaan je enorm gaan missen.



De hobby van.. Ferry Vogtschmidt

Projectleider Veiligheidsregio IJsselland

"Jagen is voor mij geen hobby maar een passie, een duidelijke levenswijze. Ik heb dit niet zoals de meeste jagers vanuit huis meegekregen. Ik voel me sterk verbonden met de natuur en wil daar, samen met mijn jachthond Scoop, op een verantwoorde wijze mee omgaan en een bijdrage leveren aan een gezonde balans van wild, mens en natuur. Ik jaag dan ook van 'schot tot bord'. Elk stuk wild dat ik schiet moet voor mij in de voedselketen komen of een doel in een gezonde wildstand dienen. Over het hele verhaal over de jacht, het hoe en het waarom ben ik altijd bereid te vertellen en uitleg te geven."

