

VUURBRON

oktober 2022

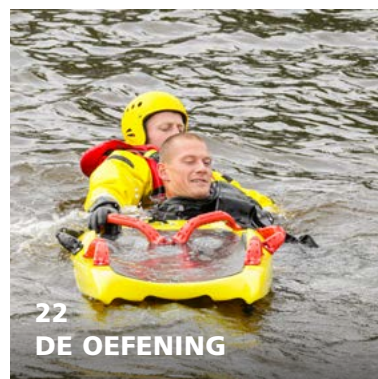
ONDER DE LOEP
Het speelveld van
de woordvoerders

FAMILIEPORTRET
Van rode auto
tot rolstoelhockey

Incident uitgelicht
Brand in **dichte**
binnenstad

Inhoud

- 04 ACTUEEL
- 09 VIJF VRAGEN AAN
- 10 INCIDENT UITGELICHT
- 13 PARTNER
- 14 IN BEELD
- 16 ORGANISATIEONTWIKKELING
- 20 COLLEGA'S AAN HET WOORD
- 24 DE POST VERTELT
- 26 AAN TAFEL BIJ
- 28 OUT OF OFFICE



Altijd Navragen, Nooit Aannemen

Team Risicobeheersing kent vier thema's: Bouwen, Externe Veiligheid, Toezicht & Gebruik en Brandveilig Leven. Mede vanwege de komst van de Omgevingswet gaat het nodige veranderen. Om ons daarop voor te bereiden zijn we als team de 'Reis naar 2025' gestart. Met onze externe partners zoals gemeenten, Omgevingsdienst en provincie, maar ook met bijvoorbeeld architectenbureaus, scholen en verzorgingstehuizen gaan we het ANNA-gesprek aan over de relatie. Wat verwachten we van elkaar en wat kunnen we voor elkaar betekenen? ANNA staat voor 'Altijd Navragen, Nooit Aannemen'. Intern voerden we al verhelderende ANNA-gesprekken met GHOR, team Incidentbestrijding en het Veiligheidsbureau.

Voor de ontwikkeling van het team is het handig om te weten welke talenten en competenties onze teamleden hebben. Alle teamleden hebben een TMA (Talenten Motivatie Analyse) gemaakt en ook nieuwe collega's vragen we om een TMA te maken. Zo weten we welke talenten en competenties we in het team hebben en eventueel nodig hebben.

Als ik je een leestip voor deze Vuurbron mag geven: als operationeel voorlichters geven we je een kijkje achter de schermen. Ook de incidenten in Deventer op de Brink en iets eerder op het Zwarte Meer zijn het lezen waard.

Diana Inkelaar,
managementassistent en operationeel voorlichter

**wil jij de volgende column schrijven? Meld je dan aan via vuurbron@vrijsselland.nl*



ondertussen online



COLOFON

De Vuurbron
Oktober 2022
30^{ste} jaargang nummer 3

Magazine van Veiligheidsregio IJsselland
Verschijning: 4 x per jaar
Hoofd- en eindredactie: team Communicatie
Redactie:
Rina Braakman
Ellen Kilian
Mariska Kruithof
Janny Nijssingh
Marcel van Saltbommel
Maurice van Zoelen

Foto-omslag: Diana Inkelaar gefotografeerd door Wouter van der Sar.

Contactpersonen:

Dalfts
groep Dalfts Marcel van Saltbommel
groep Lemeleveld Ronnie Eilert en Frank Overgoor
groep Nieuwleusen Marcel van Saltbommel

Deventer

Groep Bathmen vacant
Groep Deventer Erwin Brinkhof

Kampen

Jonathan Hafkamp

Olst-Wijhe

groep Olst

groep Wijhe

groep Welsom
groep Wesepe
groep Heeten
groep Heino
groep Luttenberg
groep Raalte

Ommen-Hardenberg

groep Balkbrug
groep Bergentheim
groep Dedemsvaart 1
groep Dedemsvaart 2
groep Gramsbergen
groep Hardenberg A
groep Hardenberg B
groep De Krim
groep Slagharen
groep Ommen

Staphorst

vacant

Steenwijkerland

groep Giethoorn
groep Kuinre
groep Oldemarkt

groep Steenwijk
groep Vollenhove

Jan Robert Leerinkson
Jan Robert Leerinkson,
Jasper Hutten
Guusje Hoek
Paul Lammers
Rudy Alferink
Marcel Kogelman
Silvo Maatman
Dennis Wilmlink

vacant

Aad Pouwels
Gerard de Haan
vacant
Bert Kwant
Hans Haandrikman
vacant
Harjo Mulder
Jan Hendrik Spijkers
vacant

vacant

Michel Smit en Bart Tuin
vacant
Kalinka Boers en Angela
Meijerink-Molenboer
vacant
Pieter Smit

Zwartewaterland

groep Genemuiden

groep Hasselt
groep Zwartsluis
Zwolle

Adressencoördinatie:

Wijzigingen van adressen en/of nieuwe medewerkers
Rina Braakman
T. 088 - 1197433
E-mail: vuurbron@vrijsselland.nl

De redactie behoudt zich het recht voor om artikelen in te korten of journalistiek aan te passen.

Uitgave door team communicatie van
Veiligheidsregio IJsselland



Kopij voor het volgende nummer
kun je aanleveren bij je contact-
persoon of mailen naar de redactie:
vuurbron@vrijsselland.nl
Postbus 1453, 8001 BL Zwolle

Vóór 9 november 2022



WEBSITE

WORLD POLICE & FIRE GAMES 2022

Vijf collega's deden van 22 tot 31 juli mee aan het internationale sport-evenement WPFG in Rotterdam. Een gouden medaille op de halve marathon, zilveren medaille bij softbal en een prijs voor 'Most Valuable Player' zijn we super trots op hun knappe prestaties!



FACEBOOK

AED VOOR BRANDWEER BATHMEN

Iedere week krijgen zo'n 300 mensen in Nederland buiten het ziekenhuis een hartstilstand. Kazerne Bathmen kreeg daarom eind augustus een AED. Dit is de zestiende AED die in onze regio aan een brandweerkazerne hangt.



INSTAGRAM

ROOKMELDERPLICHT VANAF 1 JULI

Ook in IJsselland juichen we de rookmelderplicht van harte toe: rookmelders redden levens. In de campagne geven de elf burgemeesters uit onze regio én Arjan zelf al het goede voorbeeld door een rookmelder aan het plafond te plaatsen.

Crisisnoodopvang: geen dagelijks werk en juist daarom mooi

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MENNO KLUNDER

De afgelopen maanden verzorgden gemeenten in IJsselland crisisnoodopvangplekken voor asielzoekers. De veiligheidsregio had hierin een faciliterende rol. Veel gemeenten leverden een bijdrage. In de crisisnoodopvang kregen mensen enkele weken bed, bad, brood en wifi.

Menno Klunder, team Incidentbestrijding, was een van de collega's die de crisisnoodopvang aan de Singel in Deventer opzette. "De aanleiding was natuurlijk schrijnend, maar om mee te mogen werken aan het snel realiseren van 140 slaapplekken, vond ik gewoon gaaf. Ik zou het meteen weer doen." Samen met brandweercollega's en de gemeente Deventer, inmiddels zeer ervaren met de opvang van ont-heemden en vluchtelingen, draaide de opvang al snel soepel. "Dat was vooral dankzij de heldere structuur met een goede intake, een vast dagschema en duidelijke informatie. Daarom was er ook geen capaciteit vanuit onze organisatie nodig. Het liep gewoon."

Wat willen mensen zelf?

Menno deed ook een nieuwe leerervaring op. "Het is geen dagelijks werk en dat maakt het juist zo mooi. Als brandweerman wil je meteen wat doen bij een hulpvraag, maar in de crisisnoodopvang vinden mensen het juist prettig als je hen betreft en vraagt wat ze zelf willen. Meehelpen met schilderen, eten opdienen, assisteren bij de helpdesk, optreden als tolk of bemiddelaar. Dat geeft mensen eigen-waarde. Deze weken waren voor mij een enorme verrijking."



Operationeel leider Lizette Tijink vertelt: "We staan voor een flinke opgave als veiligheidsregio's. In het Bestuurlijk afstemmingsoverleg, actief sinds maart dit jaar, bespreken we onder andere welke opvanglocaties we kunnen realiseren in onze regio. In de zomermaanden waren op alle locaties onze eigen collega's aan het werk. In de opbouw, als locatie-manager of dagcoördinator."



Studenten ontsnappen uit de rook tijdens Bruisweek

TEKST: HILDE BOS BEELD: HILDE BOS

De laatste week van augustus waren er in Zwolle veel studenten in felgekleurde shirtjes te zien. De bruisweek, de introductieweek voor studerend Zwolle, barstte van 29 tot 31 augustus los. Het is voor nieuwe studenten de perfecte manier om kennis te maken met alles wat Zwolle als studentenstad te bieden heeft.

Dit is ook een kans die de collega's van risicobeheersing niet aan zich voorbij lieten gaan. Zij stonden met de rook-container in de binnenstad om studenten meer te leren over de risico's van brand in een studentenhuus.

Voor het eerst koken, je eigen was doen en het huis schoonhouden. Allemaal nieuwe dingen voor studenten die voor het eerst op zichzelf gaan wonen. Dit brengt ook allemaal brandrisico's met zich mee, waar studenten vaak nog niet van bewust zijn. "Doordat studenten via de rookcontainer zelf ervaren hoe het is om te ontsnappen uit een ruimte vol rook, zien ze het belang in van een rookmelder. Daarnaast vertellen we meer over brandrisico's in huis om ze zo meer bewust te maken van een (brand)veilig leven", vertelt Rob Rorije.



TEKST: LINDSEY ELSEENDOORN
BEELD: ROBBIN GEERLINGS EN HARRY MUNSTERMAN

Duik in de wereld van Incident Bestrijding Gevaarlijke Stoffen (IBGS) via een nieuwe virtuele escaperoom

Wil je als manschap meer weten over het bestrijden van gevaarlijke stoffen? Meld je dan samen met collega's aan voor de virtuele escaperoom. Doe je VR-bril op en neem plaats in de virtuele game. Door samen te werken en puzzels op te lossen speel je een key-card of code vrij die je toegang geeft tot een volgende ruimte. Als jullie uiteindelijk het slachtoffer veilig buiten brengen dan stopt de tijd.

ONGEKENDE MOGELIJKHEDEN

Deze virtual reality (VR) escaperoom ontwikkelde Veiligheidsregio IJsselland samen met Hogeschool Windesheim en VR-Innovations. De escaperoom is uitvoerig getest met testgroepen. Voor veel mensen was dit de eerste echte kennismaking met een VR-bril: 'echt een hele leuke ervaring!' was een vaak gehoorde reactie. Vakbekwaamheid wil aansluiten bij de behoefte van de oefengroepen en gebruik maken van nieuwe technieken. VR biedt ongekende mogelijkheden. Zo zijn we ook bezig met het ontwikkelen van een VR-app voor pompbedieners.





Het speelveld van de woordvoerders

v.l.n.r.: Jan Wittenberg, Richard Meijer, Rik Westerbaan, Saskia Jalving, Maurice van Zoelen en Diana Inkelaar.

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Het ene moment ben je aan het werk achter je bureau, het volgende ben je met je gezicht op RTV Oost. Wat je leest en ziet is de korte quote in de krant of het interview op radio of tv met aanvankelijk dezelfde kernboodschap: wat is er gebeurd, wat doen wij en wat moet of kan het publiek zelf doen? In heldere, eenvoudige taal. En daar komen onze zes woordvoerders in beeld.

De kunst van goede woordvoering en crisiscommunicatie is het verstrekken van feitelijke, betrouwbare informatie en instructies of adviezen die onrust verminderen en de veiligheid voor het publiek vergroten. Daar worden de woordvoerders op getraind. Als de pieper gaat moet je als professional razendsnel een ruwe analyse kunnen maken van de situatie, je speelveld verkennen en een eerste operationele woordvoeringslijn afstemmen met betrokken partijen. Vooral het eerste uur is vaak hectisch.

In beeld

Dat is juist wat Rik zo aantrok in deze functie: "Ik ben al zestien jaar 'rood' in verschillende functies. Van manschap tot vakbekwaamheid. Woordvoerder zijn vind ik een verbreding. Toen de vacature kwam, ging ik eerst even praten met Janny en Maurice om een beter beeld te krijgen. Daar zei ik gekscherend bij dat ik niet zo nodig op camera hoef, maar dat is natuurlijk wel onderdeel van het werk. Tijdens mijn eerste inzet in Dedemsvaart, december vorig jaar, was dat

juist het eerste dat gebeurde: ik kreeg een camera van SB56 voor mijn neus. Het gekke is dat ik zowel tijdens mijn media-training als tijdens incidenten die camera al niet meer zie."

Prettige samenwerking

Volgens Jan, woordvoerder sinds 2013, maakt het wel uit wie de vragen stelt. Hij vertelt: "Na een dodelijk ongeval wilde de journalist me met de rug naar de beschadigde voertuigen zetten. Dat zou dan 'mooi' in beeld komen tijdens het interview. Dat heb ik niet gedaan en na wat woorden ging het zoals ik bepaalde. Met een redelijk neutrale achtergrond kon ik het verhaal doen. Het is niet ons doel om sensatie te delen. De media heeft ons nodig voor het complete verhaal." Diana vult aan: "Maar andersom is het net zo. Wij hebben de media nodig om ons verhaal te delen. Om de boodschap breder onder de aandacht te brengen dan we via onze eigen kanalen voor elkaar krijgen. Gelukkig hebben we met de meeste media een hele prettige samenwerking."



Transparant en met vertrouwen

Bij een incident is het de bedoeling dat media in het persvak komen te staan. Voor hun eigen veiligheid, maar ook om de woordvoerders te kunnen spreken. Via hun werkgever krijgen ze een perskaart die ze moeten laten zien. Jan: "We komen steeds meer 112-verslaggevers tegen die freelance of zelfs als hobby naar incidenten komen. Heb je geen perskaart? Dan ook geen toegang! In tegenstelling tot een omroep als RTV Oost krijgen we uit die hoek af en toe ook vragen die niets met een incident te maken hebben. Of om ons uitspraken te ontlokken. We werken graag transparant en in vertrouwen met de media samen."

Aanspreekpunt voor de media

De woordvoerders worden gealarmeerd vanaf 'middel incident'. Ze kijken en luisteren dan vast mee met wat er speelt en stemmen af of zij ter plaatse moeten komen. Richard: "We zijn er om de ploegen, bevelvoerder en andere crisisfunctionarissen te ontlasten. Als je bezig bent met een incident wil je niet ook nog eens de media te woord moeten staan. En mochten we niet ter plaatse zijn dan is het ook fijn om te weten dat er wat speelt. Diana vult aan: "Daarnaast is het ook de afspraak dat wij de woordvoering doen en bij voorkeur niet de bevelvoerder of een manschap. Dat heeft er, naast onze mediatraining, mee te maken dat wij soms ruim na een incident nog vragen van media kunnen krijgen. Dan is het ook voor hen prettig om één aanspreekpunt te hebben."

Brand met nasleep

Er zijn incidenten die niet snel worden vergeten. Bijvoorbeeld vanwege de impact op een ploeg of de bevolking. Diana: "Het incident dat mij het meest is bijgebleven is de brand in de nacht van 16 op 17 oktober 2017 in het Stedelijk Museum in Zwolle. Ik luisterde vanuit huis naar het berichtenverkeer op de portofoon. Dankzij het snelle optreden van Brandweer Zwolle was de brand snel onder controle. De schade in het museum was echter groot. Er was niet veel media aandacht op dat moment dus mijn komst als voorlichter was, na afstemming, niet nodig. De brand kreeg wel een hele nasleep. Een paar uur vóór de brand was er namelijk in de gemeenteraad gedebatteerd over het museum en het personeel dat over zou gaan naar het Historisch Centrum Overijssel. De oorzaak van de brand werd dan ook snel gezocht in opzet. Uit beschikbare camerabeelden bleek echter dat apparatuur in één van de tentoonstellingsruimtes de oorzaak was. Die nasleep kreeg veel aandacht van de media."





Internationale media

Jan kijkt terug naar het treinongeval in Dalfsen in 2015. "Na de melding dacht ik dat de trein iets naast het spoor zou liggen. Eenmaal ter plaatse bleken meerdere wagons in het maisland te liggen. Toen vroeg ik meteen een tweede woordvoerder, Janny, erbij. We zagen echter zo goed als geen media totdat de politie ons verwees naar een plek aan de andere kant van het veld. Daar stond me toch een batterij camera's! Samen verdeelden we de taken en zijn we stuk voor stuk alle media langsgelopen. Janny ging daarna naar de persconferentie en ik bleef achter met onder andere de pikettelefoon waarop volgens haar CNN op terug zou bellen. Uiteindelijk stond ik zowel CNN als de Duitse media te woord, een hele beleving!"

WERKVELD VAN DE WOORDVOERDER

Na alarmering via de pager vanaf middel incident luisteren de woordvoerders op de portofoon mee en kijken zij in LiveOP. Vanaf dat het incident groter wordt of naar behoefte schakelen zij de HIN-C (Hoofd Informatie Crisiscommunicatie) in die onder andere actuele mediabeelden levert. De HIN is in ieder geval vanaf GRIP 1 de vaste ondersteuner van de operationele woordvoerder. Vanaf GRIP 2 hebben zij ook contact met de HTO-C (Hoofd Taakorganisatie Communicatie) die alle communicatiefuncties bewaakt en mogelijk extra inzet. Zo worden alle actieve teams, van CoPI tot en met GBT (Gemeentelijk Beleidsteam) geïnformeerd over wat er zich in en rondom het incident afspeelt.



De woordvoerders moeten een opleiding crisiscommunicatie volgen. Om in de rode piketauto te mogen rijden volgen ze een rijopleiding met zowel theorie als praktijk én de cursus Levensreddend Handelen met minimaal elke twee jaar een herhaling. Daarnaast mediatrainingen, portofoongebruik en regelmatig oefenen. Al met al staat hier zo'n **80 uur** per functionaris per jaar voor.



Zorg dat je voor **300%** informatie verzameld hebt zodat je optimale voorlichting kunt geven. Nooit onvoorbereid de pers te woord staan!



Op donderdagochtend wisselt het piket.

De woordvoerder beschikt dan over:

- Piketauto met mobilofoon
- Pikettelefoon
- Ipad met LiveOp voor incidentinformatie
- Portofoon om berichtenverkeer te kunnen volgen
- Bluspak met de herkenbare blauwe flap én bluslaarzen. Onmisbare beschermende kleding omdat de woordvoerders zich tijdens een incident in het brongebied begeven.



Robert-Jan Bongers

24-uursdienst Zwolle

Koos Prins

Beheer en Techniek

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Voor sommige collega's is de ondernemingsraad niet het meest voorkomende gespreksonderwerp bij de koffieautomaat. Maar ook al is het OR-werk niet stoer of sexy; het is wel belangrijk. Met de verkiezingen volgend jaar maart is het tijd om twee leden van de OR te bevragen. Koos Prins (Beheer en Techniek) en Robert-Jan Bongers (24-uursdienst Zwolle) geven antwoord.

1 WAT IS VOOR JOU EEN GOED VOORBEELD VAN DE MEERWAARDE VAN DE OR?

Koos: "De samenvoeging van de meldkamers. Dankzij de OR zijn bepaalde zaken aangepast, zoals functieschalen." Robert-Jan: "Het project om de dieselemisatie te beperken. Dat speelde al langer maar met hulp van de OR is het versneld."

2 WAAR ZOU JE ALS OR BIJ BETROKKEN WILLEN WORDEN?

Koos: "Er komt een CAO voor de veiligheidsregio's die los staat van de CAO gemeenten. Deze CAO is echt iets nieuws en gaat veel mensen aan. Het zou goed zijn als de OR meekijkt." Robert-Jan: "De verduurzaming van de kazernes. Bijvoorbeeld zonnepanelen op de daken of regenwater opvangen om de toiletten mee door te spoelen."

3 HOE HAAL JE SIGNALLEN VAN JE COLLEGA'S OP?

Niet alles waar de OR mee bezig is, is ook voor iedereen relevant vinden beiden. Belangrijk is dat mensen weten bij wie ze terecht kunnen en waar de OR mee bezig is.

4 IS DE OR EEN GESPREKSONDERWERP IN JE EIGEN TEAM?

Robert-Jan: "In mijn eigen ploeg komen er wel vragen over waar de OR mee bezig is. De OR staat ook altijd op de agenda van het ploegoverleg." Koos: "In mijn team is dat anders. Ze weten dat ik in de OR zit maar komen zelden met vragen. Nu er in ons eigen team het nodige gaat veranderen waar ook de OR wat van moet vinden merk ik wel dat dat verschuift."

5 STEL JE JE VERKIESBAAR VOOR DE VOLGENDE PERIODE?

Deze vraag wordt door allebei met een duidelijke JA beantwoord.



Brand in dichte binnenstad

TEKST: HILDE BOS BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Dinsdagochtend 16 augustus werden veel Deventenaren rond 4 uur gewekt door sirenes. Een grote uitslaande brand op de Brink zorgde ervoor dat maar liefst 15 voertuigen, waarvan vijf tankautosputen, twee redvoertuigen en ander ondersteunend materieel, zijn ingezet. Waarbij nog eens een tweede peloton paraat stond in Deventer. Ongeveer 130 mensen waaronder hulpverleners en ondersteunend personeel waren in de nacht hard aan het werk. Jan Wittenberg, Yorick van der Wit en Jeroen Altorf vertellen over hun bijdrage bij de bestrijding van deze brand in het historisch centrum van Deventer.



Om 04:12 uur werd de ploeg van Deventer gealarmeerd voor een brand in het centrum van Deventer. Het ging om het voormalige winkelpand van Foto Hekkert. Al snel werd er opgeschaald naar zeer grote brand en werd Jeroen Altorf, officier van dienst (OvD) gealarmeerd. Jeroen: "Ik wist dat het een grote klus ging worden dus onderweg naar het incident heb ik direct een tweede hoogwerker aangevraagd." Een besluit dat Jeroen vanuit zijn ervaring maakte. "Zeker in een dichte binnenstad, waar je moeilijk bij het pand kunt komen, is het belangrijk dat er van twee kanten geblust kan worden."

Een race tegen de klok in een doolhof

Maar de bereikbaarheid was niet de enige uitdaging. Ook de watertoevoer was een aandachtspunt, daarom was de WTS al voor de komst van Jeroen gealarmeerd. Tijdens de inzet werd er ook bluswater uit de IJssel gehaald. Daarnaast vormde ook het type pand een probleem. Kenmerkend voor het historisch centrum van Deventer zijn de prachtige oude panden; ze zijn erg diep, staan dicht op elkaar en zijn met houten balklagen aan elkaar verbonden. Hierdoor ontwikkelt een brand snel en is er een grotere kans dat de brand overslaat kon de naastgelegen percelen. "Bij oude panden weet je niet wat je aantreft. De indeling is niet zo logisch als bij nieuwbouwhuizen. Het is een race tegen de klok in een

doolhof." Toen Jeroen aankwam werd de binnenaanval net afgebroken. Het werd te onveilig om de brand in het pand zelf te blussen. Daarom werd er ingezet op de naastliggende percelen zodat de brand zich niet verder kon ontwikkelen. "Tijdens de verkenning kwamen we erachter dat het een L-vormig pand was met een zij-ingang. Hierdoor konden we toch ook deels vanuit het pand de brand tegenhouden."

Geen vals alarm

Om 04:43 uur werd er opgeschaald naar GRIP 1 en werd het CoPI gealarmeerd. Zo ook de informatiemanager (IM) Yorick van der Wit, die zijn eerste dienst ooit had. "Ik dacht eerst dat de alarmering een grap was van mijn collega's, maar al snel realiseerde ik me dat het geen vals alarm was. Terwijl ik in de auto stapte om naar het incident te rijden, vulden mijn IM-achtervang en de CaCo het incidentbeeld aan met alle beschikbare informatie. Hierdoor kon ik bij aankomst direct van start bij het eerste CoPI-overleg om ervoor te zorgen dat iedereen in dezelfde film zat. Het ging om een gasbrand, die oversloeg naar de naastgelegen kaaswinkel. Er was sprake van veel rookontwikkeling en er waren twee gewonden naar het ziekenhuis gebracht. Daarnaast was de weg op meerdere plaatsen afgezet omdat er water uit de IJssel werd gehaald voor het blussen van de brand."

Ramen en deuren sluiten

Ook communicatieadviseur CoPI Jan Wittenberg, had zijn handen vol. "Doordat het nacht was, was de berichtgeving over het incident op social media summier. Er kwam veel rook vrij. Zeker in een dichtbewoonde binnenstad, zoals Deventer is het belangrijk dat mensen hun ramen en deuren sluiten en hun ventilatie uitdoen indien mogelijk. Daarom heb ik zo snel mogelijk via Twitter hierover een bericht geplaatst. De volgende taak was om contact te leggen met communicatie van de gemeente en hen te informeren over het incident. Inmiddels kreeg het incident veel aandacht vanuit de media, zowel landelijk, regionaal als lokaal."

Trots op collega's

Om 06:49 uur gaf Jeroen het sein brand meester. "De brand was onder controle en dat voelde toen echt als een last van mijn schouders. De brand was eerder dusdanig ontwikkeld dat het via de naastliggende daken al aan het uitbreiden was. Door onze inzet hebben we kunnen voorkomen dat hele panden zouden afbranden. Het is heel erg voor de bewoners die gewond zijn geraakt tijdens de brand en voor de mensen die schade hebben aan hun huis of winkel. Maar vanuit het oogpunt van brandbestrijding ben ik trots op alle collega's. Zeker in het begin kan zo'n incident hectisch en chaotisch zijn. Er is veel adrenaline en stress, maar dankzij goed getrainde en ervaren vakmensen doet iedereen wat die moet doen."

Waarvoor ik het doe

Yorick besluit: "Terugkijkend op het incident, kan ik me goed herinneren hoe spannend mijn eerste inzet was; Ik stond stijf van de adrenaline. Ik had nog geen 12 uur dienst en het was meteen raak. Tijdens een incident, zeker met deze omvang en complexiteit, gebeurt er ontzettend veel in een korte tijd op allerlei fronten. En hoewel ik hier dagelijks mee bezig ben in mijn werk vanuit de koude fase, is het toch heel gaaf om er ook in de warme fase op deze manier bij betrokken te zijn. Dit is waarvoor ik het doe."



TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: JANNY NIJSINGH

Europese projecten zijn vaak een weg van de lange adem. Strategy vormt daar geen uitzondering op. In september 2020 begonnen wetenschappelijke en technologische instituten, standaardiseringsorganisaties en operationele diensten zoals politie, brandweer en defensie samen aan een reis die in september 2023 eindigt. Gezamenlijk doel: over de grenzen heen beter weerstand bieden aan natuurrampen en door de mens veroorzaakte rampen door het versterken van crisismanagement.

Strategy richt zich op integratie en (pre-)standaardisatie van bestaande systemen, apparatuur en/of operationele procedures. Het resultaat voor burgers en hulpverleners moet zijn dat zij sneller betrouwbare en eenduidige informatie ontvangen over de aard en omvang van een ramp. Dit helpt bij het nemen van juiste beslissingen over inzet en handelen en draagt daarmee bij aan veiligheid voor alle betrokkenen.

ONLINE

Veiligheidsregio IJsselland is een van de 23 partners in Strategy. Coen Vaarkamp en Janny Nijsingh participeren als 'eindgebruikers' vooral in de stroom 'Early warning and rapid damage assessment'. "Aanvankelijk was het een hele zoektocht. Zeker in het eerste jaar toen er vanwege corona uitsluitend online werd samengewerkt. Lange sessies met

mensen die je niet kende en van wie je meestal alleen de stem hoorde. Vaak in moeilijk te volgen Engels al dan niet door haperende verbindingen."

WORKSHOPS

Op 6 en 7 juli was IJsselland gastheer voor twee Strategy workshops. "Het is belangrijk elkaar ook live te ontmoeten. Zo ontstaat er meer verbinding en het versterkt de samenwerking." De discussie in de eerste workshop ging over richtlijnen voor sociale media: waar moeten teksten, symbolen en kleuren aan voldoen om op Europees niveau effectief te zijn. Dit gebeurde aan de hand van voorbereide berichten in een natuurbrandscenario in de omgeving van Ommen. In de tweede workshop werd de werking van een sensor uitgelegd. Deze kan bijvoorbeeld in gebouwen worden geplaatst of in infrastructurele werken zoals een dijk om snel een analyse te kunnen maken van de omvang van schade. Zoals bij storm in combinatie met hoog water of een aardbeving. Ook hierbij is de gedachte dat vroegtijdige, betrouwbare data leidt tot meer veiligheid voor betrokkenen.

De feedback uit de workshops is input voor het verfijnen en verbeteren van de producten. In 2023 komen alle onderdelen uit het project samen in één grote eindoefening waarna het proces van pre-standaardisatie kan beginnen.

- Strategy heeft een website: strategy-project.eu
- Strategy richt zich op crisismanagement binnen de thema's vitale infrastructuur, zoeken en redden, responsplanning, leiding en controle, vroegtijdig waarschuwen en snelle schadebeoordeling, CBRN-E, training en terminologie/symbolen



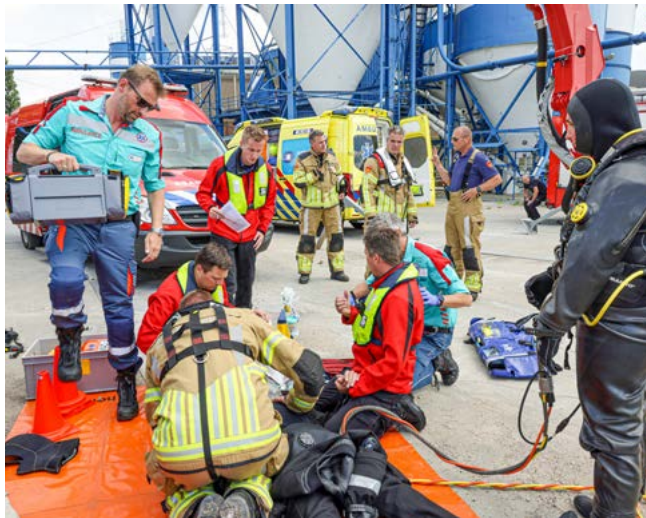
Uitslaande woningbrand in Dalfsen



Politiestudenten IJsselland bij brandweer Zwolle op bezoek



Overdracht tankautospuiterij en redvoertuig door de burgemeester aan kazerne Hardenberg



Duikcoëfening samen met ambulancedienst IJsselland in Zwolle



Felle uitslaande brand in woonwagen/chalet in Deventer



Brandstichting in bedrijfspand Marslanden Zwolle



Ernstig auto-ongeval op de N377 bij De Krim



Ongeval auto tegen boom met twee gewonden in Lemelerveld



Grote brand bij loonwerkbedrijf in Lemelerveld



Middelbrand bij diverse tuinschuren in het Zwolse Stadshagen



Hittestress: het kan je ineens overkomen

TEKST: LAURA BURGMAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOOM EN EIGEN ARCHIEF

In juni ging Dirk van de Wetering, manschap in Balkbrug, naar het oefencentrum in Wijster. Hij had zich voorbereid op een dag meedraaien als chauffeur bij de bevelvoerdersopleiding. De dag liep alleen heel anders dan gepland en Dirk belande met hittestress in een 'Rehab Chair'.

Toen Dirk in Wijster kwam, bleek hij niet ingedeeld als chauffeur maar als manschap. "Daar was ik niet op voorbereid. Het was een mooie, warme dag en omdat ik in de veronderstelling was dat ik chauffeur was droeg ik een korte broek en een t-shirt in plaats van alles bedekkende kleding", vertelt Dirk. Vanwege veiligheidseisen mag dat niet onder de bluskleiding van manschappen, daarom moest Dirk een overall onder zijn bluskleiding aan. En dat was best warm! Na vier inzetten in de brandende zon werd het Dirk te veel en kreeg hij te maken met hittestuwing.

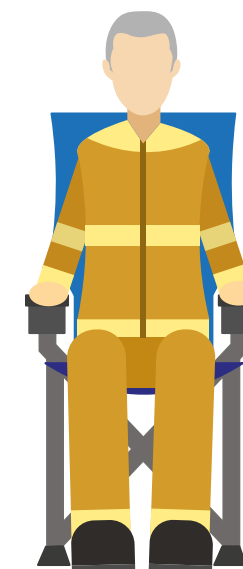
HET OVERKOMT JE

"Het overkomt je ineens. Ik werd ineens niet lekker en kreeg het toch wel erg warm. Dit gaf ik direct aan bij de instructeur. Toen zag hij mij ook grauw wegtrekken en ondernam direct actie. Ik deed direct mijn kleding uit en werd naar een schaduwrijke plek gebracht. Daar werden mijn polsen gekoeld. Na een paar minuten was de rehab chair er. Daar heb ik een poosje ingezeten en ik kreeg ook nog een halve liter ORS (koude zoutoplossing) te drinken. Daarna heb ik gedoucht en toen ging het gelukkig alweer een stuk beter." In de middag deed Dirk zelfs weer mee met de oefeningen als informant.

HANG NIET DE HELD UIT

Dirk benadrukt dat het iedereen kan overkomen. "Je verwacht het niet, het overkomt je ineens en dan is het heel belangrijk om er direct aan toe te geven. Ga absoluut niet de held uithangen en geef op tijd aan dat het niet goed gaat." Dirk heeft nog meer handige tips: "Drink en eet genoeg, in alleen water en ranja uit de tankautospuut zitten niet genoeg voedingsstoffen. Let er verder op dat je vaak genoeg gaat plassen en check dan ook je urine. En als het dan toch misgaat, zoek dan direct de schaduw op en koel je polsen."

Voor Dirk is het gelukkig allemaal goed afgelopen, enkele dagen later liep hij alweer de halve marathon van Zwolle.



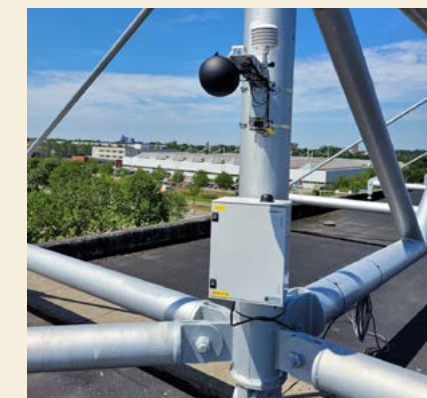
DE 'REHAB CHAIR'

Dirk zat om zijn lichaamstemperatuur te verlagen in een zogenoemde 'Rehab Chair'. In deze stoel worden handen en onderarmen ondergedompeld in water. Dit is een effectieve manier om de impact van stress en oververhitting op de gezondheid te verlagen. In IJsselland hebben we twee van deze stoelen: één in het oefengebouw in Zwolle (naast de AED) en één in de verzorgingscontainer van Heino.



MELDEN GEVAARLIJKE SITUATIE OF BIJNA-ONGEVAL

Het incident werd gemeld als gevaarlijke situatie bij onze Arbo-coördinator Jeroen Seegers: "Het melden van een gevaarlijke situatie of (bijna) ongeval is erg belangrijk. Zelfs als het om iets heel kleins gaat, kan het een bijdrage leveren aan het voorkomen van onveilige situaties. Je wilt immers niet dat je collega hetzelfde of iets ergers overkomt. Het is bedoeld om ervan te leren, niet om een schuldige aan te wijzen. Meld onveilige situaties daarom altijd via 'Veilig werken, melden bijna ongevallen' op intranet of via de aandachtscartaat AG1.03.1 in het handboek."



DE WBGT-MONITOR

Met de WBGT-monitor (Wet Bulb Globe Temperature) wordt de temperatuur, luchtvochtigheid, wind en UV-straling gemeten. De meetwaarden worden omgezet naar een kleurenindex. Die is bedoeld als hulpmiddel om goed voorbereid te zijn op een mogelijke inzet en hittestuwing en -beroerte te voorkomen. Afhankelijk van de WBGT-index kan besloten worden om oefeningen aan te passen, uit te stellen of zelfs helemaal af te blazen.

Van rode auto tot rolstoelhockey

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Op de kazerne van Wesepe spreek ik Leonie (49) en Stijn (18) Rouweler. Leonie is hier manschap en chauffeur, Stijn loopt stage bij het team Facilitair van de veiligheidsregio. Hij studeert Juridische Dienstverlening en houdt zich tijdens zijn stage onder andere bezig met dossiers, het leggen van (klanten)contact en verschillende projecten. Door die afwisseling en de leuke collega's heeft hij het naar zijn zin.

Dat Stijn stage loopt bij de regio is niet alleen omdat er wel plek was voor iemand met zijn opleiding maar heeft ook een praktische reden; het kantoor aan de Marsweg is voor hem en zijn rolstoel goed toegankelijk. Stijn heeft namelijk osteogenesis imperfecta (OI) wat betekent dat hij onder andere snel zijn botten breekt.

Inmiddels heeft hij al ongeveer vijftig keer iets gebroken, waarvan maar één keer bij rolstoelhockey. Hij speelt sinds de oprichting in 2014 bij ReVAS in Zwolle en is er goed in. Binnenkort mag hij naar een talentendag voor het Nederlands team.

Baan met actie

Wat de hobby van zijn moeder is, is natuurlijk wel duidelijk: de brandweer. Ze wilde altijd al een baan met actie. Brandweer, politie of op de ambulance. Haar hoofdbaan is het niet geworden. Ze heeft met haar man Kachelspecialzaak Bruggeman in Wesepe. Toen er in 2008 een grote wervingscampagne was voor nieuwe vrijwilligers hoefde ze niet lang na te denken. Inmiddels is ze ook chauffeur en soms zit ze samen met collega Ellen als bevelvoerder voorin met vier mannen op de achterbank.

Waar zijn de sleutels?

Stijn vindt het alleen maar leuk dat zijn moeder bij de brandweer zit en is ook best wel trots op wat ze allemaal doet. En het is ook wel grappig om te zien hoe er soms lichte paniek uitbreekt als de pieper gaat: 'Waar zijn de sleutels?!' Jaren geleden waren Leonie en Stijn cakejes aan het bakken. Stijn zat op het aanrecht toen de pieper ging. Leonie zette Stijn nog wel op de grond, maar rende daarna de deur uit. Onderweg naar de kazerne bedacht ze dat ze hem niet in zijn rolstoel had gezet en dat dat niet zo handig was. Gelukkig heeft hij niet lang op de grond gezeten. Stijn zelf kan het zich niet meer herinneren en ook met de cakejes kwam het goed.

Alles in brand

Ze praten thuis wel over de brandweer maar niet heel veel. Meestal als er iets bijzonders is bij een uitruk. Ze hebben in Wesepe geen automatische meldingen dus de meeste meldingen zijn serieus. Er gebeuren regelmatig ongelukken op de N348 en ook koeien in een gierput komt nog wel eens voor. Een incident wat Leonie goed is bijgebleven is een brand bij een manege in Diepenveen. Ze hadden de tank-autospuiter geparkeerd naast een grote heg en waren klaar voor de inzet. Een collega ging door de heg en toen kregen ze pas echt goed zicht op de brand. Alles, maar ook echt alles stond in de brand. Dat beeld vergeet ze niet snel.

Talent in Beeld

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Talent in Beeld is als pilot gestart. Alle leidinggevendenden voeren hun jaargesprekken volgens de nieuwe structuur. Daarnaast doen de teams brandweezorg Zwolle en Deventer, incidentbestrijding, GHOR en HRM hier ook al aan mee. De gesprekken gaan uit van de ontwikkeling van de medewerker met daar aan gekoppeld het in beeld krijgen van talenten, zowel in werk als privé. Welke waarde kun je bijdragen aan je team en de organisatie?



Wenco Veltink, adviseur Vakbekwaamheid

"Ik kwam in 2006 in de 24-uursdienst met een contract voor twintig jaar volgens het Tweede Loopbaanbeleid. Toch bedacht ik al snel om mezelf te ontwikkelen richting een niet-repressieve functie. Vakbekwaamheid trok me altijd al aan en daarom volgde ik de opleiding tot oefencoördinator en basis- en middelmanagement. Toen er in 2014 een functie vrij kwam, was dat een mooie kans. Gevoelsmatig iets te vroeg, maar met veertig jaar wel een goede leeftijd voor een nieuwe stap. Als uitvoerend medewerker werkte ik met veel plezier maar wist wel dat er voor mezelf meer inzat. Ik kreeg de mogelijkheid om de leergangen Specialist opleiden en oefenen en officier van dienst te volgen. Beide leergangen rondde ik in 2019 af. Na een tijdje kwamen er tijdelijk adviseurstaken voor de posten van Dalfsen, Nieuwleusen en Lemelerveld bij. Dat was een goede leerschool. Sinds januari dit jaar is mijn functie adviseur vakbekwaamheid aangevuld met taken voor realistisch oefenen, voorbereiden van oefeningen voor de zogenaamde PROF functies en het deelnemen aan de werkgroep MOTO. We zijn als team volop in ontwikkeling en ik maakte een Talent Management Analyse (TMA) dus wie weet waar ik volgend jaar sta."



Norbert Bosman, teamleider GHOR-bureau

"Met alle collega's in mijn team heb ik gesprekken gevoerd volgens de nieuwe gesprekscyclus. Vooraf gaf ik mee dat we als organisatie in beeld willen krijgen wat onze medewerkers willen en wat hun ambitie is. In mijn team voerden we dergelijke gesprekken al, dus dat was niet vreemd. Talent in beeld gesprekken gaan helemaal uit van de medewerker en zet mij als leidinggevende op scherp. Ik kan kansen voor hen zien en mijn collega's helpen, maar dan moeten zij wel expliciet maken wat ze willen. En niet verwachten dat er meteen de volgende dag een nieuwe klus of doorbraak is. Mijn eigen gesprekken voerde ik met Arjan Mengerink en Rianne van de Berg, fijn om breed feedback op te halen. Dat zou ook mijn advies zijn: ga eens praten met mensen buiten je team en leer elkaar kennen. Je weet nooit wat het in de toekomst oplevert."



Arjan Mengerink, directeur veiligheidsregio/ commandant brandweer

"Er is meer mogelijk dan je zelf denkt in je loopbaan. Ik maakte in 2020 op mijn 57e de overstap van de politie naar de veiligheidsregio. Ik vind dat we als organisatie een verplichting hebben in het faciliteren van medewerkers in hun loopbaan. Door bijvoorbeeld convenanten aan te gaan met bedrijven en maatwerk te bieden. Ook de manier van het opleiden en trainen van mensen kan uniformer waardoor je makkelijker 'even' in een andere regio kan gaan werken. Daarnaast vind ik het belangrijk dat we meer naar competenties gaan kijken. Handelingen zijn aan te leren, maar hoe iemand in elkaar steekt als mens moet de boventoon in (sollicitatie)gesprekken gaan voeren. Brandweermensen zijn bijvoorbeeld over het algemeen stressbestendig en praktisch, maar dat is nergens op een diploma terug te vinden."



Praktijkervaring voor het oppervlakteredteam

TEKST: ANNEMARIE HENZEN

BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Eind juli werd het oppervlakteredteam van Giethoorn operationeel. Na een theorieavond hadden zij op 12 en 17 juni hun eerste oefendagen in het water.

VOORAF

Bart Tuin, ploegleider Giethoorn vertelt: "Tot tien jaar geleden doken we vanaf deze post. Toch was het oprichten van dit oppervlakteredteam voor vrijwel de hele ploeg iets nieuws. Er was en is vooral heel veel enthousiasme om te starten. We bezochten daarom onder andere post Wolvega van Brandweer Fryslân. Naast een theorieavond huurden we pakken en materieel van de instructeur in afwachting van onze eigen spullen. Een bus van team Vakbekwaamheid is vervroegd onze kant op gekomen en omgebouwd. Daarnaast stemden we af wie welke rol wil uitvoeren tijdens incidenten: zwemmer, helper of chauffeur."

TIJDENS

Tijdens beide oefendagen was het schitterend weer voor de gemotiveerde ploeg. "Die oefeningen waren vooral gericht op het zwemmen", vertelt Bart. "Ook gaf het ons de kans nog eens goed naar het materieel te kijken wat we écht nodig zouden hebben."

ACHTERAF

Het project is en was gericht op samenwerking. "Veiligheidsregio Zuid-Holland-Zuid heeft ons flink geholpen waardoor onze opzet nu vrijwel hetzelfde is als die van hun. Toppunt van die samenwerking vond ik dat een collega, de ploegleider van Gorinchem, ons zelfs tijdens zijn vakantie kwam helpen. Hij verbleef in augustus in Giethoorn en kwam kijken bij de oefening. We hadden een 'slachtoffer' in het water tekort en hij bood spontaan aan om het water in te gaan. Ook deelde hij nog diverse tips."

Meer weten over het oppervlakteredteam? ga dan naar **brandweer.nl**



Vliegtuig Genemuiden Zwarte Meer

TEKST: HILDE BOS BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

'P1 BON-06 LVO Crash Greenteweg Genemuiden'. Dit was de melding die velen deed vermoeden dat het om een oefening ging. Maar niets was minder waar. Vanuit diverse posten werd er uitgerukt en al snel werd duidelijk dat er bij de crash twee slachtoffers betrokken waren.

Brandweer Genemuiden was als eerste ter plaatse bij het incident. Marinus Slingerland, waarnemend ploegleider van post Genemuiden en bevelvoerder tijdens dit incident, vertelt over het eerste halfuur: "Brandweer Genemuiden was als eerste ter plaatse bij het incident. Het eerste beeld dat we vanuit de meldkamer doorkregen was dat het ging om een vliegtuigcrash in een weiland. Waar precies en om wat voor vliegtuig het ging, was nog niet bekend. Na contact met de meldkamer bleek het toch te gaan om een andere locatie, namelijk het Zwarte Meer. Dit betekende

ook dat het uitgerukte materieel voor een reddingsoperatie in het water niet voldoende was. Daarom werd vanuit onze regio ook de boot van Zwartsluis en de boot met duikers vanuit Zwolle gealarmeerd. Eenmaal ter plaatse werden we opgewacht door een man die ons de richting van de vliegtuigcrash aanwees. Met behulp van verrekijkers, warmtebeeldcamera's en het gebruik van waterpakken probeerden we het vliegtuig te lokaliseren."

Staartstuk gevonden door helikopter

Inmiddels was ook de boot van Zwartsluis ter plaatse om op het meer te zoeken naar het vliegtuig. Het bleek te gaan om een klein vliegtuig met twee personen dat werd vermist. "We hadden onze opstelplaatsen verdeeld over de rand van het meer om op verschillende locaties te zoeken. Bij een reddingsoperatie op het water is snel en juist handelen cruciaal. De boten van Zwartsluis en van Zwolle doorzochten het gebied en één van de ingezette helikopters vond al snel het staartstuk van het vliegtuig. Beide boten gingen direct naar deze locatie om de rest van het vliegtuig te vinden.

"De duikers werden ingezet om de inzittenden van het vliegtuig te redden. Zij deden hun uiterste best om de slachtoffers te bevrijden, maar helaas zat het vliegtuig muurvast in de bodem van het Zwarte Meer. Ongeveer twee uur na de melding werd de reddingsoperatie gestaakt en was het einde inzet van de hulpdiensten. Het werd overgedragen naar Rijkswaterstaat voor berging.

Grondgebied Flevoland

Bert Weijs, officier van dienst, vertelt over de samenwerking met Veiligheidsregio Flevoland: "Enige tijd na de alarmering werd bekend dat de locatie van het incident in het grondgebied van Flevoland was. Na overleg met de officier van dienst van Flevoland werd besloten dat zij de leiding en coördinatie van de inzet op zich namen. Wel bleven ik en mijn collega Imre Dekker betrokken voor overleg en eventuele ondersteuning."

Nadat de reddingsoperatie was gestaakt ontving Bert in de avond een oproep voor contact met de meldkamer. Rijkswaterstaat en de politie hadden het verzoek of de brandweer wilde assisteren met het bevrijden van de slachtoffers. Het was na een aantal uur gelukt om het vliegtuig deels los te trekken en de cockpit te vervoeren naar een afgesloten terrein in Genemuiden. In overleg met de ploegleider van post Genemuiden is dit verzoek ingewilligd, uiteraard op vrijwillige basis. Ik weet namelijk hoe groot de impact van zo iets op jezelf kan zijn. Daarom vind ik het heel belangrijk

dat dit niet van vrijwilligers verwacht wordt, maar gevraagd." In de avond zijn de slachtoffers losgeknipt uit de cockpit onder toezicht van de Onderzoeksraad voor Veiligheid en het forensisch onderzoeksteam van de politie. "Wij mogen terugkijken op een goede en respectvolle inzet.", aldus Bert Weijs.

Team collegiale ondersteuning

Bij incidenten met een dodelijke afloop wordt vanuit de officier van dienst, in overleg met de bevelvoerder, het team collegiale ondersteuning (TCO) opgeroepen. Jan Wittenberg kijkt terug op een emotioneel maar heel goed gesprek: "Toen Gerard de Haan en ik werden opgeroepen om naar Brandweer Genemuiden te gaan om nazorg te verlenen hielden we eerst een voorgesprek met de officier van dienst en de bevelvoerder. Dit om een beeld te schetsen van de inzet en de hulp die wij kunnen bieden. Bij dergelijke incidenten is het belangrijk om iedereen aan het woord te laten over de inzet. Zo wordt er een duidelijk beeld geschetst van wat er exact is gebeurd. Iedereen heeft namelijk andere taken en krijgt niet hetzelfde mee van het incident als een ander. Voor de verwerking is het juist belangrijk dat iedereen weet wat er gebeurd is. Zo blijven mensen niet met vragen zitten. Daarnaast vragen we ook aan iedereen om te vertellen hoe hij of zij zich nu voelt. Hierbij hebben we ook extra aandacht voor onze collega's die een incident met dodelijke afloop voor het eerst meemaken."





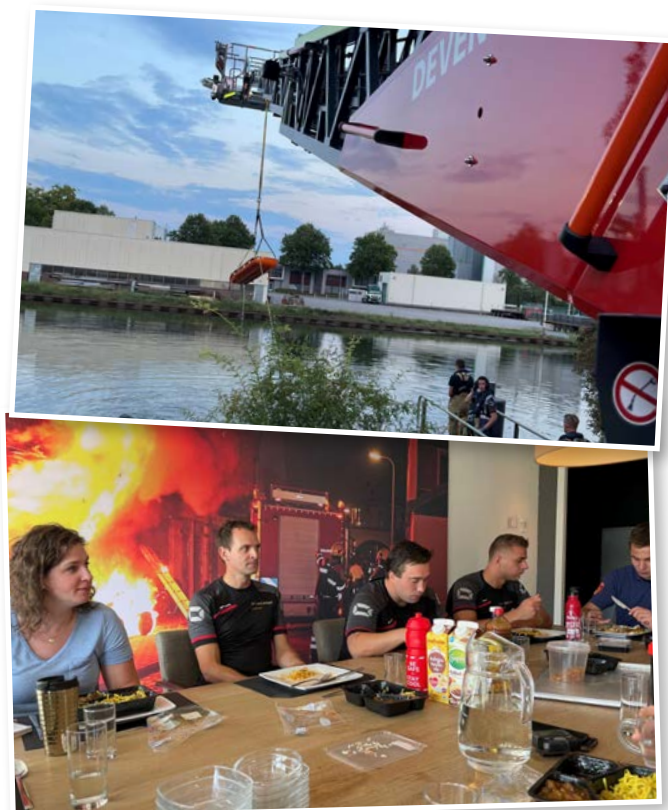
Lasagne, bami en veel nieuwe gezichten

TEKST: LINDSEY ELSEENDOORN EN ANNEMARIE HENZEN BEELD: LINDSEY ELSEENDOORN EN LAURA JANSEN

De beroeps ploegen van Deventer en Zwolle zijn 24 uur op de kazerne. Ze eten dus ook samen. Maar wat staat er op het menu? En wie bepaalt dat? Tijdens twee warme zomeravonden schoven we aan.

De Deventer C-ploeg serveert bami met smoor van de keurslager. Roel vertelt: "We bestellen eigenlijk van oudsher al eten. Deels omdat dit van ons beter past in ons dagschema, al koken we soms in het weekend wel. Dan gunnen we onszelf er meer tijd voor." Normaal gesproken draait maar één ploeg een 24-uursdienst. Vandaag springen collega's Robin en Bert Jan bij uit de B ploeg en dus eten ook zij mee. Met vriendschappelijke steken onder water is het erg gezellig aan tafel. Bespreken ze ook incidenten tijdens het eten? Mart: "Een incident, zoals kort geleden een drenkeling, bespreken we meteen en soms ook inclusief TCO (Team Collegiale Opvang). Aan tafel houden we het gezellig. Eén keer per jaar organiseren we een familiedag om ook het elkaars thuisfront te leren kennen."

De pieper ging tijdens het eten alleen af voor het wekelijkse proefalarm. Roel: "We krijgen meer meldingen dan vorig jaar rond deze tijd. Veel natuurbrand maar ook bijstand voor de ambulance." Na het eten gaat de ploeg weer aan het werk: er staat een duik oefening op het programma.



ZWOLLE

We schuiven in Zwolle-Noord aan bij Jan, Jeroen, Edwin, Niels, Ditmer en Callista. Na het sporten 'duiken' ze vrijwel meteen de keuken in voor de voorbereidingen voor het eten.

Edwin: "De aanvalsploeg kiest wat we eten en kookt ook. Zo hebben we eigenlijk een duidelijke taakverdeling. Vanavond eten we Italiaanse lasagne."

Als de lasagne in de oven staat gaat de pieper voor een liftopsluiting. De ploeg rukt uit en is ook op tijd weer terug voor het eten.

"De groep bepaalt je dag als je hier bent. Het zijn lange diensten maar het geeft ook een gevoel van thuis, in de avond is er veel vrijheid. We zijn met elkaar, dus je moet het zelf ook leuk maken. Zondag is onze rustdag."



Recept Italiaanse lasagne

Benodigheden:

Verspakket Jumbo Italiaanse lasagne ;)
3 Eetlepels (olijf)olie
150 gr geraspte kaas
100 ml water
300 gr rundergehakt of vegagehakt

Bereiding (50 minuten):

1. Verwarm de oven voor op 180C en vet een ovenschaal in.
2. Was de groenten en kruiden voor gebruik.
 - Pel de ui en knoflook. Snipper de ui en snijd de knoflook fijn.
 - Schil de wortel en snijd deze in dunne plakjes.
 - Halveer de paprika's, verwijder de zaadlijsten en snijd in grove stukken.
 - Snijd de prei in halve ringen van 1cm.
 - Ris de tijm en rozemarijn en hak de kruiden fijn.
3. Verhit de olie in een ruime hapjes- of braadpan. Rul het (vega)gehakt in 3-5 minuten op hoge temperatuur.
4. Voeg de ui, knoflook en wortel toe en roerbak deze 4 minuten mee op hoge temperatuur.
5. Voeg de prei, paprika en kruiden toe en bak 2 minuten mee op middelhoge temperatuur.
6. Voeg de blokjes tomaat, water en kruidige tomatensaus toe, breng al roerend aan de kook en laat de saus op lage temperatuur 5 minuten sudderen met een deksel op de pan.
7. Verdeel ¼ deel van de saus over de bodem van de ovenschaal en leg er lasagnebladen op.
8. Herhaal dit twee keer en eindig met een laagje saus.
9. Bestrooi de bovenste laag met geraspte kaas.
10. Plaats de schaal in het midden van de oven en bak de lasagne in circa 25 minuten goudbruin en gaar.





Out of office... Jaco Faas

**Facilitair technisch medewerker bij team
Facilitaire Zaken**

Naast zijn reguliere werk voor de GGD en Veiligheidsregio IJsselland houdt Jaco Faas zich bezig met het organiseren van platenbeurzen in zijn woonplaats Apeldoorn. Het organiseren van dit jaarlijks evenement kost veel tijd en energie, maar dat heeft hij er graag voor over met hulp van familie en vrienden. De gratis beurs trekt bezoekers uit binnen- en buitenland. Op zaterdag 29 oktober kun je de beurs weer bezoeken. Voor Jaco is dit de laatste keer dat hij de beurs organiseert. Hij gaat zich nu richten op het opknappen van een oldtimer die hij heeft aangeschaft om er daarna mee te gaan rijden.

