

VUURBRON

december 2022

ONDER DE LOEP
Klaargestoomd als
manschap 2.0

ORGANISATIE
Werken in de
crisisnoodopvang

Incident uitgelicht
Wat ruik ik (niet)

Inhoud

- 04 ACTUEEL
- 09 VIJF VRAGEN AAN
- 10 INCIDENT UITGELICHT
- 12 IN BEELD
- 15 DE ONTMOETING
- 16 ORGANISATIE
- 20 BRANDWEER IN CIJFERS
- 24 OUT OF OFFICE



06
ONDER DE LOEP



22
DE POST VERTELT



18
FAMILIEPOTRET

Het stokje **overdragen**

Als je dit leest trek ik bijna de deur achter me dicht na veertig jaar werken bij Regio IJssel-Vecht, later Veiligheidsregio IJsselland. Met veel plezier werkte ik vrijwel alle dertig jaargangen mee aan de Vuurbron. Eerst met een klein clubje: Márit van Dulst, Marcel van Saltbommel en niet te vergeten alle trouwe correspondenten van de toen nog gemeentelijke brandweer.

Op het 'nieuws uit de korpsen' moesten we soms wat censuur toepassen, maar we konden erom lachen met elkaar. Ook nu merk je dat collega's en familieleden benieuwd zijn naar wat er speelt bij alle verschillende posten. Inmiddels via social media, maar gelukkig heeft de Vuurbron daarin ook nog een plaatsje. Symbolisch draag ik daarom - met Márit in het achterhoofd - het stokje over aan Marcel, omdat hij er al vanaf het begin bij is. Ik wens jullie nog veel jaargangen toe.

Als ik je een leestip voor deze Vuurbron mag geven: de bootexplosie in Gramsbergen en het familieportret van Jan ten Berge en Esther Bouwmeester zijn het lezen waard.



Rina Braakman, medewerker Bedrijfsvoering team Facilitaire Zaken

**Wil jij de volgende column schrijven? Meld je dan aan via vuurbron@vrijsselland.nl*

ondertussen online



WEBSITE

HEIDEMA OP BEZOEK BIJ HANDCREW
Andries Heidema, commissaris van de Koning in Overijssel, was op werkbezoek bij de brandweerkazerne in Dedemsvaart. Uiteraard kreeg hij te zien op welke unieke wijze de Handcrew landelijk inzetbaar is om natuurbranden te bestrijden.



FACEBOOK

PROFCHECK MANSCHAP 2.0
Brandweer Wijhe oefende in Wijster (Kros) de geleerde technieken van de profcheck Manschap 2.0 in de praktijk. Onder andere de transitional attack en basisprincipes brandbestrijding kwamen aan bod tijdens deze leerzame dag.



INSTAGRAM

NIEUWE WARMTEBEELDCAMERA'S
Een afvaardiging uit Deventer, Kampen, Ommen en Raalte testte tijdens een praktijktestdag de nieuwe warmtebeeldcamera's. Elk voertuig in de regio wordt half 2023 voorzien van twee warmtebeeldcamera's.

COLOFON

De Vuurbron
December 2022
30^{ste} jaargang nummer 4

Magazine van Veiligheidsregio IJsselland
Verschijning: 4 x per jaar

Hoofd- en eindredactie: team Communicatie

Redactie:
Rina Braakman
Ellen Kilian
Janny Nijsingh
Marcel van Saltbommel

Foto-omslag: Rina Braakman gefotografeerd door Wouter van der Sar, zie ook de column.

Contactpersonen:

Bathmen *vacant*
Balkbrug *vacant*
Bergentheim Aad Pouwels

Dalfsen Marcel van Saltbommel
Dedemsvaart Gerard de Haan
Deventer Erwin Brinkhof
Diepenveen *vacant*
De Krim Harjo Mulder

Giethoorn Michel Smit en Bart Tuin
Genemuiden Age Blok en Lambert van Dieren

Gramsbergen

Hardenberg
Hasselt
Heeten
Heino

IJsselmuiden
Kampen
Kuinre
Lemelerveld

Luttenberg

Nieuwleusen
Olst
Ommen
Oldemarkt

Raalte
Slagharen
Staphorst
Steenwijk

Vollenhove
Wijhe

Wesum
Wespe

Bert Kwant

Hans Haandrikman
Dicky Kroes
Rudy Alferink
Marcel Kogelman

vacant

Jonathan Hafkamp
vacant
Ronnie Eilert en Frank Overgoor
Silvo Maatman

Marcel van Saltbommel
Jan Robert Leerinkson
vacant
Kalinka Boers en Angela Meijerink-Molenboer

Dennis Wilmink
Jan Hendrik Spijkers
vacant
vacant

Pieter Smit
Jan Robert Leerinkson en Jasper Hutten
Guusje Hoek
Paul Lammers

Zwartsluis
Zwolle

vacant
Marcel van Saltbommel

Adressencoördinatie:

Wijzigingen van adressen en/of nieuwe medewerkers via vuurbron@vrijsselland.nl

De redactie behoudt zich het recht voor om artikelen in te korten of journalistiek aan te passen.

Uitgave door team communicatie van Veiligheidsregio IJsselland



Kopij voor het volgende nummer kun je aanleveren bij je contactpersoon of mailen naar de redactie via vuurbron@vrijsselland.nl

Vóór 15 februari 2023



Productenboek Risicobeheersing goed ontvangen

TEKST: LAURA JANSEN BEELD: LAURA JANSEN

Op 11 oktober werd het productenboek **Risicobeheersing** gelanceerd. Dit productenboek laat zien wat collega's van team Risicobeheersing willen en kunnen betekenen. Van helemaal vooraan in de (veiligheids-) keten tot aan de laatste schakels. Van advisering over een omgevingsvisie tot voorlichting aan buurtbewoners na een brand in hun wijk. Een geslaagde lancering werd gevolgd door positieve reacties.

Martine Oostveen, projectleider van dit boek, ontving de complimenten voor iedereen die aan dit boek heeft gewerkt: "Intern is het productenboek erg goed ontvangen én heeft zijn eerste diensten al bewezen want ik heb al enkele collega's met specifieke vragen kunnen doorverwijzen. Volgend jaar lanceren we extern en daar kijken we als team erg naar uit. Met dit mooie productenboek kunnen we onze partners laten zien wie we zijn en wat we voor ze kunnen betekenen."

Bekijk het productenboek hier!



Manschap 2.0

TEKST: ROB MEYER, LAURA BURGMAN

Misschien heb je het al eens ervaren: nieuwe collega's bij de post die andere dingen leren en doen dan jij gewend bent. Dat komt omdat de opleiding is veranderd naar 'Manschap 2.0'.

Met name de toevoeging van de basisprincipes van brandbestrijding heeft daarin een belangrijke rol. We zijn daarom ook volop bezig om alle repressieve medewerkers bij te scholen. Zo voorkomen we dat we elkaar niet begrijpen bij het bestrijden van een brand. De eerste collega's hebben deze bijscholing inmiddels afgerond en zijn weer helemaal bij.

Is jouw post binnenkort aan de beurt? Bereid je dan goed voor op de onderdelen van de bijscholing. Hoe? Scan de QR-code en ontdek het! Alvast lezen hoe collega's de bijscholing hebben ervaren? Blader dan snel naar pagina 6!



Pand nieuwe meldkamer opgeleverd

TEKST: LINDSEY ELSEENDOORN
BEELD: MARC DE HAAN

Op woensdag 19 oktober is het pand van de nieuwe meldkamer in Apeldoorn opgeleverd. Friso Bouw uit Sneek heeft de bouwwerkzaamheden en afwerking afgerond. Het eigendom van het pand is overgedragen aan de gebouweigenaar (politie PDC).

Er wordt de komende maanden gewerkt aan het installeren en testen van de systemen en telefonie. Vervolgens worden alle centralisten opgeleid en getraind. Op 21 maart 2023 is de officiële overgang en opening van de huidige meldkamers naar de nieuwe Meldkamer Oost-Nederland in Apeldoorn.

Bekijk de video waarin drie centralisten alvast een rondleiding door het gebouw krijgen via de QR-code. Deze video is gemaakt vlak voordat het pand af was, maar geeft een goede indruk hoe het pand eruit ziet.



Brandweerevent 2022: Van delen word je rijk

TEKST: ANNEMARIE HENZEN
BEELD: TOM MEIJERINK

Op 12 en 13 oktober vond het jaarlijkse brandweerevent plaats. Het thema verwees naar het kennisdelen tijdens het event. De dagen waren rijkelijk gevuld met presentaties over diverse onderwerpen, zoals cybercrime, energietransitie, vrijwilligers en de visie op beheersing van waterongevallen.

Tom Meijerink: "Als projectleider kijk ik samen met mijn landelijke team terug op een fantastische editie. Ik kreeg eigenlijk alleen maar positieve reacties van bezoekers, maar zeker ook van de sponsors. Het publiek bestond vooral uit specialisten en leidinggevenden. We richtten ons dan ook op deze doelgroep. Neemt niet weg dat iedereen van harte welkom is. Wat ik vooral leuk vind aan het brandweerevent is dat ik merk dat het er toe doet. Elk jaar zien we trouwe bezoekers terugkomen en je merkt dat collega's geïnspireerd terugkomen. Of dit nu op inhoud is of dat ze een nieuw contact hebben opgedaan die ons verder kan helpen; ik merk dat het wat oplevert. Zet daarom 11 en 12 oktober 2023 in je agenda voor het volgende Brandweerevent!"





Klaargestoomd als manschap 2.0

TEKST: LINDSEY ELSEENDOORN BEELD: SYB BROUWER EN ROAN VAN DAM

Ruim een jaar geleden zijn we in onze regio gestart met de bijscholing basisprincipes. Inmiddels zijn al veel ploegen getraind, geoefend en hebben zij de profcheck basisprincipes afgevinkt. Dat betekent dat veel manschappen al volgens de nieuwe technieken van brandbestrijding werken. Belangrijk, want zo leren we allemaal op dezelfde nieuwe manier te werken wat zorgt voor een betere brandbestrijding.



Komende tijd starten veel ploegen aan de bijscholing van deze basisprincipes. Maar wat staat je als manschap eigenlijk te wachten? We volgden Syb Brouwer, manschap bij brandweer Kampen, afgelopen tijd tijdens zijn bijscholing. Hij startte in augustus samen met de ploeg Kampen en neemt ons mee in zijn traject naar 'manschap 2.0'.

< Syb Brouwer

LES 1 - DE BASISPRINCIPES

"De eerste les stond in het teken van veel theorie. Door de combinatie van filmpjes en lesstof was het alles behalve slaapverwekkend! We hebben het kort gehad over het brandvermogen en hoe dit te berekenen is maar ook een stukje verkenning door middel van de CAN-methode. Het was fijn dat we na de theorie ook opdrachten kregen zoals het uitvoeren van een virtuele verkenning in een computerprogramma waar meerdere scenario's nagebootst werden. Ook kregen we foto's te zien van woningbranden. Door middel van deze foto's moesten we in groepjes het actuele en het potentiële brandvermogen berekenen. Door er op deze manier mee bezig te zijn, blijft de stof beter hangen. Al met al een geslaagde avond en ik kijk uit naar de volgende les."

'Al met al een geslaagde avond en ik kijk uit naar de volgende les.'

LES 2 - BRANDVERLOOP EN -GEDRAG

"Vanavond stonden brandverloop en de 'fases' centraal. Deze les was heel praktisch. Na een kort theoriegedeelte gingen we naar buiten om in kleine groepjes aan de slag te gaan met een 'brandhuisje'. We kregen de opdracht om de verschillende fases van brand na te bootsen en hier foto's van te maken. Ook was er een groter brandhuis gebouwd waarvan het dak geïsoleerd was met EPS. Hierdoor konden we mooi zien hoe dit kan bijdragen aan een sneller brandverloop als de compartimentering niet in orde is"

LES 3 - STRAALPIJPVOERING

"We stonden vanavond kort stil bij de theorie uit de eerdere lessen. Hierna gingen we naar buiten om te oefenen met de ZOT-methode. Deze methode ondersteunt het straalpijpvoeren tijdens het uitvoeren van een massieve aanval. Na alle letters een keer te hebben gemaakt, begonnen we met het rookhuisje. De opdracht was om met behulp van het RSTV-model een verkenning uit te voeren. Daarna zijn we gaan stoeien met rookverspreiding en ventilatiemogelijkheden door verschillende deurtjes of raampjes te openen."





LES 4 – LAAG VOORTBEWEGEN

“Onze eerste les aan de Marsweg in Zwolle. We begonnen met het kwadrant defensief binnen. Een flat in brand, waarbij het trappenhuis moest worden ontdaan van de rook zodat eventuele slachtoffers via deze weg geëvacueerd konden worden. Dit deden wij door mechanisch te ventileren. Hoe kun je dit het snelste doen en wat zijn de knelpunten? Dit hebben wij allemaal mogen ontdekken. Daarna volgde het kwadrant offensief buiten. In groepjes werd een transitional attack uitgevoerd op een uitslaande brand. De andere groep bekeek van binnenuit het effect.”



LES 5 – DE TRANSITIONAL ATTACK

“Vandaag ging het over laag voortbewegen. Hoe voer ik deze techniek uit en wanneer pas ik hem toe? Op deze vragen kregen wij antwoord. Ook behandelden we het kwadrant defensief buiten. Welke materialen kan ik gebruiken, hoe gebruik ik ze en wanneer pas ik ze toe. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de Fire-Defender.”

> kevin bremer

LES 6 - INZETTEN, OEFENEN EN DE PROFCHECK

“Vroeg uit de veren want vandaag gaan wij met een deel van ploeg Kampen naar Troned. We begonnen de dag met stand oefeningen zoals de massive attack en de boogmethode. Met echte brandhaarden uiteraard! Na een leuke, leerzame ochtend en een bal gehakt gingen we aan de slag met de profcheck. Deze bestond uit twee inzetten. Bij de eerste inzet was een uitslaande brand geënceneerd op één van de bovengelegen verdiepingen. We behandelden hierbij met name de twee offensieve kwadranten.

Een leuke en leerzame inzet die we afsloten met een goede evaluatie. Klaar voor ronde twee! Deze inzet stond in het teken van defensief binnen. Wij waren de tweede TS en kregen de opdracht om een trappenhuis vrij te maken van rook zodat via deze weg bewoners en slachtoffers geëvacueerd konden worden. Na de inzet en evaluatie konden we een vink zetten bij de profcheck. Als afsluiting van deze leuke én leerzame dag nog even wat eten met de ploeg!”

Wil je over de schouder van Syb en zijn collega Kevin meekijken bij de profcheck? Of weten wat jou straks te wachten staat? Bekijk de video.



Jeroen Altorf

Adviseur informatieveiligheid

TEKST: LINDSEY ELSEENDOORN BEELD: ROAN VAN DAM

We zijn afhankelijk van informatie, bijvoorbeeld in crisissituaties. Het is belangrijk dat informatie betrouwbaar, beschikbaar en in sommige gevallen vertrouwelijk is en blijft. Jeroen Altorf startte halverwege dit jaar als adviseur informatieveiligheid en neemt ons mee in deze nieuwe functie binnen de organisatie.

1 WAT HOUDT JOUW FUNCTIE IN?

“Mijn taak is om het MT te voorzien van advies over informatieveiligheidsbeleid, de uitvoering en de voortgang daarvan. Dit doe ik samen met experts van I&A en andere collega's. Andere taken zijn Security Awareness en incident response. Regelmatig worden er kwetsbaarheden in onze systemen ontdekt. Deze worden geanalyseerd en geprioriteerd. Daarna geef ik advies over de vervolgacties.”

2 WAAROM IS INFORMATIEVEILIGHEID ZO BELANGRIJK?

“We werken veel met digitale informatie. Dit maakt het makkelijk maar ook kwetsbaar. We worden steeds afhankelijker van digitale systemen. Wat als informatie niet meer beschikbaar is of er vertrouwelijke gegevens op straat liggen? Dit kan ons schaden of belemmeren tijdens een inzet.”

3 HOE WORDEN WE BEWUST VAN DE GEVAREN?

“Vanuit de campagne informatieveiligheid proberen we op verschillende manieren bewustwording te creëren. Laatst deden we een phishingtest onder medewerkers. Phishing is maar één voorbeeld van de gevaren die er zijn. Ik denk dat het helpt om te delen welke risico's en gevolgen er zijn. Gemak en veiligheid gaan niet altijd gelijk op. Door kennis op dit thema te vergroten houden we zoveel mogelijk de spreekwoordelijke deur op slot.”

4 WAT DOET DE ORGANISATIE EN WAT KUNNEN WE ZELF DOEN?

“We zijn volop in beweging om digitaal weerbaarder te worden. Achter de schermen wordt gewerkt aan het verbeteren van informatieveiligheid. Maar ook hoe we de veranderingen die gebruikers gaan raken zo zorgvuldig mogelijk kunnen overbrengen. Zelf kun je ook wat doen. In een drukke winkelstraat zorg je dat waardevolle spullen goed zijn weggestopt voor zakkenrollers. Het internet is niet anders dan die drukke winkelstraat. Je kunt niet alles voorkomen door alleen alert te zijn, je moet maatregelen treffen.”

5 WAT IS JOUW TIP VOOR COLLEGA'S?

“Gebruik verschillende complexe wachtwoorden voor werk en privé, Welkom01 is binnen enkele seconden gekraakt. Een belangrijke tool is MFA of twee stap verificatie. Naast je wachtwoord moet je nog op een andere manier aantonen dat jij inlogt. Wist je dat dit ook kan voor je social media accounts? Als je op een leuke manier bewust wil worden heb ik nog een leestip: het boek 'Ik weet je wachtwoord' van onderzoeksjournalist Daniël Verlaan.”



Wat ruik ik (niet)

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Op verzoek van Enexis kwam ploeg Genemuiden op 28 juni naar een melding gaslekkage. De metingen lieten zien dat er gas was, maar er was geen gaslucht te ruiken. Op basis van zijn onderbuikgevoel alarmeerde bevelvoerder Gerben Stoel de adviseur gevaarlijke stoffen (AGS) Harry Munsterman.

“Bij deze woning was al eerder een melding gedaan bij Enexis”, begint Gerben. Enexis liet deze keer op basis van hun metingen de woning ontruimen en alarmeerde de brandweer. We zijn naar binnen gegaan, maar onze meters lieten niets zien. De gevoeliger meter van Enexis wel. Hoewel er in de kruipruimte een muffe lucht hing, gingen de meters daar niet af. Draaiden we ons om, dan sloegen de meters weer vol uit. In de werkplaats stonden wat vloeistoffen om te klussen, dus ik vroeg de bewoner welke hij gebruikte en of dat mogelijk effect kon hebben.”

VEILIG NAAR HUIS?

Eenmaal ter plaatse kon ook AGS Harry gaan meten. Hij vertelt: “De meters van de brandweer waren goed gebruikt: we meten wat, maar ruiken niets was de conclusie. De gasleiding was al dicht toen ik aankwam wat waarschijnlijk de reden was dat ik niets rook. Er was niets tastbaars aanwezig wat op een gaslekkage wees. Na aanleiding van een gasexplosie in Schijndel verscheen in 2006 een rapport van de Onderzoeksraad voor de Veiligheid. Daarin las ik ruim voor het incident in Genemuiden dat de geurstof die door de leverancier, bijvoorbeeld Enexis, wordt toegevoegd aan het gas door de grond ‘opgenomen’ kan worden. De monteur van Enexis controleerde of er een storing was in het verdeelstation waar de geurstof wordt bijgemengd.

Hier bleek geen storing te zijn.” Gerben vervolgt: “We wilden wel zeker weten dat de bewoners veilig hun huis in konden. Na verder zoeken bleek er aan de straatkant een gat in de leiding te zitten. Die is uiteraard meteen gerepareerd door Enexis. Ik ben blij dat we als ploeg samen met de AGS en Enexis zoveel verder zijn gaan zoeken en niet alleen vertrouwden op de metingen en onze neus.”

HET ZEKERE VOOR HET ONZEKERE

Het incident werd op verzoek van Enexis nabesproken met Harry en Gerben. Bert Drenth, medewerkers van Enexis vertellen: “Na afloop van de storing vroegen zowel de brandweer als wij onszelf af: liepen we risico doordat er een explosief mengsel in de kruipruimte aanwezig is geweest? Hiervoor zijn geen metingen uitgevoerd, maar dit is wel aannemelijk. De nabespreking was zeer zinvol en zeker voor herhaling vatbaar omdat we elkaar vaak tegenkomen. Je weet dan wat er bij elkaar speelt en dat komt de samenwerking zeker ten goede.” Harry vervolgt: “Er zijn best wel wat incidenten met een vreemde lucht of gaslekkage geweest, dus er is een risico op beroepsblindheid. Bovendien zien we voorbeelden in het land waar het mis ging. Denk aan de ontplofte flat in Bilthoven of het ontruimde woningblok op Urk. Dat had veel gevolgen voor de bewoners. Zelfs in ons AGS handboek staat het ontbreken van de geurstof

maar met twee zinnen beschreven. Het blijft daarom belangrijk om het zekere voor het onzekere te nemen. Meet je wel wat maar ruik je niets? Dan is er dus mogelijk een bepaalde concentratie aanwezig. Neem daarom altijd telefonisch contact op met de dienstdoende AGS voor overleg.



IBGS AWARENESS

Bewust omgaan met gevaarlijke stoffen, oftewel IBGS Awareness, heeft en krijgt de komende tijd de nodige aandacht. Kennisregisseur Jelle Nijeboer vertelt: “Vanuit meerdere invalshoeken willen we de kerntaak IBGS voor de brandweer en ook het bewust omgaan met gevaarlijke stoffen bij partners als politie en GHOR onder de aandacht brengen. Vakbekwaamheid heeft de resultaten van de profcheck IBGS voor manschappen geanalyseerd en daaruit blijkt dat er best veel kennis aanwezig is en dat procedures bekend zijn. Het meten en het interpreteren van onze meetapparatuur vraagt nog wel wat aandacht. Incident-evaluaties bij de brandweer en GHOR gaven inzicht in hoe we samenwerken in situaties waar we veilig en gezond kunnen verblijven. Voorbeelden hiervan zijn een gaslekkage in Tuk en een kwikincident in Mariënheem. Hier kunnen we ons nog verder versterken door goed inzicht te krijgen in elkaars kennen en kunnen en vooral door ervaringen met elkaar te delen. Daarnaast loopt momenteel het programma ‘Warme Ri&E’ (Risicodialoog) op de brandweerposten waar ook veel bekende maar ook minder bekende risico’s rondom

het optreden met gevaarlijke stoffen aan bod komen. Team Incidentbestrijding gaat de visie op IBGS verder implementeren. De coördinator verkenningseenheid, voorheen bekend als meetplanleider, krijgt bijvoorbeeld een andere rol. Genoeg te doen dus op dit onderwerp!”

VEILIG EN GEZOND WERKEN

Esther Bouwmeester is verantwoordelijk voor de inzet-evaluaties met alle betrokken GHOR-functionarissen. Ze vertelt: “Ik ontvang inzetverslagen van alle betrokken GHOR-functionarissen. Omdat ik de officieren van dienst geneeskundige zorg (OvdG) wat minder regelmatig zie, bel ik hen standaard een aantal dagen na een GRIP-incident om te vragen of er nog bijzonderheden zijn. Bij een ander incident in Tuk was er overleg tussen de officieren van dienst brandweer en geneeskundig en de gezondheidskundig adviseur gevaarlijke stoffen (GAGS) of de bewoners alweer hun huis in mochten. Er werd immers niets meer gemeten. Omdat er onduidelijkheid bestond over het wel of niet ontruimen van woningen organiseerden we een kleine terugblik met de betrokken bevelvoerder, OvDB en OvdG. Daarin bespraken we in hoeverre gezondheidsrisico’s zijn afgewogen bij het afgeven van het ‘sein veilig’ en het inschakelen van de OvdG en GAGS om hierin te adviseren. Deze vraag is niet alleen voor deze casus relevant, maar komen we vaker tegen. Jelle en ik bedachten toen dat we hier meer mee kunnen en moeten doen. We krijgen steeds meer van dit soort incidenten. Zo is de infographic (zie kader) tot stand gekomen om beter te weten wanneer je ergens veilig en gezond kunt werken. En om bewustwording te creëren over gezondheidsrisico’s en het betrekken van een OvdG. We hebben, naast geneeskundige zorg, ook een verantwoordelijkheid voor de gezondheidskundige zorg. Dit betekent dat ook bij incidenten met gevaarlijke stoffen waar geen slachtoffers zijn, het belangrijk is om een OvdG te betrekken vanwege de mogelijke gezondheidsrisico’s.



Wat ruik ik (niet)?

- Bij een onderbuikgevoel: bel met de AGS en betrek een OvdG of het veilig en gezond is om door te werken.
- Scan de QR code om de infographic ‘vreemde lucht’ te bekijken.



Grote brand in schuur Blokzijl



Accu raakt in brand, veel schade in woning Dalfsen



Brandweer Oldemarkt werft nieuwe leden in optocht



Brandweer verwijdert dak na ongeval op A28 Staphorst



Middelbrand op bovenverdieping in woning Dalfsen



Tuinschuur in brand in Zwolle-Zuid



IBGS-inzet Attractiepark Slagharen



Politiestudenten bij brandweer in Zwolle



Geslaagde 112 dag bij brandweer Nieuwleusen



Houten woning gereed voor brandweer in Basse, Steenwijkerland



Brand in woning in Den Velde, Gramsbergen



Urenlange inzet bij zeugen in mestkelder in Dedemsvaart

Natuurbrand: hoe eerder ontdekt, hoe beter beheersbaar

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL



Klimaatverandering maakt onze natuurgebieden kwetsbaarder en het risico op grote natuurbranden neemt toe. Boswachter Liza van Velzen van Staatsbosbeheer en landelijk coördinator natuurbrandbeheersing Jelmer Dam van het NIPV verzorgden een interessante, goedbezochte verdiepingssessie over dit onderwerp.

< Liza van Velzen, Jelmer van Dijk

De specialistische kennis van beide experts is belangrijke informatie voor de brandweer- en crisisorganisatie. Door die kennis te delen en samen te werken ontstaat er meer inzicht in elkaars werk en dat leidt uiteindelijk tot een betere aanpak. In Overijssel is de Handcrew hiervoor getraind en toegerust. De Handcrew wordt ook landelijk ingezet.

BRONGEBIED VERPLAATST

Natuurbrand is een type incident dat niet altijd past in het klassieke denken van bijvoorbeeld één bron- en effectgebied. "Het brongebied kan bij natuurbrand zomaar ergens anders zijn als er sprake is van vliegvlam. Of je denkt dat de brand meester is en dan blijkt dat het ondergronds nog gewoon doorsmeult. Dat zijn factoren waar je echt rekening mee moet houden", stelt Jelmer van Dijk. "En soms is een natuurbrand niet beheersbaar en stopt het pas door een natuurlijke factor, zoals water of een zandpad."

DUURZAAM BOSBEHEER

Klimaatbestendig bosbeheer is een van de pijlers van Staatsbosbeheer. Liza: "In het kader van duurzaamheid en toekomstbestendigheid planten we nu meer loofbomen dan naaldbomen, omdat die meer vocht vasthouden. In het heidebeheer richten we ons op meer diversiteit in leeftijd van de beplanting, we maken stoplijnen door te plaggen en we branden met beheer delen van de humuslaag weg in samenwerking met de brandweer."

IN DE KIEM SMOREN

Hoe kan het dat het de ene keer lukt een natuurbrand klein te houden en een andere keer helemaal niet? Volgens de experts liggen daar meerdere factoren aan ten grondslag. De belangrijkste is dat de brandhaard snel ontdekt en gemeld wordt. Dat biedt de beste kans hem in de kiem te smoren. Daarnaast spelen de aanrijdtijd, bereikbaarheid en toegankelijkheid van het gebied, weersomstandigheden, vegetatie (de frisgroene bosbes kan helpen de brand de kop in te drukken) en natuurlijke stoplijnen mee. En ook een dosis geluk: de wind gaat liggen of het meer, de rivier of een beek is bereikt.

Meer over natuurbrandbeheersing lees je op Brandweernederland.nl/Specialisme-natuurbrandbeheersing

KIJKTIP NETFLIX

Fire in Paradise – Overlevenden vertellen hun aangrijpende verhaal over de enorme bosbrand van 2018 in Butte County, Californië.

Only the brave - De meeste mensen vluchten voor een brand, de Granite Mountain Hotshots rennen erop af. Een fatale brand maakt topbrandweermannen een hecht team in dit waargebeurde verhaal.



In 'De ontmoeting' leggen we aan twee collega's drie stellingen voor. Onderwerp van gesprek is dit keer de ondernemingsraad (OR) en de komende verkiezingen voor OR-leden. Arjan Mengerink ging in gesprek met collega én OR-lid Bert Weijs over de samenwerking tussen het bestuur en de OR en de naderende OR-verkiezingen.

< Bert Weijs, Arjan Mengerink

De ontmoeting

TEKST: LAURA BURGMAN BEELD: HILDE BOS

STELLING 1:

De OR is er voor en door alle medewerkers.

Bert: "Ja zeker, we zijn er echt voor iedereen; van beroeps tot vrijwilliger, van kantoormedewerker tot teamleider. Dat we er ook zijn voor die laatste groep wordt nog weleens vergeten."

Arjan: "Volgens mij is dat juist de toegevoegde waarde van de OR: zij zijn dé vertegenwoordiging van alle medewerkers. Als alle takken vertegenwoordigd zijn, helpt dat enorm in de besluitvorming en worden blinde vlekken ingevuld." **Bert vult aan:** "De komende verkiezingen zijn daarom zo ingericht om juist alle onderdelen van de organisatie in de OR te krijgen."

STELLING 2:

De OR en het bestuur zijn het altijd met elkaar eens.

Arjan: "Nee dat is niet zo, gelukkig niet. We hebben soms een andere invalshoek, maar ik merk dat we altijd op zoek zijn naar de 'common ground'. Soms heb je als bestuurder minder goed zicht op bepaalde aspecten. Dan helpt het ons als de OR daar heel scherp op is, bijvoorbeeld op het thema arbo."

Bert: "We proberen al zoveel mogelijk aan de voorkant mee te denken. Zo zorgen we ervoor dat als het in de OR komt, het geen verrassing meer is. Bovendien gaat alles in goed overleg. We hebben respect voor elkaar, zijn gelijkwaardig en hebben hetzelfde doel." Arjan vervolgt: "Het belang van

de organisatie staat altijd voorop. Als de organisatie goed draait, is dat goed voor onze medewerkers. En andersom als onze medewerkers het naar hun zin hebben, is dat goed voor de organisatie."

STELLING 3:

Iedereen kan zich verkiesbaar stellen voor een plek in de OR.

Bert: "Bijna iedereen, het bestuur natuurlijk niet. Om lid te worden moet je wel minimaal drie maanden voor de verkiezingen in dienst zijn."

Arjan: "Lid zijn van de OR draagt niet alleen bij aan de ontwikkeling van de organisatie, maar juist ook aan je eigen ontwikkeling! Het verbreedt je blik, je leert over je eigen belang heen kijken en het staat ook nog eens goed op je cv. Op dat laatste let ik zelf ook altijd bij sollicitanten!"

Bert: "Hier sluit ik mij helemaal bij aan. Wat ik ook een groot voordeel vind, is dat je alle onderwerpen en veranderingen in de organisatie meekrijgt."

OR-VERKIEZINGEN 2023

De OR-verkiezingen zijn van 23 t/m 30 maart 2023. Wil je je verkiesbaar stellen als OR-lid? Dan kan dat tot zes weken voor de verkiezingen bij de kiescommissie. Meer informatie lees je in het Weekbericht en op intranet. Je kunt ook contact opnemen via OR@vrijsselland.nl



Werken in de crisisnoodopvang

TEKST: HILDE BOS BEELD: HILDE BOS

De creativiteit, flexibiliteit en het doorzettingsvermogen van onze crisisorganisatie werd dit jaar tijdens de asielcrisis flink op de proef gesteld. Op 29 april 2022 kwam de eerste opdracht vanuit het Rijk waarbij veiligheidsregio's de taak kregen om de opvang van Oekraïense vluchtelingen te coördineren. Maar al snel werd deze opdracht uitgebreid met de opvang van vluchtelingen en asielzoekers en met de doorstroom van statushouders.



^ Ferry Vogtschmidt

Veel collega's lieten hun werk vallen en stonden klaar om bij te springen voor de opvang van vluchtelingen. Of dit nou het creëren was van slaapplekken in een leegstaand kantoorpand of het verdelen van de vluchtelingen over verschillende opvanglocaties in de regio. Samen werkten we met elkaar aan deze opdracht. Ferry Vogtschmidt, Klaas van

Olst en Lizette Tijink waren vanuit verschillende rollen nauw betrokken bij deze crisisnoodopvang en vertellen over hun ervaringen.

EEN SPRONG IN HET DIEPE

Ferry werkt bij team Incidentbestrijding van de veiligheidsregio, maar werd de locatiemanager van de Thurgau Saxonia. Het cruiseschip dat als crisisnoodopvang funktioneerde, lag halverwege augustus aangemeerd in Zwolle en verhuisde 30 oktober naar Genemuiden waar het tot 21 november lag. Als locatiemanager was hij verantwoordelijk voor alle mensen aan boord van het schip: "Het was een sprong in het diepe en heel anders dan ik had verwacht. Het is eigenlijk heel bijzonder om op deze manier mee te krijgen wat organisaties zoals het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) en de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) doen. Daarnaast vond ik het ontzettend dankbaar werk door de waardering die je kreeg van de bewoners aan boord."



^ Klaas van Olst

EEN TIJDELIJK THUIS GEVEN AAN MENSEN DIE DIT ZIJN VERLOREN

Dat het dankbaar werk is, kan Klaas van Olst beamen: "Het is belangrijk voor mij om iets voor een ander te betekenen. Ik wil opkomen voor mensen die dat zelf niet kunnen. Dit is altijd in mijn werk en als raadslid bij de gemeente mijn passie geweest en ook de drijfveer om hier te helpen." Klaas van Olst is sinds een jaar gepensioneerd en was één van de tien dagcoördinatoren van de crisisnoodopvang in Genemuiden. "Als dagcoördinator was ik er voor alle vragen en problemen van de bewoners. Wanneer het rustig was, had ik ook meer tijd voor persoonlijke interactie met de bewoners. Dan ging ik bijvoorbeeld met ze lezen, sjoelen, tafelvoetballen of zelfs bingoën. Zo probeerden we een tijdelijk thuis te geven aan de mensen die dat verloren zijn."

MEER MENSEN ZOUDEN DIT WERK MOETEN DOEN

Ferry vult hierop aan: "We droegen echt zorg voor de bewoners door te kijken naar de dagbesteding. Zo kregen ze vier keer per week Nederlandse lessen door vrijwilligers. Daarnaast kregen de bewoners ook de kans om vrijwilligerswerk te doen voor de gemeente. Hier waren ze heel blij mee omdat ze zoiets terug konden doen." Op de vraag of ze het nog een keer zouden doen, antwoordden beide mannen volmondig ja. Klaas: "Je bouwt een band op met de bewoners en je kunt echt wat betekenen voor mensen die noodgedwongen hun thuis hebben moeten achterlaten. Ik kan alleen maar zeggen dat dit een positieve ervaring is geweest en dat meer mensen dit werk zouden moeten doen."



EEN EXTRA STAP ZETTEN

Lizette is teamleider van het Veiligheidsbureau en operationeel leider tijdens de asielcrisis: "Ik kijk met een goed gevoel terug op onze inzet tijdens deze crisis. Hoewel het heel zwaar was en soms voelde als een extra baan, ben ik blij en tevreden met hoe wij als crisisorganisatie en als regio dit hebben aangepakt. Als een van de weinige veiligheidsregio's heeft onze regio de bemensing van de crisisnoodopvang tot 1 oktober 2022 opgepakt. Dit is best wel een bijzondere aanpak van onze crisisorganisatie en brandweervrijwilligers en het laat de goede samenwerking met onze partners zien. De gemeenten liepen vast door de enorme werkdruk die een operatie als dit met zich meebrengt. Hierdoor hebben wij een extra stap gezet. Zo werken wij samen aan veiligheid."

Familie en kennis(sen)

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Dit keer ben ik in de kantine van het bedrijf van Jan ten Berge in IJsselmuiden. Esther Bouwmeester, de nicht van Jan, schuift ook aan. Jan (45) is bevelvoerder in IJsselmuiden. Esther (35) is beleidsmedewerker bij de GHOR en daarnaast algemeen commandant geneeskundige zorg

‘Tegelijkertijd staat de hele familie klaar om hulp te verlenen als het nodig is’

Voor Jan was het al jong duidelijk dat hij bij de brandweer wilde. Hij ging graag achter de brandweerauto's in het dorp aan. Daarna volgde de jeugdbrandweer in Zwolle en later de vrijwillige brandweer in IJsselmuiden. Inmiddels heeft hij er meer dan 25 jaar op zitten. Esther is via haar studie Integrale Veiligheidskunde bij de veiligheidsregio terecht gekomen. Tijdens haar afstudeeropdracht bij brandweer Kampen kwam er een vacature bij de GHOR voorbij. Te leuk om niet op te solliciteren en ze werd nog voor haar afstuderen aangenomen. Daarmee zijn Jan en Esther de enigen in hun familie die hulpverlening als vak uitoefenen. Tegelijkertijd staat de hele familie klaar om hulp te verlenen als het nodig is. Of dat nou voor elkaar is of voor Oekraïne. Iedereen is in touw.

KLAARSTAAN VOOR ELKAAR

Esther en Jan zijn weliswaar familie, maar zien elkaar niet heel vaak. Soms op straat in IJsselmuiden en soms op een verjaardag. Maar als het nodig is weten ze elkaar te vinden en maken ze dankbaar gebruik van elkaars netwerk. In de beginperiode van de coronacrisis had Jan voor zijn bedrijf veel mondkapjes ingekocht. Een deel heeft hij via Esther aan de zorg aangeboden. Toen er problemen waren met de stroomvoorziening bij de opvang voor asielzoekers in de IJsselhallen, wisten de collega's van de brandweer hem en zijn bedrijf te vinden. De 500 slaapzakken die later over waren van diezelfde opvang gingen naar Jan voor zijn actie voor Oekraïne.

KENNIS DELEN

Als algemeen commandant regelt Esther van alles 'op de achtergrond' van het incident. Waarbij kleine dingen soms een groot verschil maken. In Kampen was een jongen van veertien jaar geschept door een auto en overleden. Een vriend van de jongen was er bij geweest, maar was verdwenen en niemand wist waarheen. Op verzoek van de officier van dienst geneeskundige zorg zocht Esther via haar netwerk uit waar die jongen was en hoe het met hem ging en koppelde dat terug. Een kleine moeite maar het maakte wel verschil. Dat komt ook terug bij het evalueren van incidenten. Waarbij gelukkig ook steeds meer naar de kleine(re) inzetten wordt gekeken vinden ze allebei. Want van kleine inzetten valt net zo goed te leren. Sowieso heeft Jan geen voorkeur voor grote incidenten. Misschien maar goed dat hij altijd op vakantie is als er een grote brand is in IJsselmuiden.



#watdoejijover4minuten levert 80 sollicitanten op

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: LINDA STEENWELLE

Op 17 oktober startte de wervingscampagne #watdoejijover4minuten. Met deze campagne gingen we op zoek naar nieuwe vrijwilligers voor 26 posten in onze regio. Tot 20 november kon er gesolliciteerd worden naar de functie van brandweervrijwilliger. En dat werd vaak gedaan!

We zochten nieuwe vrijwilligers voor De Krim, Balkbrug, Bergentheim, Dalfsen, Dedemsvaart, Diepenveen, Genemuiden, Giethoorn, Gramsbergen, Hardenberg, Hasselt, Heeten, Heino, IJsselmuiden, Kampen, Luttenberg, Nieuwleusen, Oldemarkt, Olst, Ommen, Steenwijk, Vollenhove, Welsum, Wesepe, Wijhe en Zwartsluis.

Op 7, 8, 9 en 10 november organiseerden we informatie-avonden. Daar kwamen 65 belangstellenden naartoe. Uiteindelijk dachten 80 mensen geschikt te zijn voor deze functie. Zij solliciteerden ook daadwerkelijk.

JAARLIJKSE CAMPAGNE

Met deze jaarlijkse campagne laten we de veelzijdigheid van het brandweervak zien. In slechts vier minuten tijd kan de dag van een brandweerman of -vrouw er compleet anders uitzien. Daarnaast heeft de campagne de naam te danken aan de gemiddelde aanrijtijd van vier minuten die veel posten hanteren.

DE CIJFERS:

35 Looptijd campagne: **35 dagen**

26 Deelnemende posten: 26

5 Projectgroep: bestaat uit **5 personen**
Tom Meijerink als projectleider en vanuit Brandweertzorg, Wilfrid Pappot vanuit Vakbekwaamheid, Miranda van den Brink vanuit HRM, Mariska van der Vegte als ondersteuner en Linda Steenwelle vanuit Communicatie.

4 Aantal **informatieavonden**: 4

63 Aantal **belangstellenden infoavond**: 63

80 Aantal **sollicitanten**: 80

184.246 Aantal **views** social ads: 184.246

27.602 Aantal **unieke views** reguliere facebook en instagram berichten: 27.602

7 met meeste **sollicitanten**: **Dedemsvaart (7)** en **Kampen (7)**

8500 Ruim 8500 **flyers** gedrukt voor verspreiding door posten

De eerste sollicitatie kwam **een uur na de campagnelancering** al binnen



PROCES VAN SOLLICITATIE NAAR START OPLEIDING

WAT	WANNEER
Solliciteren	T/m 20 november 2022
Briefselectie en gesprekken met ploegleider	18 november tot 8 december 2022
Selectiedag in Zwolle	14 en 21 januari 2023
Aanstellingskeuring	20 februari tot 10 maart
Aanstellen kandidaat	1 april tot 1 juni
Start opleiding	Mei / juni
Introductie op de post	Na behalen aanstellingskeuring



Inzet handcrew: de Peel

TEKST: DENNIS WILMINK BEELD: DENNIS WILMINK

Woensdag 31 augustus ging onze pager rond 07.50 uur om ons in te melden bij meldkamer Twente. Op de kazerne bleek er een forse buitenbrand te zijn bij het plaatsje Mariapeel bij De Peel in Limburg. Hierop zijn wij met onze bus naar de opgegeven uitgangstelling gereden bij het tankstation langs de A50. Als eerste aangekomen wachtten we op de posten Dedemsvaart, Hellendoorn en Den Ham. Daarna reden we in colonne naar de opgegeven locatie.

Na overleg met de bevelvoerders en de teamleider, zijn de bevelvoerder van dienst en de teamleider op pad gegaan om goed beeld te kunnen krijgen van het incident en om een plan van aanpak voor te bedenken. De rest hielp intussen om de container en het materieel inzetgereed te maken. Dichtbij de brand hebben we eerst een strook van zo'n tien meter breed en 200 meter lang weggebrand zodat de brandstof voor de brand weggenomen werd, mocht deze dit punt bereiken. Daarna hebben wij een groot stuk richting de brand aangestoken om de grote brand te laten smoren op de brand die wij hadden aangestoken. Ook hier met het doel om de brandstof voor de daadwerkelijke brand weg te nemen. Diverse eenheden werden gepositioneerd om hierop controle te houden en een mogelijk onverwachte uitbreiding tijdig bij te kunnen sturen. Dit was een succes en werkte erg goed!

Voor mij was dit de eerste keer dat ik als handcrewlid werd ingezet. Door de middelen die hiervoor beschikbaar zijn en de training die we hiervoor hebben gekregen, is de handcrew echt van meerwaarde geweest voor deze inzet.



DAF in brand

TEKST: RONALD DE JAEGER
BEELD: COMPACT MEDIA EN MARCEL VAN SALTBOEMEL

Op zaterdagmiddag 2 juli werd de blusploeg van Oldemarkt gealarmeerd voor een autobrand in natuurgebied de Weerribben. Al snel bleek het te gaan om een brandende oldtimer, een Daffodil uit 1966. Nadat de vlammen gedoofd werden, leek het einde oefening te zijn voor het oude Dafje.

Enige tijd later kwam de wervingscampagne ter sprake. Nu is het geval dat elk jaar in september een dorpsfeest gehouden wordt, met als onderdeel een optocht met versierde wagens. Een idee werd geboren, een platte kar geregeld en deelname aan de optocht verzekerd. De Daf maakte, met toestemming van de eigenaar, op de versierde wagen deel uit van de optocht en leverde veel reacties op. Met flink wat hulp werd er een replica van het Veerhuis op de kar gezet en een boom met daarin kat in nood om de diverse facetten van het brandweervak uit te beelden. De eigenaar gaat de auto weer rijklaar maken en is over enige tijd weer te huren voor feesten en partijen.



Explosie door een gasfles ... of toch niet?

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: PERSBUREAU DRENTHE EN MARCEL VAN SALTBOEMEL

Brand scheepvaart, Jachthaven 't Hooge Holt Kanaaldijk-west Gramsbergen. Dat was de alarmering waarvoor post Gramsbergen op 23 september 2022 uitrukke. Aanrijdend werd duidelijk dat er twee slachtoffers waren en dat de boot inmiddels in lichterlaaie stond. Er werd opgeschaald naar middelbrand en ook Hardenberg werd gealarmeerd.

Bevelvoerder Gerrit Jan Breukelman was met zijn ploeg als eerste ter plaatse, samen met de politie: "Als je zo'n melding krijgt, dan stijgt de adrenaline meteen. Je weet dat er slachtoffers zijn, dus je wilt zo snel mogelijk ter plaatse zijn. Eigenlijk ging het om twee incidenten: de zorg voor slachtoffers en het blussen van de boot. Gelukkig waren beide slachtoffers al van de boot af, maar hadden ze wel ernstige brandwonden. Die moesten zo snel mogelijk gekoeld worden. De brand op de boot was gelukkig snel onder controle. Het maakt niet uit hoelang je al brandweerman of -vrouw bent, maar zo'n incident maakt altijd indruk. Je hebt te maken met slachtoffers die voor hun leven getekend zijn. Tien jaar geleden hadden we exact zo'n zelfde incident. Ook een bootexplosie, op dezelfde plek en met twee slachtoffers. Ik weet het nog precies."

COÖRDINEREN

Ook officier van dienst (OvD) Gine Oude Egberink werd gealarmeerd door de meldkamer. "Als OvD ben ik onder andere verantwoordelijk voor de samenwerking en afstemming met partners zoals de politie en ambulance. En natuurlijk voor de mono inzet. Aanrijdend probeerde ik zoveel mogelijk informatie te verzamelen: hoeveel slachtoffers zijn er, waar zijn ze, is de boot bereikbaar voor de tankautospuit en wat heb ik nodig qua potentieel. Op basis van het nadere bericht van de eerste TS heb ik opgeschaald. Zo kon de TS van Gramsbergen zorgen voor de slachtoffers

en de TS van Hardenberg nam het blussen van de boot voor hun rekening. Door het snelle optreden zijn andere boten gelukkig gespaard gebleven", vertelt Gine.

BRANDONDERZOEK

Brandonderzoeker Rob Rorije was enkele dagen na het incident ter plaatse om onderzoek te doen. Rob: "De explosie is niet veroorzaakt door een gasfles, maar door een ophoping van waterstofgas (knaalgas). Waterstofgas kan vrijkomen als gevolg van het elektrolyseproces tijdens het opladen van loodaccu's. Dat is hier dus ook het geval geweest. Door het opladen van de accu's werd het waterstofgas in de boot opgehoopt. Dit is lichter dan lucht, dus het gas heeft zich opgehoopt tussen het dak en het plafond van de boot. De gebruikers van de boot hebben dit niet opgemerkt, want waterstofgas kun je niet zien of ruiken. Door het aansteken van het gasstel is een vonk vrijgekomen en dit leidde tot de explosie."





Out of office...

Eddy Scholten en Gine Oude Egberink

Senior adviseur beheer en techniek en
kwartiermaker informatiemanagement

In 2016 begonnen we met drie mini-zeboes. Dit is een beetje uit de hand gelopen, inmiddels hebben we er vijftien. Daarnaast hebben we ook nog acht South Down schapen.

De mini-zeboe wordt zo'n 90 cm hoog en behoort tot het kleinste rundveeras ter wereld. Naast dat het een hartstikke mooi gezicht is om deze bijzondere rassen in het weiland te zien, is het ook gewoon mooi werk om voor deze dieren te zorgen. Dit is voor ons ook een stukje ontspanning. Wil je een mini-zeboe of een South Down schaap ook eens in het echt zien? Kom gerust eens langs bij ons in Slagharen!

