

# VUURBRON

juli 2023

**ONDER DE LOEP**  
**De tien geboden**  
van de crisisorganisatie

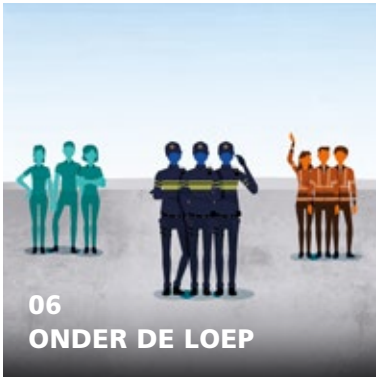
**Organisatie**  
De (nieuwe) OR-leden:  
even voorstellen...

**DE OEFENING**  
**Klimaatdemonstranten**  
veroorzaken chaos bij Defensie



# Inhoud

- 04 ACTUEEL
- 09 VIJF VRAGEN AAN
- 10 INCIDENT UITGELICHT
- 12 ORGANISATIE
- 13 PARTNERS
- 14 IN BEELD
- 16 ORGANISATIE
- 20 DE ONTMOETING
- 21 COLLEGA'S GEVOLGD
- 22 COLLEGA'S AAN HET WOORD
- 24 DE OEFENING
- 28 ACHTEROP



# Radertjes

De zomereditie van de Vuurbron is in de bus gevallen. Toch mooi dat er nog iets is dat niet alleen digitaal verschijnt, maar nog gewoon op papier. Tastbaar, deelbaar en recyclebaar. Bomvol met verhalen over ontwikkelingen en mensen binnen en buiten onze organisatie. Woorden die in mijn wereld veel rondgaan zijn gouvernance, BDUR-gelden, BLIM-model, gemene rekening, Oost 5, RCDV, CIO's, BOI-norm of koers-gesprek. Ik zie je al bedenkelijk kijken. Dat lijkt niks op O-bundel, ademlucht, duik oefening, crisisplan, nazorg, Weekbericht, salarisbetaling, aanbesteding, verzuimgesprek of helpdesk.

Ieder heeft zo zijn eigen taal en taak. Binnen Veiligheids-regio IJsselland lijkt het soms dat we het over verschillende zaken hebben, maar al mijn werk moet uiteindelijk leiden tot betere voorwaarden en omstandigheden voor onze organisatie. En al het werk van de bedrijfsvoering tot tevreden collega's die het werk beter kunnen uitoefenen. Met het uiteindelijke doel om onze inwoners beter te helpen wanneer dat nodig is. Ieder radertje draagt

daaraan bij. De afgelopen periode hebben de radertjes ook wel eens gekraakt en gepiept. De vakantieperiode is daarom uitermate geschikte om zelf bij te tanken en de radertjes een beetje te oliën.

Ik wens jou en je geliefden een fijne zomer. Geniet, rust uit en kom fit en met goeie zin weer terug op de kazerne of kantoor.



Arjan Mengerink, directeur veiligheidsregio en commandant brandweer

*\*Wil jij de volgende column schrijven? Meld je dan aan via [vuurbron@vrijsselland.nl](mailto:vuurbron@vrijsselland.nl)*

ondertussen online



LINKEDIN

## ZOMERBLUSPAK

We zijn gewend aan 'hete werkom-standigheden', maar als we gekleed zijn in uitrukkleding met helm dan is een inspanning bij hoge temperaturen een aanslag op het lichaam. Om hittestress te voorkomen zijn er voor de zomer speciale bluspakken ontwikkeld. Geintje natuurlijk!



INSTAGRAM

## MEDIABIJEEKOMST HANDCREW

Op zaterdag 25 maart namen we de regionale mediapartners mee in de natuur om ze bij te praten over natuurbrandbestrijding. Ze bezochten verschillende stands zoals het meet-station, het natuurbrandvoertuig, de handcrewcontainer en de drone.



WEBSITE

## KENNISSSESSIES BRANDVEILIGHEID

Medewerkers vergunningen, toezicht en handhaving (VTH) van de gemeente Zwolle woonden eind maart en begin april kennissessies brandveiligheid bij. Hun kennis op het gebied van regel-geving werd hiermee opgefrist. Team Risicobeheersing blikt terug op ge-slaagde sessies.

### COLOFON

**De Vuurbron**  
Juli 2023  
31<sup>ste</sup> jaargang nummer 2

**Magazine van Veiligheidsregio IJsselland**  
**Verschi**jning: 4 x per jaar  
**Hoofd- en eindredactie:** team Communicatie  
**Redactie:**  
Ellen Kilian  
Mariska Kruithof  
Janny Nijssingh  
Marcel van Saltbommel

**Foto-oms**lag: Edwin en Paul Beumer, gefotografeerd door Wouter van der Sar.

**Contactpers**onen:  
Bathmen  
Balkbrug  
Bergentheim  
Dalfsen  
Dedemsvaart  
Deventer  
Diepenveen  
De Krim  
Giethoorn  
Genemuiden

Gramsbergen  
Hardenberg  
Hasselt  
Heeten  
Heino  
IJsselmuiden  
Kampen  
Kuinre  
Lemelerveld  
Luttenberg  
Nieuwleusen  
Olst  
Ommen  
Oldemarkt  
Raalte  
Slagharen  
Staphorst  
Steenwijk  
Vollenhove  
Wijhe  
Welsum  
Wesepe

Bert Kwant  
Hans Haandrikman  
Dicky Kroes  
Rudy Alferink  
Marcel Kogelman  
  
vacant  
Jonathan Hafkamp  
vacant  
Frank Overgoor  
Silvo Maatman  
  
Marcel van Saltbommel  
Jan Robert Leerinkson  
Matthijs Steen  
Kalinka Boers en Angela Meijerink-Molenboer  
  
Dennis Wilmink  
Jan Hendrik Spijkers  
vacant  
vacant  
  
Pieter Smit  
Jan Robert Leerinkson en Jasper Hutten  
Guusje Hoek  
Paul Lammers

Zwartsluis  
Zwolle  
  
vacant  
Marcel van Saltbommel  
  
De redactie behoudt zich het recht voor om artikelen in te korten of journalistiek aan te passen.  
  
Uitgave door team Communicatie van Veiligheidsregio IJsselland

**Kopij voor het volgende nummer kun je aanleveren bij je contact-persoon of door te mailen naar de redactie via [communicatie@vrijsselland.nl](mailto:communicatie@vrijsselland.nl).**

**Vóór 23 augustus 2023**

# Zo herken je **hittestress**

TEKST: LAURA BURGMAN

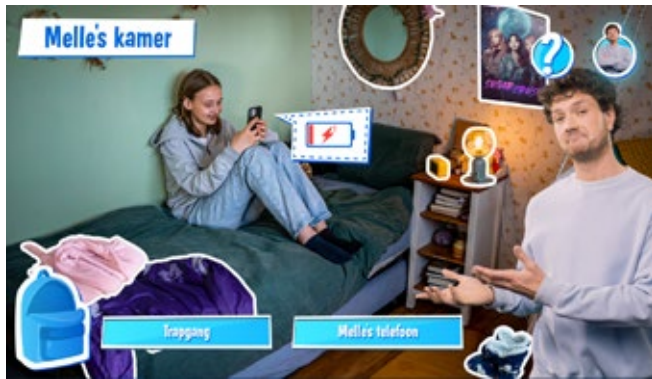
**Mooi en warm weer kan heerlijk zijn, maar het brengt ook risico's met zich mee. Belangrijk dus om alert te zijn op gezondheidsklachten, want hittestress overkomt je. Ook dit jaar vind je daarom op alle posten weer de banner 'Zo herken je hittestress' waar op wordt uitgelegd hoe je hittestress kunt herkennen, welke symptomen er zijn en welke eerste maatregelen je kunt nemen.**

Dat je het je overkomt, heeft collega Dirk van de Wetering ook ervaren: "Je verwacht het niet, het overkomt je ineens en dan is het heel belangrijk om er direct aan toe te geven. Ga absoluut niet de held uithangen en geef op tijd aan dat het niet goed gaat." Lees zijn hele verhaal terug in Vuurbron 3 van vorig jaar. Meer weten over hittestress? Kijk eens in de ELO-module hittestress en in het kennisportaal op intranet.



## Urinekleur en drinkwijzer

|  |  |                                                                                                                                      |
|--|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | Het is <b>prima</b> . Je bent voldoende gehydrateerd. Drink normaal water.                                                           |
|  |  | Er zijn <b>geen problemen</b> . Je kunt nu een beetje water drinken.                                                                 |
|  |  | Drink <b>binnen een uur</b> een kwart liter water, of als je buiten bent en flink zweet een halve liter.                             |
|  |  | Drink <b>meteen</b> een kwart liter, of als je buiten bent en flink zweet meteen een halve liter.                                    |
|  |  | Drink <b>meteen en in totaal</b> een liter water per uur. Als je urine nog donkerder is of rood of bruin, raadpleeg meteen een arts. |



## Lancering **#VetVeilig** the game: sexting

TEKST: LAURA BURGMAN

**Er is weer een nieuw scenario van #VetVeilig the game gemaakt: 'De foto'. Samen met en op verzoek van onze partners zoals politie, Centrum Seksueel Geweld en GGD IJsselland besteden we aandacht aan het onderwerp sexting. Sexting is het uitwisselen van seksueel getinte tekstberichten, (naakt)foto's of -video's en komt veel voor onder jongeren. Het kan een moderne vorm van intimiteit zijn, maar het kan ook uitmonden in online seksueel grensoverschrijdend gedrag of seksueel geweld. Belangrijk dus om jongeren handvatten te geven hoe hiermee om te gaan.**

De bekende basisschoolleraar en influencer Meester Stefan helpt leerlingen uit groep 7 en 8 dit keer door de game heen. De officiële première van het nieuwe scenario vindt nog voor de zomervakantie plaats op een van onze IJssellandse basisscholen.

Deel jij de nieuwe game ook met (de docenten van) je (klein)kinderen, neefjes, nichtjes en buurtkinderen? Wil je meer weten over #VetVeilig the game? Ga dan naar de #VetVeilig pagina op [www.vrijsselland.nl](http://www.vrijsselland.nl).



## Goed **idee!?**

TEKST: BIANCA DE GREEF

**Het Jaar van de Duurzaamheid beginnen we met het thema afval. Via de ideeënbox en het Weekbericht werd opgeroepen om ideeën in te leveren. En met succes: het plaatsen van een extra verzamelbak voor blikjes met statiegeld. De inkomsten van deze inzameling gaat naar een goed doel.**

Vanaf 1 april komt er verplicht statiegeld van 15 cent op blikjes. Met het oog op minder vervuilde straten en zeeën gaat de wet echt in. Dat betekent niet dat van de ene op de andere dag alle blikjes in de winkel van statiegeld zijn voorzien. Het is logisch dat er een periode is waarin er blikjes zonder en met statiegeldlogo zijn. Na 1 april moeten nieuwe blikjes het statiegeldlogo hebben.

Heb je zelf ook een goed idee over afval, mobiliteit, voeding of energie? Drop je idee dan in een ideeënbus op de kazernes Deventer, Kampen, Hardenberg en Zwolle of stuur een e-mail naar [goedidee@vrijsselland.nl](mailto:goedidee@vrijsselland.nl).





# De tien geboden van de crisisorganisatie

TEKST: HILDE BOS

**Coördinatie, beheersing en bestrijding van rampen en crises. Dat is een van de kerntaken van onze organisatie. Hoe we dit doen, staat beschreven in het crisisplan, het draaiboek van onze crisisorganisatie. Lizette Tijink, teamleider veiligheidsbureau en hoofd bevolkingszorg blikt terug op de ontwikkeling van het crisisplan en neemt ons mee in wat er nog komen gaat.**

Per 1 maart 2020 ging de nieuwe werkwijze van de crisisorganisatie in. Vanuit tien basisprincipes werd de nieuwe werkwijze samengevat in het crisisplan. Nadat het Crisisplan 2019-2023 in december 2019 was goedgekeurd, werd het

tijd om al doende te leren. Lizette vertelt: "Destijds hebben we aan het algemeen bestuur de keuze voorgelegd om eerst een jaar te oefenen met de nieuwe werkwijze voordat we er ook echt mee gaan werken, óf om er direct mee aan de slag te gaan. De burgemeesters hebben bewust gekozen voor de tweede optie, wetende dat het in het begin misschien niet altijd goed gaat. Anders zouden we oefenen in de nieuwe structuur, maar wanneer de pieper gaat, moeten we weer terugschakelen en acteren in het oude." Maar helaas was er niet veel ruimte om al doende te leren, want nog in dezelfde maand ging heel Nederland in lockdown en was er sprake van de coronacrisis.

## WORK IN PROGRESS

"Vanwege alle coronamaatregelen konden de traditionele oefeningen niet doorgaan. Daarom werd er digitaal geïmplementeerd met de nieuwe werkwijze. De focus lag hierbij

op ROT-oefeningen in de nieuwe structuur, maar ook het actiecentrum werd op creatieve wijze digitaal getraind." Alle ervaringen die zijn opgedaan in de praktijk en tijdens de oefeningen hebben geleid tot een aantal wijzigingen in het crisisplan, dat begin dit jaar is vastgesteld. "Het crisisplan is een 'work in progress' en dat zal ook zo blijven. We bewegen mee met de veranderingen van crises en ontwikkelingen. Zo zien we bijvoorbeeld dat communicatie een ontzettend belangrijk onderdeel is geworden van een crisis. Informatie verspreid zich razendsnel via de media en aan ons de taak om hierop in te spelen. Daarom passen we het crisisplan aan wanneer nodig. Het crisisplan is slechts een leidraad. Op basis van de tien basiselementen bestrijden we de crisis en zorgen dat we met gezond verstand en overleg samen tot een oplossing komen. We doen wat nodig is, niet wat op papier staat. Dat vereist ook iets meer van onszelf, want we moeten goed nadenken over wat we exact nodig hebben om de crisis te bestrijden."

## BASISELEMENTEN HETZELFDE

"Alle basiselementen zijn hetzelfde gebleven en enkel aangescherpt. Tijdens de oefeningen en verschillende crises en incidenten die we de afgelopen tijd hebben gehad is bijvoorbeeld duidelijk geworden dat de rol van de algemeen commandanten onderbelicht was. Nu ze niet meer standaard plaatsnemen in het ROT, krijgen ze een iets andere invulling van hun rol. Dit is nu allemaal vastgelegd in werkafspraken op basis van de tien basiselementen. Net als het in het leven roepen van een taakorganisatie. Dit was in het begin nog onduidelijk. Daar hebben we echt wel wat reparatieslagen

voor verricht. Ook het samenvoegen van de meldkamer heeft tot een paar kleine wijzigingen in het crisisplan geleid. De naamgeving en wijze van op- en afschalen moet voor alle regio's hetzelfde zijn, zodat het duidelijk is voor de centralisten.

**"We doen wat nodig is, niet wat op papier staat."**

Hoewel een aantal elementen uit het crisisplan aanscherping nodig hadden, zijn er ook principes die effectief bleken. "Naar mijn mening is de scheiding operationeel vs. bestuurlijk het meest effectief. Hiermee wordt de operationele rol van het CoPI versterkt. Diegene is nu verantwoordelijk voor de hele operatie, dus het bron- en effectgebied. Dit geeft de operationeel leider de ruimte om te adviseren vanuit de operatie over het bestuurlijke aspect. Hierdoor zijn er geen lange vergaderingen meer en wordt er ook geen dubbel werk meer verzet. Daarnaast ben ik ook erg blij met de werkwijze van de gouden lijn. Dit versnelt het proces, de uitwisseling en vertaling van operationele informatie naar bestuurlijke adviezen en besluiten. Tot slot werkt het principe 'doen wat nodig is' erg goed. Vooral het ROT is voor tal van incidenten ingezet in verschillende samenstellingen, en indien nodig ook al bij de voorbereiding. Niet zomaar opkomen, maar met elkaar afspreken wat precies nodig is en dit ook doen. Een crisis bestrijden en risico's inperken blijft mensenwerk. We doen het met elkaar en we doen het samen."



## ANIMATIE

De crisisorganisatie blijft inspelen op de razendsnelle ontwikkelingen. Dit maakt het extra belangrijk om ervoor te zorgen dat alle neuzen dezelfde kant op staan. Daarom is er een animatie ontwikkeld waarbij alle tien de basisprincipes worden uitgelicht. “We zien in de praktijk dat er nog een verschil van inzicht tussen crisisfunctionarissen bestaat, terwijl het belangrijk is dat we allemaal dezelfde taal spreken. De animatie is slechts een onderdeel van het plan om het gesprek hierover te bevorderen. In de voorbereiding moeten we met elkaar in gesprek blijven. Dat houdt ons scherp en zorgt ervoor dat iedereen input kan leveren. Dat is waar we ons de komende tijd op focussen, we moeten het tenslotte samen doen.”



Bekijk hier de animatie over de tien basisprincipes van onze crisisorganisatie.



## PROGRAMMA RISICO- EN CRISISBEHEERSING

“We zien nieuwe typen crises op ons afkomen, qua duur, stabelbaarheid en impact. Neem bijvoorbeeld de vluchtelingencrisis waar niet alleen de crisisfunctionarissen, maar ook andere medewerkers en afdelingen van onze organisatie voor een lange periode erg druk mee waren. Maar tegelijkertijd waren er ook de boerenprotesten en was er sprake van droogte. Dit heeft een enorme impact gehad op onze organisatie en crisisfunctionarissen en is natuurlijk niet houdbaar voor ons. Dus we moeten ons hierop aanpassen. Daarnaast zijn er ook landelijke ontwikkelingen op het gebied van crisisbeheersing en de opdracht vanuit het Rijk om een veiligheidsinformatieknooppunt te ontwikkelen. Dit in combinatie met de rol van de media die verandert, de snelheid van informatie die gedeeld wordt en de toenemende polarisatie in de maatschappij, maakt dat we het Programma Risico- en Crisisbeheersing in het leven hebben geroepen. Ook dit gaat effect hebben op onze crisisorganisatie en het crisisplan.”

Het programma bestaat uit vijf deelprojecten die een bijdrage leveren aan het doel om beter voorbereid zijn op het veranderende en complexere crisisschap. Met name op situaties die langer duren dan de 72 uur waar onze crisisorganisatie op dit moment is voorbereid. Op 7 juni is het programma besproken in het AB, waarbij de burgemeesters in onze regio richting hebben gegeven aan de verdere uitvoering van de deelprojecten. Dit wordt in samenwerking met onze partners gedaan. In juli komt het programma nogmaals in het AB waarbij de volgende stappen worden besproken. De meest actuele informatie over het programma lees je terug op intranet op de pagina van het programma risico- en crisisbeheersing.”



## Jan Wittenberg

Officier van dienst Communicatie

TEKST: LAURA BURGMAN BEELD: ROAN VAN DAM

**Een foto of video van een incident is snel gemaakt, maar wat is het verschil tussen een ‘gewone’ omstander met een camera en een journalist met een politieperskaart? Daar is nogal wat onduidelijkheid over. Bovendien zorgt het tijdens incidenten soms voor vragen en irritaties. Hoe zit het nou precies? Dat vragen we aan officier van dienst Communicatie (OvD-C) en woordvoerder Jan Wittenberg.**

### 1 WAT IS EEN POLITIEPERSKAART?

“Simpel gezegd is het een kaart waarmee persfotografen en (camera)journalisten zich kunnen identificeren. Zij krijgen daarmee toegang om bij incidenten te fotograferen en filmen in afgezette gebieden.”

### 2 WAT MOGEN JOURNALISTEN MET EEN POLITIEPERSKAART?

“Meer dan de meeste collega’s denken. Een journalist met politieperskaart mag namelijk binnen de afzettingen filmen en fotograferen. Dat mogen ze altijd behalve als het de hulpverlening of (technisch) onderzoek hindert, er gevaar dreigt door bijvoorbeeld gevaarlijke stoffen of een mogelijke instorting of in bijzonder gevallen zoals bij een noodverordening. Voor iedereen zonder politieperskaart gelden dezelfde regels als voor ‘gewone’ omstanders.”

### 3 WIE KAN EEN POLITIEPERSKAART AANVRAGEN?

“De Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) verstrekt de kaart alléén aan journalisten die deze kaart voor de uitoefening van hun beroep nodig hebben én aan strenge voorwaarden voldoen. Zo moet je onder andere 18 jaar of ouder zijn en krijg je de kaart alleen als je journalist bent van hoofdberoep.”

### 4 WAT KUNNEN COLLEGA’S DOEN ALS EEN JOURNALIST ZE AANSPREEKT TIJDENS EEN INCIDENT?

“Dan kun je doorverwijzen naar de woordvoerder of als die niet aanwezig is naar de politie. De woordvoerder is altijd telefonisch bereikbaar via 088 443 07 40.”

### 5 WAAR KAN EEN COLLEGA TERECHT DIE VRAGEN OF EEN KLACHT HEEFT OVER EEN JOURNALIST MET (OF ZONDER) POLITIEPERSKAART?

“Als je vragen of een klacht hebt over een journalist, neem dan contact op met de communicatiecollega’s via communicatie@vrijsselland.nl. Bij klachten kunnen zij bijvoorbeeld het gesprek aangaan met de betreffende journalist of indien nodig een melding maken bij de NVJ.”



#### Meer weten over de politieperskaart?

Scan de QR-code en bekijk de video en flyer in het kennisportaal op intranet.



# Krachten bundelen bij natuurbranden

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MATTHIJS STEEN

**In april had post Ommen een natuurbrandoefening samen met de bosbrandweer en adviseurs van Landschap Overijssel, Landgoed Vilsteren en de gemeente. De bosbrandweer in Ommen bestaat uit boeren die beschikken over trekkers met giertanken (5.000 tot 10.000 liter). Een mooie en belangrijke samenwerking bij natuurbranden.**

Bij de start van de oefening werden alle deelnemers bijgepraat over de routes, de waterwinning en het mogelijk brandverloop. Hierop werd een inzetplan gemaakt waarbij de boeren de defensieve blussing op de 'buitenring' voor hun rekening namen. Post Ommen deed de offensieve blussing gericht op de brand. De waterwinning was opgebouwd in het bos dichtbij een sloot. Een tweede waterwinpunt was klaargemaakt bij een sloot dichtbij de Gasunie in Vilsteren.

## PUNTJES OP DE I

Peter Rietman is al ruim vijftien jaar betrokken als bosbrandweer. Hij is groepscommandant namens de bosbrandweer: "Ik ben de tweede generatie, want ook mijn vader was actief voor de bosbrandweer. Het is in mijn ogen niet meer dan logisch dat ik dit doe en het is ook noodzakelijk. Sinds

corona werd er de laatste jaren weinig geoefend. Daarom was het des te mooier om nu weer samen de puntjes op de i te zetten en het plan door te nemen. Daar is iedereen bij gebaat, zeker in dit bosrijke gebied met veel verschillende landgoederen. Je wil niet dat dat verloren gaat."

## KWETSBARE NATUUR

Ook Dennis Kutterik kijkt als terreinbeheerder van Landgoed Vilsteren met voldoening terug op de oefening. "Landgoed Vilsteren is 1.060 hectare groot en particulier eigendom. Er zijn meerdere kwetsbaarheden, zoals hooggelegen zandgronden met hoofdzakelijk naaldbossen en een 60 hectare groot heideterrein. Tijdens droogte vormen die sneller risico voor een bosbrand. Het kostte niet veel moeite om mensen bij elkaar te krijgen en de oefening verliep goed. In samen-

werking met de betreffende terreinbeheerders zijn twaalf jaar geleden de wegen vastgesteld die de brandweer kan gebruiken voor het bestrijden van een natuurbrand, de zogenoemde 'hoofdinfrastructuur'. In Overijssel bestaat deze hoofdinfrastructuur uit 1.000 wegen van de in totaal 3.000 wegen. Deze routes worden onderhouden en staan bij de brandweer in het kaartenboek en in LiveOp X. Samen met de adviseurs van Landschap Overijssel en gemeente Ommen dragen we ons steentje bij. Ik weet van tevoren waar het wild zich bevindt en houd de flora en fauna in de gaten."

**"De landgoederen- en terreinbeheerders zorgen samen met de boeren** al eeuwen lang voor de ontwikkeling van het buitengebied."

## VEILIGHEID

De avond gaf teamleider brandweer Erik Pluim en burgemeester Hans Vroomen de gelegenheid om de samenwerking tussen alle partijen nog eens te benadrukken. Burgemeester Vroomen sprak zijn grote waardering uit voor alle vrijwilligers en de samenwerking met de bosbrandweer om het mooie landschap in Ommen te beschermen in het geval er een natuurbrand uit zou breken: "Juist nu wij ons steeds meer bewust worden van het risico van natuurbranden, is het belang van de samenwerking die ik vanavond zag alleen maar groter geworden."

Helaas moesten er ook diverse boeren stoppen met de bosbrandweer vanwege hun leeftijd. Dennis besluit: "Zo lang als we kunnen moeten we deze samenwerking in stand houden. De brandweer heeft het specialisme, de leden van de bosbrandweergroep kennen het terrein. De boeren zorgen voor de ontwikkeling van het gebied. Tijdens de extra droge periode ben ik ook meer in de gebieden die kwetsbaar zijn. Ik wil de veiligheid garanderen, zowel overdag als 's nachts. De landgoederen- en terreinbeheerders zorgen samen met de boeren al eeuwen lang voor de ontwikkeling van het buitengebied. Daarom is deze samenwerking samen met de hulpdiensten zo belangrijk voor behoud van het gebied. Nu en in de toekomst."





# Het belang van arbeidsmarktcommunicatie

TEKST: HILDE BOS BEELD: WOUTER VAN DER SAR

**‘Krapte op de arbeidsmarkt’, ‘Het jaar van personeelstekort’, ‘Banen liggen voor het oprapen’. De krantenkoppen liegen er niet om. Of zoals het CBS het mooi verwoordt: de spanning op de arbeidsmarkt is bovengemiddeld hoog.**

Het is niet makkelijk om personeel te vinden. Zeker niet voor specialistische functies in onze organisatie. Krapte op de arbeidsmarkt wordt genoemd in de Strategische Beleidsagenda. De komende jaren gaan we ons hierop inzetten.

## KENNISMAKEN MET RISICOBEBEERSING

Team Risicobebearing was begin dit jaar op zoek naar drie nieuwe collega's. Vooraf was bekend dat het een lastige opgave zou worden. Hubert Weitenberg, teamleider Risicobebearing vertelt: "De laatste jaren hebben we verschillende pogingen gedaan om nieuwe collega's binnen ons team te werven, maar dat was niet gemakkelijk. Je zit vaak te vissen in dezelfde vijver." Tijd dus voor een andere insteek. In plaats van het opsturen van een brief en CV, werd er eerst een kennismaking georganiseerd. "Met slechts één druk op de knop konden mensen zich aanmelden voor een korte kennismaking met ons team. We vroegen niet om een motivatie of CV, slechts een aanmelding voor de fysieke of digitale kennismaking. Op deze manier krijgen mensen een beter beeld van onze organisatie, de werkplek en de sfeer en kunnen ze vooraf al vragen stellen om te kijken of de functie bij hen past." De kennismaking werd bekend gemaakt via een socialmediacampagne, afgestemd op de kanalen, plaatsen en groepen waar de doelgroep zich bevindt. En de kennismaking was een succes, want er waren ruim twintig bezoekers. En dat leverde zeventien sollicitanten op.

## VAN VOLGDAG TOT SOLLICITATIE

Een ander voorbeeld van hoe arbeidsmarktcommunicatie tot nieuwe collega's leidt, zijn onze volgdagen. Regelmatig verschijnen onze collega's op social media met de volgtag.

We volgen hierbij een werkdag of werkweek van een collega. Dit is niet alleen om te laten zien hoe leuk ons werk is, maar er zit nog een reden achter. Op deze manier leren mensen meer over de inhoud van ons werk, wat we doen en waarom we dit doen. Met als doel mensen enthousiast maken over werken bij de veiligheidsregio. En dit heeft gewerkt. Tijdens de volgtag van Merel Jager werd verwezen naar nieuwe vacatures die er aankwamen op het gebied van informatie-management en informatieveiligheid. Met als resultaat: een nieuwe collega!

Hilde Bos, communicatieadviseur, vertelt: "Arbeidsmarktcommunicatie is ontzettend belangrijk. Het is veel meer dan het plaatsen van een vacature en hopen op het beste. We willen de juiste kandidaten aantrekken die passen binnen onze organisatie en het team, met ook de juiste competenties en vaardigheden. Flink wat eisen dus en nog een grotere uitdaging om dit vervolgens te vertalen naar een bondige vacaturetekst. We moeten te vinden zijn op de juiste tijd en plaats en laten zien wat ons werk zo mooi maakt, ons doel is en de impact die ons werk heeft. De eerste stappen naar een betere arbeidsmarktcommunicatie zijn gezet, maar er volgen er nog veel meer. Nieuwe en creatieve manieren van werven helpen, maar het helpt nog meer wanneer ons netwerk groter is en meer mensen onze vacatures voorbij zien komen. Dus een oproep naar jou: volg op ons LinkedIn en deel onze vacatures binnen jouw netwerk."

# Rode Kruis: waardevolle (vrijwillige) hulp

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

**Het Rode Kruis is op verschillende terreinen actief met ruim 250 vrijwilligers in onze regio. Gerard Marsman is coördinator hulpverlening in IJsselland: "De samenwerking wordt steeds hechter en zowel in de voorbereiding op als tijdens evenementen en incidenten weten we elkaar te vinden."**

Gerard stemt met diverse collega's in onze organisatie af: "Ik ben de gesprekspartner op beleidsniveau van collega's van de veiligheidsregio. Voor het Veiligheidsbureau over Bevolkingszorg, het noodhulpteam via de GHOR en met de multiwerkgroep Evenementen. We zorgen dat we samen oefenen en dat de convenanten op orde zijn. Zo hebben we een contract voor de vluchtelingenopvang zodat we ingezet kunnen worden in alle gemeenten in de regio. Als er dan hulp nodig is, informeer ik de hoofden van het noodhulpteam, Bevolkingszorg of de lokale Rode Kruis locatie. Zij zorgen ervoor dat de vrijwilligers vanuit een gemeente ingezet worden."

## SAMENWERKEN MET VERSCHILLENDE HULPDIENSTEN

Gemiddeld heeft een gemeente vijftien tot twintig vrijwilligers. Het verschilt per persoon of zij alle diploma's hebben of bijvoorbeeld alleen een EHBO-post bezetten. "Iedereen kan vrijwilliger worden bij het Rode Kruis. Voor bepaalde functies is fysiek fit zijn een voorwaarde en kijken we welke functie bij iemand past. Zo hebben we bijvoorbeeld ook onze eigen verbindingdienst, een soort mini-meldkamer met centralisten. Zo werken we bijvoorbeeld tijdens de Zwolse halve marathon met onze eigen portofoons. Bij grote evenementen werken we ook samen met de GHOR. Bij kleinere evenementen bellen we 112 voor hulp en werken we samen met de gealarmeerde ambulance."

## WAARDEVOLLE CONTACTEN

Oefeningen doet het Rode Kruis het liefst zoveel als mogelijk samen, bijvoorbeeld op 16 april in Heino met de brandweer.

"Hiervoor werden we gevraagd door de brandweer. Er werd een ontruiming geoefend waarbij slachtoffers aan ons werden overgedragen. Het blijft dan nuttig om elkaar en elkaars processen goed te leren kennen. Tijdens een incident met veel slachtoffers worden we standaard gealarmeerd door de meldkamer, maar een officier van dienst geneeskundig of Bevolkingszorg kan ons ook oproepen. Het noodhulpteam is er voor slachtoffers, team Bevolkingszorg bijvoorbeeld voor de opvang van vluchtelingen. In de IJsselhallen hadden we daarvoor een mooie samenwerking met de veiligheidsregio en Defensie en zaten we ook al vroeg aan tafel bij het ROT. In een nacht werden er 200 veldbedden opgezet en later stapelbedden. We zijn goed in beeld in IJsselland en dat is waardevol."

- Rode Kruis draaide in onze regio op meer dan 30 opvanglocaties voor vluchtelingen uit Oekraïne en crisisnoodopvang asielzoekers mee in de opstart (en soms nog langer). Daarmee hielpen ze meer dan 3000 vluchtelingen.
- Ze zijn in 2022 op 345 evenementen actief geweest met hulpverleners.
- Bij een ramp of crisis staat het noodhulpteam (NHT), samen met het ambulancepersoneel en andere medische professionals, klaar om hulp te bieden aan getroffen. Het team zorgt voor het inrichten van de verzorglocatie, het opvangen van lichtgewonde slachtoffers en voor eerste eerste hulp handelingen. Het ambulancepersoneel heeft daardoor de handen vrij voor de zwaargewonde patiënten.





Terreinrijden (H)OvD in Ommen.



Nieuwe meldkamer Apeldoorn.



Grote brand boerderij Kamperzeedijk.



Zeer grote buitenbrand Genemuiden.



Commando overdracht post Raalte.



Grote brand op kotter in Kampen, inzet Cobra Cutter uit Nieuwegein.



Nieuwe duikvoertuigen Deventer en Zwolle.



Grote oefening Heino.



Zoekactie in kanaal Lemelerveld.



Twee auto's te water na ongeval A28 Rouveen.



# De (nieuwe) OR-leden: even voorstellen...

TEKST: MARISKA KRUIHOF BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

**In de ondernemingsraad (OR) vertegenwoordig je je collega's, praat je actief mee over organisatiezaken en kun je invloed uitoefenen op thema's die belangrijk zijn voor iedereen die werkzaam is binnen Veiligheidsregio IJsselland. Eind maart is er een verkiezing geweest en op 18 april is de nieuwe ondernemingsraad geïnstalleerd.**

Iedereen die werkzaam is binnen onze organisatie heeft de mogelijkheid gehad om zich (opnieuw) kandidaat te stellen voor de OR. Bij méér dan vijftien kandidaten wordt er een verkiezing gehouden. En dit is gelukt, meer dan 15 kandidaten stelden zich verkiesbaar. Collega's konden stemmen en inmiddels zijn de nieuwe OR-leden gekozen. Vier van hen stellen zich voor.



**Richard Schepers, vrijwilliger post Dedemsvaart, instructeur, docent en OR-lid**

Als 'bezige bij' met diverse functies in de hulpverleningsbranche is Richard nauw betrokken bij onze organisatie. Waar Richard niet van houdt is roepen aan de zijlijn. "Als je dan ergens wat van vindt, dan moet je je er hard voor maken", vertelt Richard. "In deze rol wil ik goed luisteren naar wat er in de organisatie speelt en vertegenwoordig ik de vrijwilligers. Vooral een goede verbinding tussen de organisatie en vrijwilligers vind ik belangrijk."



**Koos Prins, o.a. medewerker beheer & techniek en voorzitter OR**

Koos is geen nieuw gezicht binnen de OR, maar heeft wel een nieuwe functie. Namelijk die van voorzitter. Tijdens de OR-tweedaagse wordt Koos door het merendeel van de OR-collega's aangedragen als voorzitter. "Als er dan zoveel mensen op jou stemmen, kun je geen nee zeggen, toch? Iedere grens die je durft te blijven stellen, brengt je dichtbij jezelf. Mijn uitdaging als voorzitter is om uit de inhoud te blijven en vooruit te kijken. Ik wil met een goed gevoel over drie jaar terug kunnen kijken naar een onderwerp en dat dit goed is afgerond."



**Menno Klunder, o.a. specialist operationele voorbereiding brandweer en OR-lid**

Menno hield zich altijd meer bezig met de brandweerkant van deze organisatie. Maar vanwege zijn betrokkenheid bij de langdurige crisis voor de vluchtelingenopvang zag hij ook een andere kant van de organisatie. "Het is belangrijk om te weten wat er speelt. Ik hoor en zie veel en als OR-lid kan ik dit meenemen en er wat mee doen. Samen werken aan een sterke organisatie: onze stem, jouw kracht! De bedrijfskundige kant van de organisatie vind ik heel interessant. Daar ga ik me dan ook mee bezighouden. Dit vind ik leuk om te doen en het raakt minder mijn dagelijkse werk."



**Harry Munsterman, opleidingskundig adviseur, adviseur gevaarlijke stoffen, vrijwilliger post Zwolle en OR-lid**

Harry gaat zicht onder andere inzetten voor 'talent in beeld' in onze organisatie. Als Harry over drie jaar terug kan kijken naar zijn rol als OR-lid hoopt hij dat de ontwikkelingsmogelijkheden hetzelfde zijn of vooruit zijn gegaan. Dat de werknemers tevreden zijn en nog meer dan dat. "Ik heb een warm hart voor de werknemer. Als je ziet wat er aan de hand is in de rest van de wereld, hoop ik dat onze werknemers zich goed kunnen ontwikkelen, een leuke werkplek, een fijne werkplek, een plek waar je andere mensen ontmoet, een plek waar je jezelf kunt ontplooien. In een OR kun je daarover meedenken."

Een goede samenwerking is voor de OR en voor de bestuurder belangrijk. Tijdens de OR-tweedaagse in mei maakte de OR in de nieuwe setting kennis met elkaar en onze directeur Arjan Mengerink en is er hard gewerkt aan nieuwe plannen voor de komende drie jaar.





# Trots op elkaar

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: WOUTER VAN DER SAR

**Edwin (56) en zijn zoon Paul (23) zijn allebei manschap in Zwolle. Edwin is na meer dan dertig jaar bezig aan de laatste paar jaar. Paul is pas sinds afgelopen november beroeps. Ze werken altijd goed samen maar zitten niet bij elkaar in de ploeg. En dat vinden ze allebei wel prettig zo.**

Edwin is in 1992 begonnen als vrijwilliger in Zwolle. Hij was nog bezig met zijn opleiding toen er twee collega's omkwamen bij een grote brand in de Diezerstraat. Dat heeft veel indruk gemaakt. Inmiddels zijn veel collega's die er toen bij waren met pensioen. Om te zorgen dat er aandacht blijft voor wat er toen gebeurd is, heeft hij samen met een paar collega's een nieuwe herdenkingsplek in de kazerne aan de Marsweg ingericht. Om het niet te vergeten, want het hoort er wel bij.

## TROTSE VADER

Paul heeft het brandweerwerk via Edwin meegekregen. Hij is begonnen bij de Jeugdbrandweer in Zwolle en heeft daar een hechte vriendengroep aan overgehouden. Samen zijn ze doorgestroomd naar de vrijwilligers. Paul wilde het liefst zo snel mogelijk beroeps worden en had daar ook een plan voor. In Zwolle moest hij daarvoor zijn opleiding hebben afgerond. Bij andere korpsen was dat niet altijd het geval en daarom heeft hij daar ook veel gesolliciteerd. Na het afronden van zijn opleiding heeft hij een baan gevonden buiten de brandweer. Maar wel een baan waar hij makkelijk weg kon. Zo kon hij snel overstappen naar de brandweer als die kans er kwam. Die kans kwam er en inmiddels is hij manschap en bezig met de duikopleiding. Vader Edwin is supertrots.

## EIGEN KEUZES MAKEN

Met twee brandweermannen in huis, Paul woont nog thuis, wordt er daar zeker gepraat over de brandweer. Dat hoort er ook bij vinden ze. Een van de eerste inzetten van Paul was een ernstig ongeval op de A28. Edwin heeft hem wel even gebeld, ook al weet hij dat de nazorg goed geregeld is. Tegelijkertijd ervaart Paul dat hij een bepaalde basis heeft omdat hij het brandweervak van huis uit heeft meegekregen. Hij heeft met Edwin een voorbeeld. Verder kan hij met veel praktische vragen bij zijn vader terecht. Bijvoorbeeld over het duikpak of hoe het declaratiesysteem werkt. Edwin merkt dat Paul flexibeler is. Dat zorgt ervoor dat hij zelf ook meer open blijft staan. Het helpt dat ze niet in dezelfde ploeg zitten; zo kan Paul zichzelf ontwikkelen en zijn eigen keuzes maken.

## SAMEN HET JAAR AFSLUITEN

Ook al zitten Paul en Edwin niet bij elkaar in de ploeg, ze hebben wel aangegeven dat ze dit jaar graag samen de dienst op oudejaarsdag willen draaien. Edwin heeft die dag sowieso dienst en dat is waarschijnlijk de laatste keer op oudejaarsdag. Het lijkt ze leuk om samen af te sluiten. Twan, uit de vriendengroep van Paul en ook vrijwilliger, wil dan ook dienst draaien. Om het af te maken komt de rest van het gezin van Edwin en Paul waarschijnlijk ook nog even naar de kazerne.



# De ontmoeting

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

**Deze keer een iets andere insteek van deze rubriek. Niet een ontmoeting tussen twee collega's om verder te praten over een onderwerp. Nee, deze keer gaat het over de ontmoeting op de posten bij het project Risicodialoog. De projectgroep ontmoette afgelopen jaar heel veel collega's om te praten over risico's en gevaren in het brandweervak.**

Als je bij de brandweer werkt, dan loop je eenmaal enkele risico's. Maar we willen wel graag zo veilig mogelijk uitrukken en thuiskomen. In 2022 zijn we daarom gestart met het project Risicodialoog. De projectgroep Risicodialoog ging afgelopen jaar langs op alle kazernes in onze regio om te praten over risico's.



Als voorbereiding op dit project heeft de projectgroep een video gemaakt. In deze video zijn verschillende situaties in scene gezet. Herken jij alle gevaren en risico's? Scan de QR-code om de video te bekijken!

**“Doen we het goed of gaat het meestal goed?”**

## BEWUSTZIJN

Samen gingen we in gesprek over veilig en gezond werken. Want zijn we ons bewust van de gevaren die bij het brandweervak komen kijken? Handelen we ernaar of worden bepaalde gevaren juist niet gezien als risico. Of wordt het misschien wel gezien als beroepsrisico? Het was alles behalve een saai kringgesprek op zo'n avond. We voerden de gesprekken op een interactieve manier. Met een video, een kwadrantenspel om het bewustzijnsniveau te meten en een gevarenbingo.

## EN NU VERDER

Nu we op alle kazernes in gesprek zijn geweest, is het tijd voor de volgende stap. Doen we het meestal goed of gaat het meestal goed? Alle informatie uit de gesprekken wordt verzameld en gebundeld. Als blijkt dat we ons niet bewust zijn van bepaalde risico's, of als bijvoorbeeld technische middelen niet voldoen, dan moet er actie ondernomen worden. We kunnen bepaalde procedures herzien of we scherpen juist vakbekwaamheidsprogramma's aan. We maken een RI&E (risico-inventarisatie & evaluatie) met een plan van aanpak. Deze RI&E is speciaal bedoeld voor de repressieve taken binnen de brandweerorganisatie. En daarmee zorgen we voor een gezonde en veilige werkomgeving!

# Collega's gevolgd!

TEKST: LAURA JANSEN BEELD: MEREL JAGER EN HARRY MUNSTERMAN

**Onze organisatie zit vol collega's en functies waar je misschien helemaal geen weet van hebt. Want wat doet nou een informatiespecialist GEO/BI? Of een opleidingskundig adviseur? In deze Vuurbron nemen Merel Jager en Harry Munsterman je mee in hun werkveld.**



**Merel** is informatiespecialist Geo/Bi. Informatiemanagement wordt steeds belangrijker binnen onze organisatie. We baseren steeds meer beslissingen op cijfers en trends: informatie gestuurd werken. “Er gebeurt veel bij de veiligheidsregio. Mijn functie voer ik nu zo'n tweeënhalf jaar uit, en daarvoor liep ik hier stage. Geo en Bi heb ik opnieuw neergezet en dat is een mooie kans die je niet altijd krijgt. Ik werk met diverse teams en collega's samen. Bijvoorbeeld met team Incidentbestrijding over het programma LiveOP X. Voor de tekeningen regel ik de software en applicaties. Cijfers over de brandweerinzet en incidenten verwerk ik in dashboards. Ook kijk ik strategisch mee naar waar we als organisatie heen willen met informatiemanagement en het veiligheidsinformatieknooppunt (VIK). Verder vind je mij regelmatig bij team I&A. Dit team zorgt er namelijk voor dat de achterkant van al onze systemen en applicaties goed geregeld is.”

**Harry** is opleidingskundig adviseur, adviseur gevaarlijke stoffen (AGS) én twee keer per maand vrijwilliger bij de brandweer in Zwolle. “Ons werk bestaat voor een heel groot deel uit oefenen. Op deze manier blijven we vakbekwaam. Als opleidingskundig adviseur ondersteun ik team Vakbekwaamheid en kijk ik op welke manier we kennis op een juiste manier kunnen overbrengen richting collega's. We hebben hiervoor allerlei onderwijsproducten beschikbaar binnen de organisatie. Denk hierbij aan online modules met uitleg over brandweermaterieel en oefenavonden. Maar ook een virtuele escaperoom waarmee er geoefend kan worden in de bestrijding van incidenten met gevaarlijke stoffen. Het is aan mij om met de ontwikkelgroepen mee te denken om deze onderwijsproducten zo efficiënt mogelijk in te zetten. Kunnen we het overbrengen van bepaalde kennis misschien combineren met een oefening? Of kunnen we nieuwe technologie, zoals het filmen met een 360 graden camera, inzetten om kennis over te brengen over bijvoorbeeld een moeilijk te bereiken gebouw? Dat zijn allemaal dingen waar we over nadenken en waar we beter in willen worden.



**Nieuwsgierig naar de volledige verhalen? Lees verder op onze website!**







# Meldkamer Oost Nederland operationeel

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: STEFAN KEMPER FOTOGRAFIE, MARCEL VAN SALTBOMMEL EN ROAN VAN DAM

De migratie van de meldkamer op 21 maart markeerde het einde van het project en de start van de nieuwe meldkamer. Voor veel mensen betekende het een grote verandering: andere functie, meer reistijd, werken op een grote meldkamer. Daarnaast werd het verzorgingsgebied het grootste van Nederland met onder andere 200 brandweerposten verdeeld over vijf veiligheidsregio's. Tien jaar voorbereiding: wat merken we daar nu van?



Ruben Sinselmeijer, hoofd meldkamer brandweer

"We hadden een vliegende start. De collega's werken soepel samen en vinden oplossingen voor dingen die ze tegenkomen. Dat gaat boven alle verwachting goed, alsof ze al jaren samenwerken. Ik hoor ook veel dat een dienst voorbij is voordat je erg in hebt. Er zijn nog honderden restpunten om op te pakken. Er staan bijvoorbeeld dingen niet goed in GMS of afspraken zijn nog niet overal bekend of op meerdere manieren uit te voeren. Hoe maak je bijvoorbeeld een proefalarm? Sommige zaken moet je verder uitzoeken of is het alleen een vinkje aanzetten. Hoofdpunt is dat auto's en collega's de weg opgaan en dat de primaire hulp geborgd is. We oefenen veel, maar merken ook dat er na een update van systemen dingen anders werken. Of is er opeens een storing bij Vodafone. We borgen dan dat mensen hulp krijgen. Er wordt een crisisteam gevormd en communicatie wordt op elkaar afgestemd. Mooi om mee te maken hoe dat nu al werkt."



Menno Klunder, liaison meldkamer namens Veiligheidsregio IJsselland

"Dat de migratie goed is verlopen komt onder andere door al het voorwerk. In de meldings- en alarmeringsregeling (MAR) zat het meeste werk en aanpassingen. Voorheen was er bijvoorbeeld maatwerk voor de posten dat er extra materieel meereed. Daar moet nu om gevraagd worden. Zo is er geen onderscheid meer tussen gemeenten. In de praktijk loopt het vrij gladjes met uitzondering van dingen die niet goed zijn ingevoerd in het systeem. Soms hebben we daar tijdens een inzet hinder van. Het systeem is nu veel groter en de centralisten komen uit vijf regio's. Ook multidisciplinair hebben we nog slagen te maken. Bijvoorbeeld voor natuurbranden: wordt de juiste natuurbeheerder gealarmeerd? We willen zoveel mogelijk gezamenlijk optrekken binnen de Oost5 regio's en zorgen dat de inwoner de snelste brandweerbijstand krijgt. Zie het project als een huis: het is volwaardig opgeleverd, de inrichting zit erin, maar nu gaan we de kleuren op elkaar afstemmen."



Jan Kottink, calamiteitencoördinator (CaCo)

"Tot de samenvoeging van de meldkamer was ik brandweercentralist én calamiteitencoördinator (CaCo). Sinds de migratie zijn die functies losgeknipt en ben ik alleen 'ontkleurd' CaCo. Ik ben er dus voor zowel de brandweer, politie als ambulance. Een CaCo heeft een helikopterview en kan meedenken met alle kolommen. Ik monitor alle incidenten en breng grotere incidenten en bijbehorende risico's verder in kaart. Dat zorgt voor meer kwaliteit, rust en een betere voorbereiding. Als het incident dan opgeschaald wordt naar GRIP, dan staat alle informatie al in LCMS en hebben de informatiemanagers een volledig startbeeld. Het gebied is tig keer groter, dus het kan voorkomen dat we twee GRIP incidenten op een dag hebben. Dat kan nog meer gaan spelen tijdens natuurbranden waarbij veel brandhaarden aandacht vragen. Deze functie is voor ons ook nieuw, maar ik zoek graag dingen uit. Ook heb ik nauw contact met CaCo's bij de andere negen meldkamers."





# Klimaatdemonstranten veroorzaken chaos bij Defensie

TEKST: ROAN VAN DAM BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

**Werkgroep MOTO (multidisciplinair opleiden, trainen en oefenen) organiseerde in samenwerking met Defensie op woensdag 11 mei een CoPI-oefening op het terrein van het Defensie Brand- en Bedrijfsstoffen Bedrijf (DBBB) in Lettele.**



## DE VOORBEREIDING

Maarten Maneschijn is militair adviseur bij Veiligheidsregio IJsselland en namens MOTO oefenleider voor deze oefening. Verschillende partners doen mee en het is een uitdaging om de oefendoelstellingen van de betrokkenen zo goed mogelijk samen te brengen tot één heldere oefening: "Bij het maken van het oefenscenario leggen we alle oefendoelstellingen naast elkaar. Wat willen de deelnemers leren tijdens deze oefening? Waar het CoPI de teamvaardigheden en samenwerking graag wil beoefenen, willen de Politie en Koninklijke Marechaussee juist leren van elkaars bevoegdheden tijdens een uniek incident. Ook wil het DBBB hun calamiteitenprocedure testen en zijn er veldeenheden aanwezig die zich focussen op de incidentbestrijding. De oefening moet voor iedereen uitdagend en interessant zijn, zonder dat het scenario té complex wordt. Er ligt nu een

dynamisch oefenscenario klaar waar elke discipline voor verschillende uitdagingen komt te staan." De oefenlocatie brengt verschillende uitdagingen met zich mee omdat het DBBB lijkt op een Brzo-bedrijf. Dat staat voor Besluit risico's zware ongevallen en dat houdt in dat er op de locatie veel gevaarlijke stoffen aanwezig zijn. Dit gegeven zal ook een grote rol gaan spelen tijdens de oefening.



## CHAOS EN EXPLOSIEGEVAAR

De eerste melding komt binnen, de oefening begint. Het gaat om een klimaatdemonstratie voor de toegangspoort. Er zijn signalen dat de demonstranten over het hek zijn geklommen en een brandstofinstallatie hebben vernield. Hierdoor is er een brandstoflekkage ontstaan. Er is explosiegevaar vanwege de uitdamping. Verschillende eenheden komen ter plaatste en als gevolg van de chaos van de demonstratie, het explosiegevaar en de gewonden wordt er al snel opgeschaald naar GRIP 1. Maarten: "De hulpdiensten krijgen hier te maken met een bijzondere combinatie van explosiegevaar en een mogelijke dreiging vanuit demonstranten. Het is dus zaak om eerst te zorgen voor een veilige werkomgeving voor de hulpdiensten en daarna te zorgen voor de incidentbestrijding." Richting het einde van de oefening wordt het terrein veiliggesteld en kan de uitdamping van de gevaarlijke stof worden gestopt door de brandweer met een schuimdeken. Ook worden er een aantal aanhoudingen verricht door de politie.



## DYNAMISCH

Maarten blikt positief terug op de oefening en is blij met het handelen van het CoPI: "Het CoPI wist tijdens de oefening snel een beeld van het incident te vormen, deze te beoordelen en besluiten te nemen. Dat heeft me positief verrast, vooral omdat het CoPI te maken kreeg met een onbekende locatie en moeilijke omstandigheden." Het bijzondere aan deze oefening was ook dat het CoPI sinds tijden weer samen oefende met veldeenheden, wat de oefening veel dynamischer maakt. Ook was de aanwezigheid van demonstranten van toegevoegde waarde: "We hebben geprobeerd zo dicht mogelijk bij de realiteit te blijven waardoor de deelnemers ook écht de druk van het incident voelden. De aanwezigheid van de demonstranten doet echt iets met de beleving en maakt het makkelijker voor de deelnemers om zich in te leven in het incident. Dat maakt deze oefening waardevol en ik hoop dat we in de toekomst vaker zo'n realistische oefening kunnen organiseren."





# Brand meester met joysticks

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: REMCO GROOT BEUMER EN EDDY SCHOLTEN

**Veilig branden blussen als dat voor onze brandweermensen niet mogelijk is. Als er bijvoorbeeld explosie- of instortingsgevaar is. Dat was het uitgangspunt voor de aanschaf van de blusrobot.**

Weet je het nog? De brand bij PreZero in Zwolle in juni 2021. Het ging om een groot industriepand waar we niet meer naar binnen konden. Of de grote schrootbrand in Kampen in maart 2022. Ook hier konden we niet op alle plekken brandweerpersoneel inzetten in verband met de gevaren. De blusrobot biedt dan uitkomst. Deze kan op plaatsen komen waar het te heet, te nauw of te onveilig is.

## BLUSROBOT GAAT WAAR BRANDWEERMENSEN NIET ZOMAAR KUNNEN KOMEN

Gebouwen worden steeds complexer. We wonen dicht op elkaar en bouwen de hoogte en diepte in, denk bijvoorbeeld aan parkeergarages. Als er brand uitbreekt, dan is het soms gewoon te gevaarlijk en zelfs onmogelijk om naar binnen te gaan. Slecht zicht door rook, instortingsgevaar of explosiegevaar vormen een groot risico voor de veiligheid. In plaats van een brandweerman of -vrouw het gebouw in te sturen, kan nu ook de verkenning- en blusrobot naar binnen. De robot kan een verkenning doen door middel van de ingebouwde camera, maar ook direct blussen. Het wordt bestuurd door iemand op afstand, met een joystick.

## VERKENNINGS- EN BLUSROBOT

De verkenning- en blusrobot is een kleine krachtpatser. Met de nadruk op klein, want met slechts een breedte van 75 centimeter past de robot door een huisdeur. De robot heeft een capaciteit van 3.000 liter water per minuut en een worplengte van maximaal zeventig meter. Daarnaast is 'ie uitgerust met een camera. De robot kan dus bestuurd worden als deze uit het zicht is en wordt altijd gevoed door een tankautospuit die al ter plaatse is. De blusrobot beschermt zichzelf tegen hitte met een waterscherm. De toegevoegde waarde zit vooral bij het bestrijden van grotere branden in industrieobjecten en complexe gebouwen zoals parkeergarages. Wouter Grotentraast van post Wesepe vertelt: "Eind januari kregen wij het nieuws dat de verkenning- en blusrobot op onze post wordt ondergebracht. Met veel enthousiaste reacties als gevolg. Een geweldige uitdaging om binnen de regio bij te dragen aan een innovatie en de doorontwikkeling daarvan."

## KLAAR OM UIT TE RUKKEN

De verkenning- en blusrobot is dus ondergebracht bij de kazerne Wesepe. Tom Meijerink, projectleider, vertelt: "Er is gekozen voor een kazerne die nog geen ander specialisme heeft en die ook de ruimte en middelen (bus) heeft om het apparaat te stallen. De verkenning- en blusrobot zal zeer waarschijnlijk vooral buiten Wesepe ingezet worden. Er is dus bewust gekozen om het apparaat buiten de risicoplekken te zetten. We zijn niet de eerste in Nederland met een dergelijk apparaat. Een aantal korpsen in het westen van Nederland hebben al meerdere jaren ervaring. De uitvoering die we gekozen hebben draait al een aantal jaren in de regio Rotterdam-Rijnmond. Zij hebben samen met de leverancier allerlei praktische onderdelen doorontwikkeld en toegevoegd. Wij gaan dan ook niet het wiel opnieuw uitvinden. Onze verkenning- en blusrobot is identiek aan die van Rotterdam. We worden dan ook door onze Rotterdamse collega's opgeleid en ingewerkt. Eenmaal operationeel blijven wij ervaringen uit wisselen. Een mooie samenwerking die oprecht, eerlijk en constructief is."

## PLANNING

De verkenning- en blusrobot is, inclusief aangepaste bus, op 30 mei officieel overhandigd aan post Wesepe. Vlak daarna volgde de opleiding en het inwerkingstraject via het principe 'train de trainer'. Wouter vertelt: "We hebben de afgelopen periode benut om de robot te leren kennen, wat de mogelijkheden zijn en om vakbekwaam te worden. We kregen ondersteuning van onze collega's uit Rotterdam. Voor iedereen binnen onze regio is dit nieuw, ook voor ons. Dus we zijn ons ervan bewust dat we nog veel te leren hebben. Wij gaan in ieder geval ons best doen om aan alle verwachtingen te voldoen en bij te dragen aan een succesvol resultaat. We hopen snel de meerwaarde van deze robot aan jullie te kunnen laten zien en daarom organiseren we een road show. We gaan op pad met de robot om deze op elke post te laten zien." Wil je alvast een datum reserveren? Stuur dan een mailtje naar Wouter Grotentraast of Rene Kluijn. Ook de officieren worden hierover bijgepraat op de Experience Day in het najaar. "Als laatste gaan we ook in omliggende regio's laten zien wat we kunnen natuurlijk", vertelt Tom.

Rond het verschijnen van deze Vuurbron is de robot daadwerkelijk operationeel en wordt deze standaard mee gealarmeerd bij een grote brand.



Afmetingen: 1.400 x 750 x 800 mm

Gewicht: 500 kg

Maximum snelheid: 4,5 km/h

Batterijduur: 5 uur

Capaciteit: 3.000 liter water per minuut

Worplengte: tot 70 meter

Bereik afstandsbediening: 300 meter

Uitgerust met: warmtebeeldcamera en meetapparatuur





**TEKST: LINDA STEENWELLE    BEELD: HENK KRUIPER**

**In deze nieuwe rubriek Achterop leer je jouw collega's nog beter kennen. Want wat doet iemand naast zijn/haar werk bij de veiligheidsregio? We spraken Richard Meijer. Naast medewerker beheer & techniek en OvD-C is hij onbezoldigd diaken bij de Emmanuel parochie. "Als je geeft, mag je ook veel ontvangen."**

Hulpverlening loopt als een rode draad door Richards leven: "In mijn rol als diaken vind ik het belangrijk om mee te lopen met mensen. Niet alleen in de kerk, maar ook privé en op de werkvloer. Ik ben in gesprek met mensen die levensvragen hebben. Of juist hele concrete hulpvragen. Mensen zijn op hun eigen manier bezig met zingeving. Dat vind ik mooi. Ik bied een luisterend oor, geef ze een duwtje in de rug of ik verwijs ze door naar de juiste instanties of personen vanuit mijn netwerk. Het geloof is daarbij niet leidend, ik wil er graag zijn voor anderen." Van huis uit is Richard Nederlands Hervormd opgevoed. Pas op latere leeftijd kwam hij in aanraking met het katholieke geloof. "Ik ging me steeds meer in het katholieke geloof verdiepen. In 2000 volgde ik een cursus oriëntatie op het katholieke geloof en in

2001 ben ik gevormd en deed ik pas mijn eerste communie. Daarna werd ik misdienaar en acoliet in de kerk van Hoonhorst. Zeven jaar later ging ik voor het eerst mee met een bedevaart naar Lourdes. Dat vond ik zo'n geweldige ervaring. Ik had mijn roeping gevonden. In 2012 begon ik met de studie Theologie. Toen ik die studie had afgerond werd ik voorgedragen als diaken en ontving ik de wijding."

**Weten wat de taken zijn van een diaken? Scan de QR-code hiernaast**

