

VUURBRON

december 2023

De oefening
**Realistisch
oefenen** in
Zweden

ONDER DE LOEP
Afvalbedrijven
met impact

BRANDWEER IN CIJFERS
Wervingscampagne levert
ruim **100 sollicitanten op**

Inhoud

- 06 ONDER DE LOEP
- 09 VIJF VRAGEN AAN
- 10 PARTNERS
- 14 IN BEELD
- 15 COLLEGA'S AAN HET WOORD
- 18 DE ONTMOETING
- 22 DE OEFENING
- 24 BRANDWEER IN CIJFERS
- 26 DE POST VERTELT
- 28 ACHTEROP



De Vuurbron
December 2023
31^{ste} jaargang nummer 4

Magazine van Veiligheidsregio IJsselland
Verschijning: 4 x per jaar
Hoofd- en eindredactie: team Communicatie
Redactie:
Ellen Kilian
Mariska Kruithof
Janny Nijsingh
Marcel van Saltbommel

Foto-omslag: Martin Dijkman, gefotografeerd door
Roan van Dam

De redactie behoudt zich het recht voor om artikelen
in te korten of journalistiek aan te passen.

Uitgave door team Communicatie van
Veiligheidsregio IJsselland



Kopij voor het volgende nummer kun je aanleveren
bij je contactpersoon of door te mailen naar de
redactie via communicatie@vrijsselland.nl.
Vóór februari 2024.



04
ACTUEEL



12
IN DE KIJKER



18
FAMILIEPORTRET

Gun jezelf tijd

Het einde van het jaar is in zicht. En met de afsluiting van 2023 is het tijd om terug te kijken. Er gebeurt veel om ons heen en ons werk is belangrijker dan ooit. Elke schakel van onze organisatie doet ertoe, en dat voel je. Ik ben ontzettend trots op de collega's en de groei die we doormaken om voorbereid te zijn op de crisis van morgen.

Maar aan het einde van het jaar is het ook tijd om vooruit te kijken. Mijn voornemen voor het nieuwe jaar? Voldoende rust en tijd inbouwen om te bezinnen en dingen vanaf een afstandje te bekijken. We zijn er goed in om te rennen en elkaar over de kling te jagen, helemaal aan het eind van het jaar. Het risico is dat je daarmee verbinding verliest. Maar juist verbinding vind ik een belangrijke kernwaarde voor succes. Met het groter worden van onze organisatie, is ook het risico om de verbinding met elkaar te verliezen groter. Persoonlijk kijk ik daarom uit naar de aanpassing van mijn rol. Veel blijft hetzelfde: ik blijf met dezelfde collega's werken aan onze doelen en interessante vraagstukken. Maar door de focus ontstaat er ruimte in mijn agenda. Ruimte voor verbinding en om collega's en hun perspectief te begrijpen. Zo kan ik zaken beter plaatsen en ook mijn

werk weer beter doen. En ruimte voor verbinding gun ik iedereen, het hele jaar door. Een tip: gun jezelf de tijd om dingen te laten beklijven en elkaar te begrijpen. Niet alles is maakbaar, sommige dingen ontstaan stap voor stap. Er liggen weer mooie en uitdagende vraagstukken in het verschiet. Maar eerst: de feestdagen. Ik wens je een mooie kerst en een gezond nieuwjaar!



Henk Schreuders, manager Staf & Beleid

ondertussen online



LINKEDIN

EET JIJ SPUL OF VOEDING?

Op 17 oktober gaf Henk-Jan Koershuis een lunchsessie over voeding. Hij vertelde hoe we met de juiste kennis, motivatie en omgeving gezond(er) 90 worden. Gezonde voeding bestaat niet. Je hebt voeding en je hebt spul!



FACEBOOK

HENRI MET BRANDWEERPENSIOEN

In 1990 trad Henri Joling aan bij Brandweer Hasselt. Na 33 jaar en 2.938 uitrukken is het mooi geweest. Vanaf november draagt Henri geen pieper meer en draagt hij het stokje over aan zijn collega's. Bedankt voor je inzet en geniet van je welverdiende brandweerpensioen!



FACEBOOK

VEILIGE WARME WINTER

Tijdens de wintermaanden voeren we de campagne Veilige warme winter. We trapt af met veilig stoken in november. In december geven we allerlei tips voor een brandveilige feestmaand. In januari staat CO centraal.



10 jaar Veiligheidsregio IJsselland

TEKST: LAURA BURGMAN

Tien jaar geleden, op 1 januari 2014, werden we 'Samen één'. Van de regio IJssel-Vecht en de gemeentelijke brandweerkorpsen naar één Veiligheidsregio IJsselland. Er is veel gebeurd en dat mogen en moeten we natuurlijk samen én met elkaar vieren. En dat doen we niet een keer, maar het hele jubileumjaar door. heel 2024 staat in het teken van waardering, verbinding en vieren!

Arjan Mengerink vertelt: "Vanaf 2014 tot 2024: door af te tasten, samen te werken, meerwaarde te erkennen en samen door te ontwikkelen, staat er een mooie organisatie. We voegen waarde toe, zowel preventief als bij crises en brand. Altijd goed geprepareerd en ondersteund. Onze meerwaarde hebben we afgelopen jaren bewezen en dat gaan we samen vieren!"

We trappen ons jubileumjaar af op 15 januari tijdens een spectaculaire nieuwjaarsbijeenkomst. Jij komt toch ook?



Video's om met trots te laten zien

TEKST: DANIELLE STEFFENS

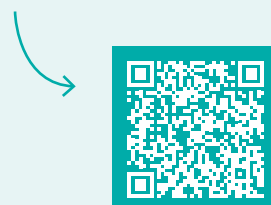
BEELD: SCREENSHOT CORPORATE FILM

Je krijgt vast wel eens de vraag wat we als veiligheidsregio eigenlijk doen. Maar hoe ga je daar kort op antwoorden? De nieuwe organisatievideo's zijn klaar en laten het je in een paar minuten zien! Hierin vertellen we (potentiële) collega's, partners én inwoners wie we zijn en wat wij voor hen doen.

We doen veel en zijn eigenlijk op veel plekken zichtbaar, als je maar weet waar je moet kijken. De video's laten zien hoe omvangrijk onze organisatie is en brengen onze collega's in beeld. Wie herken jij?!

"Na het zien van de video dacht ik gelijk; **wat hebben we toch een mooie organisatie. Iets om trots op te zijn.**"

Dus wil jij mensen laten zien wat we doen; tijdens een presentatie of gewoon aan je vrienden en familie? Gebruik de video's! We hebben er drie: één voor partners, één voor inwoners en één voor (potentiële) collega's. We zijn benieuwd wat jullie ervan vinden!



Duiker in nood

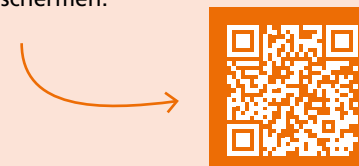
TEKST: ANNEMARIE HENZEN

BEELD: MARK KROEF

'Duiker in nood!' Een term die je vast wel eens hebt gehoord, waarschijnlijk en gelukkig alleen voor een oefening. Maar wat gebeurt er nu allemaal als er echt een duiker in nood is?

Om dit inzichtelijk te maken is de hele procedure verfilmd waarbij alle stappen worden uitgelegd. Van de eerste melding tot en met het ziekenhuis waar de brandweerdruiker terecht komt.

Aan deze film werkten veel collega's mee: Ambulance IJsselland, Amsterdam Medisch Centrum (AMC), het Duikmedisch Centrum van de marine en brandweer en politie IJsselland. Deze film is bedoeld voor alle hulpverleners die worden opgeroepen, maar geeft tegelijk een mooi kijkje achter de schermen.



Beter verzekerd bij dienstongevallen

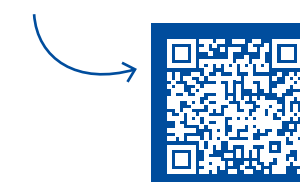
TEKST: HILDE BOS

BEELD: SCREENSHOT ANIMATIE EXPERTISEBUREAU

Als je betrokken raakt bij een dienstongeval, is dat al vervelend genoeg. Het is helemaal vervelend als je wordt geconfronteerd met (blijvende) schade, zoals medische kosten of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid. Dan wil je weten dat er goed voor je wordt gezorgd door jouw werkgever. Er is nu veel goed geregeld, maar sommige dingen konden beter. Dat hebben we nu geregeld met de landelijke regeling aanspraken na dienstongevallen (LRD).

Op 1 januari 2024 gaan er een aantal dingen in de schadeafhandeling bij een dienstongeval gaan veranderen. We willen je daar graag alvast wat meer over vertellen.

Scan de QR-code en laat je bijpraten in 90 seconden met deze animatie. Je vindt ook meer informatie op intranet.





Afvalbedrijven met impact

TEKST: ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Afvalbranden hebben veel impact op de omgeving, de langdurige inzet van hulpdiensten en bedrijfsprocessen. Met elkaar samenwerken is daarbij van cruciaal belang, zowel tijdens een incident maar en juist ook vooraf. In Kampen kreeg de samenwerking het afgelopen jaar nog meer vorm.



Ondernemers, vergunningverleners, de gemeente, omgevingsdienst, provincie, de veiligheidsregio en het NIPV. Een greep uit de aanwezigen bij een eerste bijeenkomst. Het doel: elkaar leren kennen en een plan van aanpak maken om afvalbranden te voorkomen. En als het dan toch gebeurt, dan moeten we ervoor zorgen dat de branden minder lang duren en minder impact hebben op de omgeving. Dirk Jan Pullen, teamleider brandweer, vertelt: “We zoeken naar een werkende aanpak, omdat het van ons allemaal is. Als ik alleen al kijk naar de veiligheidsregio, dan zie je dat het niet alleen van de brandweer is, maar bijvoorbeeld ook van team Risicobeheersing. Al lerende moeten we onszelf bekwaam maken op dit soort incidenten met een effect op de omgeving. Er is altijd veel aandacht voor dit soort branden vanuit de maatschappij. We liggen allemaal onder een vergrootglas.”



ZEVEN KEER ZOVEEL LITHIUM

Sander de Rouwe is sinds 2021 burgemeester van Gemeente Kampen. Hij vertelt: “Kampen is een middelgrote gemeente met een enorme vertegenwoordiging van recyclingbedrijven die vanuit Kampen heel Nederland bedienen. De producten en afvalstromen worden ingewikkelder en hebben grotere risico's, zoals diverse soorten batterijen. Als er brand is dan is iedereen wel even in de stress, kijkt naar elkaar en zegt wie wat moet doen. Dat is begrijpelijk, maar dit gaat niet werken in de toekomst. Over een paar jaar is er zeven keer zoveel lithium en het is nog niet voor te stellen wat er allemaal op accu's gaat draaien. We moeten vooraf met elkaar praten en elkaar leren kennen om ons daarop voor te bereiden. Samen strategisch ontwikkelen en niet naar elkaar wijzen. Ik zie tijdens een brand verschillende kanten van het verhaal, bijvoorbeeld na contact met de officier van dienst bevolkingszorg en de brandweer. En de volgende dag spreek ik met journalisten, krijg ik vragen vanuit de gemeenteraad en van bewoners. Om daar op te anticiperen zijn we met elkaar in alle rust in gesprek gegaan. De recyclebedrijven dachten dat zij zich moesten verantwoorden. Tot hun verbazing werd er naar hen geluisterd. Ik ging naast ze zitten en hoorde één van hen zeggen ‘nou, het is hier niet ongezeilig’. Dat is in Kampen een groot compliment. Vanuit een klein deel van de samenleving krijgen ze verwijten dat ze het erom doen om brand te krijgen, maar het tegendeel is waar. We hebben er echt allemaal last van, dus zetten alle zeilen bij op dit onderwerp. Ik ben trots op alle partners hierin.”

MET OPEN ARMEN ONTVANGEN

Harry Mooiweer, directeur Recycling Kampen, werd door Bert Heite, ploegleider in Zwolle en contactpersoon vanuit de veiligheidsregio, als eerste op eigen terrein bezocht. Dat beiden uit dezelfde geboortestreek komen, hielp bij de eerste gesprekken. Bert vertelt: “Ik werd overal met open

armen ontvangen. Er was en is belangstelling voor elkaar. We hebben elkaar nodig.” Harry haakt daarop aan: “We hebben liever geen brand en willen daarvoor aan de voorkant al dingen regelen. Bert maakte samen met ons het terrein inzichtelijk en zou het in de kaarten van de brandweer verwerken. Kort daarop kwam de eerste ploeg bij ons oefenen met die digitale kaarten (LiveOP, red.) waarop alle soorten afval zijn verwerkt. Toen wist ik: dit komt goed.”

NIET ÓF MAAR WÁNNEER

De heren benadrukken hoe belangrijk het is om elkaar echt te leren kennen. Dat levert winst op als er brand uitbreekt. Harry vervolgt: “Het is niet de vraag óf maar wanneer er weer brand uitbreekt. We staan met ons neus bovenop het afval. Ken je die wenskaarten met geluid? Zelfs de kleinste batterij kan al voor grote schade zorgen en snel een grote brand veroorzaken. Daarnaast is het belangrijk om tijdens het blussen niet teveel water te gebruiken, maar bijvoorbeeld zand in te zetten. Water raakt vervuild en de kosten voor het afvoeren daarvan zijn hoog. Ook lieten we tijdens een oefening een tweede ingang zien, zodat ons kostbare toegangshek niet vernield hoeft te worden bij brand.” Bert: “En juist die kennis delen we onder andere met de brandweerploegen. Het liefst vooraf tijdens een oefening. Bij de laatste oefeningen betrokken we ook de medewerkers van Recycling Kampen, zodat ook zij weten wat ze kunnen doen.” Harry besluit: “Mensen zijn altijd welkom om te komen kijken. Helaas hebben wij wat betreft branden te maken met een negatief imago. Daarbij vergeten ze dat wij als ondernemers er juist alles aan willen doen om de veiligheid te vergroten, omdat de impact van een brand enorm is.”





SAMEN OEFENEN

Ramon Blaauw is sinds begin dit jaar kazernecoördinator in Kampen. Hij vult aan: “Een inzet is best statisch, want het duurt lang en er zijn veel spullen nodig. Ook zijn de afvalstapels mogelijk instabiel en dan wil je daar geen mensen hebben staan, maar liever blusrobot Fikthor. Dat nemen de ploegen mee in hun oefeningen en oriëntaties.” Silvan Kanis oefende rond de zomervakantie met zijn ploeg bij Recycling Kampen. Eerst kregen zij een rondleiding over het terrein. Silvan: “De avond gaf duidelijkheid over wat we verwachten van elkaar. Bijvoorbeeld tijdens de inzet zelf: welke tips heeft het bedrijf en wat is het perspectief vanuit de brandweer? We willen onze mensen niet in gevaar brengen en gebruiken onder andere de camera’s op de hoogwerkers om een beeld van de situatie te vormen. De medewerkers deelden hun kennis over het opvangen van bluswater. Dat is goed om te weten als bevelvoerder. Het was een leuke avond om elkaar goed te leren kennen zonder de stress van een incident.”

BATTERIJEN PUNT VAN ZORG

Nils Rosmuller, lector Energie- en Transportveiligheid bij het NIPV, was aanwezig bij de eerste groeps gesprekken. Hij vertelt: “Ik deelde de uitkomsten van onze onderzoeken naar branden bij afvalbedrijven. Daarin kijken we naar oorzaken van afvalbranden en bijvoorbeeld de vergunningen die verstrekt zijn. Verbetering brengen in de brandveiligheid van de afvalbranche is iets van de lange adem. De afvalverwerkers zijn verantwoordelijk voor de inrichting van hun bedrijf, zodat daar niet te grote afvalbergen liggen. Dat doet de ondernemers mogelijk wat pijn, maar gaat ook over de impact op de omgeving en hun eigen bedrijfscontinuïteit. De ruimtelijke inrichting van het afvalterrein is cruciaal voor hulpverleners wanneer ze aan de bak moeten. De brandweer is de ‘final line of defense’ en moet het werk veilig

kunnen uitvoeren. Niets rechtvaardigt het om extra risico’s voor het brandweerpersoneel te nemen, zeker niet als het ‘slechts’ afval betreft dat brandt. Batterijen zijn echt een punt van zorg. Dat zien we in cijfers van afvalbranden en vanuit de media. Op die branden als gevolg van batterijen hebben ook inwoners en bedrijven invloed. Geen batterijen bij het restafval gooien, maar apart inzamelen. Dat kan gratis bij de milieustraat en bij diverse inleverpunten.”

De bedrijfsbezoeken, oefeningen en oriëntaties blijven de komende jaren in Kampen aandacht houden. Daarnaast blijven we in gesprek met alle partners, en blijven we ook komend jaar werken aan initiatieven om het uiteindelijke doel te bereiken. Minder branden, die minder lang duren en met minder impact op de omgeving.



FEITJES OVER AFVALBRANDEN

- Na enkele jaren van stijging lijkt vanaf 2019 het aantal branden in de afvalsector zich te stabiliseren.
- In de warmere maanden van het jaar is het aantal branden groter dan in de koudere maanden.
- Van 557 van de 696 branden is de brandoorzaak onbekend gebleven.
- Van de 139 branden waarvan de brandoorzaak wel bekend is, is bij 70% broei / zelfontbranding de voornaamste oorzaak.
- Steeds meer lithium-ion batterijen zijn te vinden in de afvalstroom. Naast zelfontbranding is dit een veel voorkomende brandoorzaak.

Scan de QR-code om het hele rapport van het NIPV te lezen.



Evelien Baas

HRD-adviser

TEKST: HILDE BOS BEELD: MARCEL VAN SALTBOOMMEL

DE ONTWIKKELGERICHTE GESPREKSCYCLUS

Blijven leren, ontwikkelen en plezier houden in je werk. Zo omschrijft Evelien Baas het doel van de ontwikkelgerichte gesprekscyclus, die vanaf 1 januari 2024 wordt geïntroduceerd. In de ontwikkelgerichte gesprekscyclus staan talent, persoonlijke groei en ontwikkeling centraal. We zochten HRD-adviser Evelien Baas op om hier meer over te weten te komen.

1 WAT IS HET VERSCHIL TUSSEN DE TRADITIONELE EN DE ONTWIKKELGERICHTE GESPREKSCYCLUS?

“De ontwikkelgerichte gesprekscyclus is een manier om jouw ontwikkeling te stimuleren in plaats van een manier om jouw functioneren te beoordelen, zoals voorheen werd gedaan. We kijken naar je talenten, hoe je die inzet en verder wilt ontwikkelen.”

2 WAT IS DE ONTWIKKELGERICHTE GESPREKSCYCLUS?

“Het is een gesprekscyclus die de ontwikkeling van de medewerker centraal stelt. Je hebt dus zelf de regie over jouw ontwikkeling. Je bedenkt zelf wat je kunt, wat je wilt en wat je daarvoor gaat doen. Aan de hand van vijf stappen doorloop je een cyclus die je blijft uitdagen. Deze stappen met uitleg zijn te vinden op intranet.”

3 WAAROM VERANDEREN WE ONZE GESPREKSCYCLUS?

“We hebben zoveel talent in de organisatie, maar we maken hier niet altijd gebruik van. Met het veranderen van onze gesprekscyclus sluiten we beter aan bij de ontwikkelingen in de maatschappij, de arbeidsmarkt en van de organisatie. Ons personeel is ons grootste kapitaal, dus dat moeten we ook goed verzorgen.”

4 VOOR WIE GELDT DE ONTWIKKELGERICHTE GESPREKSCYCLUS?

“De ontwikkelgerichte gesprekscyclus is een verplicht onderdeel voor kantoor- en beroepsmedewerkers. Vrijwilligers houden de eigen cyclus van eens in de twee jaar een gesprek met de ploegleider omdat deze nieuwe cyclus onevenredig veel tijd zou gaan kosten. Uiteraard kunnen vrijwilligers gebruik maken van alle hulpmiddelen in het ontwikkelpalet.”

5 JE SPRAK ZOJUIST OVER HET ONTWIKKEL-PALET, WAT IS DAT?

“Per stap in de cyclus worden er verschillende hulpmiddelen aangeboden in het ontwikkelpalet op het kennisportaal. Denk bijvoorbeeld aan formats, trainingen en workshops.”

Alle informatie over de ontwikkelgerichte gesprekscyclus en het ontwikkelpalet is te vinden op het kennisportaal. Neem vooral een kijkje en denk alvast na over jouw ontwikkeling, want binnenkort gaan we van start!



Kennissessie brandveiligheid voor gemeenten

TEKST: DIANA INKELAAR BEELD: ROAN VAN DAM

^ Dunant Mepschen en Herman van Bortel

Wat zijn de huidige eisen van het Bouwbesluit (Bb) voor brandcompartimentering, vluchtroutes, materiaalgedrag en brandoverslag? En welke relevante wijzigingen zijn er op het gebied van brandveiligheid te verwachten in het Besluit bouwwerken en leefomgeving (Bbl) vanaf 1 januari 2024? Tijdens een aantal kennissessies worden toezichthouders en vergunningverleners van gemeenten in IJsselland door Jenne Mul en Joep Kleinheerenbrink van team Risicobeheersing bijgepraat.

De kennissessies kwamen tot stand na een vraag vanuit gemeente Zwolle. Zij wilden hun kennis opfrissen op het gebied van de regelgeving over brandveiligheid. In april waren de eerste kennissessies voor medewerkers VTH (Vergunningen, Toezicht en Handhaving) van de gemeente Zwolle. Alle deelnemers waren na afloop van deze kennissessies zo enthousiast dat in oktober en november soortgelijke sessies georganiseerd werden voor toezichthouders en vergunningverleners van de andere gemeenten in onze regio. Na het versturen van de uitnodigingen was er zoveel animo dat er twee ronden van twee dagdelen gepland werden voor de kennissessies brandveiligheid.

Jenne Mul:

‘Op een ontspannen en gezellige manier deelden wij onze expertise met collega’s van de gemeenten in onze regio. Daarnaast is het natuurlijk goed om elkaar te ontmoeten en beter te leren kennen.’

KORTE LIJNEN

Dunant Mepschen en Herman van Bortel van de gemeente Hardenberg namen deel aan de eerste ronde kennissessies. Beide heren werken sinds 2001 als vakspecialisten bouw- en woningtoezicht op de afdeling Vergunningen, Toezicht en Handhaving. Dunant vertelt: “Alle (nieuw)bouw- en verbouwplannen beginnen op papier. Voor een goed vervolg in het verdere traject moeten de tekeningen en de bouwplannen dus goed op papier staan. Tijdens de presentatie op dag 1 vond ik de foto’s interessant waarop situaties te zien zijn die niet kloppen, zoals onjuist gemonteerde brandwerende doorvoeren. De techniek in de brandwerende doorvoeren is

de laatste jaren behoorlijk ontwikkeld en verbeterd zoals wij konden zien bij een aantal voorbeelden die in de zaal lagen. De opzet om tijdens deze sessies kennis te delen en collega’s van andere gemeenten te ontmoeten en te spreken was erg prettig. Voor advies over brandveiligheid bij een bouwplan doen wij altijd een beroep op de expertise die team Risicobeheersing heeft. Ik hou van korte lijnen en zie advies over een bouwplan dan ook graag zo snel mogelijk retour. Ik vind het prima als wij het formele advies, dat team Risicobeheersing ons per brief stuurt, later krijgen.”

Joep Kleinheerenbrink:

‘Vanuit de gemeenten in onze regio was veel interesse voor de kennissessies. Het doet ons goed dat brandveiligheid daar zo hoog op de agenda staat. Ze zijn zich ervan bewust dat de regels gaan veranderen en dat ze met de opgedane kennis hier klaar voor zijn.’

LEERZAME SESSIES

Zijn collega Herman sluit daarbij aan: “Ik ga vaak samen met Jack Westenbroek, specialist Risicobeheersing, op pad om vooral nieuwbouwprojecten te toetsen op brandveiligheid. Jack is bij team Risicobeheersing mijn eerste aanspreekpunt en had mij al geïnformeerd dat het nodige gaat veranderen op het gebied van de regelgeving rondom brandveiligheid. Het was prettig om tijdens deze sessie op een persoonlijke manier gelegenheid te hebben door te kunnen vragen op onderwerpen waar ik meer kennis over wilde hebben. Ik was vooral op zoek naar informatie over rookwerendheid. De rookwerendheid aan de hand van praktijkvoorbeelden vond ik dan ook heel leerzaam. Voornamelijk de informatie over de rookwerende onderdelen van koude en warme rook is mij bijgebleven. Dit was voor mij vrij nieuwe informatie in de regelgeving zoals die sinds 2021 geldt. In de praktijk komen zorgcomplexen en appartementen voor deze nieuwe eisen als eerste in aanmerking. Ik denk dat het vooral zaak is om aannemers hiervan op de hoogte te brengen. Net als Dunant ervaar ik ook dat wij korte lijnen hebben met team Risicobeheersing. Als ik vragen heb stel ik ze daar en ik krijg altijd een reactie terug.”



Wil je weten wat team Risicobeheersing nog meer doet? Scan dan de QR-code en lees het productenboek.

FEITJES OVER TEAM RISICOBEBEERSING



De sessies werden bezocht door in totaal **36 belangstellenden van de gemeenten.**



In dit jaar gaf het team al meer dan **1000 adviezen** over bouw en gebruik.



In 2022 brachten ze bijna **1300 adviezen** uit.



Er zijn dit jaar meer dan **100 controles** afgerond.



Bijna eigenaar van één van de drie schuimbluscontainers.

Bij het meubilair hoort Gerbrand Kampman. Hij is met een bijna 43-jarig dienstverband het langst lid van Ommen.

Als enige kazerne van IJsselland heeft Ommen een CCF (natuurbrandbestrijdingsvoertuig)

Typisch Ommen is betrokkenheid, enthousiasme, mooie mix van collega's, oog voor elkaar en 'doe maar normaal, dan doe je gek genoeg'.

Geweten van de ploeg zijn Koos Prins en Mathieu van der Veen. Regelen veel, weten alles.

Verder ook wel eens op pad met de TAS, GWT1500, HV, waterwagen en een veetakel

Ploeg Ommen

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: MATTHIJS STEEN

Voorste rij vlnr: Gerbrand Kampman, Koos Prins (ploegleider), Rory Hammink, Daan Jansen, Patrick Hogenkamp, Andre Bergsma, Stefan Meijerink, Jelmer de Jong, Mathieu van der Veen (ploegleider), Wilco Waterink, Nynke Weijdeman, Werner Masman. **Middelste/achterste rij vlnr:** Rian Gerrits, Ben Snip, Dick Hogenkamp, Ben Doggen, Marco Mulder (staand op TS), Herman Schoemaker, Erik Veurink (staand op CCF), Rik Verbeek, Richard Scherpenkate, Roel Veldhuysen, Rudy van der Heide, Jos Vogelzang, Ruud van Elburg, Jan van Leussen. Enkele korpsleden ontbreken.

Oefening baart kunst op woensdagavond. En op dinsdagavond is de controleavond voertuigen voor de chauffeurs.

Topografisch wonder van Ommen is ook Gerbrand. Hij kent alle wegen, steegjes en ommetjes. Hij was vroeger namelijk postbode.



Grote boerderijbrand aan de Gemeenteweg in Staphorst.



Grote brand bij twee boerderijen in Lemelerveld.



Middelbrand op schip in Zwartsluis.



Middelbrand in meterkast Gramsbergen.



112-dag Staphorst.



Middelbrand woning in Rouveen.



Middelbrand op zolder in Gramsbergen.



Diploma-uitreiking in Deventer.



Grote brand in bijgebouw Rheeze.



Opening brandweerkazerne Diepenveen.



GRIP-1 auto op schoolplein in Zwolle.



Twintig koeien in melkput gevallen, inzet door Staphorst en Nieuwleusen.

Tijd om onze organisatie te versterken

TEKST: BIANCA DE GREEF BEELD: ROAN VAN DAM

Veranderingen in de maatschappij zorgen voor extra druk op onze organisatie. Denk bijvoorbeeld aan de coronacrisis en de toestroom van vluchtelingen, maar we merken ook de gevolgen van de klimaatcrisis, de energietransitie en cyberdreigingen. Al deze veranderingen vragen om een andere manier van werken, meer informatiegestuurd en risicogericht, én om een andere crisisorganisatie. Daarom voeren we diverse wijzigingen door in onze organisatie. En dat heeft invloed op onze manier van werken.



Arjan Mengerink, directeur veiligheidsregio / commandant brandweer

“Onze organisatie moet op veiligheidsgebied voorop lopen. We bereiden onszelf voor, nemen het voortouw en stimuleren onze partners om dat ook te doen. Hoe bereiden we ons voor op de risico's die velen van ons zien? Wat kunnen we met alle data en informatie en hoe zorgen we dat de crisisorganisatie hier ook klaar voor is? Door het extra geld dat we krijgen, kunnen we onze goed draaiende organisatie versterken. Vaak weten onze collega's wel waar de knelpunten zitten en wat de beste oplossingen zijn. Daarom hebben we als MT onze collega's hard nodig. We hebben een regiegroep en doorgepraat met leidinggevend en medewerkers. Ook is de ondernemingsraad (OR) vanaf het begin af aan betrokken. Op deze manier kwamen de juiste vragen naar voren én ook de beste oplossingen. We gaan investeren in onze collega's en versterken daarmee de organisatie. De kwaliteit van onze mensen bepaalt namelijk de kwaliteit van onze dienstverlening. We zijn er dan ook van overtuigd dat we in 2023 de eerste goede stappen hebben gezet om in 2024 de samenwerking en afstemming verder te verbeteren. Zelf heb ik er alle vertrouwen in dat ons dit volgend jaar gaat lukken en we als organisatie een stap naar voren kunnen zetten.”

Arjan Mengerink:

“De kwaliteit van onze mensen bepaalt de kwaliteit van onze dienstverlening.”

paalt namelijk de kwaliteit van onze dienstverlening. We zijn er dan ook van overtuigd dat we in 2023 de eerste goede stappen hebben gezet om in 2024 de samenwerking en afstemming verder te verbeteren. Zelf heb ik er alle vertrouwen in dat ons dit volgend jaar gaat lukken en we als organisatie een stap naar voren kunnen zetten.”



Koos Prins, voorzitter OR, en Bert Weijs, lid OR

Koos: “Een verandering in een organisatie brengt altijd onrust mee. Ook als deze verandering, zoals nu het geval is, een kans is omdat er geïnvesteerd wordt in het versterken van de organisatie. Doordat onze directeur de OR vanaf het begin af aan bij dit proces heeft betrokken, konden wij onze rol veel beter invullen. We hadden korte lijntjes, konden zaken meteen doorgeven en konden zaken voor onze collega's meteen verhelderen. Onze inbreng deed er vanaf het begin af aan toe. We hebben niet achteraf nog allerlei vragen, dit is meteen meegenomen in het traject.” Bert vervolgt: “We zitten als OR in de regiegroep en hebben oog voor de hele organisatie. Vanaf de eerste bijeenkomst met leidinggevend, brainstormen we al mee. Het is mooi dat we deze ruimte krijgen om mee te denken. Als OR willen we dit het liefste: vanaf het begin meepraten over onderwerpen die de OR raken. Om gezamenlijk te praten in het belang van de organisatie. Dus nodigen we iedereen uit om zaken op deze open manier met ons te bespreken.”



Gine Oude Egberink, kwartiermaker informatiemanagement

“Er is veel aandacht voor informatiemanagement. Zowel bij ons als op landelijk niveau. Iedereen ziet de mogelijkheden en ook de gevaren van informatie. Daardoor zijn de eisen hoog en moeten we veel stappen zetten om hierop in te spelen. Afgelopen jaren hebben we al geïnvesteerd op het gebied van informatie, maar we leven nog teveel in de waan van de dag. We moeten vervolgstappen zetten: van informatie versnipperd in de hele organisatie naar een centrale plek waar iedereen terecht kan als die een informatiebehoefte heeft. Waar informatiedeskundigen zitten die samen met onze collega's de informatie vraag vertalen en invullen. Dan kan data als basis dienen om inzicht te krijgen en gefundeerde keuzes te maken. Het verkrijgen van informatie helpt ons dus om ons werk beter te kunnen doen, om informatiegestuurd te werken. Deze uitdaging is enorm groot en complex. Het is dus al mooi om te zien dat velen in onze organisatie dit gezamenlijke belang zien en bereid zijn om de koppen bij elkaar te steken. Om samen uit te zoeken hoe we deze uitdaging moeten invullen. En dat gaan we in 2024 verder doen: meer duidelijkheid krijgen over onze samenwerking, over ieders rol en verantwoordelijkheden. Om zo samen de juiste stappen te zetten om echt informatie gestuurd te gaan werken in de toekomst.”



Actuele informatie over de ontwikkelingen in onze organisatie vind je, via de QR-code, op intranet.



Kletsnat in je uitrukpak

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Paul Ramaker (58) is manschap en chauffeur bij post Dalfsen. Bij zijn 20-jarig jubileum werd er gegrapt dat hij wilde stoppen maar zijn vervanging nog niet geregeld had. Inmiddels heeft hij dat keurig voor elkaar: dochter Suzan (22) is bezig met de opleiding voor manschap en heeft de eerste uitrukken al gehad.

Paul zelf had geen familie om het stokje van over te nemen. Maar hij wilde altijd al wel graag bij de brandweer. Pas toen hij in 2001 niet alleen in Dalfsen woonde maar er ook ging werken kon hij bij de brandweer. Suzan had Paul als voorbeeld. En net als bij Paul kon Suzan ook niet meteen bij de brandweer toen ze dat wilde; ook zij werkte eerst buiten Dalfsen. Toen ze bij het zwembad in Dalfsen ging werken heeft ze zich bij de eerste wervingscampagne aangemeld.

APPEN NA EEN UITRUK

Het gebeurde vroeger wel eens dat Suzan met haar broer bij Paul in de auto zat als de pieper ging. Paul reed dan naar de kazerne en Suzan en haar broer liepen dan van de kazerne naar huis. De brandweer hoorde er bij. Voor de vriend van Suzan is het nog wel even wennen aan de brandweer. Binnen de post is de familieband geen enkel probleem. Als Paul er niet is wordt er vaak gegrapt dat Klamaker (de kleine Ramaker) zijn klusjes dan maar moet doen. Suzan en Paul vinden het zelf heel normaal dat ze samen bij de brandweer zitten. Als het nodig is schuiven ze het familiezijn ook heel makkelijk aan de kant. Buiten de brandweer zien en spreken ze elkaar ook regelmatig. En als een van hen een uitruk heeft gehad waar de ander niet bij was dan wordt er altijd wel even geappt.

TRADITIES EN NIEUWIGHEDEN

Suzan is een van de drie nieuwelingen in Dalfsen. Ze nemen nieuwe dingen mee uit hun opleiding zoals laag voortbewegen. De oude garde moet daar soms even aan wennen maar staat er wel voor open. Omgekeerd delen zij hun ervaring met de nieuwe lichter. Na afloop van een brand nemen ze de nieuwe collega's bijvoorbeeld mee het gebouw in om samen te kijken: wat is er gebeurd, wat had er kunnen gebeuren, enzovoorts. Zo leren ze van elkaar. Wat er voor de nieuwe manschappen ook bij hoort is een ontgroening. Suzan is door haar collega's ondergedompeld in de Vecht. Paul kan zich zijn ontgroening niet meer herinneren maar hij weet wel zeker dat ook hij ontgroend is. Dat hoort erbij in Dalfsen. Net als watergevechten en in je uitrukpak van de glijbaan als je als brandweer bij de zwemvierdaagse staat.

ER ZIJN VOOR ELKAAR

Naast de leuke dingen zijn er ook nare incidenten. Paul heeft er in ruim twintig jaar de nodige meegemaakt. Zo werd Dalfsen eens als tweede auto gealarmeerd voor een woningbrand in Nieuwleusen. Er was direct middelbrand gemaakt omdat er nog slachtoffers binnen zouden zijn. Het was aanrijdend muisstil in de auto. Uiteindelijk is er inderdaad een bewoner in de woning gevonden (overleden). Ook het incident met de hoogwerker op het spoor is hem bijgebleven. Een van de eerste uitrukken van Suzan was voor assistentie ambulance. Het bleek te gaan om een reanimatie van een kind, dat even later ter plekke is overleden. De ploeg zorgde er tijdens de inzet voor dat ze voldoende afstand hield en stond na afloop ook voor haar klaar. Want ook dan zijn ze er voor elkaar in Dalfsen.



De ontmoeting

TEKST: LAURA BURGMAN BEELD: ROAN VAN DAM

In 'De ontmoeting' leggen we aan twee collega's drie stellingen voor. Deze keer bespreken instructeur Dirk Slot (manschap 24-uursdienst Deventer) en deelnemer Bennie van de Bosch (vrijwillig bevelvoerder Zwolle) de meest gehoorde opmerkingen over bijscholing basisprincipes brandbestrijding.

STELLING 1:

Weer een nieuwe manier van werken...

Dirk: "Ik begrijp dat gevoel, want er zijn al veel dingen geweest en het verandert constant. En wat in het verleden geleerd is, is niet fout maar er zijn dingen verbeterd. In de nieuwe leerstof zie je ook heel veel terug uit het verleden. Het is dus niet allemaal nieuw, maar de basisprincipes maken het simpeler en geven veel handvatten. Een mooi voorbeeld daarvan vind ik de verkenning: dat deed iedereen op zijn eigen manier en zonder concrete opdracht. Nu gaat iedereen op verkenning met dezelfde drie verkenningsvragen."

Bennie vult aan: "De brandweer is dynamisch en verandert continu. En ja, die verkenningsvragen hebben echt meer-

waarde ten opzichte van hoe het was. Als je antwoorden hebt op die vragen dan wordt het veel duidelijker en is het makkelijker een plan te maken."

STELLING 2:

'Stop en denk na' werkt eigenlijk niet in de praktijk, want dat kost te veel tijd...

Dirk: "Absoluut niet mee eens. Het is een term die je veel hoort en stop klinkt misschien negatief, maar stoppen hoeft niet lang te duren. Even een stap naar achter zorgt ervoor dat je rust creëert en overzicht krijgt. Bij de een duurt dat misschien 10 seconden en bij de ander 1 minuut. Door jezelf tijd te gunnen om een plan te maken, ben je uiteindelijk echt sneller klaar. Het voelt tegennatuurlijk want we willen snel

omdat elke seconde telt. Toch ga je drie keer zo hard, als iedereen weet wat hij/zij moet doen."

Bennie: "Eens Dirk, later heb je er echt profijt van door even die stap terug te doen en loop je niet constant achter de feiten aan. Om weer even terug te komen op die goede verkenning: door goed te kijken, kun je sneller anticiperen. Zo kun je bijvoorbeeld al eerder opschalen omdat je bepaalde signalen al vroeg gesignaleerd hebt."

Dirk: "Precies, dus wat je verliest, win je echt dubbel en dwars weer terug!"

STELLING 3:

Er wordt ons verteld wat we moeten doen...

Dirk: "Nee, we geven richting en handvatten. Zo hoor ik bijvoorbeeld vaak als het over laag voortbewegen gaat 'ik ga echt niet op mijn knieën'. Van mij hoeft dat ook niet, het doel is laag voortbewegen. De makkelijkste manier is op je knieën, maar doe je het liever op een andere manier dan mag dat ook. Kies een manier die prettig is voor jou en gebruik vooral ook je boerenverstand."

Bennie: "Ik denk dat het heel belangrijk is dat we allemaal dezelfde taal spreken, zodat we bij incidenten snel en goed kunnen samenwerken. Daarvoor hebben we inderdaad een stukje basis nodig die we allemaal moeten kennen. En uiteindelijk doe je het in de praktijk misschien toch op je eigen manier, maar dan is het wel vanuit dezelfde basis."



Weten wat je te wachten staat als manschap? Vorig jaar volgden we Syb Brouwer, manschap bij brandweer Kampen, tijdens zijn bijscholing. Lees zijn verhaal 'Klaargestoomd als manschap 2.0' terug in Vuurbron 4 – 2022 bekijk de video.





Realistisch oefenen in Zweden

TEKST: ELLEN HESSELS BEELD: MENNO KLUNDER

In september en november reisden de beroeps bevelvoerders vanuit Deventer en Zwolle naar het oefencentrum Revingeby in Zweden voor een paar intensieve trainingsdagen. Revinge is de thuisbasis van één van de grootste opleidings- en oefencentra in Europa, waar realistische brandbestrijdingstrainingen worden gehouden.



Het trainen op nieuw terrein draagt bij aan een breder perspectief. Op locaties zoals de Maasvlakte en Weeze zijn de omstandigheden bekend, terwijl in Zweden voor de ploegen alles nieuw was. In de aanloop naar de oefening werden doelstellingen verzameld onder de deelnemende bevelvoerders. Deze doelen werden vervolgens door scenarioschrijvers vertaald naar oefenscenario's. Voor een zo realistisch mogelijke ervaring zorgde het team Vakbekwaamheid voor de aankleding van de gebouwen en de tegenspelers.

ALLES IS MOGELIJK

In totaal werden er twaalf scenario's uitgevoerd, waarbij onderwerpen als rookverspreiding in woongebouwen, basisprincipes van brandbestrijding, samenwerking en menselijke factoren centraal stonden. Elke oefening belichtte verschillende

aspecten van het brandweervak en testte de deelnemers tot het uiterste. Er waren scenario's zoals een woningbrand met slachtoffers in de binnenstad van Deventer, de evacuatie van een groot wooncomplex met veel rookontwikkeling, een scheepsbrand en een brand bij een tankstation. Ook was er een brand in een elektrische auto met zonnepanelen op het dak en thuisbatterijen als extra risico. Op dit oefenterrein was alles mogelijk, van brandbestrijding tot hulpverlening en incidenten met gevaarlijke stoffen.

BRANDSTICHTING BIJ DE BURGEMEESTER

Herman Kramer, bevelvoerder in Zwolle, deelde zijn ervaringen: "De oefening waarbij er brand was in de woning van de burgemeester staat mij het meest bij. Er was veel rumoer en er waren opstandige actievoerders buiten. De aanwezige politie kon de situatie niet meer onder controle houden. Er was waarschijnlijk sprake van brandstichting en het inbraakalarm was geactiveerd. Dit waren mooie ingrediënten voor een bevelvoerder. Met Brandbestrijding 2.0 in de rugzak begonnen we aan een rondom verkenning om vervolgens de boel weg te zetten en te ordenen. Helaas waren er twee brandwachten die zonder toestemming de pers in geuren en kleuren te woord stonden, natuurlijk ingefluisterd door Vakbekwaamheid. Ja, soms glipt er wel eens wat door de vingers." Trainingen als deze zorgen voor veel ervaringen en leermomenten, zo ook voor Herman: "Het omgaan met elektrische voertuigen in combinatie met brand en het gebruik van de smokestopper en fognail waren voor mij belangrijke oefeningen omdat we deze situaties steeds vaker zullen tegenkomen. Daarnaast was het finetunen van de basisprincipes erg waardevol".



BESTRIJDEN VAN EEN SCHEEPSBRAND

Bas Hoeksema, bevelvoerder in Deventer, heeft rivier de IJssel in zijn verzorgingsgebied. Een drukke vaarroute voor zowel de beroepsscheepvaart als de pleziervaart. Omdat het daarom niet ondenkbaar is dat Bas in de toekomst te maken krijgt met scheepsbrandbestrijding vond hij het scenario middel incident 'brand scheepvaart' erg leerzaam. "Het bestrijden van een scheepsbrand is vanwege de constructie en materialen aan boord complex en risicovol", vertelt Bas. "Deze inzet maakte mij bewust van de risico's en hoe ik als bevelvoerder hiermee moet omgaan. Het minimaliseren van het gebruik van water, om de stabiliteit van het schip te behouden, is van groot belang. Maar denk daarnaast ook aan de hoogoplopende temperaturen door de stalen wanden van het schip. Mijn belangrijkste leerpunt is dat je een scheepsbrand op een vergelijkbare manier kunt benaderen als een gebouwbrand, met aandacht voor de eerder genoemde risico's."

Voorzien van ervaringen, kennis en leermomenten keerden de brandweerlieden uit Zwolle en Deventer na een aantal dagen van intensieve training en teambuilding weer terug naar huis. Gedurende deze dagen is er veel beeldmateriaal vastgelegd, waaruit een korte video is samengesteld.



Scan de QR-code om de video te bekijken.





Wervingscampagne levert ruim **100 sollicitanten op**

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: ROAN VAN DAM

De wervingscampagne 'Jouw extra uitdaging in de buurt' voor nieuwe brandweervrijwilligers heeft 117 sollicitaties opgeleverd. En daar zijn we trots op! In de hele maand oktober gingen we voor 24 kazernes op zoek naar in totaal 75 nieuwe mensen.



'Dat er zoveel mensen zijn die zich willen inzetten voor een veilig IJsselland, daar zijn we heel blij mee. Het succes van de campagne hebben we mede te danken aan de inzet van alle deelnemende brandweerposten. Er werden een heleboel eigen initiatieven georganiseerd, zoals open oefenavonden, oefeningen voor publiek of extra informatieavonden op de post zelf. Ook deelden zij alle campagnematerialen op hun eigen socials. En dat heeft gezorgd voor een breed publiek,' aldus de projectgroep.

Wat voor werk je ook doet, werken bij de brandweer past er bijna altijd bij.

Of je nu monteur, kapper, leerkracht, zorgmedewerker, akkerbouwer, engineer, versspecialist, klompenmaker, controller, inkoper, werkvoorbereider, pedicure, meubelstof- feerder, timmerman, barbier, melkveehouder, vestigings- manager of verpleegkundige bent... werken bij de brand- weer past er bijna altijd bij. Dat was de boodschap van deze campagne. In de eerste campagneweek lieten we zien wat een brandweervrijwilliger voor dagelijks werk doet. Daarna was diezelfde persoon te zien als brandweervrijwilliger. Zoveel eigen vrijwilligers van ons zagen we in beeld en die herkenbaarheid zien inwoners zelf ook. Onze eigen mensen zijn onze beste visitekaartjes. En dat het dus mogelijk is om naast het dagelijkse werk deel uit te maken van een hechte brandweergroep.

PLANNING SELECTIEPROCEDURE

Solliciteren	t/m 31 oktober
Briefselectie en gesprekken met ploegleider	November 2023
Selectiedag in Zwolle	25 november en 2 december 2023
Aanstellingskeuring	8 t/m 19 januari 2024
Start opleiding	April / mei / juni
Introductieavond	1 week voor start opleiding

De campagne in cijfers

Looptijd campagne:

30 dagen

Wervingsbehoefte:

75

nieuwe brandweervrijwilligers

24

Deelnemende posten

117

sollicitaties

Meeste sollicitanten voor de posten **Zwolle (26), Kampen (12), IJssel- muiden (11)** en **Hardenberg (10)**

4 informatieavonden, ruim **50 belangstellenden**

De projectgroep bestaat uit 5 leden: **Tom Meijerink** als projectleider en vanuit Brandweezorg, **Wilfrid Pappot** vanuit Vakbekwaamheid, **Miranda van den Brink** vanuit HRM, **Mariska van der Vegte** als ondersteuner en **Linda Steenwelle** vanuit Communicatie

Voor elke deelnemende post is een Facebook- advertentie ingezet. Deze zijn in totaal bijna **525.000** keer weergegeven, door ruim **78.000** unieke bezoekers gezien. Er is bijna **2.700** keer doorgeklikt naar meer informatie, een opmerking achtergelaten of geliket of gedeeld.

Veel brandweerploegen in onze regio en daarbuiten zijn te vinden op social media. Via Facebook, Instagram en soms ook X (voorheen Twitter) geven zij een kijkje in hun werkzaamheden en inzetten. Wie volg jij al?

OPEN DAG AFTERMOVIE

BRANDWEER BATHMEN
21 september om 10:46 uur



Open dag Brandweer Bathmen 2023 aftermovie met dank aan R.S. Fotografie. Wij kijken terug op een geslaagde open dag met maar liefst 1.000+ bezoekers!

ROEFELDAG 2023

BRANDWEER DALFSEN
4 oktober om 19:16 uur



Vandaag was het weer zover, Roefeldag 2023! Alle kinderen van groepen 7 en 8 van de basisscholen in de gemeente Dalfsen konden hier weer aan meedoen. Doel van deze dag is om een kijkje achter de schermen van bedrijven te nemen. Natuurlijk kon een bezoekje aan onze kazerne niet ontbreken! Zou hier een toekomstige brandweerman of vrouw tussen zitten? Dan is Roefeldag 2023 vast een zeker een geslaagd editie geweest!

2E VAN NEDERLAND

BRANDWEER HARDENBERG
3 september om 11:07 uur



Brandweer Hardenberg 2e van Nederland! Na diverse voorrondes heeft de wedstrijd ploeg zich geplaatst voor de landelijke finale die zaterdag 2 september afspeelde in Werkendam. Een mooi en uitdagend scenario waarin een voertuigbrand, slachtoffers, meerdere brandstichtingen door een verward persoon en een drugslab voorbij kwamen. In deze finale deden totaal 10 korpsen uit het hele land mee. Wij zijn dan ook heel trots dat we de 2de plek hebben behaald!

TANKAUTOSPUIT

BRANDWEER BERGENTHEIM
24 september om 08:07 uur



Wat was het imposant om te zien als je aan de Kanaalweg West aan kwam rijden of lopen! Onze eigen tankautospuit, een boot, hoogwerker en tankwagen van Brandweer Hardenberg en klassieke brandweervoertuigen van Martijn Roberg en Jan de Lange uit Vroomshoop (Brandweer Twente, kazerne Vroomshoop).

RECEPTIE

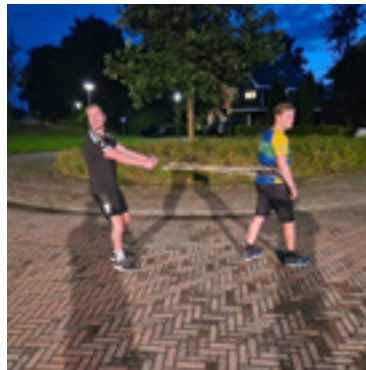
BRANDWEER GIETHOORN
28 oktober om 12:16 uur



14 oktober was onze receptie. Op deze avond is Robert Munsterman bevorderd tot Manschap B en Ricardo Karsten tot Manschap A. Tevens werd er aandacht besteed aan het 12,5-jarig jubileum van Jeroen Schreur en het 20-jarig jubileum van Thijs Smit. Helaas namen we afscheid van Wian Schreur die na 30 jaar brandweer onze groep heeft verlaten.

BOOTCAMP

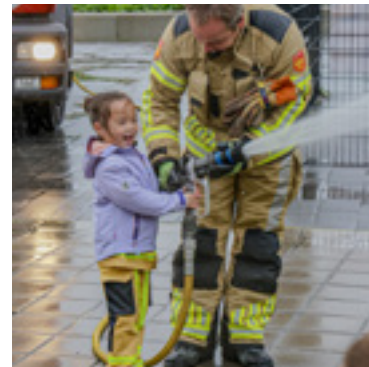
BRANDWEER HEINO
19 september om 00:59 uur



Vanavond zijn we op onze wekelijkse oefenavond sportief bezig geweest. Onder leiding van Ria (Sporthal Heeten) kwamen de nodige zweetdruppels los tijdens een bootcamp-les.

BEROEPENTHEMA

BRANDWEER NIEUWLEUSEN
21 oktober om 15:17 uur



Vrijdagochtend 20 oktober zijn een aantal brandweermensen naar de Tweemaster gegaan voor een kleine rondleiding door de brandweerauto. Op de school werd een beroepentema georganiseerd en wat is er nou leuker dat de papa van een leerling bij de brandweer van Nieuwleusen zit. Ondanks het tegenvallende weer vonden de kinderen het prachtig. En wij als brandweer ook.

FIREFIGHTER STAIR CLIMB

BRANDWEER OMMEN
10 september om 20:07 uur



Vandaag heeft brandweer Ommen met 5 vrijwilligers meegedaan aan dit prachtige initiatief in Almere (FireFighter Stair Climb). Wat een prestatie. Trots op Jos, Peter, Rory, Werner en Ruud.

KLEINE BRANDOEFENING

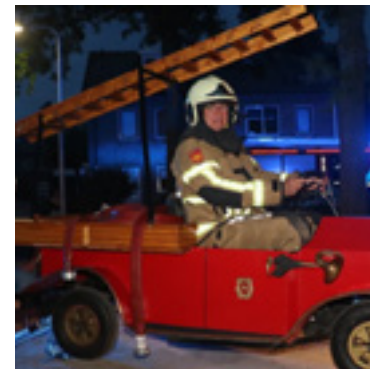
BRANDWEER WELSUM
1 november om 22:45 uur



Leerzame kleine brandoefening gehad bij Eet Tapperij Bijsterbosch / De Stuurmanskolk. De aspiranten hebben weer een leerwerkplekopdracht af kunnen ronden. Volgende week middelbrandoefening samen met Brandweer Wapenveld. Veiligheidsregio IJsselland samen met Veiligheidsregio Noord- en Oost-Gelderland.

BRANDWEERDOUCHE VOOR RON

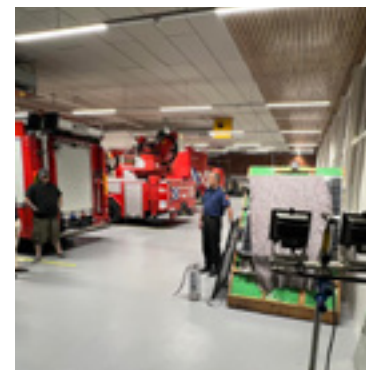
BRANDWEER RAALTE
13 september om 19:54 uur



Maandagavond 11 september, het leek zo'n rustig avond voor Ron. Totdat de brandweer voor zijn deur stond. De avond stond in het teken van zijn afscheid bij Brandweer Raalte. Snel zijn pak aan, tijd voor actie! Er waren diverse meldingen voor Ron, waaronder brand, kat in de boom en een ongelukje met een fiets. Na dit allemaal afgehandeld te hebben, stond alleen de brandweerdouche nog op hem te wachten. Ron, namens post Raalte bedankt voor je inzet!

KLEINE BRANDOEFENING

BRANDWEER STEENWIJK
26 oktober om 12:57 uur



Afgelopen dinsdag hadden we een informatieavond over zonnepanelen. Hoe moeten we handelen bij een brand waar zonnepanelen bij betrokken zijn? Wat moeten we wel doen en juist niet doen? Een leerzame avond



TEKST: MARISKA KRUIHOF BEELD: EIGEN ARCHIEF JOS VELTJEN

In de rubriek Achterop leer je jouw collega's nog beter kennen. Want wat doet iemand naast zijn/haar werk bij de veiligheidsregio? Jos Veltjen is adviseur risicobeheersing en manschap en bevelvoerder bij de post Raalte. Van jongs af aan is hij altijd met muziek bezig en speelt hij tot de dag van vandaag trompet (op de foto tweede van linksonder) bij de 'TismawajewendBand' uit Raalte.

Dat Jos altijd al liefde voor muziek heeft gehad is duidelijk. Toen hij nog een kleine jongen was werd er thuis privéles geregeld om orgel te leren spelen én muzieknoten te lezen. "Na twee jaar lang ijsco's verkopen kon ik eindelijk mijn eerste orgel kopen: een klein Hammond-orgel. Wat was ik trots! Het kunnen lezen van muzieknoten heeft een goede basis neergelegd voor mijn verdere muzikale carrière en brengt nog elke dag veel plezier", vertelt Jos.

Het podium werd Jos zijn tweede huis. Zo heeft hij veertien jaar in de cabaretgroep 'Lös Hekwerk' gespeeld. "Zo leuk om te doen en zo allemachtig veel schik gehad. Maar ja, op een gegeven moment is de inspiratie en gedrevenheid op. Maar niks doen was geen optie. Na twee jaar lessen op de trompet en veel oefenen kon ik een beetje trompet spelen en werd ik lid van de muziekvereniging in Raalte", lacht Jos.

Jos zijn toewijding aan de muziek bracht hem uiteindelijk bij de opmerkelijke band 'TismawajewendBand'. De band is opmerkelijk door hun funky en dance-achtige sound door de toevoeging van een dj. Samen met getalenteerde mede-muzikanten beloven ze één ding: stilstaan is geen optie. Jos en zijn band zijn niet gebonden aan één plaats. De band is veelzijdig en je kunt ze vinden op festivals, markten, feesten en partijen, waar ze disco, soul en funk spelen. "Het is dus geen hoem pa pa band!", vult Jos aan.

Ben jij ook zo enthousiast geworden van Jos zijn verhaal en wil je meer weten over de geweldige 'TismawajewendBand'? Scan de QR code hiernaast.

