

VUURBRON

april 2024

TOEN & NU
'Het gaat om
mensen'

DE OEFENING

Een sportieve workout
voor de brandweer

Partners

Hoogwateroefening
bleek goede voorbereiding

10
JARIG
JUBILEUM

 **VEILIGHEIDSREGIO**
IJsselland

Inhoud

- 06 ONDER DE LOEP
- 09 PARTNERS
- 10 TOEN & NU
- 14 IN BEELD
- 15 COLLEGA'S AAN HET WOORD
- 16 ORGANISATIE
- 17 VIJF VRAGEN AAN
- 18 FAMILIEPORTRET
- 20 ORGANISATIE
- 24 DOOR DE JAREN HEEN
- 26 DE POST VERTELT
- 28 ACHTEROP



De Vuurbron
April 2023
32^{te} jaargang nummer 1

Magazine van Veiligheidsregio IJsselland
Verschijning: 4 x per jaar
Hoofd- en eindredactie: team Communicatie
Redactie:
Ellen Kilian
Mariska Kruithof
Janny Nijsingh
Marcel van Saltbommel

Foto-omslag: Arjan Mengerink en Lieke Sievers,
gefotografeerd door Helen Navajas

De redactie behoudt zich het recht voor om artikelen
in te korten of journalistiek aan te passen.

Uitgave door team Communicatie van
Veiligheidsregio IJsselland



Kopij voor het volgende nummer kun je aanleveren bij je
contactpersoon of door te mailen naar de redactie via
communicatie@vrijsselland.nl. De deadline is 29 mei 2024.



04
IN DE KIJKER



12
INCIDENT UITGELICHT



22
DE OEFENING



10 jaar in verbinding

De eerste Vuurbron in ons jubileumjaar! We zijn het jaar goed gestart met een geweldige kick-off op 8 januari en de pollepel is inmiddels aan z'n rondgang begonnen. Tijdens een jubileumjaar is het onvermijdelijk het moment om terug te blikken. Vanaf 2014 van verschillende gemeentelijke brandweerkorpsen en een regionale organisatie naar één organisatie: Veiligheidsregio IJsselland. Daarover lees je meer in mijn gesprek met Lieke Sievers, de eerste directeur van onze organisatie.

In die periode was $1 + 1 = 2$ het resultaat. In de jaren daarna is het steeds meer $1 + 1 = 3$ geworden. Van samen inkopen, oefenen en bedrijfsvoering regelen naar langzaam één gezicht naar buiten. Zonder overigens de lokale eigenheid en verbinding te verliezen. Voor de buitenwereld is onze inzet tijdens de vluchtelingen crisis en de coronacrisis beeldbepalend geweest. Een goede balans tussen samenwerken binnen de veiligheidsregio en het samenwerken met onze partners. Het behouden van de lokale eigenheid blijft ook in de komende tien jaar ons streven.

Als ik je nog een leestip mag geven: de betrokken collega's vertellen meer over de inzet van Fiktor bij twee incidenten. En ga vooral eens goed zitten voor de terugkerende foto-collages van de afgelopen tien jaar.

Veel leesplezier!



^Arjan Mengerink, directeur veiligheidsregio en commandant brandweer

ondertussen online



in LINKEDIN

2023: GRIP OP KWALITEIT

We blikken terug op 2023 met ons publieksjaarsverslag. Zo hadden we op 7 februari ons eerste GRIP-incident op de A28 en op 21 maart openden we de grootste meldkamer van Nederland. En samen met onze partners werkten we in 2023 aan de voorbereiding op de crisis van morgen.



VRIJSELAND.NL

OEFENING VELDZICHT

Dinsdag 19 december oefenden de leden van het CoPI (Commando Plaats Incident) samen met de politie, brandweer en geneeskundige hulpverlening bij Veldzicht in Balkbrug. Het scenario was een gasexplosie in de keuken met een brand en meerdere gewonden tot gevolg.



X

STH-TEAM OOST OEFENT IN WAPENVELD

Op 10 februari oefende het STH-team in Wapenveld, samen met andere brandweerposten uit de VNOG, de centralisten van de meldkamer, team Vakbekwaamheid uit de VNOG en IJsselland en Brandveilig Wonen.



Eén beeld, één brandweer

TEKST: LAURA BURGMAN BEELD: NIPV EN ROAN VAN DAM

Eindelijk is het zo ver: alle brandweercollaga's hebben het operationele uniform gekregen. De eerste reacties zijn heel positief. "Het zit een stuk comfortabeler dan het oude uniform. De broek is minder stug en dat zit fijner onder een blusbroek. Het nieuwe uniform wordt echt als uniform gezien en niet alleen als kazerne-kleding. Het is dus ook prettig om onze 'strepen' (de epauletten) te kunnen dragen op alle kleding en niet alleen op de trui zoals voorheen", vertelt Rick Snippe, manschap beroeps in Deventer en vrijwilliger in Heino.

We vroegen projectleider Sander Brons naar het grootste voordeel: "In tegenstelling tot de oude kazernekleding mag het nieuwe uniform ook gebruikt worden voor een aantal laag-risicotaken, zoals dienstverlening, liftopsluitingen of reanimaties. Verder is het nieuwe uniform meer van deze tijd qua design en pasvorm en je ziet nu echt uniformiteit onder het brandweerpersoneel."

En wat gebeurt er dan met de oude kleding? Gooien we dat gewoon weg? "Zeker niet! Alle oude kleding gaat naar Defensie en daar wordt gekeken of het nog een tweede leven kan krijgen of gerecycled wordt."



Crisisorganisatie Veiligheidsregio IJsselland zichtbaar in groen

TEKST: ANNEMARIE HENZEN
BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Sinds kort zie je de officieren van dienst communicatie en bevolkingszorg (OvD-C en OvD-BZ) rijden in groene voorrangsvoertuigen met blauw-witte striping. Groen is de landelijke huisstijl van de crisisorganisaties van de 25 veiligheidsregio's.

Lizette Tijink, hoofd bevolkingszorg, is tevreden met de nieuwe voertuigen. "Wit, geel en rood hebben we al voor de politie, geneeskundige hulpverlening en de brandweer. We zijn daarmee beter zichtbaar en herkenbaar. In de nabije toekomst gaan we door met vergroenen. De mobiele commando unit, waarin het afstemmingsoverleg tussen de diensten plaatsvindt, wordt groen. Hetzelfde geldt voor de dienstauto's van onze informatiemanagers. Zodra deze toe zijn aan vervanging, komen er ook groene voertuigen voor in de plaats."

Om na een alarmering door de meldkamer snel naar de plaats van het incident in de regio te rijden, kan het nodig zijn zwaailicht en sirene te gebruiken. Dat was ook voor de komst van de groene auto's al zo. De crisisfunctionarissen, die allemaal zijn opgeleid voor het rijden met een voorrangsvoertuig, kunnen daardoor bijvoorbeeld de vluchtstrook gebruiken tijdens een file. De voertuigen zijn uitgerust met alle operationele apparatuur die de functionaris nodig heeft voor zijn of haar taak.



De ontwikkelgerichte gesprekscyclus: **jouw talent in beeld**

TEKST: HILDE BOS

Al veel collega's hebben hun koersgesprek gehad en zijn inmiddels bezig met de tweede stap van de cyclus: aan de slag. In deze fase werk je gericht aan de door jou gestelde doelen. Dit leg je vast in jouw ontwikkelverzameling en je bepaalt zelf hoe je dit bijhoudt, bewaart of vormgeeft. Jij hebt regie over jouw ontwikkeling en je bepaalt zelf hoe groot of klein de stappen zijn die jij gaat zetten.

VOOR WIE IS DE ONTWIKKELGERICHTE GESPREKSCYCLUS?

De ontwikkelgerichte gesprekscyclus is een vast onderdeel voor beroepsmedewerkers en leidinggevend. Brandweervrijwilligers volgen hun eigen reguliere gesprekscyclus omdat het anders te tijdrovend is. Wel kun je als brandweervrijwilliger gebruikmaken van alle ontwikkeltools die worden aangeboden via het ontwikkelpalet in het kennisportaal.



Vakbekwaamheid en Veiligheidsbureau werken samen aan kwaliteit Breder denken en gewoon doen!

TEKST: JANNY NIJSINGH EN ANNEMARIE HENZEN BEELD: MARCEL VAN SALTBOOMMEL EN ROAN VAN DAM

De brandweer en de crisisorganisatie. We horen bij een en dezelfde organisatie. Door gebruik te maken van elkaars kennis kunnen we elkaar enorm versterken in de voorbereiding op incidenten, rampen en crises. Het Veiligheidsbureau, verantwoordelijk voor de crisisorganisatie, en Vakbekwaamheid weten elkaar goed te vinden op dit terrein.

Samen werken aan de kwaliteit van oefenprogramma's en daarmee aan de kwaliteit van brandweer- en crisisfunctio-
narissen. Teamleiders Eelco Vonk en Lizette Tijink verkenden samen de mogelijkheden. En er zijn inmiddels al mooie stappen gezet. Kennisregisseur Jelle Nijeboer is vanuit Vakbekwaamheid actief in de multi werkgroep Kwaliteit, zijn collega Harry Munsterman levert capaciteit en in april start de gezamenlijke onderwijskundige. "We beginnen

gewoon bij de 'D' van doen. De rest komt vanzelf", zegt Lizette met een knipoog naar de Plan-Do-Check-Act (PDCA) cyclus. "De visie op leren en ontwikkelen is onze basis. We hadden een beetje geluk door de extra financiële middelen van het Rijk voor crisisbeheersing. We hebben onze behoefte besproken tijdens de ééndaagse met de teamleiders en we waren het snel eens."

VERANDERENDE ROL

Eelco beschouwt de intensievere samenwerking tussen de brandweer en de crisisorganisatie als een logisch gevolg op van wat er in de samenleving gebeurt. "Onze rol is aan het veranderen. Als brandweer moeten we breder leren kijken en denken. Het is niet alleen meer een auto openknippen of een brand blussen. We delen nog steeds de eerste klap uit. Dat blijft wel zo, maar al gauw komt ook de crisisorganisatie in beeld. Kijk maar naar de afgelopen jaren. We worden steeds vaker ingezet om te ondersteunen bij bijvoorbeeld het inrichten van opvanglocaties voor vluchtelingen of prikstraten voor de GGD tijdens corona."

KWALITEIT

De samenwerking tussen de teams van Vakbekwaamheid en het Veiligheidsbureau komt de kwaliteit in de hele PDCA-cyclus ten goede. Belangrijke leerpunten uit evaluaties komen terug in MOTO-oefeningen en inhoudelijk krijgen oefeningen didactisch een kwaliteitsimpuls. Met name daar komt de rol van de onderwijskundige om de hoek. "We hebben al de nodige ervaring met generatielearning en blended learning, maar hebben nog wel een slag te slaan. Daar waar

we vroeger een brandweerchauffeur met een tankautospuut aan de waterkant zetten om water te pompen, beginnen we nu met theorie, gevolgd door een virtual reality oefening en pas daarna gaan we naar de waterkant. Dat blijft beter hangen. Variatie in lesmethoden en -middelen is belangrijk voor de kwaliteit. Leren en ontwikkelen zijn de belangrijkste pijlers in ons team. Waar we ook aan werken is het uitzetten van leerlijnen die op maat gemaakt kunnen worden voor verschillende doelgroepen, van manschap tot crisisfunctionaris. Dat is ook voor de crisisorganisatie van meerwaarde."

Yorick van der Wit, voorzitter MOTO

"Binnen onze werkgroep MOTO plukken we de vruchten van de intensievere samenwerking met Vakbekwaamheid.

Ik merk dat onze oefeningen daardoor professioneler en gevarieerder worden. Zowel qua enscenering als met de didactische inbreng van de onderwijskundige en onze kennisregisseur."



^Lizette Tijink en Eelco Vonk

ELKAAR SCHERP HOUDEN

Jelle Nijeboer, kennisregisseur, is blij met de ontwikkelingen. "In de werkgroep kwaliteit zitten politie, GHOR, kennisregie, brandweer, crisiscommunicatie, informatiemanagement, Bevolkingszorg en het Veiligheidsbureau. Samen zijn we steeds meer bezig met het rondmaken van de PDCA: uit oefeningen halen waar we goed in zijn, maar ook waar we ons kunnen verbeteren. Een volgende oefenplanning kunnen we daarmee scherper maken. En aan een deelnemer uitleggen wat we doen en wat we nog te leren hebben. De werkgroep staat steeds sterker en met elkaar in verbinding. Met altijd in gedachten: hoe worden we steeds beter richting de toekomst in plaats van alleen het hier en nu? Wat kunnen we doen voor de individuele collega's met wat we vanuit waarnemingen registreren? Vanuit de brandweer namen we de After Action Review mee naar MOTO. Net als het hebben van 'maar' een paar oefendoelen versus een hele lijst. Maximaal drie oefendoelen, dat is behapbaar voor zowel de waarnemer als de deelnemer. We denken dat daar een betere kwaliteit en een effectievere oefening mee is te behalen."

LEARNING LOOP

"We kunnen veel leren van de brandweer en omgekeerd." Daarvan is Lizette overtuigd. De samenwerking is een mooie basis en een grote stap op weg naar het rondmaken van de 'learning loop' en daarmee de kwaliteit van onze crisisorganisatie. Dit jaar is voor ons allemaal een verkenning. De stip op de horizon is dat iedere crisisfunctionaris op termijn op individueel niveau een beeld heeft van zijn eigen ontwikkelingsproces en daar gericht aan kan werken."



MOTO organiseert regelmatig kennissessies. Kijk op www.vrijsselland.nl/moto-jaarprogramma/ voor de meest actuele planning en houd het Weekbericht in de gaten.

FEITJES OVER OEFENEN



MOTO organiseert oefeningen voor 200 functionarissen werkzaam bij de veiligheidsregio, maar ook bij gemeenten en het waterschap.



Dit jaar staan er voor hen 35 oefeningen, negen trainingen en vier kennissessies op de planning. Daarvan zijn er maar liefst zes ketenoefeningen waarbij het hele proces van CoPI tot en met burgemeester wordt beoefend.



Verdeeld over 35 brandweerposten, 77 oefenploegen en vijftien specialismen zijn er in 2024 maar liefst ruim 3000 oefeningen. Deels tijdens de wekelijkse oefenavonden, maar zeker ook daarbuiten.



TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOOMMEL

^ De Wellekade in Deventer op 29 december 2023

In november 2022 oefenden de crisisorganisatie van Veiligheidsregio IJsselland en gemeente Deventer een hoogwaterscenario waarbij werd opgeschaald naar GRIP-3. Toen het water in de IJssel een jaar later daadwerkelijk flink begon te stijgen, kwam dat goed van pas.

"De aanleiding om samen te oefenen was om de maatregelen uit ons hoogwaterdraaiboek weer goed op het netvlies te krijgen. In 2011 hadden we voor het laatst echt hoog water, best lang geleden dus. In de oefening werd het gemeentelijk draaiboek gekoppeld aan een crisissituatie. Die combinatie hadden we nog niet eerder gedaan. Door de oefening waren we rustig toen het echt hoogwater werd en wisten we snel te schakelen."

"We hebben nadien nog een keer met onze aannemers - die ook meededen - in het klein geoefend met het opzetten van een big bag kering. Een belangrijk leerpunt was de rol van informatie; dit hebben we omgezet in een online dashboard door onze geo-afdeling met actuele standen en de getroffen maatregelen. Daardoor hadden we continu de juiste informatie beschikbaar op één plek. Daarnaast konden we simulaties draaien op basis van voorspellingen. Het plaatsen van de big bag kering op Tweede Kerstdag verliep vlekkeloos, omdat we vooraf heel duidelijk elkaars rol hadden bepaald en afgesproken. De hoogwatercoördinator zorgde voor de communicatie met pers, belangstellenden en omwonenden en uitvoerende collega's vanuit de gemeente

en aannemers hadden volledige aandacht bij het plaatsen van de big bags en zandzakken. Als laatste was er veel afstemming met afdeling communicatie en was een van de wethouders de hele middag aanwezig."

Bij het hoogwater eind 2023 was er wel contact met de veiligheidsregio, maar de uitvoering en coördinatie bleef bij de gemeente. "Wat moest gebeuren waren vooral acties uit het gemeentelijk draaiboek."

Het oefenscenario leverde inzicht op in het belang van snel schakelen tussen verschillende partijen en duidelijkheid over wie wat doet, praktische zaken over wie er aan tafel zitten van welk (crisis)team en de specifieke rolverdeling tussen GBT-leden.

MET DANK AAN:

Romée Polman, tijdens de oefening adviseur crisisbeheersing, communicatieadviseur Judith Buter en hoogwatercoördinator René van Dijk die alle drie actief betrokken waren bij de oefening in 2022.

Lieke en Arjan over tien jaar veiligheidsregio: 'Het gaat om mensen'

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: HELEN NAVAJAS

De ontvangst is enthousiast en hartelijk. Terwijl de fotografe en haar assistente de laatste voorbereidingen treffen voor de fotoshoot, verwelkomt Lieke haar Zwolse bezoekers. Ondertussen verwisselt ze haar laarzen voor een elegante pump en licht toe waarom ze waarde hecht aan kleding af te stemmen op de gelegenheid. "Je geeft er een boodschap mee af en het getuigt van respect. Het brandweeruniform ben ik destijds ook pas na een jaar gaan dragen, na het behalen van mijn master Crisis and Disaster Management."

Plaats van handeling is het gemeentehuis van Edam-Volendam. De ontmoeting is een warm weerzien tussen onze huidige directeur Arjan Mengerink en de vrouw die een belangrijk aandeel had in het fundament van onze organisatie, Lieke Sievers. Wie haar kent, kent haar gedrevenheid om te verbinden, samen te werken om verder te komen en haar mensgerichte aanpak. Acht jaar geleden verruilde ze onze veiligheidsregio voor het burgemeestersambt. Een rol die haar past als een handschoen.

VAN POLITIE NAAR VEILIGHEIDSREGIO

Arjan en Lieke delen een lange geschiedenis. "We kennen elkaar al sinds onze gezamenlijke tijd bij de politie Utrecht eind vorige eeuw. Sindsdien komen we elkaar telkens met tussenpozen tegen", vertelt Arjan. "In 2015 werd ik districtschef bij Politie IJsselland. Daardoor leerde ik Veiligheidsregio



IJsselland beter kennen en kwam ik Lieke weer tegen in de veiligheidsdirectie. Toen bekend werd dat ik directeur zou worden, was zij de eerste die belde. Heel enthousiast en meteen vol ideeën natuurlijk."

Lieke heeft goede herinneringen aan haar IJssellandse periode. "Het was een fantastische tijd. Ik refereer er nog vaak aan. En nog altijd vind ik het de mooiste werkplek ooit qua huisvesting. De operationele en ondersteunende diensten dichtbij elkaar in één gebouw. Dat was echt een goed idee."

OPEN GESPREK

Binnen Veiligheidsregio IJsselland werd al ruim voor de vorming van één Brandweer IJsselland regionaal samengewerkt, bijvoorbeeld op het niveau van de gemeentelijke commandanten. "IJsselland is later gestart met het wettelijke traject. Ik ben niet van centraliseren om het centraliseren. Liever ga

ik uit van de mens en hoe je verbinding maakt met elkaar. Dat hielp om het open gesprek te voeren, bijvoorbeeld over een gezamenlijk bedrijfsopvangteam (nu team Collegiale Ondersteuning), de duikteams en de jeugdbrandweer. Of over lokale eigenheid. Wat is daarin functioneel en wanneer wordt het disfunctioneel? Daar kun je het ook over hebben met elkaar zonder harde deadlines."

HUISVESTING

Voor de vorming van de regionale brandweer, die in IJsselland in 2014 zijn beslag kreeg, werd een projectorganisatie ingericht. Centrale vraag was hoe de gemeentelijke brandweerkorpsen, de vrijwilligers en de beroeps die het werk buiten doen, voor de burgers, van binnenuit het best konden ondersteunen. "Een van de commandanten kwam toen met een tekening met tandwielen. Die kunnen alleen

draaien als ze soepel draaien. Het tandwielenmodel werd toen onze leidraad." Lieke prijst ook de inventiviteit van collega's rond het thema huisvesting. "De gemeente had een andere locatie nodig voor de bibliotheek en wij huurden een deel van het pand van de GGD aan de Zeven Alleetjes. Ons kantoor was een mooie plek voor de bieb. We gingen de boer op met onze huisvestingsmaquette. Het plan slaagde. Wij verhuisden naar de kazerne en Zwolle heeft een mooie plek voor de bibliotheek (Stadkamer)."

BIJZONDERE ONDERNEMINGSRAAD

Trots is Lieke ook op de constructieve samenwerking met de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR) tijdens het vormingsproces, waarbij de BOR veel aandacht had voor cultuuraspecten, en het feit dat de organisatieverandering zonder één bezwaarschrift zijn beslag kreeg.

WE DOEN HET GOED

In de burgemeesterskamer komen de zelfgebakken koekjes en kort daarna de pizza's op tafel. Er wordt in rap tempo bijgepraat, gelachen en gegeten. Arjan vertelt ondertussen hoe we er als organisatie tien jaar later voorstaan. Bescheiden stelt hij dat het een kwestie is van 'frappez toujours'. "Je bent nooit klaar. We hebben vaker langdurige crises. Daar moeten we ons op voorbereiden. We richten ons nu vooral op het aanbrengen van meer samenhang tussen processen binnenshuis. Op dat gebied hebben we nog best wat te verhapstukken. Ook de mogelijke systeemwijziging rond vrijwilligheid op basis van Europese wetgeving houdt ons bezig. Maar we doen het goed als een van de kleinere veiligheidsregio's. Daarvan ben ik overtuigd. We zijn innovatief, met duiken lopen we niet 'achter de muziek aan', duurzaamheid staat goed op de agenda en de relatie met ons bestuur is goed. Die is gebaseerd op vertrouwen, afstemming en samenwerking."

BLIJ MET MEDEWERKERS

Arjan prijst zich ook gelukkig met de medewerkers, inclusief de respectvolle samenwerking met de ondernemingsraad die goed weet wat er leeft. Net als Lieke is hij van mening dat een organisatie het best gedijt met aandacht voor de mensen. "We werken in de frontlijn met professionele, gedreven mensen die verbetering nastreven, wat voor elkaar over hebben en niet alleen voor financieel gewin gaan. De sfeer is gemoedelijk en dat straalt je denk ik ook uit als organisatie. We hebben bijna geen problemen met het vinden van personeel. Wat ik belangrijk vind is dat mensen lol hebben in hun werk. Een beetje lachen mag ook. Dat probeer ik vast te houden."

Grensoverstijgende samenwerking in Rutten en De Krim

TEKST: ELLEN HESSELS BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

De eerste maanden van het nieuwe jaar gingen van start met twee GRIP-incidenten die een grootschalige aanpak vereisten. Zo brak in Rutten op dinsdag 2 januari brand uit in een koel- en vriesbedrijf wat uitgroeide tot één van de grootste uitdagingen voor de brandweer sinds tientallen jaren. Een volgende brand op donderdag 8 februari in De Krim vroeg tevens om een grootschalige inzet waarbij werd samengewerkt met de aangrenzende regio's Drenthe en Twente.

RUTTEN: EEN WAARDEVOLLE BIJDRAGE VAN FIKTHOR

Een grote brand in Rutten hield het dorp en de omgeving die dinsdag flink bezig. Een loods van agrarisch bedrijf De Groene Agri ging in vlammen op. De brandweerpost in Rutten rukte als eerste uit maar al snel werd duidelijk dat meer hulp nodig was. Een GRIP2 werd afgekondigd en vanuit diverse aangrenzende regio's werd uitgerukt om het gevecht met de vlammenzee aan te gaan. De cijfers zijn veelzeggend: 100 voertuigen, 300 brandweermensen, 35 uur blussen met op het hoogtepunt een waterval van 20.000 liter water per minuut op de brandhaard.

De omvang van het bedrijfscomplex is zo groot als een woonwijk en met de aanwezigheid van gevaarlijke materialen was het blussen een enorme uitdaging. Derk Erbé, man-schap bij post Wesepe vertelt: "Op een gegeven moment vonden er explosies plaats waardoor iedereen naar buiten werd gehaald en het scenario drastisch veranderde. Toen werden wij gealarmeerd en stonden wij binnen een uur met onze blusrobot in Rutten. Onze opdracht was het creëren van een stoplijn tussen de brandruimte en een aangrenzen-de loods waarbij een zestig meter lange muur moest worden gekoeld om de koelcellen met kaas te kunnen behouden. Blusrobot Fikthor koelde deze muur en bluste de brandruim-te van 12:30 uur tot 23:00 uur met een vermogen van maxi-maal 4.000 liter water per minuut. De dikke wanden van de koelcellen bemoeilijkten de communicatie met de blusrobot waarop we besloten om een opening in de muur te maken.

Hierdoor hadden we direct zicht op zowel de brandruimte als op de blusrobot. Dankzij deze opening konden we tevens met warmtebeeldcamera's de hotspots identificeren en de blusrobot effectief bijsturen."

Voor post Wesepe was dit een primeur: de blusrobot kwam voor het eerst in actie! Mede dankzij Fikthor werd verdere uitbreiding van de brand naar de aangrenzende loods voor-komen. Naast de blusrobot waren uit onze regio ook twee hoogwerkers (Kampen en Steenwijk), twee tankautospuiten (Vollenhove en Kuinre) en een adviseur gevaarlijke stoffen aanwezig. goede samenwerking is voorkomen dat het hele bedrijf verloren zou gaan.

Vader en zoon in de Frontlinie

Te midden van de vlammenzee ontstond er ook een bijzondere ontmoeting. Vader Roel, (ploegleider van Post Steenwijk) en zoon Bryan Koning (beroepsbrand-weerman op Lelystad Airport en vrijwilliger voor de brandweer in Steenwijk) stonden zij aan zij bij de bestrijding van de brand. Roel en zijn ploeg vertrokken met een hoogwerker naar Rutten om bijstand te verle-nen. Bryan vertrok een half uur later met een crasht-ender van het vliegveld naar de brand. De samenwerking heeft Roel als heel bijzonder ervaren. "Op een gegeven moment stonden we naast elkaar te blussen", zegt Roel. "We hebben een belangrijke rol gespeeld bij de inzet om de woning te sparen."

DE KRIM: EEN GECOÖRDINEERDE AANPAK

Op donderdagmiddag 8 februari gingen veel pagers in IJsselland af voor een grote brand in een bedrijfsverzamel-gebouw aan de Fabriekswijk in De Krim. Vanwege de stevige rookontwikkeling werd er opgeschaald naar GRIP-1 en werd de N377 tussen Dedemsvaart en Coevorden geheel afge-sloten. Woningen direct naast het pand werden ontruimd en omwonenden werden via een NL-Alert gewaarschuwd. Daarnaast werd op onze website een liveblog bijgehouden om betrokkenen te informeren over de situatie en waren tevens het CoPI en het ROT actief.

TACTISCHE AANPASSINGEN EN SNELLE REACTIES

De eerste uren kwam er enkel rook uit een deel van het pand, Taakcommandant Jenne Mul vertelt: "Het besluit om het pand gesloten te houden was door de eerste eenheden gebaseerd op onze brandbestrijdingstactiek. Daarbij richtten we ons op de basisprincipes, zoals de locatie van de brand, toegankelijkheid en beschikbaarheid van voldoende bluswa-ter. Om voldoende slagkracht te hebben moesten we eerst voldoende water opbouwen. Ook onze blusrobot stond stand-by. Door het pand gesloten te houden hoopten we de vlammen te smoren maar toen de brand toch uitslaand werd, moesten we snel van tactiek veranderen (offensief binnen naar gedeeltelijk defensief buiten). We werden ver-rast door de grote hoeveelheid vlieg vuur dat vrijkwam toen het dak doorbrandde. Een derde peloton werd gealarmeerd om secundaire branden in het effectgebied te voorkomen. Gelukkig was dit niet nodig en kon het derde peloton voor aflossing van het eerste peloton zorgen. Hoewel we vlieg vuur theoretisch met een groot waterscherm konden proberen tegen te houden, was de omvang en snelheid ervan onbeheersbaar. Gelukkig speelde het natte weer in ons voordeel en zijn er in het effectgebied geen secundaire branden ontstaan."

Het snel wisselen van kwadrant was een leerzaam proces voor Jenne. "We moesten gedeeltelijk schakelen van binnen-naar buitenbrandbestrijding en daarna gedeeltelijk weer naar binnen, waar we ons eerst hadden moeten terugtrek-ken. Het was goed om te zien hoe snel we konden reageren op deze veranderingen." Ploegen uit De Krim, Coevorden, Hardenberg, Gramsbergen, Wesepe en Slagharen hielpen succesvol bij het blussen en voorkwamen overslag naar na-bijgelegen panden.

BLUSROBOT FIKTHOR

Post Wesepe was tijdens de brand ook met blusrobot Fikthor aanwezig. Net als in Rutten bleek de situatie te gevaarlijk om verder de brandruimte te betreden. Uiteindelijk werd de blusrobot ingezet om van binnenuit de brand te kunnen bestrijden. Collega Erik Pluim, de eerst aankomende officier van dienst brandweer bij deze brand, kijkt terug op de inzet: "Blusrobot Fikthor heeft branddoorslag naar een aangren-zende loods voorkomen en daarmee zijn meerwaarde be-wezen." Teamleider brandweezorg Tom Meijerink vertelt: "De robot was flink aan het blussen. Door parameters en kleurveranderingen van de rook konden we vaststellen dat het bluswerk effect had. Helaas stortte na anderhalf uur plotseling het plafond in waarbij de blusrobot vast kwam te zitten onder het puin."

Collega's uit Rotterdam Rijnmond boden al snel de helpen-de hand voor wat betreft een vervangende blusrobot. Zij beschikken over drie robots en wilden graag tijdelijk een blusrobot aan ons beschikbaar stellen. Brutus 1 arriveerde eind februari in Wesepe en daar zijn wij onze collega's in Rotterdam Rijnmond enorm dankbaar voor! Dankzij hun hulp kunnen wij de pilot met de blusrobot in onze regio voortzetten. Brutus 1 is identiek aan Fikthor en na enkele aanpassingen in de configuratie is hij gereed gemeld bij de alarmcentrale.



Blusrobot Fikthor trad voor het eerst op bij de brand in Rutten en werd ook ingezet bij deze brand in De Krim. Tijdens het blussen in De Krim is Fikthor helaas verloren gegaan.



STH Oost oefent mee in Wapenveld.



Onder andere op de A28 Staphorst werd tijdens de boerenprotesten brand gesticht.



Realistische oefening en scholing met schuimbluscontainer op de Maasvlakte.



Ongeval N332 Heeten/Raalte.



Brandstichting bij kinderopvang in Nieuwleusen.



Grote brand tijdens jaarwisseling in Diepenveen met inzet van de rietploeg Kootwijkerbroek.



Grote brand bij woonboerderij in Olst-Wijhe met inzet grootwatertransport (GWT1500).



10 jaar VRU, overhandiging eerste fotobanner en pollepel aan post Kuinre.



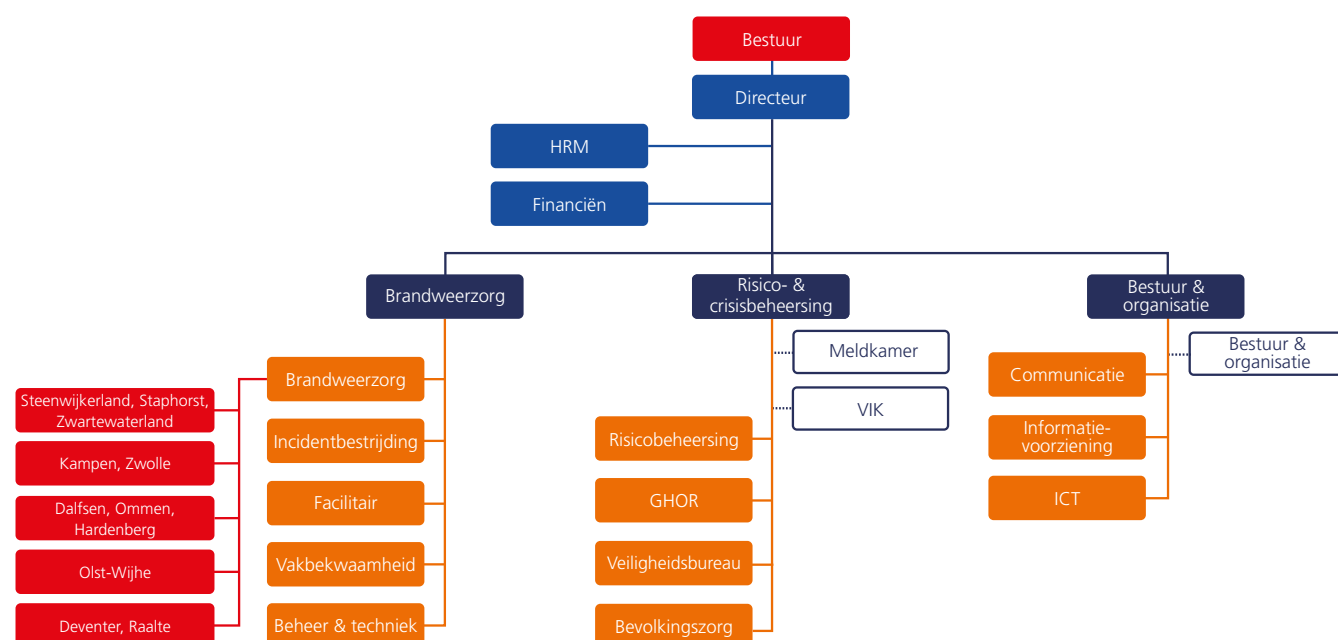
Politiestudenten bij brandweer, voor de eerste keer in het nieuwe uniform.



Boerderij brandt af in IJhorst.



GRIP1 op A28 bij Staphorst.



Organisatieontwikkelingen

TEKST: BIANCA DE GREEF

De maatschappij verandert en rondom crisisbeheersing en informatiemanagement hebben we extra opdrachten om in te vullen. Daarnaast hebben we als organisatie onze eigen doelen. Dit alles zorgt ervoor dat we enkele zaken in onze organisatie wijzigen.

Om voorop te lopen op veiligheidsgebied moeten we investeren in onze organisatie. Zowel in onze brandweezorg als in de rest van onze organisatie.

BRANDWEER

Op 27 maart is in het algemeen bestuur een besluit genomen over het investeren in de brandweer. Op drie vraagstukken wordt een besluit gevraagd.

- Medewerkers van de brandweer blijven korter in dienst dan voorheen. Om de kwaliteit te blijven borgen, moeten meer mensen opgeleid worden en is er dus meer opleidingsbudget nodig.
- Doordat de stad Kampen groeit, stellen we voor om de kazernering in Kampen uit te breiden met meer vrijwilligers. Hierdoor kunnen we voldoen aan de gestelde normen van goede brandweezorg.
- We willen in beide 24-uursorganisaties in Deventer en Zwolle werken met eenduidige roosterregels en rechtspositie. Hierdoor kunnen we meer uitwisselen en onze dienstverlening verbeteren.

Benieuwd naar de details van de besluiten van het algemeen bestuur hierover? Scan dan de QR code hiernaast.



OVERIGE ORGANISATIE

Een nieuw organogram, het invullen van nieuwe vacatures en een gewijzigd organisatieplan zijn de basis om onze organisatie verder te ontwikkelen. We willen een flexibele organisatie en daardoor moeten we onze samenwerking intensiveren. Dat doen we intern, met een duidelijke blik naar buiten. De middelen zijn beschikbaar, de kennis hebben we in huis en de energie is er om de volgende stap in 2024 te maken. Leidinggevend en gaan met collega's hier invulling aan geven. Om risico- en crisisbeheersing te verstevigen, om de werkzaamheden rondom informatievoorziening te bundelen, om projectmanagement verder te professionaliseren en om de samenwerking rondom leren en ontwikkelen tussen multi en de brandweer te verstevigen.



Hubert Weitenberg
teamleider risicobeheersing

Martine Oostveen
specialist risicobeheersing

TEKST: HILDE BOS BEELD: ROAN VAN DAM

DE IMPACT VAN DE OMGEVINGSWET

Op 1 januari 2024 is de Omgevingswet in werking getreden. De oude regelgeving ging op de schop en onderwerpen als burgerparticipatie, lokaal maatwerk, en co-creatie staan centraal. Ook voor ons als veiligheidsregio is er het een en ander veranderd. In 'Vijf vragen aan...' vertellen Hubert Weitenberg en Martine Oostveen ons meer over de impact van de Omgevingswet op ons werk.

1 WAT IS DE OMGEVINGSWET?

"De Omgevingswet is een grote wetwijziging die consequenties heeft voor de fysieke veiligheid en dus ook voor de veiligheidsregio's. Als er bijvoorbeeld plannen zijn voor de bouw van een nieuwe woonwijk, dan zijn we door de Omgevingswet meer betrokken aan de voorkant van dit proces, werken we meer samen met inwoners, bedrijven en onze partners."

2 HOE VERANDERT DIT ONS WERK?

"We geven door de Omgevingswet eerder in het planvormingsproces een completer advies over mogelijke risico's. Dit doen we veelal via losse adviesvragen of via de omgevingstafel. We adviseren niet alleen over brandveiligheid, maar we kijken naar de volledige omgevingsveiligheid, dus ook naar risico's als klimaat, ziektes en overstromingen. Als hulpdiensten denken we mee over hoe we de veiligste situaties kunnen creëren."

3 WAT IS DE OMGEVINGSTAFEL?

"De omgevingstafel is een regionaal overleg met alle overheidspartners in de regio. Hier worden nieuwe complexe initiatieven besproken. Alle partners geven vanuit hun expertise feedback op het initiatief. Deze feedback wordt vervolgens verwerkt in de definitieve aanvraag."

4 HOE KOM JE TOT EEN COMPLEET ADVIES VOOR DE OMGEVINGSTAFEL?

"Er zit maar één persoon bij de omgevingstafel die de veiligheidsregio vertegenwoordigd. Om onze collega de juiste munitie te geven, hebben we de veiligheidstafel bedacht. Dit is een intern overleg met vertegenwoordigers vanuit alle expertises die we in huis hebben. Hun input wordt vertaald naar één advies voor de omgevingstafel."

5 WAT VOOR CASUSSEN BESPREKEN JULLIE BIJ DE INTERNE VEILIGHEIDSTAFEL?

"Niet alles wat wordt besproken bij de interne veiligheidstafel gaat automatisch naar de omgevingstafel. Alleen de complexere plannen (waar meerdere partners bij betrokken zijn) worden besproken bij de omgevingstafel. Dit zijn grotere plannen waarbij vaak ook 'nieuwe' risico's zijn betrokken. Denk bijvoorbeeld aan energieopslagbatterijen of woningbouw op een bijzondere locatie met grotere risico's."





Twee broers, één passie

TEKST: ELLEN KILIAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Peter Brinkhof (61) is naast zijn baan als bezorger bij de apotheek vrijwillig manschap en oefenleider in Deventer. Broer Erwin (58) heeft diezelfde functies bij de beroeps en is daarnaast ook chauffeur, duikploegleider en gaspakdrager. Erwin moet binnenkort, na 38 jaar, stoppen als beroeps en vrijwilliger en Peter twijfelt nog of hij doorgaat na 41 jaar (!) brandweer.

Hun vader zat bij de BB (Bescherming Bevolking). Peter is als kind eens mee geweest naar een fabrieksbrand. Hij kon er slecht van slapen maar was wel gefascineerd. Toen hij 18 was meldde hij zich aan voor de brandweer. Na een aantal jaar op de wachtlijst was het zover en mocht hij zijn pieper ophalen. Meteen 's avonds was er al een grote brand waarbij hij 's morgens zijn collega's mocht aflossen. Erwin kreeg mede

door Peter ook interesse in de brandweer maar dan vooral in de meldkamer. Tijdens een uitruk van Peter lag hij thuis op de bank met een gebroken been en luisterde mee via een scanner. Er stond een vrachtwagen met slangen in brand. Dat bleek dus een vrachtwagen van Serpo te zijn met levende slangen. Die communicatie vond hij zo interessant dat hij van de vrijwillige brandweer de overstap naar de meldkamer maakte. En zo'n 26 jaar geleden volgde de overstap naar de 24-uursdienst.

SAMEN EN APART

De broers hebben allebei hun eigen traject gevolgd binnen de brandweer. Ze hebben wel veel branden samen gehad maar hebben in al die jaren maar één keer samen in de TS gezeten. Wat ze wel samen doen is het verzorgen van de oefenavonden van de vrijwilligers. Daar fietsen ze ook samen heen.

ENSCHDEDE

Met zoveel dienstjaren zijn er heel veel incidenten die ze zijn bijgebleven. Maar wat ze allebei niet zullen vergeten is de vuurwerkkramp in Enschede. Ze zijn allebei met een peloton vanuit de regio naar Enschede gegaan voor assistentie. Erwin had dienst en is samen met de pelotonscommandant het gebied ingegaan om kwartier te maken. Een surrealistische ervaring; overal om je heen branden. Het leek wel oorlogsgebied. Daarnaast heeft het verlies van een aantal collega's in korte tijd veel indruk gemaakt. Hun namen zijn nu verwerkt in straatnaamborden op het binnenterrein. In diezelfde periode was er een ongeval waarbij een brandweervoertuig betrokken was en ook dat maakte indruk.

TOEN EN NU

In de loop van de jaren hebben ze ook het nodige zien veranderen. Peter merkt bijvoorbeeld dat de vrijwilligers niet meer zo makkelijk alles uit hun handen laten vallen bij een alarm. Toen hij in ondertrouw ging, ging zijn pieper af. Peter zei tegen de ambtenaar: 'Opschieten, ik moet weg'. Een positieve verandering is de manier waarop wordt omgegaan met nazorg. Vroeger was er een bepaalde hardheid, nu wordt er veel meer nabesproken en dat is wel beter. Wat niet veranderd is, is dat je het zonder steun van het thuisfront geen veertig jaar volhoudt bij de brandweer. Ook dit interview is dus mede mogelijk gemaakt door het thuisfront van Erwin en Peter. Waarvoor ze dankbaar zijn



Het is oké om **je niet oké te voelen**

TEKST: HILDE BOS BEELD: ROAN VAN DAM EN MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Nazorg en mentale veerkracht bij de brandweer staat al een tijdje in schijnwerpers van nationale media, zoals de uitzending van Zembla afgelopen februari. Binnen onze organisatie is dit thema al langere tijd het onderwerp van gesprek. Vorig jaar is er onderzoek gedaan naar hoe we de mentale veerkracht binnen onze organisatie kunnen vergroten. En nu is het tijd om van plannen over te gaan naar acties. Een van die concrete stappen is de aanstelling van een coördinator op dit thema, een positie die Hans Striekwold mag gaan vervullen.

Als coördinator heeft Hans verschillende taken. Zo gaat hij samen met het team Collegiale Ondersteuning (TCO) aan de slag om nazorg na ingrijpende incidenten verder te ontwikkelen. "We zien dat niet alleen brandweerlieden betrokken zijn bij heftige incidenten. Iedereen in de crisorganisatie kan hierin terecht komen, dus we gaan ons vanuit TCO ook richten op de multidisciplinaire aspecten", vertelt Hans. Maar ook op het gebied van preventie en bewustwording worden stappen gezet. "Via verschillende initiatieven krijgen collega's, maar ook het thuisfront, uitleg over de impact en verwerking van ingrijpende gebeurtenissen. Ook leren ze om de eerste symptomen van mentale klachten te herkennen. Daarnaast starten we met een nieuw initiatief gericht op informele collegiale ondersteuning binnen teams, ploegen en posten. Dit is breder dan alleen de brandweer, het is voor iedereen in de organisatie. Het is voor en door collega's. We bieden een luisterend oor, geven steun en zorgen dat mensen weten waar ze terecht kunnen voor hulp", aldus Hans.

Hans heeft een duidelijk doel voor ogen: "Ik hoop dat we de muur rondom mentale gezondheid steen voor steen kunnen afbreken. Ik wil dit onderwerp meer bespreekbaar maken, zodat iedereen weet dat het oké is om je niet oké te voelen. En dat alle collega's weten waar ze terecht kunnen voor hulp."



Arjan Mengerink, directeur veiligheidsregio en commandant brandweer

"Als veiligheidsregio zijn we een dienstverlenende organisatie. We zijn afhankelijk van de kracht van onze mensen. Hier moeten we als organisatie goed voor zorgen. Door een coördinator aan te stellen op het thema nazorg en veerkracht geven we prioriteit aan de zorg voor onze collega's, anders lopen we de kans dat de aandacht hiervoor verzwakt. En in een wereld zoals de onze waarin het hollen of stilstaan is, kan dat niet."



Hier is (g)een crisis

Crisissen stapelen zich vaker op, duren soms langer en zijn complex. Je kunt zeggen dat het soort crisis verandert. Onze organisatie verandert daarin mee. Risicogericht werken is daarbij een belangrijk onderdeel. Hoe risicogericht werken vorm krijgt, ontdekken we in het programma 'De crisis van morgen'.

TEKST: DANIELLE STEFFENS

Met vele interviews, gesprekken en brainstormsessies komen we steeds dichterbij het proces van risicogericht werken. Dit proces helpt ons om integraal te werken aan risico's. Want ook wanneer er geen crisis is, werken we achter de schermen om een crisis te voorkomen en risico's te verkleinen. We merken dat deze taak ook steeds prominenter wordt. Om deze reden zijn er ook landelijk gelden ter beschikking gesteld en bestaat onze organisatie nu uit twee operationele kolommen; de brandweer en risico- en crisisbeheersing. Veel van wat er binnen het programma opgezet wordt, krijgt straks structureel plek in de nieuwe kolom.

Van het benoemen van themahouders, een bijeenkomst met alle programmameden, de pilot van het VIK tijdens oud en nieuw en gesprekken met gemeentesecretarissen: afgelopen maanden zijn er stappen gezet binnen het programma. Een klein inkijkje:

THEMAHOUDERS

Met themahouders ontdekken we het proces van risicogericht werken. Met vier thema's - twee klimaat gerelateerde thema's, stroomuitval bij een zorginstelling en brand bij afvalverwerkingsbedrijven - doorleven we het proces en ervaren we wat nodig is om een thema onder de aandacht te brengen. De themahouders spelen hierbij een belangrijke rol als 'ambassadeur' van het thema. We werken toe naar een proces waar we tijdig risico's signaleren en proberen, in samenwerking met partners, de risico's te verkleinen.

VAN CRISIS NAAR PROJECTORGANISATIE

Wanneer bij ons de warme fase eindigt, start - bij een langdurige crisis - de warme fase bij de gemeente. Aan de hand van interviews maakten we een stappenplan over hoe we vanuit de crisis toewerken naar een projectorganisatie. De bijeenkomst met de kopgroep van gemeentesecretarissen, waarin de concept tijdlijn getoetst is, was heel positief. Onderwerpen van gesprek waren het vrijmaken van (gemeentelijke en regionale) collega's voor een crisisteam én het aanwijzen van een gemeentelijk kwartiermaker.

KENNIS DELEN

We beschikken als veiligheidsregio over een sterk netwerk én veel kennis op het gebied van crisismangement. Toch spreekt lang niet iedereen tijdens een crisis dezelfde taal. De voorbereidingen zijn in gang om trainingen en workshops aan te bieden aan gemeenten en partnerorganisaties. Dit met als doel om elkaar beter te leren kennen én elkaars taal te begrijpen. Het gaat om:

- Breder aanbieden van bestaande trainingen zoals 'Hoe heurt het' en 'de BOB-methode'
- Partnerorganisaties, zoals het Rode Kruis en het Leger des Heils, betrekken bij MOTO-kennissessies
- Bestuurlijke versie van 'Stap eens in de schoenen van' waar experts kennis delen over het verhaal achter de crisis(manager). Denk aan de burgemeester van Ter Apel die zijn inzichten deelt over de vluchtelingencrisis.

Nieuwsgierig naar meer ontwikkelingen? Spreek de projectleden aan of neem contact op met Arnold van der Werff, programmamanager.

Een sportieve workout voor de brandweer

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: MARCEL VAN SALTBOOM EN HENK LOCHT

Prio 2 OMS brandmelding Optisport Fitness Health Club Dalfsen. Meerdere brandhaarden, twintig slachtoffers, een drenkeling en meerdere omstanders. Met die melding en aanvullende informatie ging de gezamenlijke oefening met de posten Dalfsen, Nieuwleusen en Lemelerveld van start.

Enige tijd geleden nam post Dalfsen het initiatief om een gezamenlijke oefening te organiseren met de buurtposten uit Nieuwleusen en Lemelerveld. Samen met Vakbekwaamheid verzonden zij een realistisch scenario met als doel om de samenwerking (met de brandweereenheden en met externen) en de onderlinge communicatie nog verder te verbeteren. Via via kwamen ze terecht bij Optisport Fitness Health Club als oefenlocatie. Een multifunctioneel sportcomplex met onder andere een sportschool en een zwembad. Naast het feit dat dit een perfecte locatie is om een grootschalige oefening te organiseren, was het voor de BHV'ers van de locatie ook een mooie manier om samen te oefenen met de hulpdiensten. Net als de deelnemende ploegen wisten zij vooraf niet wat het scenario zou zijn.

“Ik neem mee uit deze oefening dat communiceren onderling érg belangrijk is.”

Wat was er aan de hand

Tijdens de oefening werden tientallen bezoekers van Optisport Fitness Health Club in Dalfsen geëvacueerd. Er was brand ontstaan in het saunagedeelte. Via de afzuiginstallatie verspreiden hete rookgassen zich door het hele pand, waaronder de technische ruimte. Er waren rookgasexplosies en daardoor ontstond op meerdere plekken brand. De oefening begon met de melding voor de aanwezige BHV'ers.

Zij schakelden snel en begonnen meteen met de ontruiming van het gebouw. Door hevige rookontwikkeling werd dit te gevaarlijk en werd assistentie gevraagd van de brandweer. Brandweer Dalfsen was als eerste eenheid ter plaatse en zij schaalden al gauw op naar grote brand en uiteindelijk naar GRIP1 vanwege de complexiteit van de melding. Zowel de collega's uit Nieuwleusen als Lemelerveld kwamen ook ter plaatse. Maar liefst vier tankautosputten, een WTS500 en de ambulance werden ingezet om de bezoekers te redden en de brand te blussen.

“Het is een uitdaging om iedereen bij elkaar te krijgen als het druk is. Maar alleen zo kun je het juiste beeld krijgen bij het incident.”

Terugblik

De oefening werd afgesloten met een uitgebreide evaluatie door de bevelvoerders van de posten. Het was een mooie en leerzame oefening en zeker voor herhaling vatbaar. Het was goed om weer eens samen te oefenen met andere posten.

Zelf een grote oefening organiseren?

Wil je zelf ook een grote (gezamenlijke) oefening organiseren maar weet je niet waar je moet beginnen? Of heb je hier hulp bij nodig? Neem dan contact op met de adviseur vakbekwaamheid van jouw regio.

“Het is altijd nuttig om te oefenen en zo de puntjes op de i te zetten. En de valkuilen te herkennen zodat je het de volgende keer beter doet.”

Bekijk hier de video!





Veel brandweerploegen in onze regio en daarbuiten zijn te vinden op social media. Via Facebook, Instagram en soms ook X (voorheen Twitter) geven zij een kijkje in hun werkzaamheden en inzetten. Wie volg jij al?

ENTHOUSIASTE ZWEMMERS

BRANDWEER NIEUWLEUSEN
19 januari om 16.41 uur



Op 17 januari ontvingen wij een enthousiaste groep zwemmers. Zodra het buitenbad in Nieuwleusen open is, dan zwemmen zij iedere ochtend. We gaven een rondleiding en namen ze mee voor een ritje in de brandweerauto.

EEN BIJZONDERE DAG

BRANDWEERGROEP DE KRIM
9 februari om 19.59 uur



8 februari zal voor ons de boeken in gaan als bijzondere dag. De dag waarop er een zeer grote brand was in de opslaghal van de voormalige aardappelmeel fabriek. Onze dank gaat uit naar iedereen die heeft geholpen. Brandweer De Krim, wij bint er altied!

BUITEN BRAND

BRANDWEER OLSST
15 februari om 19.46 uur



Afgelopen maandag werden wij ingezet voor een buiten brand, de laatste inzet van Mark bij brandweer Terwolde. Door een verhuizing naar Olst, stopt Mark bij de brandweer in Terwolde en vervolg hij zijn brandweercarrière bij brandweer Olst. Na zijn inzet stapte hij bij ons op de boot en voer hij met ons mee naar de overkant van de IJssel.

OEFENINGEN

BRANDWEER DEDEMSVAART
19 februari om 23.36 uur



Vanavond mochten wij oefenen bij Stichting de Voart. Een explosie met brand in de kelder zorgde ervoor dat hun eigen BHV het pand ging ontruimen. Er bleken nog 2 werknemers vermist te zijn. Reden voor middelbrand en inzet van 2 tankautospuitten. Bedankt dat wij met en bij jullie mochten oefenen!

LÖSCHZUG RAPEN 100 JAAR

BRANDWEER WIJHE
4 februari om 20.18 uur



Terwijl Wijhe zich afgelopen weekend in het carnavals gedruis storte zijn enkele collega's afgereisd naar de kameraden van de Löschzug Rapen die hun 100 jarige jubileum vierden. Sinds 44 jaar zijn wij met de brandweer van Oer-Erkenschwick bevriend en onderhouden nog steeds een warme band en speciaal met de Löschzug uit Rapen. Wij waren dan ook zeer verheugd dat we hierbij aanwezig mochten zijn.

LIEVER BRANDWEERMAN

BRANDWEER LUTTENBERG
14 februari om 22.53 uur



"Ik wil later burgemeester worden.. Oh nee! Toch liever brandweerman!" Luuk solliciteerde op de functie burgemeester van de gemeente Raalte, maar bedacht zich toch en wil nu liever brandweerman worden. Vanavond kreeg hij daarom een rondleiding van zijn toekomstige collega's van Brandweer Luttenberg. Ziet er stoer uit, Luuk!

VUURWERK EN VUURHAARDEN VOOR POST RAALTE

BRANDWEER RAALTE
1 januari om 13.29 uur



Op een rustige oudejaarsdag en -avond werkte de piketgroep van Brandweer Raalte toe naar de jaarwisseling. Waar de jaarwisseling ook rustig verliep, veranderde dit vroeg in de nieuwjaarsnacht. Om 01:19 uur ging de pieper voor een prio 1 brand in een bijgebouw.

Aanrijdend werd door locatiekennis al snel duidelijk dat het niet mogelijk was om vlakbij de brand te komen met de tankautospuut. Uiteindelijk bedroeg de afstand tussen de tankautospuut en de brand zo'n zestig meter. Terwijl er snel gestart werd met een verkenning, het aanvoeren van slangen en zoeken naar waterwinning schoot op enkele meters afstand het vuurwerk de lucht in. Met behulp van omstanders was de waterwinning snel opgebouwd. Extra handen en mobieltjes met zaklampen schoten te hulp.

De brandhaard zat in een schuurtje, tegen de buitengevel van de woning. Door de warmte was een raam in deze gevel gesneuveld en de brand overgeslagen naar de woonkamer, waar een bank brand had gevat. Vrijwel direct is er opgeschaald naar middelbrand, waardoor er ondersteuning kwam van Heeten, de waterwa-

gen uit Wijhe en de hoogwerker uit Deventer. Heeten heeft zich op de buitenbrand gericht, Raalte heeft de focus op de binnenbrand en verkenning gericht. Nadat de brand zowel buiten als binnen was geblust, was de hoogwerker aan zet. Het vuur was via de gevel omhoog gekropen en had ook in de dakrand gebrand. Met behulp van de hoogwerker konden de eerste rijen pannen langs de gevel verwijderd worden, om er zeker van te zijn dat de brand ook daadwerkelijk uit was.

Een inzet in de nieuwjaarsnacht blijft bijzonder. Terwijl wij druk bezig waren werden we goed verzorgd door de omwonenden. Van koffie tot cola, van oliebollen tot droge worst. De inwendige mens kwam hier niets te kort.



TEKST: MARISKA KRUIHOF **BEELD: ROAN VAN DAM**

In de rubriek Achterop leer je jouw collega's nog beter kennen. Want wat doet iemand naast zijn/haar werk bij de veiligheidsregio? We spraken met Bart Maarse. Naast zijn werkzaamheden als functioneel beheerder Corsa en kwartiermaker van het programma #VetVeilig houdt hij zich sinds twee jaar actief bezig met 'koude training'.

Bart is altijd wel bezig geweest met sport, maar zijn betrokkenheid was vooral langs de zijlijn als voetbaltrainer. Het werd tijd voor een actievere levensstijl en ging hij op zoek naar een sport die bij hem past. Hij raakte geïnspireerd door Arie Boomsma, bekend om zijn toewijding aan een gezonde levensstijl. En ook Wim Hof, bekend als 'The Iceman' en beroemd om zijn ademhalingstechnieken trok zijn aandacht. Met 'koude training' heeft Bart zijn sport gevonden.

Wat is koude training? "Koude training is een trainingsvorm waarbij je het lichaam blootstelt aan (extreme) kou. Dit kan op verschillende manieren, zoals een koude douche, een ijsbad of gewoon buiten in de kou. Ik was een enorme koukleum!", lacht Bart. "Ik ben begonnen met kraanwater van tien graden. In het begin was dit superkoud en pijnlijk, maar ik had een doel voor ogen, dus het is me gelukt!"

De uitwerkingen van koude training zijn erg gezond voor lichaam en geest. Je bloedsomloop krijgt een boost, waardoor je endorfine en adrenaline aanmaakt. Hierdoor voel je je vrolijker, krijg je meer energie en ervaar je minder stress. "Voor mij is het de mentale weerbaarheid en de kick", vertelt Bart. "Het gaat niet alleen om fysieke kracht, maar ook om mentale veerkracht. Ik heb geleerd dat je meer kunt dan je denkt en de koude training heeft me geholpen mijn eigen grenzen te verleggen", voegt Bart toe.

Ben jij ook zo enthousiast geworden van Bart zijn verhaal en wil je meer weten over de over 'koude training'? Scan de QR code hiernaast en luister de podcast.

