



**CO2-Prestatieladder**

**Communicatie rapportagejaar 2024**

**Organisatie:** Veiligheidsregio IJsselland

**Contactpersoon:** Marjolein Fransen en Johan Kloppenberg

**Adviseur:** Ivar Retel

**Adviesbureau:** De Duurzame Adviseurs

**Publicatiedatum:** 16-9-2025

**Versie:** 1.0

Inhoud

[1 Inleiding van de CO2-Prestatieladder 3](#_Toc178254876)

[2 Taakstellingen voor energiemanagement 4](#_Toc178254877)

[2.1 Stuurcyclus 4](#_Toc178254878)

[2.2 Dataverzameling 6](#_Toc178254879)

[3 CO2-reductiedoelstellingen en voortgang 8](#_Toc178254880)

[3.1 Doelstellingen scope 1 en 2 8](#_Toc178254881)

[3.1.1 Hoofddoelstelling 8](#_Toc178254882)

[4 Plan van aanpak 10](#_Toc178254883)

[4.1 Maatregelen, planning, deadline en verantwoordelijke(n) 10](#_Toc178254884)

[4.2 Kwantitatieve reductie 10](#_Toc178254885)

[Disclaimer & Colofon 12](#_Toc178254886)

# Inleiding van de CO2-Prestatieladder

De CO2-Prestatieladder is een managementsysteem dat zich richt op CO2-reductie, energiebesparing en het gebruik van duurzame energie binnen de bedrijfsvoering en in projecten en in de keten. Het systeem vereist continue verbetering van inzicht, verdere CO2-reductiemaatregelen, communicatie en samenwerking in de bedrijfsvoering. Het helpt organisaties met het structuren van interne bedrijfsprocessen rondom verduurzaming en het opzetten van duurzaamheidsverslaggeving met een focus op CO2. Naast het maatschappelijke belang van duurzaamheid biedt het ook kansen voor het inspireren van interne en externe belanghebbenden, onderscheiding ten opzichte van concurrenten, kostenbesparing en het voldoen aan wetgeving. Daarnaast kan het certificeren op de CO2-Prestatieladder voordeel opleveren in aanbestedingen van (publieke) opdrachtgevers. Hoe meer een organisatie zich inspant om CO2 te reduceren, hoe meer kans op gunning bij een opdracht.

De CO2-Prestatieladder kent vijf niveaus, waarbij niveau één, twee en drie zich richten op de eigen organisatie en niveau vier en vijf een stap maken naar de keten van de organisatie. Om de ladder te beklimmen naar een volgend niveau moet aan alle verplichte normeisen van onderliggende niveaus worden voldaan. Ieder niveau omvat de volgende vier invalshoeken:

1. **Inzicht** maakt een organisatie bewust van de eigen CO2-prestatie, de risico’s en kansen, biedt de organisatie informatie die ze kan gebruiken voor het formuleren van effectieve doelstellingen en maatregelen om de CO2-uitstoot te reduceren, en waar de communicatie en samenwerking zich op dient te richten. Invalshoek A stimuleert organisaties om eigen uitstoot en in de keten te kennen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang, reikwijdte en efficiëntie van inzicht en kwaliteit van de emissie-inventaris.
2. **Reductie** creëert kansen voor het terugdringen van energieverbruik en CO2-uitstoot, en bevordert samenwerking zodat de meest efficiënte opties voor reductie in de keten worden aangepakt. De organisatie realiseert continue verbetering van de efficiëntie van maatregelen, in het vaststellen en behalen van doelen en het aantonen van voortgang op doelstellingen en maatregelen.
3. **Transparantie** stimuleert de creatieve betrokkenheid van medewerkers. Ook weten organisaties van elkaars inzet, en kan een organisatie door anderen worden aangesproken op de ambities en vorderingen. De organisatie realiseert continue verbetering in de diepgang en verspreiding van de communicatie en in het verwerken van inbreng van de interne en externe belanghebbenden.
4. **Participatie** laat een organisatie investeren in samenwerking, delen van eigen kennis en daar waar mogelijk gebruikmaken van kennis die elders is ontwikkeld. De organisatie realiseert continue verbetering in het selecteren van nuttige initiatieven en het toepassen van de kennis in de organisatie.

Een erkende certificerende instantie beoordeelt de activiteiten en bepaalt het niveau van de CO2-Prestatieladder. Hiervoor moeten stappen zijn gezet op alle invalshoeken van de ladder. In onderstaand figuur wordt bovenstaande tekst schematisch weergegeven met de bijbehorende weging van de invalshoeken voor certificering (bron: Handboek CO2-Prestatieladder 3.1, SKAO).



#

# Taakstellingen voor energiemanagement

Om de CO2-Prestatieladder te onderhouden zijn acties, planningen en verantwoordelijkheden binnen de organisatie belegd. Deze worden in dit hoofdstuk weergegeven.

## Stuurcyclus





##

## Dataverzameling





#

# CO2-reductiedoelstellingen en voortgang

Onderstaande doelstellingen zijn gebaseerd op CO2-reductiemaatregelen die te vinden zijn in het plan van aanpak in het Excel document “Acties, planning en verantwoordelijkheden”. Hier staan tevens de doorberekeningen van de scope 1, 2 en business travel doelstellingen.

## Doelstellingen scope 1 en 2

### Hoofddoelstelling

|  |
| --- |
| **Doelstelling Veiligheidsregio IJSSELLAND** |
| **VRIJ wil in 2025 ten opzichte van 2019 50% minder CO2 uitstoten** |

Bovengenoemde doelstellingen zijn absoluut. Nader gespecificeerd voor scope 1 en 2 zijn de doelstellingen voor 2025 als volgt:

|  |
| --- |
| **Subdoelstellingen** |
|  | **DOELSTELLING** | **VOORTGANG** |
| **Scope 1** | 20% reductie in 2025 ten opzichte van 2019 | 5% reductie in 2024 ten opzichte van 2019 |
| **Scope 2** | 100% reductie in 2025 ten opzichte van 2019 | 99% reductie in 2024 ten opzichte van 2019 |
| **Business travel** | 10% reductie in 2025 ten opzichte van 2019 | 20% reductie in 2024 ten opzichte van 2019 |
| **Elektriciteit- en gasverbruik** | VRIJ wil in 2023 i.s.m. de gemeenten een uitgewerkt duurzaam MJOP per kazerne hebben opgesteld | In het eerste kwartaal van 2023 is er een vastgoedplan opgesteld, ‘Eindrapportage Actualisatie en evaluatie vastgoedbeleid VRIJ’. De belangrijkste acties zijn de vervanging van twee en het renoveren van 9 brandweerposten. In september 2024 wordt een normenkader huisvesting en blauwdruk brandweerkazernes voorgelegd aan het bestuur ter vaststelling |
| **Alternatieve brandstoffen** | Alternatieve brandstoffen: VRIJ heeft in juli 2023 besloten om over te gaan op het gebruik van HVO-100. Dit gebeurt in eerste instantie op locaties met een tank. Het streven is dat ten minste 50% van de reguliere diesel wordt vervangen door HVO-100 | 44% HVO  |
| **Groene stroom** | Veiligheidsregio IJsselland wil 100% groene stroom (blijven) verbruiken.   |  |

**Ketenanalyse 1 – Inkoop B&T**

Veiligheidsregio IJsselland wil graag CO2-reductie stimuleren door de CO2-prestatieladder als aanbestedingstool in te zetten bij aanbestedingen. De doelstelling is dat:

*Veiligheidsregio IJsselland wil in 2025 dat 25% van de aanbestedingen, ten opzichte van 0% in referentiejaar 2023, gewonnen worden door leveranciers die gecertificeerd worden of zijn op de CO2-prestatieladder.*

Bij 25% gaat het om in ieder geval 2 leveranciers. Uit onderzoek blijkt dat organisaties die gecertificeerd zijn op de CO2-prestatieladder twee keer zo snel CO2 reduceren ten opzichte van het Nederlands gemiddelde. Hierbij gaat om gemiddeld 3,2% reductie. Nadat bovenstaande doelstelling is gerealiseerd is de volgende stap het inzichtelijk maken van scope 3 uitstoot bij de leveranciers en de reductie kwantificeren. Hiervoor geldt onderstaande doelstelling:

*In 2027 wordt 6,4% CO2-reductie gerealiseerd bij de geselecteerde scope 3 leveranciers ten opzichte van 2025.*

*Voortgang 2025:*

In 2025 is CO2-uitstoot onderdeel geworden van het inkoopbeleid en zijn er verschillende aanbestedingen op deze manier uitgezet. Dit heeft een positief effect gehad waarbij een leverancier is geselecteerd die bezig is met het opzetten van een CO2-reductieplan. In de komende periode worden meerdere aanbestedingen op deze manier opgestart. Daarnaast worden er ook gesprekken gepland met bestaande leveranciers om het te hebben over verduurzaming en CO2-reductie.

**Ketenanalyse 2 – Realistisch oefenen**

Bij de ketenanalyse realistisch oefenen is de keten van het vakbekwaam blijven door realistisch oefenen geanalyseerd. Deze keten bestaat uit verschillende stappen, maar de uitstoot van CO2 vindt met name plaats tijdens de uitvoering van de oefeningen. Om de kansen in concrete CO2-reductie om te zetten is er een plan van aanpak opgesteld met maatregelen en een doelstelling. Veiligheidsregio IJsselland wil graag CO2-reductie stimuleren door meer aandacht te besteden aan de verduurzaming van oefeningen. Ten eerste gaat Veiligheidsregio IJsselland het realistisch oefenen overwegen in relatie tot de gestelde doelen. Dit betekent dat wordt geëvalueerd of de huidige frequentie en manier van oefeningen past bij het doel dat voor ogen is. Daarnaast is het van belang om de oefencentra te laten verduurzamen waar dat mogelijk is. Hiervoor wordt het gesprek aangegaan met de leveranciers. Om nog meer impact te maken, wordt dit ook gedaan in samenwerking met overige veiligheidsregio’s.

Bij het opstellen van de ketenanalyse is nog geen CO2-uitstoot in de keten kunnen berekenen. Hiervoor is Veiligheidsregio IJsselland afhankelijk van oefencentra die data aanleveren. Hier is echter wel tijd en energie ingestopt om dit boven tafel te krijgen, maar dit is nog niet gelukt. Daarom heeft Veiligheidsregio IJsselland de volgende doelstelling:

***Veiligheidsregio IJsselland wil in de keten Realistisch Oefenen 5% CO2-reductie hebben gerealiseerd in 2027 ten opzichte van 2023***

Deze ketenanalyses zijn professioneel ondersteund of becommentarieerd door een ter zake als bekwaam erkend en onafhankelijk kennisinstituut, zijnde De Duurzame Adviseurs.

*Voortgang 2025:*

In 2025 is actief ingezet op verduurzaming van het realistisch oefenen. Zo is er met oefencentrum Troned in gesprek gegaan om te kijken hoe de oefeningen verduurzaamd kunnen worden. Het oefencentrum neemt al meerdere maatregelen en is inmiddels bezig om hun scenario’s zo concreet mogelijk te hebben op energiewaarde (vuurlast). Daarnaast is er data ontvangen om de uitstoot tijdens de oefeningen van 2024 te berekenen. Hier blijven nog aannames in zitten, maar ook wordt gewerkt aan het verbeteren van het inzicht. Ook met andere oefencentra worden gesprekken gevoerd op het gebied van verduurzaming in het kader van Realistisch oefenen. De evaluatie van realistisch oefenen in relatie tot gestelde doelen staat nog op de planning.

In 2024 zijn er 20 oefendagen geweest waarop 8 oefeningen zijn uitgevoerd. In totaal zijn er dus 160 oefeningen uitgevoerd. Dit is minder dan in 2023 doordat in dat jaar meer begroot is dan in 2024.

*Uitstoot realistisch oefenen per jaar.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Uitstoot 2023 in KG CO2** | **Uitstoot 2024 in KG CO2** | **Voortgang** |
| 2176,87  | 2173,4 | 0,15% reductie |

# Plan van aanpak

## Maatregelen, planning, deadline en verantwoordelijke(n)



## Kwantitatieve reductie



# Disclaimer & Colofon

Uitsluiting van juridische aansprakelijkheid

Hoewel de informatie in dit rapport afkomstig is van betrouwbare bronnen en exceptionele zorgvuldigheid is betracht tijdens het samenstellen van deze rapportage kunnen De Duurzame Adviseurs geen juridische aansprakelijkheid aanvaarden voor fouten en onnauwkeurigheden, ongeacht de oorzaak daarvan en voor schade als gevolg daarvan. De borging en uitvoering van de opgestelde doelen en maatregelen aanwezig in dit rapport liggen bij de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Voor het niet behalen van doelen en/of het onjuist aanleveren van data door de opdrachtgever, kunnen De Duurzame Adviseurs niet aansprakelijk worden gesteld.

In geen enkel geval zijn De Duurzame Adviseurs, haar eigenaren en/of medewerkers aansprakelijk ten aanzien van indirecte, immateriële of gevolgschade met inbegrip van gederfde winst of inkomsten en verlies van contracten of orders.

Bescherming intellectueel eigendom

Het auteursrecht op dit document berust bij De Duurzame Adviseurs of bij derden welke bij toestemming deze documentatie beschikbaar hebben gesteld aan Veiligheidsregio IJsselland.

Vermenigvuldiging in wat voor vorm dan ook is alleen toegestaan door voorafgaande toestemming door De Duurzame Adviseurs.

Ondertekening

Auteur(s): Ivar Retel, De Duurzame Adviseurs

Kenmerk: Communicatie rapportagejaar 2024

Datum: 16-9-2025

Versie: 1.0

Verantwoordelijke projectleider: Marjolein Fransen en Johan Kloppenburg