

VUURBRON

december 2025

DE OEFENING

Oude tijden
herbeleven

FAMILIEPORTRET

Paniek? Niet
bij deze twee

Brandweer in cijfers

Mooie resultaten voor
onze wervingscampagne

 **VEILIGHEIDSREGIO**
IJsselland

Inhoud

- 03 VOORWOORD
- 04 IN DE KIJKER
- 06 DE POST VERTELT
- 08 ONDER DE LOEP
- 10 BRANDWEER IN CIJFERS
- 12 IN BEELD
- 14 FAMILIEPORTRET
- 16 DE TOEKOMST VAN DE BRANDWEER
- 17 VIJF VRAGEN AAN
- 18 COLLEGA'S AAN HET WOORD
- 20 INCIDENT UITGELICHT
- 22 DE OEFENING
- 24 ACHTEROP



De Vuurbron
December 2025
33^{de} jaargang nummer 4

Magazine van Veiligheidsregio IJsselland
Verschijning: 4 x per jaar
Hoofd- en eindredactie: team Communicatie
Redactie:
Ellen Kilian
Mariska Kruithof
Janny Nijsingh
Marcel van Saltbommel

Foto-omslag: Siem Brasjen
(gefotografeerd door Marcel van Saltbommel)

De redactie behoudt zich het recht voor om artikelen in te korten of journalistiek aan te passen.

Uitgave door team Communicatie van Veiligheidsregio IJsselland.



Kopij voor het volgende nummer kun je aanleveren bij je contactpersoon of door te mailen naar de redactie via communicatie@vrijsselland.nl. De deadline is 5 januari 2026.



06
IN BEELD



14
FAMILIEPORTRET



20
INCIDENT UITGELICHT

De Vuurbron is van **ons allemaal**

Wat is het mooi om te zien hoe veelzijdig onze organisatie is. Geen dag hetzelfde, geen verhaal identiek. We leren, ontwikkelen en groeien. Binnen ons eigen vakgebied en soms juist ook daarbuiten. Brandweercollega's ontdekken de wereld van de crisisorganisatie. Crisisfunctionarissen of kantoormedewerkers dragen met trots het brandweeruniform. Samen werken we aan veiligheid. Dat weerspiegelt zich in De Vuurbron. Niet zomaar een personeelsblad; het is óns blad. Gemaakt door en voor collega's. Het blad waarin we het succes van de laatste wervingscampagne delen en terugblikken op een bijzondere inzet, zoals die in Rheezevee. Maar ook het blad met aandacht voor persoonlijke verhalen. Over die fanatieke brandweerman die keihard traint om de Sterkste Man van Wijhe te worden, een mooi familieportret van hulpverleners of onze betrokkenheid bij 'Hart voor Hannah'. Na tien jaar verhalen maken is voor mij de tijd aangebroken om de redactie vaarwel te zeggen en de blik te richten op andere mooie klussen binnen de (crisis)organisatie. Dat gebeurt aan de vooravond van de restyle-plannen voor De Vuurbron.

Ook jullie mogen meedenken hoe het blad eruit gaat zien en wat erin te lezen valt. Want juist die betrokkenheid maakt De Vuurbron van ons allemaal. Het was mij een eer jullie verhalen te mogen delen. Fijne kerst allemaal en een veilige jaarwisseling.



< Janny Nijsingh

ondertussen online



LINKEDIN

DENK VOORUIT: EEN NOODPAKKET VIDEO

Weet jij wat er allemaal in het noodpakket zit? Wij laten het je zien. Met een noodpakket ben je altijd voorbereid als de stroom uitvalt, je zonder water komt te zitten of even niet naar buiten kunt. En... vergeet niet iets lekkers in te pakken. Want ook in tijden van crisis mag het best een beetje gezellig blijven.



FACEBOOK

DAG VAN DE BHV

In oktober stonden we stil bij iedereen die zich vrijwillig inzet voor onze brandweerorganisatie. Onze brandweervrijwilligers zijn niet alleen helden in het rood, maar ook op de werkvloer. Dankzij hun opleiding Manschap en de wekelijkse oefenavonden op de kazerne beschikken zij over actuele kennis en vaardigheden rondom veiligheid.



FACEBOOK

GHOR NETWERKDAGEN

We vierde het 25-jarig bestaan van de GHOR met onze (zorg)partners tijdens twee netwerkdagen. Samen met de andere Oost-5 regio's blikten we terug op bijzondere momenten én keken we vooruit naar de toekomst van crisisorganisatie in de zorg.



Hart voor Hannah

“Met elkaar hebben we iets heel bijzonders gedaan”

TEKST: WENDY BRINKHUIS BEELD: BERT VISSER

Vorig jaar verloor onze collega Ineke Bruinsma haar dochter Hannah aan een hartspierziekte. Hannah stond volop in het leven; een warme, levenslustige jonge vrouw die psychologie studeerde en graag iets voor anderen wilde betekenen.

Om haar te herdenken, organiseerde Ineke samen met een aantal vrouwelijke familieleden een sponsorloop. “We begonnen met een doel van tweeduizend euro,” vertelt ze. “Dit bedrag werd al binnen een halve dag opgehaald, toen hebben we het streefbedrag verhoogd.” Het initiatief groeide uit tot een dag vol verbondenheid en warmte.

Er liepen ruim 250 deelnemers mee en 1786 mensen doneerden. In totaal werd €49.540 opgehaald voor onderzoek naar hartspierziekten. “Het is mooi dat Hannah op deze manier wordt herdacht,” zegt Ineke. “Dat wat haar is overkomen, hopelijk anderen bespaard blijft. En dat we, met elkaar, iets heel bijzonders hebben neergezet.”



Bekijk hier de video van de Hartstichting



Vier Veetakel Installatie Aanhanger (VIA-)posten operationeel vanaf 24 november

TEKST: ERIK PLUIM BEELD: ERIK PLUIM

Vanaf 24 november zijn de posten IJsselmuiden, Giethoorn, Dedemsvaart en Diepenveen officieel operationeel met de Veetakel Installatie Aanhanger (VIA). Dit betekent dat de oude veetakels uit de alarmering gaan en dat vanaf nu altijd één van deze vier specialistische VIA-teams samen met een dichtstbijzijnde TS wordt gealarmeerd bij incidenten met vee in een put, bassin of kelder.

HOE ZIET DE INZET ERUIT?

1. De lokale TS heeft altijd de leiding. Zij doen direct de eerste werkzaamheden: het creëren van werkruimte, assisteren van de veehouder en het voorbereiden van de inzet.
2. Gelijktijdig wordt een VIA-team gealarmeerd. Dit team is verantwoordelijk voor het opbouwen en bedienen van de veetakelinstallatie en voert de daadwerkelijke redding van het dier uit.
3. De specialistische posten beschikken daarnaast over gierpakken met ademlucht en communicatiemiddelen, zodat ook inzet in een gierkelder veilig kan plaatsvinden.
4. Het VIA-team komt altijd met een eigen TS, waarmee zij metingen kunnen doen en gebruikte materialen direct ter plaatse kunnen schoonmaken.



Twee dagen oefenen met het CoPI in Genemuiden

BEELD: MARCEL VAN SALTBOOMMEL

De Mobiele Commando Unit (MCU) werd op 28 en 29 oktober ingezet in Genemuiden voor de CoPI-tweedaagse.

De oefeningen vonden plaats bij drie bedrijven: Vebe Floorcoverings, Fuite Veevoerders en Verhoek Transport. Werkgroep MOTO bereidde samen met deze bedrijven drie interessante scenario's voor. De oefendoelen waren gericht op de samenwerking met partners, zoals de BHV of veiligheidsfunctionarissen van de bedrijven, de timing van het eerste CoPI-overleg en het beoefenen van het proces van zelfevaluatie.

Een grote groep Ovd'en kreeg tijdens deze tweedaagse de gelegenheid om zijn of haar rol binnen de crisisstructuur te trainen. Ook voor de medewerkers van de deelnemende bedrijven waren de oefeningen verfrissend.

“We hebben al verschillende verbeterpunten genoteerd. Soms denk je er gewoon niet aan, maar een kleine verandering kan net het verschil maken. Zorgen dat er een actuele, geplastificeerde plattegrond van je bedrijf beschikbaar is bijvoorbeeld. Dat scheelt een hoop uitleg, waardoor je veel sneller met elkaar in dezelfde film zit.



Weerbaarheid tijdens voorlichtingsmiddag in Raalte

TEKST: JAN WITTENBERG BEELD: JAN WITTENBERG

Collega's van Brandveilig Leven gaven een voorlichting bij de senioren in Raalte. Zo'n 80 enthousiaste deelnemers genoten van een leerzame en gezellige middag. Er werden tips gedeeld over brandveiligheid in en om het huis en aandacht besteed aan weerbaarheid: wat te doen bij stroomuitval en wat hoort er in een goed noodpakket? De groep stelde veel vragen en de interesse was groot. Na afloop gaven de deelnemers aan dat ze veel hadden geleerd én genoten. Ook wij kijken terug op een geslaagde middag vol waardevolle gesprekken en betrokkenheid.



Toekomstige kazerne Heino

Marcel Kluin, Teamleider Facilitair VR&GGD, Teamleider Brandweezorg Olst-Wijhe en Hoofdofficier van Dienst, legt uit dat er stevige kaders liggen voor alle nieuwbouw-projecten. "In de basis werken we met de Blauwdruk Kazerne IJsselland. Dat is ons standaardontwerp voor toekomstige kazernes en vormt de basis voor alle projecten in de komende jaren. Heino is het eerste project dat hier volledig op gebaseerd wordt."

TEKST: WENDY BRINKHUIS BEELD: MARCEL VAN SALTBOOMMEL & JOUS ARCHITECTEN

Naast de blauwdruk is er een normenkader dat de financiële en bouwkundige afspraken vastlegt. "Daarin staan onder andere de kaders voor kosten, onderhoud en de afspraken die we met onze verhuurders (de gemeenten) hebben. Samen vormen deze documenten onze bouwkundige, financiële en organisatorische spelregels." Volgens Marcel draait nieuwbouw om toekomstbestendigheid. "We kijken naar duurzaamheid, materiaalkeuze, toekomstige exploitatie- en onderhoudskosten, de Arbo- en veiligheidsnormen en natuurlijk begint het nadenken al bij het Functionele Eisen, ofwel de operationele behoefte."

VAN BLAUWDRIK NAAR ONTWERP

Ploegleider Dennis Boerdijk van kazerne Heino vertelt hoe de werkgroep van Heino betrokken was bij het ontwikkelen van de blauwdruk voor nieuw te bouwen kazernes in de veiligheidsregio. "We hebben vanaf het begin meegedacht over hoe een moderne kazerne eruit moet zien," legt hij uit. "In de blauwdruk staat heel precies omschreven aan welke eisen en functies een nieuwe kazerne moet voldoen. Dat gaat van de grootte van de ruimtes tot de looproutes en de technische voorzieningen die we nodig hebben." Volgens Dennis was het belangrijk om de praktijkervaring

van de ploegen goed mee te nemen. "Wij weten als geen ander hoe we werken en wat we nodig hebben. Dat wilden we concreet terugzien in de plannen." Met de blauwdruk als basis ging de werkgroep in gesprek met de architect. "Samen hebben we bekeken hoe alle ruimtes het beste op de bouwkegel passen. We hebben verschillende indelingen naast elkaar gelegd. Daarbij keken we telkens: werkt dit logisch? Is het veilig? Kunnen we hier prettig en efficiënt ons werk doen?"

LOGISCHE INDELING EN TOEKOMST-BESTENDIGHEID

Uit de verschillende scenario's is uiteindelijk een indeling gekozen die het beste past bij de taken die kazerne Heino uitvoeren en de voertuigen die ze inzetten. Daarbij is gekeken naar een logische routing binnen het gebouw, de scheiding tussen schoon en vuil, voldoende ruimte voor opleiding en oefening en goede voorzieningen voor alle collega's die van de kazerne gebruikmaken. Dennis vertelt "De gekozen opzet sluit niet alleen aan bij hoe we nu werken, maar biedt ook ruimte voor toekomstige ontwikkelingen binnen het vak."

We vinden het belangrijk dat onze kazernes toekomstbestendig zijn: ze moeten flexibel in te richten zijn, voorbereid op nieuwe technieken en voldoen aan de behoeften van de medewerkers. Daarom hebben we

zorgvuldig bepaald welke ruimtes essentieel zijn voor het uitvoeren van onze taken en hoe deze het beste met elkaar verbonden kunnen worden. Zo ontstaat een kazerne die praktisch, efficiënt en passend is bij de rol die de brandweer in onze regio vervult, nu én in de komende jaren."

INGEBRUIKNAME NIEUWE KAZERNE

Waar kijken jullie het meest naar uit als straks de deuren van de nieuwe kazerne opengaan? "We kijken er vooral naar uit dat we weer een plek hebben die helemaal van ons is: een gezellige, functionele omgeving waar we naartoe gaan om te trainen, dienst te draaien en samen te zijn. In de huidige situatie moeten we soms improviseren of rekening houden met beperkte ruimte. Straks kunnen we onze taken en oefeningen uitvoeren zonder belemmeringen, precies zoals het bedoeld is." Volgens Dennis gaat het niet alleen om de praktische voordelen, maar vooral om het gevoel. "Een kazerne is meer dan een gebouw. Het is een thuisbasis voor de ploeg. De nieuwe kazerne wordt een plek waar we prettig kunnen werken, elkaar kunnen ontmoeten en waar we trots op kunnen zijn. Daar kijken we ontzettend naar uit."

De kazerne wordt eind juni opgeleverd, daarna volgt de inrichting en het plaatsen van diverse apparatuur, naar verwachting zal begin september de kazerne worden geopend.





Samen veilig met informatie hoe we als organisatie groeien in veilig omgaan met informatie

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: ROAN VAN DAM

De wereld verandert snel. We zien meer digitale dreigingen en nieuwe technologieën met nieuwe wetgeving als gevolg daarvan. Ook de maatschappij verandert: mensen werken anders, verwachten meer van ons als veiligheidsregio en informatie speelt daarbij een steeds grotere rol. Dat betekent dat we niet alleen goed moeten zijn in hulpverleners, maar ook in hoe we omgaan met informatie.

Alexander Bouwman, programmacoördinator, zegt het heel duidelijk: "Informatie is voor iedereen in deze organisatie belangrijk. Zonder informatie kunnen we niet werken. Informatie is inmiddels net zo belangrijk als water om te blussen voor de brandweer. Zonder betrouwbare informatie kunnen we ons werk niet goed doen en zijn we niet in staat om goede beslissingen te nemen. En zonder veilige en betrouwbare informatie lopen we risico's."

Daarom is in 2025 gestart met het programma Informatievoorziening (programma IV): een meerjarenprogramma voor de hele organisatie. Van teams ICT en Informatievoorziening en van Brandweertzorg tot HRM.

WAAROM DIT PROGRAMMA ER MOEST KOMEN

Onze veiligheidsregio bestaat nog maar tien jaar. We zijn een relatief jonge organisatie en hebben al veel stappen gezet. In het werken met informatie zijn we, net als veel andere veiligheidsregio's, nog in ontwikkeling. Alexander

legt uit: "De samenleving vraagt steeds meer van ons. We hebben te maken met nieuwe wetten, privacyregels en met kwaadwillenden. Maar ook met grote crisissen waarbij informatie een hoofdrol speelt. Dan moet het gewoon kloppen, ook in de voorbereiding." Het MT besloot daarom de versterking van informatieveiligheid organisatiebreed en gestructureerd op te pakken. In het eerste kwartaal van 2025 werd een strategisch kader opgesteld, werd bepaald waar we tegenaan lopen en waar we in de toekomst naartoe willen werken. Daaruit kwamen zeven strategische doelstellingen.

Deze vormen het fundament van het programma:

1. Regie op informatievoorziening
2. Professioneel functioneel beheer
3. Informatieveiligheid op orde
4. Informatiegestuurd werken
5. Werken onder architectuur
6. Continuïteit geborgd
7. Voldoen aan wetgeving

EEN MEERJARIG VERBETERPAKKET

Het programma IV kun je zien als een groot, meerjarig 'verbeterpakket' voor hoe wij met informatie omgaan. Het gaat niet alleen om systemen of techniek, het gaat ook om gedrag:

- Dat je weet wat je wel en niet kunt delen.
- Dat je begrijpt hoe je veilig met AI kunt werken.
- Dat je privacyregels niet ziet als lastig, maar als logisch.
- Dat je cyberdreigingen herkent en ze serieus neemt.
- Dat je beseft dat de versterking van IV een opgave is voor ons allemaal.

Alexander zegt hierover: "We willen dat veilig omgaan met informatie de gewoonste zaak van de wereld wordt. Net zoals je ademlucht gebruikt als je een brand gaat blussen."

VAN STRATEGIE NAAR ACTIE: PROJECTEN DIE IEDEREEN RAKEN

Het programma loopt vijf tot zes jaar. In die periode werken we met meerdere projecten tegelijk. Elk project heeft één opdrachtgever uit het MT en een projectleider uit de organisatie. We werken samen met alle teams. Op dit moment lopen er vijf projecten:

- Implementatie datawarehouse
- Position paper functioneel beheer
- Beleid gebruik AI
- Informatieveiligheid
- Operationeel camerabeleid

Binnenkort start ook het project Applicatieregister en worden er nieuwe projecten voorbereid voor 2026. Deze manier van werken zorgt er ook voor dat we als organisatie professioneler worden in projectmatig werken. Projectleiders komen samen in intervisies, delen ervaringen en leren van elkaar. Veel projecten hebben een technische of beleidsmatige kant — maar de echte verandering zit in gedrag. En dat is vaak het lastigste. Mensen moeten snappen waarom iets belangrijk is, voordat ze het doen. Je bent niet veilig bezig omdat het moet, maar omdat je het zelf logisch vindt. Alexander: "We willen dat collega's niet vanzelf denken: 'mag dit eigenlijk wel?', maar dat ze meteen weten hoe het zit en waarom het belangrijk is. De komende maanden ga je waarschijnlijk al merken dat het programma effect krijgt in je werk. Een voorbeeld is het gebruik van AI. AI biedt veel kansen, maar we moeten er ook op een verantwoorde manier mee omgaan. Daarom werkt de projectgroep van Beleid gebruik AI aan afspraken en praktische en toepasbare richtlijnen over hoe we AI binnen de organisatie gebruiken."

onder de loep

HET MT KIJKT VOORUIT

MT-lid en opdrachtgever Henk Schreuders ziet veel energie in de organisatie: "Met het programma IV geven we de hele organisatie een belangrijke impuls om meer te werken met informatie. Zo leggen we een stevige basis voor hoe we de komende jaren met informatie omgaan. Collega's uit alle onderdelen van de organisatie doen mee en leveren een bijdrage aan het programma. Dat geeft veel energie! We behalen hiermee niet alleen inhoudelijke resultaten, maar we versterken ook de samenwerking binnen de organisatie. En we doen dit niet alleen. Eén van de principes van het programma is dat samenwerking belangrijk is en niet vrijblijvend is. In het bijzonder de samenwerking met Oost-5."

WAAR STAAN WE OVER EEN JAAR?

2025 was het jaar van plannen maken, projecten opstarten en de basis leggen. 2026 wordt het jaar van resultaten. Alexander hoopt dat de eerste projecten dan al echt zijn afgerond en goed zijn geborgd. "We willen duurzame waarde creëren. Niet iets dat verdwijnt na het project, maar iets dat blijft werken."

Asjen van den Berg – projectleider informatieveiligheid
"Voor ons werk is het heel belangrijk dat onze informatie goed beschermd is. Informatie moet altijd beschikbaar zijn, kloppen én alleen toegankelijk zijn voor degene waarvoor het bestemd is. De komende jaren willen we hierin steeds beter worden. We kijken naar risico's, letten op nieuwe dreigingen en kansen, houden ons aan de wet en blijven onszelf verbeteren. Ik vind het een mooie uitdaging om te laten zien dat goede informatiebeveiliging geen blokkade is, maar ons juist helpt om de regio veilig te houden."

Lianne de Vries – projectleider operationeel camerabeleid

"Camerabeelden zijn niet meer weg te denken uit ons werk. Ze helpen ons tijdens inzetten, bij monitoring en ze geven waardevol materiaal voor evaluaties, opleidingen en trainingen. Met het Operationeel Camerabeleid zorgen we voor duidelijke en transparante afspraken over hoe we deze beelden gebruiken bij inzetten, oefeningen en andere werkzaamheden. Zo gebruiken we deze technologie altijd op dezelfde, zorgvuldige en professionele manier. Het is inspirerend om samen te werken aan beleid dat leren, vernieuwen en vertrouwen met elkaar verbindt. En dat helpt onze veiligheidsregio om nog professioneler te worden."



Mooie resultaten voor onze wervingscampagne

De mens in het bluspak centraal

TEKST: LINDA STEENWELLE BEELD: ROAN VAN DAM

Tijdens de wervingscampagne voor brandweervrijwilligers stond ook dit jaar weer de mens in het bluspak centraal. Want achter ieder uniform zit gewoon een mens. Iemand met een baan, gezin, hobby's en een druk leven. Net als iedereen. We wilden laten zien dat werken bij de brandweer bijna altijd past, wat je ook doet in het dagelijks leven. Je hoeft geen superheld te zijn om iets bijzonders te doen voor een ander.

Met deze boodschap gingen we de regio in om nieuwe brandweervrijwilligers te werven. Dit jaar zochten we 82 nieuwe vrijwilligers voor 26 kazernes. Een flinke uitdaging, want de vrijwillige brandweer draait op mensen die dit bijzondere werk combineren met hun gewone leven. Toch wisten we met deze campagne veel mensen enthousiast te maken.

MOOIE RESULTATEN

De cijfers laten zien dat onze inspanningen resultaat hebben gehad. In totaal hebben 108 mensen gesolliciteerd om brandweervrijwilliger te worden. Dat is een prachtig aantal, zeker als je bedenkt dat het werk veel inzet vraagt.

We merken elk jaar dat er toch weer heel veel mensen nieuwsgierig zijn naar wat het betekent om vrijwilliger te zijn bij de brandweer. Tijdens de campagneperiode, van 29 september tot en met 26 oktober, organiseerden we vier informatieavonden verspreid door de regio. Deze avonden trokken bijna 60 geïnteresseerden. De bezoekers kregen uitleg over het brandweervak, de opleiding en wat het inhoudt om vrijwilliger te zijn. Het mooiste deel van de avonden waren de verhalen van onze eigen vrijwilligers. Zij vertelden over hun eigen ervaringen: van de start van de opleiding en de spanning bij een eerste uitruk tot de gezelligheid in de ploeg. Die persoonlijke verhalen maken echt verschil.

SAMEN STERK

Een campagne zoals deze kan alleen slagen dankzij de inzet van al onze deelnemende brandweerkazernes. Overal in de regio hebben ploegen meegedacht, gedeeld, gepost en verteld. Veel kazernes gingen actief aan de slag: ze hingen posters op, deelden berichten op sociale media en spraken mensen aan in hun dorp of stad. Ook organiseerden veel kazernes een open oefenavond waarop geïnteresseerden konden meekijken met een oefening. Die lokale inzet maakt het verschil. Want wie kan beter vertellen wat het betekent om vrijwilliger te zijn dan de mensen die het zelf doen? Dankzij jullie enthousiasme en betrokkenheid hebben we samen een groot bereik gehad en veel nieuwe geïnteresseerden bereikt.

“We hebben dit echt samen gedaan – van de kazernes tot het communicatieteam en projectteam. Iedereen heeft zijn steentje bijgedragen en dat zie je terug in het resultaat. Daar mogen we trots op zijn.” – Erik Pluim, projectleider Werving & Selectie

TROTS OP HET RESULTAAT

We zijn ontzettend trots op wat we samen hebben bereikt. Meer dan honderd sollicitaties, tientallen geïnteresseerden op onze informatieavonden en vooral: veel positieve aandacht voor het werk van onze brandweervrijwilligers. De campagne heeft niet alleen nieuwe mensen opgeleverd, maar ook laten zien hoe sterk ons netwerk is. Samen laten we zien dat de brandweer een plek is waar iedereen welkom is – ongeacht wat je doet of waar je vandaan komt. Dankjewel aan iedereen die heeft bijgedragen aan dit succes. Door jullie inzet, energie en trots hebben we weer mooie stappen gezet richting de toekomst van onze brandweer.

Wat	Wanneer
Solliciteren	29 september t/m 26 oktober 2025
Briefselectie en gesprekken	Tot 6 november 2025
Selectiedagen	22 november en 29 november 2025
Aanstellingskeuring	Van 7 t/m 16 januari 2026
Aanstelling	Per 1 april 2026
Start opleiding	April, mei, juni en september
Introductieavond	Begin april 2026





Frontale aanrijding N377 Hasselt



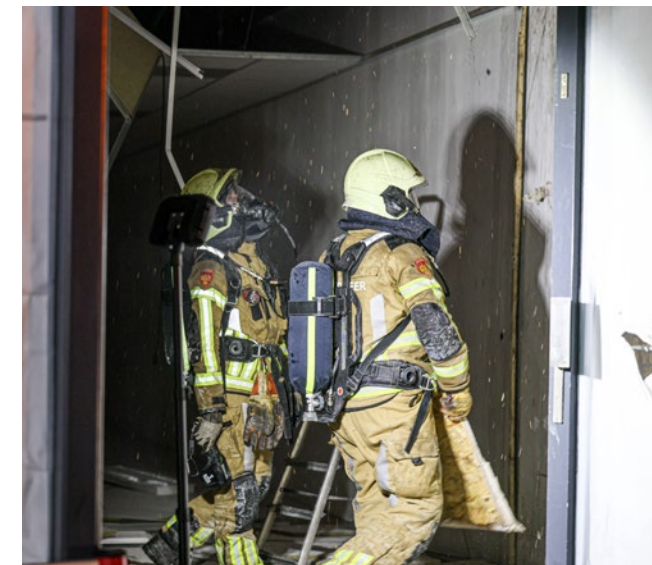
Auto tegen boom Gorterlaan Staphorst



Zeer grote brand Wesepe



Dieren in mestkelder noodprocedure Genemuiden



Middelbrand winkelpand Kampen



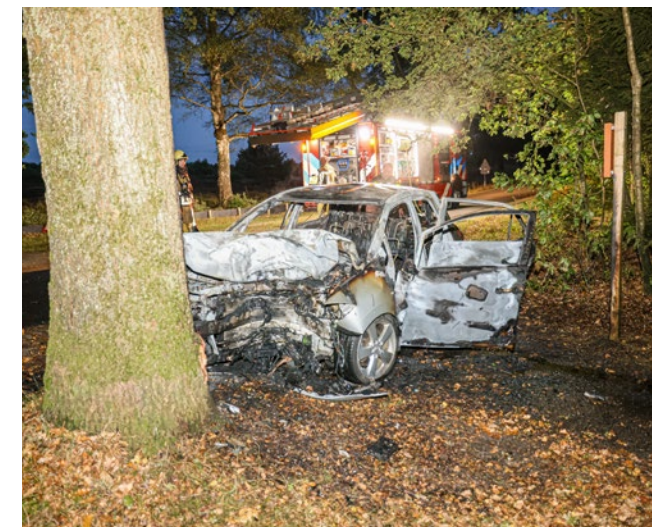
Middelbrand op zolder Zwolle



Enorme ravage ongeval A28



Grote woningbrand Steenwijk



Auto tegen boom in brand Staphorst



Grote industriebrand Zwartsluis

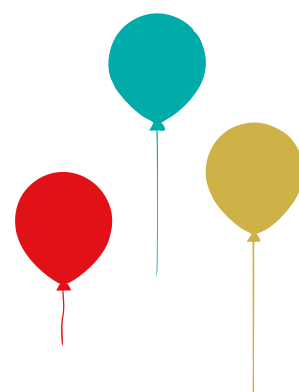


Paniek? Niet bij deze twee

Peter en Els Mulder: nuchtere crisisbeheersers met vleugje humor

TEKST: JANNY NIJSINGH BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMMEL

Peter begroet zijn dochter extra hartelijk deze ochtend aan de Marsweg. Niet zo verwonderlijk, want Els is jarig. Kalm als altijd en vriendelijk lachend neemt ze de felicitaties in ontvangst. Peter heeft de lekkernijen al ontdekt die zijn dochter voor de collega's heeft gebakken. "Echt Els. Dat deed ze thuis ook altijd."



Els en Peter Mulder komen elkaar regelmatig tegen in werksituaties. "Wel iets minder dan drie jaar geleden, toen ik net begon," vertelt Els. "In het begin zaten we allebei in de werkgroep Multi Kwaliteit en kwamen we elkaar ook bij oefeningen tegen." Peter vult aan: "Maar er zijn nog steeds raakvlakken. Ik zit bijvoorbeeld in het SGBO (Staf Grootschalig en Bijzonder Optreden, red.) militaire dreiging en Els bij het programma Weerbaarheid."

BEKEND GEZICHT

Peter Mulder is voor velen een bekend gezicht binnen de veiligheidsregio. Als adviseur vanuit de politie maakte hij de vorming van de veiligheidsregio vanaf 2009 van dichtbij mee. "Waar we nu multidisciplinair toe in staat

zijn als er iets gebeurt, dat is geweldig. Ik ben trots op die samenwerking." Zijn loopbaan bij de politie gaat nog verder terug: inmiddels staan er 44 dienstjaren op zijn naam. Bij Politie Oost-Nederland werkt Peter bij team Crisisbeheersing. Vanuit daar adviseert hij de vijf veiligheidsregio's in Overijssel en Gelderland over planvorming. Ook vertegenwoordigde hij jarenlang de politie in de werkgroep Multidisciplinair Opleiden, Trainers en Oefenen (MOTO).

KARAKTERS

Wie Peter ooit heeft meegemaakt als tegenspeler bij oefeningen met de crisisorganisatie zal zich ongetwijfeld zijn - soms hilarische - inlevingsvermogen in verschillende rollen voor de geest kunnen halen. Dat duidt misschien meteen ook het verschil in karakters. Els: "Ik ben wat introvert en meer van eerst denken, dan doen. Mijn vader is wat extravert en vooral een doener." Overeenkomsten zijn er ook. Nuchterheid, rust en flexibiliteit kenmerken hen beiden. "Wat we ook gemeen hebben, is dat we niet zo van dat hele voorzichtige zijn. En opgeven doen we ook niet snel," zegt Peter. Bungeejumpen in Zuid-Afrika maakt Els blij, terwijl Peter lacht bij de herinnering aan een drie kilometer lange rodelbaan zonder remmen. "Halverwege stond een bordje 'Hier langsam fahren', maar dat had niet zoveel zin meer."

BETEKENISVOL WERK

Als adviseur risico- en crisisbeheersing heeft Els haar draai goed gevonden. "Ik heb leuk werk dat aansluit bij de actualiteit en betekenisvol is. Bijdragen aan een organisatie die weerbaar is tegen langdurige crises en inwoners en bedrijven stimuleren zich voor te bereiden op verstoringen van 72 uur, is de kern van mijn opdracht. Het moet voor iedereen gewoon worden dat je voorbereid bent." Vroeger was werk geen onderwerp van gesprek in huize Mulder, maar dat is veranderd. Els: "Als ik nu langskom om samen te eten, gaat het er vaak over. Soms is het fijn om even te sparren." Peter: "En als ik lees dat er een interessante webinar is over geopolitieke dreiging, laat ik haar dat weten." Els lacht: "Vroeger wist ik eigenlijk niet precies wat mijn vader deed. Hij had het er ook nooit over. Nu natuurlijk wel."

Ze interesseert zich voor het politiewerk, maar of dat haar toekomst is, weet ze nog niet. "Wie weet," zegt ze met een glimlach, "misschien neem ik ooit de functie van mijn vader over."

Minder invullen, meer leren

Vanaf 1 januari vervangt het incidentverslag 1e bevelvoerder de oude vragenlijst.

TEKST: HILDE BOS BEELD: WENDY BRINKHUIS

Vanaf 1 januari 2026 gaan alle posten werken met het vernieuwde incidentverslag 1e bevelvoerder. Deze nieuwe vragenlijst vervangt de oude vragenlijst, ook wel bekend als het algemeen verslag 1e bevelvoerder, en maakt het invullen na een incident een stuk eenvoudiger: korter, logischer en beter afgestemd op de praktijk.

VAN 'SLIMME VRAGENLIJST' NAAR NIEUWE STANDAARD

De vernieuwing is onderdeel van het project 'Slimme Vragenlijst'. Tijdens eerdere pilots bleek dat de oude vragenlijst te algemeen was en niet altijd logisch was opgebouwd. "Bevelvoerders gaven aan dat ze soms gegevens moesten invullen die al ergens anders beschikbaar waren, zoals informatie die ook is geregistreerd door de meldkamer. Dat zorgde voor onnodig werk," vertelt projectleider Remco Groot Beumer. Met de vernieuwde versie is dat verleden tijd. Het invullen kost slechts vijf minuten, met vragen specifiek voor thema's als woningbranden, waterongevallen, gaslekkages (binnen), digitale verkenningen en accubranden. Deze thema's worden in de toekomst verder uitgebreid. Alleen informatie die echt nodig is voor leren en verantwoording wordt uitgevraagd. Nieuw is ook dat bevelvoerders bijzonderheden of leerpunten direct kunnen doorgeven, zodat deze intern worden opgepakt.

"We hebben ons laten inspireren door de Belastingdienst: 'Leuker kunnen we het niet maken, wél makkelijker'. Alleen... wij doen het echt," aldus projectleider Merel Jager.

SAMEN LEREN VAN INCIDENTEN

Het nieuwe incidentverslag is niet alleen gebruiksvriendelijker, maar ook waardevoller. De antwoorden worden gebruikt om patronen te herkennen, oefeningen te verbeteren en ervaring tussen posten te delen. Zo bouwen we samen aan een lerende organisatie waarin incidentinformatie écht iets oplevert.

ZO WERKT HET NIEUWE INCIDENTVERSLAG

- Maximaal vijf minuten
- Door bevelvoerder van de eerste tankautospuiter
- Binnen een dag na het incident
- Eén vragenlijst per incident
- Beschikbaar vanaf 1 januari 2026



Evelien Baas HR-adviser

TEKST: HILDE BOS BEELD: ROAN VAN DAM

De ontwikkelgerichte gesprekscyclus is inmiddels bijna twee jaar in gebruik. Tijd om de balans op te maken. Evelien blikt terug op de eerste ervaringen, vertelt wat de nieuwe werkwijze tot nu toe heeft opgeleverd en kijkt vooruit naar nieuwe kansen voor groei. Want ontwikkelen doen we niet alleen op papier, maar vooral samen en in de praktijk.

1 HOE KIJK JE TERUG OP DE EERSTE RONDE VAN DE ONTWIKKELGERICHTE GESPREKSCYCLUS?
"Begin dit jaar hebben we een enquête uitgezet onder teams die vorig jaar al meededen aan de cyclus. Daaruit bleek dat veel collega's het koersgesprek hebben gevoerd en enthousiast zijn begonnen met hun ontwikkeldoelen. Naarmate het jaar vorderde, kreeg het vervolg wat minder aandacht. De start is sterk, maar we zien nog ruimte om het verder te laten groeien."

2 WAT GEBEURT ER MET DE RESULTATEN VAN DIE EVALUATIE?
"Die nemen we serieus. We luisteren goed naar wat medewerkers hebben ervaren en waar ze tegenaan liepen. Op basis daarvan werken we nu aan een voorstel om de cyclus op onderdelen te vereenvoudigen, zodat deze beter aansluit bij de praktijk. Meer daarover later, maar het doel blijft hetzelfde: ontwikkeling stimuleren, op een manier die werkt voor iedereen."

3 JULLIE HEBBEN OOK EEN ORGANISATIEBREDE VLOOTSCHOUW GEHOUDEN. WAT LEVERDE DAT OP?
"Dat was echt een mijlpaal. Voor het eerst konden we breed kijken naar de ontwikkelwensen binnen de organisatie. Daaruit bleek dat veel collega's ambities hebben op het gebied van leidinggeven of projectleiderschap."

4 EN DAARUIT IS HET MD-TRAJECT ONTSTAAN?
"Ja, precies. Op basis van die uitkomsten zijn we nu bezig met het opzetten van een Management Development-traject. Een mooie kans voor medewerkers met leidinggevende ambities om ervaring op te doen en zich zo verder te ontwikkelen. Het is geen garantie op een functie, maar wél een waardevolle leerervaring."

5 WAT HOOP JE DAT DE CYCLUS OP DE LANGE TERMIJN BRENGT?
"Dat we blijven groeien als lerende organisatie. Dat ontwikkeling vanzelfsprekend wordt in ons werk, en we elkaars talenten steeds beter weten te benutten. En dat we met elkaar blijven praten over wat ons drijft, wat we willen leren en waar we nog in kunnen groeien."





49 jaar brandweervrijwilliger

TEKST: WENDY BRINKHUIS BEELD: MARCEL VAN SALTBOOMMEL

Siem tekent een plattegrond. "In dit huis ben ik geboren, in Nieuwleusen. Daar stond het gemeentehuis, met een sirene op het dak. En als dat ding begon te loeien, dan kwam er uit dit huis een klein ventje vandaan. Bij elke uitruk stond ik op de stoep te kijken. Iedereen wist dat ik gek was op de brandweer."

1976 – "SIEM, IS DAT NIET IETS VOOR JOU, DE BRANDWEER?"

Het was een bekende die het tegen hem zei, en zo begon het allemaal. "Ik was 24 toen ik bij de brandweer in Nieuwleusen ging," vertelt Siem. "De opleiding zag er toen heel anders uit. Iedereen startte met de opleiding Brandwacht tweede klas. Je kon daarnaast nog andere cursussen volgen: Brandwacht eerste klas, Brandwacht met ademlucht, Chauffeur pompbediener, Hoofdbrandwacht, Onderbrandmeester en uiteindelijk Brandmeester. Zo groeide je stap voor stap door."

Door de jaren heen veranderde er veel. "Met de komst van elektrische voertuigen en allerlei nieuwe materialen in en rond het huis worden er ook andere vaardigheden van de brandweer verwacht," zegt Siem. In 1984 verhuisde hij naar Balkbrug en sloot hij zich aan bij de kazerne daar, toen nog onder de gemeente Avereest. Tien jaar later werd dat gemeente Hardenberg, en sinds 2015 maakt de post deel uit van Veiligheidsregio IJsselland. Een lange carrière, maar met hetzelfde doel: klaarstaan om te helpen.

SAAMHORIGHEID

"In de loop der jaren heb ik gezien hoe de omgeving steeds meer betrokken raakte bij de brandweer," vertelt Siem. "We gaven voorlichting op scholen en er werd naar aanleiding van de cafébrand in 't Hemeltje in Volendam in de nacht van oud en nieuw 2000, extra preventievoorlichting gegeven. Daarmee wilden we de brandveiligheid verbeteren in kroegen, bioscopen, scholen en andere plekken waar veel mensen samenkomen."

"En ja, ik mis het geluid van de sirene en de pieper nog steeds."

Ook de manier waarop er na een inzet wordt omgegaan met ervaringen, is veranderd. "Vroeger ging je naar huis en verwerkte je het zelf. Nu staan we er bewust samen bij stil, en dat vind ik positief. Sommige beelden blijven je bij zoals mensen die machteloos vastzitten in een auto. Daar denk je nog wel eens aan. Ik wist dat ik niets aan de oorzaak kon doen, maar ik kon er wél zijn om te helpen, op dat moment dat het nodig was."

49 JAAR ALS BRANDWEERVRIJWILLIGER

Kende jij je vrouw al voordat je bij de brandweer ging? "Nee," zegt Siem met een glimlach. "Dus ze kent mij niet anders. En ook niet zonder snor!"

Zijn vrouw Bertie stond altijd achter hem, vertelt hij trots. "Als de pieper afging, zette Bertie de fiets klaar. Altijd. Het is fijn dat je gezin volledig achter je staat in je rol als vrijwilliger."

Waarom niet doorgaan tot het 50-jarig jubileum? "De afgelopen 49 jaar heb ik nooit gedacht aan stoppen. Maar bij de laatste PPMO merkte ik dat het tijd was. Het was goed zo. Het is bijzonder dat je op elk moment van de dag en de nacht naar de kazerne kunt fietsen. Je weet niet beter. En ja, ik mis het geluid van de sirene en de pieper nog steeds." Op 1 november nam Siem afscheid van de ploeg. Hij ontving de vrijwilligersmedaille voor Openbare Orde en Veiligheid uit handen van burgemeester Maarten Offinga.



Grote brand in Rheezeveen: een nacht vol onverwachte wendingen

TEKST: GERARD DE HAAN BEELD: MARCEL VAN SALTBOOMMEL

In de nacht van donderdag op vrijdag 12 september brak brand uit aan de Elfde Wijk in Rheezeveen. Het dak van een boerderij stond in lichterlaaie. Rond 00.15 uur schaalde de bevelvoerder al snel op naar 'grote brand'.

Rob Rorije, officier van dienst brandweer: "Al snel, tijdens het aanrijden, werd het duidelijk dat de brand uitslaand is. We kozen voor een defensieve buiteninset. We wisten nog niet of er mensen binnen waren, dus werd de ambulance ook direct gealarmeerd." Gelukkig bleek dat er niemand meer in het pand aanwezig was. Wel werd de omgeving geadviseerd ramen en deuren gesloten te houden vanwege de rook.

ONZEKERE START

Er werd direct opgeschaald. Frank Scholten van post Slagharen vertelt: "De eerste indruk van mij als de 120 (bevelvoerder van de tweede auto) was dat het eerste voertuig onderweg was, maar nog niet ter plaatse. Er was nog geen extra informatie bekend, alleen wat via het kladblok en de alarmcentrale is doorgegeven." Ook Jeroen Pelgröm van post Dedemsvaart, de 110 (bevelvoerder van de eerste auto), kon geen extra informatie geven aan de manschappen. Een duidelijk inzetplan was er nog niet. "Het idee was wel dat we geen binnenaanval aan de achterzijde konden uitvoeren, omdat de brand op dat deel al uitslaand was."

De auto's van Dedemsvaart en Slagharen kwamen nagenoeg tegelijk aan bij het incident en ter plaatse werd een inzetplan gemaakt.

Met de komst van de hoogwerker uit Hardenberg krijgt de tankautospuiter van Slagharen de taak om deze te voorzien van water. Ter plaatse was het nog even onduidelijk of alle bewoners uit het pand waren. Aan de voorzijde van het pand zat een B&B. Buiten stond een tipi waarin mensen sliepen. Achter op het erf stond een stacaravan waar de eigenaar van het pand woonde. Gelukkig konden zij veilig weggelopen.



Het pand ligt in het buitengebied van Dedemsvaart, op de gemeentegrens van Hardenberg en Ommen. De waterwinning was niet toereikend en daarom werden ook de WTS 500 en de waterwagen uit Hardenberg gealarmeerd. Meerdere posten kwamen uiteindelijk ter plaatse: Dedemsvaart, Slagharen, Ommen en Hardenberg.



ASBEST EN GECONTROLEERD UITBRANDEN

Rond 01.00 uur werd duidelijk dat het pand asbest bevatte waarop ook de officier van dienst bevolkingszorg werd gealarmeerd. In afstemming met de AGS is de omgeving breed afgezet en de Omgevingsdienst werd ingeschakeld. Zij zouden het asbest op de openbare weg en in de berm in de loop van de ochtend opruimen. Tot die tijd heeft de gemeente de weg afgesloten door middel van bebording.

"De samenwerking met verschillende ploegen verloopt goed. Ploegen kunnen de werkzaamheden bovenwinds uitvoeren. Inmiddels is besloten om het pand gecontroleerd te laten uitbranden. Om ook de laatste resten te blussen is er een kraan onderweg voor sloopwerkzaamheden", vertelt Rob Rorije. Iets over 02.30 uur kan er worden afgeschaald naar middelbrand en rond 04.00 uur naar kleine brand.



GAME CHANGE

Toen het nablussen net begonnen was, veranderde het incident plotseling van karakter. Bij het puin werden een grote cilinder en filters gevonden. "Dat viel meteen op," vertelt een van de manschappen. "De bevelvoerder heeft de politie gealarmeerd." De politie deed onderzoek en ontdekte aan de achterkant van het pand een aparte ruimte. In deze

ruimte had het nauwelijks gebrand. Toen een raam werd opengezet, was een grote Amerikaanse koelkast te zien. Deze koelkast had twee deuren aan de voorzijde en aan de achterzijde zat een kozijn met twee openslaande deuren. Je kon er letterlijk doorheen lopen, alsof het een filmscène was. OvD-Bz Niek vult aan: "Toen was duidelijk dat er een drugsclub of kwekerij gevestigd zat. Het was onbekend of het ging om synthetische drugs of hennepcultuur. De politie gaat nader onderzoek doen." De hennepkwekerij kan de oorzaak van de brand zijn. Een regionale krant doet op zaterdag verslag van de brand. De eigenaar van het pand gaf in dit artikel aan dat er een scooter aan de lader stond die al de hele week storing veroorzaakte.



TERUGBLIK

Bij de evaluatie op deze inzet zijn er meerdere schakelmomenten. Frank: "Als ik terugkijk op deze inzet was de vondst van asbest een belangrijk moment. Dat veranderde onze aanpak direct." Jeroen vult aan: "De aanwezigheid van de filters en cilinders is reden om bij de politie op te schalen. Een mogelijke wietplantage verwacht je niet in een B&B."



Oude tijden herbeleven met de carrouseloefening

TEKST: LAURA JANSEN BEELD: MATTHIJS STEEN

Na dertien jaar was het op zaterdag 27 september eindelijk weer zover: de carrouseloefening maakte haar comeback in cluster Oost. Een oefenvorm die ooit geliefd was onder brandweerposten, maar sinds de regionalisering niet meer was gehouden.



De carrouseloefening werd voor het laatst gehouden in 2012. Wenco Veltink, adviseur vakbekwaamheid vertelt: "De posten uit cluster Oost kwamen met het idee om deze vorm van oefenen nieuw leven in te blazen. Destijds zetten vier posten de oefening uit en vier posten oefenden. Inmiddels zitten er elf posten in cluster Oost. We moesten dus een andere opzet kiezen, want elf posten in één keer is te veel."

ACTUELE THEMA'S

De posten Hardenberg, Slagharen en Dedemsvaart namen de organisatie van de scenario's op zich. De verschillende posten kregen thema's mee, maar mochten de oefeningen zelf bedenken. In Hardenberg lag de focus op een verkeersongeval: een scooterrijder was aangereden door een auto, waarna een elektrische auto achterop botste en in brand vloog. Dedemsvaart zette een realistisch IBGS-scenario (Incidentbestrijding Gevaarlijke Stoffen) uit op het terrein van Oegema Transport, en in Slagharen oefenden de ploegen

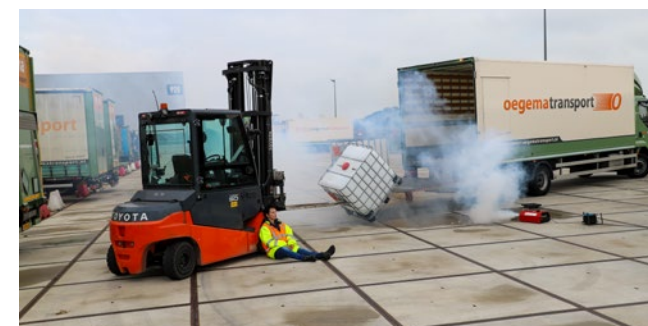


een brand in een loods van de voormalige Coöperatie. "Het mooie was dat de thema's heel actueel waren," zegt Wenco. "Ze sloten goed aan bij onderwerpen als energietransitie en de basisprincipes van brandbestrijding."

De deelnemende posten Ommen, Bergentheim en Gramsbergen reden van scenario naar scenario. "Het was een strak georganiseerde ochtend. Om acht uur startten de eerste inzetten en rond het middaguur zaten we met z'n allen in Hardenberg voor de nabespreking. Soep, broodjes en goede gesprekken. Precies die combinatie van leren en verbinding waar de oefening om draait."

OUDE TIJDEN MET NIEUWE INZICHTEN

"De vraag om deze manier van oefenen weer op te pakken kwam echt vanuit de posten zelf," vertelt Wenco. Dat zegt veel over hoe waardevol deze vorm van oefenen is. De reacties waren dan ook positief. Koos Prins, coördinator beheer & techniek en ploegleider post Ommen geeft aan: "Collega's die meededen waren heel enthousiast. Het is namelijk echt leuk en leerzaam om hieraan deel te nemen. Het kost je een zaterdagochtend, maar je krijgt er heel veel voor terug: vakmanschap én verbinding." Wenco vult aan: "Deze vorm van oefenen laat zien hoe waardevol het is om elkaars werkwijze te zien en ervaringen te delen. Het was echt mooi om te zien hoe we oude tijden herbeleefden met de inzichten van nu. De carrouseloefening heeft echt weer waarde gekregen en smaakt naar meer."



Van blussen tot boomstam tillen: voorbereiden op Sterkste Man 2026

TEKST: MARISKA KRUIHOF BEELD: MARCEL VAN SALTBOEMEL

Dat je voor krachttraining naar de sportschool kunt, is bekend. Maar voor het tillen van boomstammen of het verplaatsen van 'stones', moet je ergens anders zijn. Mark Ham, vrijwilliger bij de post Wijhe, traint elke week met een vriend voor de sterkste man 2026. Samen tillen ze stenen, lopen ze met honderden kilo's aan gewicht en trekt hij zelfs een watertankwagen – alles om zich klaar te stomen voor de Sterkste Man van Wijhe.

Zijn liefde voor de sport ontstond eigenlijk per toeval, een paar jaar geleden op zijn werk. "Een collega had een neef die zich wilde kwalificeren voor de Sterkste Man van Nederland. Daarvoor moest hij een vrachtwagen trekken en die stond toevallig bij ons op het terrein. Ze vroegen of ik wilde helpen, en ik dacht: waarom ook niet... maar dan wilde ik het natuurlijk ook zelf proberen," vertelt Mark lachend. "Het ging niet vanzelf. De eerste poging was zwaar en allesbehalve gemakkelijk. Maar toen ik de juiste techniek onder de knie kreeg, werd het pas echt leuk. Techniek is superbelangrijk; zonder die kennis kun je jezelf snel blesseren." Vorig jaar deed Mark zijn eerste wedstrijd en eindigde als vijfde.

KRACHT EN DOORZETTINGSVERMOGEN

Zijn hobby helpt hem niet alleen fysiek, maar ook in zijn werk als brandweerman. "Het tillen van zware gewichten helpt me kracht te ontwikkelen die ik als brandweerman goed kan gebruiken. Mentaal heb ik meer doorzettingsvermogen. En andersom leert het brandweervak me rustig te blijven, vooral als bevelvoerder moet je altijd de rust bewaren."

FAVORIETE ONDERDELEN EN VOORBEREIDING

Zijn favoriete onderdelen zijn de looponderdelen, zoals the farmers walk, met zware gewichten in beide handen. "Soms draait het in een wedstrijd om snelheid, soms worden de gewichten zwaarder gemaakt. Daarom moet je het hele jaar door veelzijdig trainen." Hij doet dit nu twee tot drie jaar en heeft flinke vooruitgang geboekt, zowel fysiek als in voeding, mentale focus en herstel. Dit zijn belangrijke elementen voor de sport, maar ook in zijn werk als brandweerman.

PERSOONLIJKE RECORDS EN DOEL

Naast de looponderdelen traint hij op de Yoke, een groot metalen frame dat hij op zijn schouders draagt – persoonlijk record is 300 kilo. Zijn trots? De deadlift, van 186 naar 230 kilo, met als doel volgend jaar 250 kilo. In 2026 wil hij meedoen in de -105 klasse van de Sterkste Man in Wijhe. "Trainen, eten, rust; alles moet kloppen. Maar het is het waard. Je merkt elke maand dat je sterker wordt. Dit is de echte kick."